



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

17 Ağustos 2018

Geçerlilik Dönemi 17.08.2018-17.08.2019

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5. maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Altıncı Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	9
3.	Derecelendirme Metodolojisi	16
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.40

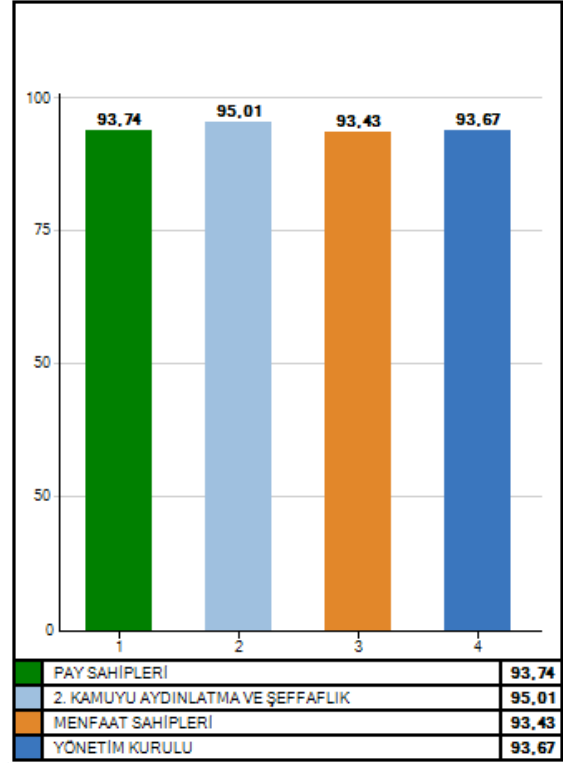
Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme
ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş

İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. ALTINCI DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.01.2018 tarih ve 1/6 sayılı kararına göre Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 408 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9.40** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim

İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları genel olarak kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur ancak yine de bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden Pegasus'un ulaştığı notun **93,74** olduğu görülmektedir.

Şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

İzleme dönemi içerisinde gerçekleşen Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi değişikliği konusunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen sürelerle uygun davranıldığı ve KAP açıklamalarının zamanında yapıldığı belirlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. H. Nur KARABACAK tarafından ve Finans Genel Müdür Yardımcısı Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU'na bağlı olarak sürdürülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. H. Nur KARABACAK'ın II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca adı 08.01.2018 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü 2017 yılında 4 (dört) kez, 2018 haziran ayı itibarıyla 2 (iki) kez Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2017 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 04.04.2018 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet 13.03.2018 tarih ve 9535 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde (TTSG), 08.03.2018 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve şirketin kurumsal internet sitesinde usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir. Diğer yandan; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği uyarınca 2017 yıl sonu itibarıyla sona eren kayıtlı sermaye tavanı için yetkilendirmenin 5 yıl süreyle uzatılması amacıyla şirket ana sözleşmesinin 6. Maddesinde değişiklik yapılması hususu pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Ana sözleşmenin ilgili maddesinin eski ve yeni şekli ile değişikliğin gerekçesinin de Bilgilendirme Dokümanında pay sahiplerinin incelemesine sunulduğu görülmüştür.

Genel kurul toplantısında; Sn. H. Çağatay ÖZDOĞRU (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Mehmet Tefik NANE (CEO), Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Finans Genel Müdür Yardımcısı) ve bağımsız denetim şirketi temsilcisi Sn. Cem TOVİL hazır bulunmuşlardır.

Şirket ana sözleşmesine göre her bir pay bir oy hakkı vermektedir. Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

2017 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatına göre 501.063.098.- TL net dağıtılabilir dönem karı (bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karı: 501.100.418.- TL) elde edilmiştir. Karın kullanım şekli raporumuzun 14. sayfasında "ii. Kar Dağıtımı" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kar dağıtım önerisi ve kar dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin ulaştığı not **95,01** dir.

İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin ve kamunun bilgilendirilmesi ve şeffaflık konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pegasus'un kurumsal internet sitesinde (<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr>, <https://www.flypgs.com/>) kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık veriler halinde yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanıcıları, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Finans Genel Müdür Yardımcısı), Sn. Abdullah ATACAN (Finans Direktörü), Sn. Ali UZUN (Hukuk Müşaviri) ve Sn. H. Nur KARABACAK'tır (Yatırımcı İlişkileri Müdürü). Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden Şirketin aldığı not **93,43** olmuştur.

Pegasus 2015 yılından beri her yıl kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlamaktadır. 2017 yılı Sürdürülebilirlik Raporu da Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. Şirket Kasım 2015-Ekim 2016 döneminden bu yana BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Şirketin, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarına saygılı davranma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

İzleme dönemi içerisinde; çalışanlar, İK uygulamaları ve diğer menfaat sahipleri alanında yapılan iyileştirmeler:

İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve kurum içi İK düzenlemeleri 2017 yılının son çeyreğinde güncellenmiştir.

2017 yılında gerçekleştirilen "Çalışan Etkinliği Anketi"nde katılımcıların en büyük gelişim ihtiyacı gördükleri iki alan geri bildirim verilmesi/alınması ve objektif hedef belirleme ve değerlendirme ihtiyacı olarak tespit edilmiştir. Bu sonuçlar doğrultusunda, 2018 yılında, İK koordinasyonunda GO ve FLYUP başlığıyla iki proje uygulamaya alınmıştır.

2018 yılında Pegasus'un hedef ve stratejilerini destekleyen bireysel hedeflerin belirlenmesini, belirlenen bu hedeflerin sonuçlarına adil, sistemli ve ölçülebilir bir yöntemle ulaşarak çalışanların

performanslarının değerlendirilmesini ve bu değerlendirme çıktılarının İK süreçlerini besleyecek somut verilerin oluşturmasını sağlayacak yeni bir Performans Yönetim Sistemi (FLYUP) devreye alınmıştır. Buna göre farklı seviyede çalışanların şirket hedef ve stratejileri ile uyumlu, departman yönetici hedefleri ile örtüşen ve önceden belirlenen kriterlere göre nesnel olarak ölçülebilir hedefler belirlemeleri sağlanmıştır.

Şirket stratejisinin belirlenmesinde çalışanların etkin katılımı uygulamaları Haziran 2018'de düzenlenen "Pegasus Değerler Çalıştayı" ile geliştirilmiştir. Buna göre; yönetici ve üzeri tüm çalışanların katılımıyla Pegasus vizyonu, misyonu, mottosu ve önceliklerinin belirlenerek 2018 Ağustos ayında yönetim kurulunun onayına sunulacak strateji dokümanına esas teşkil edebilecek bir data oluşturulmuştur. Bu çalışma ile çalışanların yönetime etkin katılımı da güçlendirilmiştir.

2017 yılı sonu itibariyle çeşitli seviyelerden çalışanların yer aldığı ve doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak çalışmalar yürüten INNOTEAM oluşturularak yenilikçi fikirlerin operasyon ve iş süreçlerine aktarılması konusunda çalışmalar başlatılmıştır.

Pegasus İK Direktörlüğü bünyesinde oluşturulan Pegasus Akademi Müdürlüğü tarafından şirketin yönetici ve üstü (Müdür, Grup Müdürü, Direktör, GMY) seviyesindeki tüm çalışanlarını kapsayan bir kişisel gelişim eğitim programı 2018 yılında uygulamaya alınmış ve GO-EXE, GO-MAN, GO-LEAD adı altında farklı modüller üzerinden gerçekleştirilmiştir. 2018 yılı Temmuz ayı itibariyle şirket genelinde 53.022 saat sınıf eğitimi 21.375 saat uzaktan eğitim gerçekleştirilmiştir.

Pegasus, İngiltere'nin insan kaynakları alanında en saygın organizasyonlarından HR Excellence Awards 2018 yarışmasında, "Denizaşırı başvurular arasından seçilen en iyi İK stratejisi" kategorisinde birincilik ödülü almıştır. Şirket eş zamanlı olarak The Peer Awards For Excellence yarışmasında da

"İnsan ve Performans Yönetimi" kategorisinde "Değişimi en etkili yöneten şirket" ödülüne layık görülmüştür.

2017 yılından itibaren Misafir Deneyimi tarafından yürütülen misafir odaklı uygulamalar sonucunda misafir memnuniyeti göstergelerinde önemli iyileşme sağlandığı öğrenilmiştir.

15.12.2016 tarihi itibariyle "Pegasus İş Etiği Kuralları" yürürlükten kaldırılmış ve "Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi" yürürlüğe girmiştir. Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi uygulamasında koordinasyon görevi 2018 yılında İç Denetim Müdürlüğü tarafından üstlenilmiş ve Etik Kurul çalışmaları daha etkin bir işleyiş ve raporlama düzenine kavuşmuştur.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Pegasus'un ulaştığı not **93,67** olmuştur.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış olup strateji sunumu içeriği 2017 yılında güncellenmiştir. Bu kapsamda şirket hedefleri ile uyumlu, yönetici ve üzeri çalışanların etkin katılımı ile zenginleştirilmiş ve stratejik alternatifleri içeren seçenekler ile birlikte sektör ve pazar bilgileri Yönetim Kurulu bilgisine ve onayına sunulmaktadır. Üç yıllık olarak belirlenen stratejik hedeflere ilişkin güncel gelişmelerin her yönetim kurulu toplantısı seti ekinde üyelerin bilgisine sunulduğu öğrenilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür. Yönetim Kurulu toplantılarından bir ay önce taslak gündemin üyelerle paylaşılmakta ve gündem önerileri alınarak toplantıya hazırlanılmakta olduğu bilgisi edinilmiştir. 8 (sekiz) kişiden oluşan Yönetim Kurulunun 2 (iki) üyesi icracı, 6 (altı)

üyesi ise icracı olmayan üyedir. İcracı olmayan üyelerden 4 (dört)'ü SPK kriterleri çerçevesinde bağımsızlık niteliğini haizdir.

Yönetim Kurulu 2017 yılında 4 (dört) kez, 2018 Haziran ayı sonu itibariyle 2 (iki) kez toplanmıştır. Kurulun sekretaryası Baş Hukuk Müşavirliği ve Genel Sekreterlik tarafından yapılmaktadır.

Denetim Komitesi 2017 yılında 4 (dört) kez, 2018 Haziran ayı sonu itibariyle 2 (iki) kez toplanmıştır. Komitenin 2018 yılında planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır. 2017 yılında İç Denetim Müdürlüğü, Denetim Komitesinin görüşleri doğrultusunda yeniden yapılandırılmış ve 2018-2019 yılları için Denetim ve İş Planını uygulamaya almıştır. Yine 2017 yılında Denetim Komitesine yapılan İç Denetim ve Etik Faaliyetler hakkında raporlama sistematizasyonunun geliştirilmesi ile denetim çalışmaları daha etkin bir yapıya kavuşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2017 yılında 4 (dört) kez, 2018 Haziran ayı sonu itibariyle 2 (iki) kez toplanmış olup 2018 yılında planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır. 14.12.2017 Tarihinde yapılan Komite toplantısında şirketin 2019 yılında uygulamaya alacağı kısa ve uzun vadeli prim sistemi görüşülerek alınan kararlar Yönetim Kuruluna iletilmiştir. Yönetim Kurulunun da önerileri doğrultusunda son hali verilen ve kurulca onaylanan yeni prim sisteminin Temmuz 2018 tarihinde şirket içi lansmanı yapılmıştır.

2018 yılında, Komite tarafından Yönetim Kurulu Üyelerinin aday gösterilme ve ücretlendirilme kriterleri güncellenmiş ve Yönetim Kuruluna sunulmuş, söz konusu dokümanlar kurulda görüşülerek kabul edilmiştir. Revize politikalar 04.04.2018 tarihinde yapılan genel kurulda gündemin 9. maddesi olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Diğer yandan 2018 yılı Komite çalışma ajandasında üst yönetime ilişkin aday gösterme ve ücretlendirme uygulamalarına yeni konu başlıkları

eklenmiştir. Bu kapsamda genel müdür ücret, performans ve prim hakediş değerlendirmesi yapılmış, üst yönetim (CEO, CFO, CCO, COO) yedekleme planı çalışmaları hakkında sunum gerçekleştirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ise 2017 yılında 6 (altı) kez, 2018 Haziran ayı sonu itibariyle 2 (iki) kez toplanmış olup 2018 yılında planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır.

İki ayda bir Riskin Erken Saptanması Komitesine ve Komite onayıyla Yönetim Kuruluna sunulan Risk Yönetim Raporu yeni bir yapıya kavuşturulmuş ve koordinasyon görevi SMS&Kalite Direktörlüğü tarafından üstlenilmiştir. Risk Yönetim Raporunun hazırlanması ile bağlantılı olarak Genel Müdür, CFO, CCO, COO, SITO, CHRO, CSQO Baş Hukuk Müşaviri ve Genel Sekreterin katılımıyla yılda dört kez toplanan Risk Gözetim Kurulu oluşturulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesine iletilen raporlar öncelikle Risk Gözetim Kurulunda değerlendirilmektedir.

Raporlamaya konu riskler için Risk Envanteri gözden geçirilmiş ve nesnel raporlamaya yönelik kritik risk göstergeleri (KRI) ve raporlama eşikleri tespit edilmiştir. Şirket içinde Entegre Yönetim Sistemleri ve İş Mükemmelliği Departmanı tarafından uygulamaya alınan kurum karnesi ile uyumlu bir raporlama sistemi oluşturulmakta olduğu bilgisi edinilmiştir.

Mevcut ve devam eden çalışmalar ile risk yönetiminde tüm şirket kademeleri ve Yönetim Kurulu düzeyinde bütünleşmiş bir takip ve gözetim sistemi oluşturulmuştur.

İlkelerde sayılan komitelerde icracı yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür görev almamaktadır.

Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmeler ve belgeler üzerinden yürütülen çalışmalar sonucu, izleme dönemi içerisinde Yönetim Kurulu Komitelerinin etkin ve proaktif faaliyet gösterdiği anlaşılmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan tüm komitelerin sekreteryası Baş Hukuk Müşavirliği ve Genel Sekreterlik bünyesinde konsolide edilmiş olup toplantı tutanakları ve ilgili belgelerin sağlıklı bir şekilde korunmakta olduğu görülmüştür.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

18.05.2017 tarihinde toplanan Kurumsal Yönetim Komitesi, oluşturulan "Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Politikası" çerçevesinde yıllık değerlendirme yapmıştır. Toplantı sonucunda herhangi bir değişiklik yapılmaksızın mevcut politikaya uygun davranılması konusunda Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunulması kararlaştırılmıştır. Anılan politika ve kriterlerin gözden geçirilmesi ve sağlanan ilerlemenin değerlendirilmesi, 2018 Aralık ayında yapılacak Komite toplantısı gündemine alınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin performans değerlendirmeleri profesyonel yardım da alınmak suretiyle objektif kıstaslar uygulanarak yapılmakla birlikte henüz bu değerlendirme sonuçları dikkate alınarak ödüllendirme veya azletme uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar 25.000.000.-USD bedelle sigorta ettirilmiştir. Bu tutar şirket sermayesinin %25 inin üzerindedir.

2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: PEGASUS Hava Taşımacılığı A.Ş.
Şirket Adresi	: AEROPARK Yenşehir Mah. Osmanlı Bulvarı No:11/A Kurtköy 34912 Pendik İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0216) 5607000
Şirket Faksı	: (0216) 5607090
Şirket Web Adresi	: www.flypgs.com
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 12.01.1990
Şirket Ticaret Sicil No	: 261186 İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 102.272.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Hava Taşımacılığı
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Ulaştırma

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

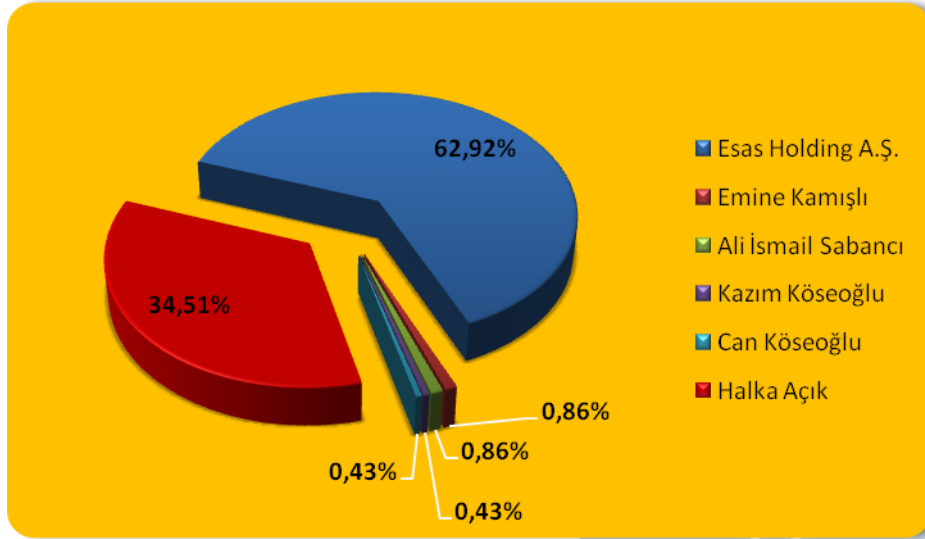
H. Nur KARABACAK

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

ir@flypgs.com

0216 560 7580

Şirketin Ortaklık Yapısı



Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Ortak Adı	Pay Miktarı(TL)	Pay Oranı(%)
Esas Holding A.Ş.	64.353.570	62,92
Emine KAMIŞLI	874.810	0,86
Ali İsmail SABANCI	874.810	0,86
Kazım KÖSEOĞLU	437.405	0,43
Can KÖSEOĞLU	437.405	0,43
Halka Açık	35.294.000	34,51
Toplam	102.272.000	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Esas Holding A.Ş.

Ortak Adı	Pay Oranı (%)
Emine KAMIŞLI	20,00
Ali İsmail SABANCI	20,00
Şevket SABANCI	16,44
Zerrin SABANCI	16,44
Kazım KÖSEOĞLU	11,19
Can KÖSEOĞLU	11,19
Fethi Ali KAMIŞLI	01,19
Kerem KAMIŞLI	01,19
Emrecan Şevket SABANCI	01,19
Kaan Ali SABANCI	01,19
Toplam	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Şirketin Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahipleri

Ortak Adı	Doğrudan ve Dolaylı Pay Oranı (%)
Şevket SABANCI ve AİLESİ	65,49
Halka Açık	34,51
Toplam	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı
Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı
Mehmet Cem KOZLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Saad H. HAMMAD	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Sertaç HAYBAT	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Stephen Mark GRİFFİTHS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Michael Glyn POWELL	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Kaynak: www.kap.gov.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Stephen Mark GRİFFİTHS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Mehmet Cem KOZLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Michael G. POWELL	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
H. Nur KARABACAK	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Komite Üyesi

Denetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Mehmet Cem KOZLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Saad H. HAMMAD	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Saad H. HAMMAD	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
İnan TANRIÖVER	YKÜ Değil (Esas Holding CFO)	Komite Üyesi
Sertaç HAYBAT	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Emniyet Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Sertaç HAYBAT	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Mehmet Cem KOZLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Mehmet Tefik NANE	Genel Müdür	Komite Üyesi

Şirket Üst Düzey Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Mehmet Tefik NANE	Genel Müdür
Güliz Öztürk	GMY-Ticaret
M. Barbaros KUBATOĞLU	GMY-Finans& CFO
Nasuh N. ÇETİN	GMY-Operasyon
Reha ÖZDEMİR	GMY-Uçuş İşletme
Boğaç UĞURLUTEĞİN	Direktör-Yer İşletme
Aydın YUMRUTAŞ	Direktör-Uçuş Akademi
Ergün DEMİRCİ	Direktör-Teknik
Dilara OĞUR	Direktör-İnsan Kaynakları
Murat Cem ALKAN	Direktör-Emniyet Yönetim ve Kalite
Barış FINDIK	Direktör-Bilişim Teknolojileri
Tayfun BORA	Müdür-Güvenlik

Kaynak: www.pegasusyatirimciliskileri.com

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Nur KARABACAK	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0216 560 7580 ir@flypgs.com

**Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması
(bin TL)**

	2016/12	2017/12	Değişim %
Dönen Varlıklar	1.459.826	3.096.832	112,14
Duran Varlıklar	4.158.192	4.991.239	20,03
Toplam Aktifler	5.618.018	8.088.072	43,97
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.038.827	1.863.751	79,41
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.009.870	3.739.682	24,25
Özkaynaklar	1.569.321	2.484.638	58,33

Kaynak: 31.12.2017 tarihli Bağımsız Denetim Raporu

**Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması
(bin TL)**

	2016/12	2017/12	Değişim %
Hasılat	3.707.471	5.348.573	44,26
Brüt Kar	196.169	774.799	294,97
Faaliyet Karı	(105.955)	461.742	535,79
Net Dönem Karı/Zararı	(136.183)	501.063	467,93

Kaynak: 31.12.2017 tarihli Bağımsız Denetim Raporu

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

- YILDIZ PAZAR
- **BIST 50 / BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ / BIST 100 / BIST İstanbul / BIST ULAŞTIRMA / BIST HİZMETLER / BIST YILDIZ / BIST 30 / BIST KURUMSAL YÖNETİM**

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık (08.08.2017/08.08.2018) Zaman Dilimi İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
23,22.- (12.07.2018)	37,34.- (14.03.2018)

Kaynak: Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

Şirketin 2013-2017 yılları için geçerli olan 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı izni 2018-2022 yıllarını kapsayacak şekilde beş yıl süreyle uzatılmış ve Şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı maddesi bu yönde değiştirilmiştir. Söz konusu değişiklik 04.04.2018 tarihinde yapılan genel kurulda gündemin 5. Maddesinde görüşülmüş ve pay sahiplerince onaylanmıştır. İzleme dönemi içerisinde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. 102.272.000- TL olan şirket sermayesinin dağılımı ve şirketin gerçek kişi nihai pay sahipleri raporumuzun 10. ve 11. sayfalarında sunulmuştur.

ii. Yönetim ve Organizasyon Değişiklikleri

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ana sözleşmenin 10'uncu maddesi hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim Komitesi görüşleri doğrultusunda Yönetim Kurulunun 01.02.2018 tarih ve 609 sayılı kararı ile Sn. Mehmet Cem KOZLU, Sn. Saad Hassan HAMMAD, Sn. Hatice Zeynep Bodur OKYAY ve Sn. Stephen Mark GRIFFITHS Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayları olarak belirlenmiştir. Adı geçen kişilerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adaylığı için 02.02.2018 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş, Kurul'un 22.02.2018 tarihli yazısında ilgililer hakkında olumsuz görüş bildirilmemesi üzerine 04.04.2018 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmişlerdir.

- Şirketin 14.12.2017 tarihli özel durum açıklamasına göre; Kurumsal Yönetim Komitesinin önerisi üzerine 14.12.2017 tarih ve 605 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Sn. Michael Glyn POWELL Yönetim Kurulu üye adayı olarak gösterilmiştir. Sn. POWELL 04.04.2018 tarihinde yapılan Genel Kurulda 1 (bir) yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

- Finans Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Serhan ULGA 12.01.2018 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış, yerine Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU atanmıştır.

- Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sn. Verda Beste TAŞAR 04.09.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış, yerine 01.11.2017 tarihinden geçerli olmak üzere Sn. Berna KÖKTENER atanmıştır. Sn. KÖKTENER 08.12.2017 tarihinde görevinden ayrılmış ve yerine 08.01.2018 tarihi itibarıyla Sn. H. Nur KARABACAK atanmış olup adı geçen kişi halen görevine devam etmektedir.

iii. Kâr Dağıtımı:

SPK mevzuatına göre şirketin 31.12.2017 faaliyetlerinden 501.063.098.- TL net dağıtılabılır dönem karı, 501.100.418.- TL bağışlar eklenmiş net dağıtılabılır dönem karı oluşmuştur. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlara göre ise 2017 yılında dağıtılabılır kâr oluşmadığından ilgili yasal düzenlemeler, şirket ana sözleşmesinin 21. maddesi ve Pegasus kâr dağıtım politikasına uygun olarak; Yönetim Kurulunun 05.03.2018 tarih ve 616 sayılı oturumunda 2017 yılı dönem karının geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılmasına karar verilmiştir. İlgili yasalar, ana sözleşme ve Pegasus Kâr Dağıtım Politikası hükümleri doğrultusunda 2017 yılı net dönem kârının tamamının geçmiş yıllardan birikmiş zararın giderilmesi için kullanılmasına ilişkin Yönetim Kurulunun önerisi 04.04.2018 tarihinde yapılan Genel Kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

iv. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde, Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan ve kamuya açıklanması gereken politikalarda değişiklik yapılmamıştır.

v. İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

İzleme dönemi içerisinde, iştirak ve bağlı ortaklıklarda Pegasus'un faaliyet, sermaye ve finansal yapısını etkileyecek herhangi bir değişiklik olmamıştır.

vi. Mevzuat Değişiklikleri ve Diğer:

Şirketin 31.07.2018 tarihli özel durum açıklamasına göre;

2016 ve 2017 yıllarında Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu müfettişlerince 2014 yılı için Şirket'in kanuni defter ve belgeleri üzerinde gelir vergisi stopajı yönünden inceleme gerçekleştirilmiştir. İnceleme neticesinde Şirket tarafından hava aracının sevk ve idaresiyle görevli pilotlar ile uçuş esnasında uçak içinde hizmet veren yetkili sivil havacılık otoritesince sertifikalandırılmış uçucu personele yapılan uçuş tazminatı ve uçuş tazminatı farkı ödemelerinin 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 29/2. maddesi hükmü uyarınca gelir vergisi istisnasına tabi tutulması eleştirilmiştir. Bu doğrultuda 2014 yılı için Şirket'in aleyhine re'sen 38.644.642,45 TL gelir vergisi (stopaj) ve 293.312,84 TL damga vergisi tarh edilmiş ve ayrıca 57.966.963,68 TL gelir vergisi ziyayı ve 439.969,26 TL damga vergisi ziyayı cezası uygulanmıştır.

Şirket aleyhine düzenlenen toplam 38.937.955,29 TL tutarında gelir vergisi (stopaj) ve damga vergisi tarhiyatı ile toplam 58.406.932,94 TL tutarında vergi ziyayı cezası ile ilgili olarak 7143 Sayılı Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun hükümlerinden faydalanılması amacıyla başvuruda bulunulmuştur. Bu kapsamda Yurt İçi ÜFE oranında faiz dâhil olmak üzere yaklaşık 19.788.045 TL tutarındaki toplam yükümlülüğün peşin ödenmesi suretiyle söz konusu uyuşmazlıkların sonlandırılması öngörülmektedir.

Yukarıda belirtilen 19.788.045 TL tutarındaki toplam yükümlülük ile ilgili şirket 30.06.2018 tarihli konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini

hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde **408** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde

kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST Kurumsal Yönetim Endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST Kurumsal Yönetim Endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal endeksine katılmaya uygun değildir</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal endeksine katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaf içerir ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>