



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

4 MART 2025

our lowest fares are @
flypgs.com | **PEGASUS**



**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak -31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



**Shape the future
with confidence**

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Kaan Birdal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Kaan Birdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

4 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2024 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

Bu Faaliyet Raporu T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmıştır.

Faaliyet Raporunda kullanılan aşağıdaki ifadeler burada kendilerine atfedilen anlamı taşır:

- *“Esas Holding” veya “Esas”, Esas Holding Anonim Şirketi’ni ifade eder.*
- *“Faaliyet Raporu” veya “Rapor”, Yolları Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu ifade eder.*
- *“Hitit Bilgisayar”, Hitit Bilgisayar Hizmetleri Anonim Şirketi’ni ifade eder.*
- *“İlkeler” veya “KYİ”, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerini ifade eder.*
- *“Pegasus Hava Yolları” veya “Şirket”, Raporun 1/A Bölümünde detaylı olarak tanımlanan Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi’ni ifade eder.*
- *“PIN Lab” veya “Innovation Lab” Pegasus Innovation Lab, Inc.’i ifade eder.*
- *“PHT”, Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret Anonim Şirketi’ni ifade eder.*
- *“PUEM”, Tasfiye Halinde Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi Anonim Şirketi’ni ifade eder.*
- *“Yönetim Kurulu”, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulunu ifade eder.*

1- GENEL BİLGİLER

A- PEGASUS HAVA YOLLARI HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem : 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024
Ticaret Unvanı : Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası : İstanbul Ticaret Sicili / 261186
MERSİS No. : 0-7230-0470-8500017
Genel Müdürlük Adresi : Aeropark, Yenişehir Mahallesi, Osmanlı Bulvarı, No: 11/A
Kurtköy 34912 Pendik / İstanbul
İletişim Bilgileri : Telefon. +90 216 560 7000
İnternet Sitesi Adresi. <http://www.flypgs.com>
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi Adresi.
<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com>

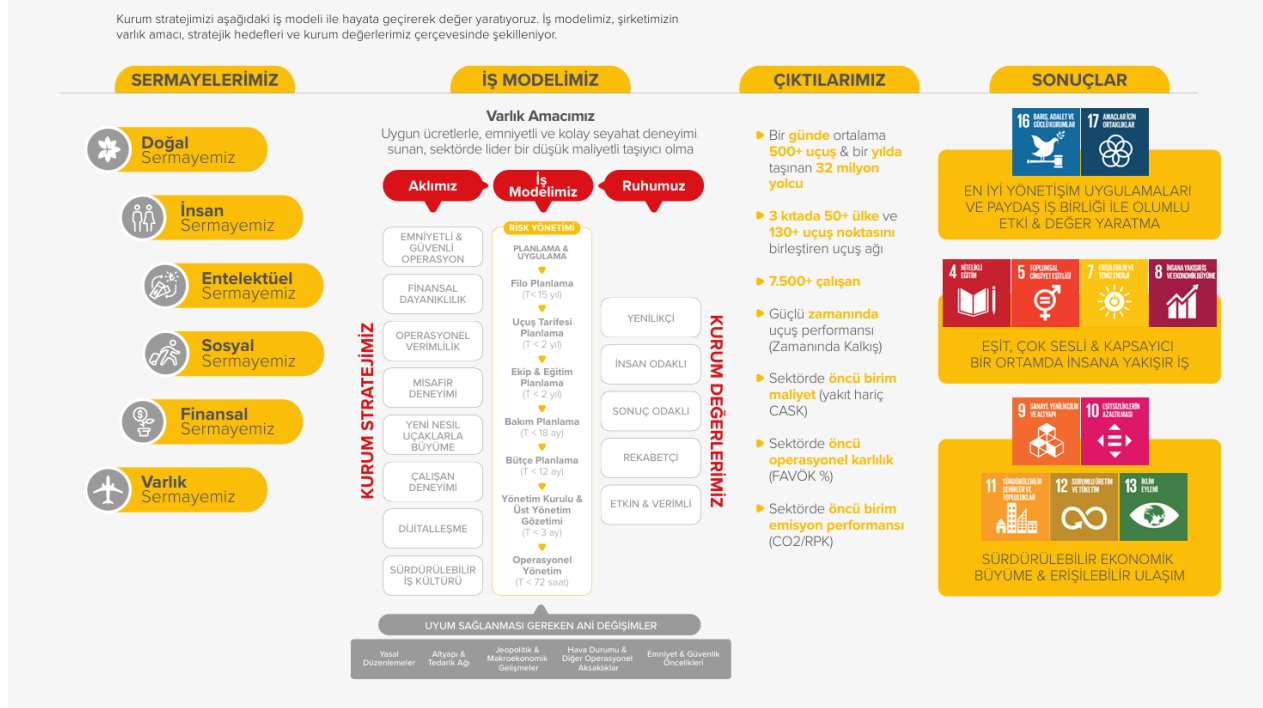
B- PEGASUS HAVA YOLLARI’NIN VİZYONU, MİSYONU VE STRATEJİK HEDEFLERİ

“Uygun ücretlerle, emniyetli ve kolay seyahat deneyimi sunan, sektörde lider bir düşük maliyetli taşıyıcı olma” varlık amacımız ve “Uçmak herkesin hakkı” sloganımıza uygun olarak, Yönetim Kurulumuzca tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Stratejik hedeflerimiz, temel kurumsal değerlerimiz olan Yenilikçilik, İnsan Odaklılık, Rekabetçilik, Sonuç Odaklılık, Etkinlik & Verimlilikten beslenmektedir.

Şirketimizin yıllık bütçesi, her mali yıl öncesi Yönetim Kurulumuzca onaylanır. Operasyonel ve finansal sonuçlarımız Yönetim Kurulumuzca düzenli olarak bütçe hedefleriyle karşılaştırmalı olarak takip edilir. Şirketimizin stratejik hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik stratejik kilit performans göstergeleri Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir.

Değer modelimiz, ilk olarak 2024 yılında geliştirilmiş olup aşağıdaki şekilde faaliyetlerimizin değer etkisine daha bütünsel bir yaklaşım sunmaktadır. Değer modelimiz hakkında daha fazla bilgiye 2023 Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Raporunu inceleyebilirsiniz.



C- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN SERMAYE, ORTAKLIK VE ORGANİZASYON YAPISI

Çıkarılmış sermayemiz 500.000.000 ₺ ve kayıtlı sermaye tavanımız 500.000.000 ₺ seviyesindedir. 31 Mayıs 2024 tarihinde çıkarılmış sermayemiz % 388.759.85 bedelsiz hisse ihracı sonucunda 102.299. 707 TL'den 500.000.000 TL'ye arttırılmıştır. 1 Ocak 2024 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sermaye ve ortaklık yapımıza ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Pay Sahibi	1 Ocak 2024 itibarıyla		31 Aralık 2024 itibarıyla	
	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Adedi	Pay Oranı
Esas Holding	57.959.838	%56,66	264.056.018	%52,81
Halka Açık Paylar	42.482.689	%41,53	226.866.830	%43,57
Emine KAMIŞLI	619.060	%0,61	3.025.717	%0,61
Ali İsmail SABANCI	619.060	%0,61	3.025.717	%0,61
Kazım KÖSEOĞLU	309.530	%0,30	1.152.859	%0,30
Can KÖSEOĞLU	309.530	%0,30	1.152.859	%0,30
Toplam	102.299.707	%100,00	500.000.000	%100,00

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Esas Holding, Pegasus Hava Yolları'nın hâkim şirketi konumundadır. 2000 yılında kurulmuş olan Esas Holding Türkiye'nin en büyük aile yatırım şirkettir ve Türkiye'nin

önde gelen holdinglerinden H. Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin beş kurucu ortağından biri olan Şevket SABANCI'nın birinci ve ikinci kuşak aile üyeleri tarafından desteklenmektedir. İstanbul ve Londra'da ofisleri bulunan Esas, özel sermaye, gayrimenkul, risk sermayesi ve halka açık pazarlar dahil olmak üzere küresel olarak çeşitli varlık sınıflarına yatırım yapmaktadır.

31 Aralık 2024 itibarıyla Şirketimizin yönetim organizasyon şemasına Faaliyet Raporumuzun 1/F Bölümünde yer verilmektedir.

D- FAALİYETLER HAKKINDA BİLGİ

Türkiye'nin lider düşük maliyetli (*low-cost*) hava yolu taşıyıcısıyız. 1990 yılından itibaren *charter* uçuşlarla havacılık sektöründe faaliyet gösteriyoruz. 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmamız sonrasında iş modelimizi değiştirdik ve düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) iş modelini ilk kez uygulayarak genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklandık.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetlerimiz hızlı bir şekilde büyüdü. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Şirketimizin toplam yolcu sayısındaki artış oranı %18'e ulaşmıştır. COVID pandemisi nedeniyle getirilen uluslararası seyahat kısıtlamaları, 2020 ve 2021 yıllarında talebi olumsuz etkiledi. 2022 itibarıyla kısıtlamaların kademeli olarak gevşetilmesine paralel olarak kapasitemizi yeniden artırdık ve 2022-2024 döneminde yolcu sayısında %18 bileşik yıllık büyüme oranı (CAGR) kaydettik. Bu oran, aynı dönemde toplam Türkiye pazarında gerçekleşen %13 CAGR'yi geride bıraktı. 31 Aralık 2024 itibarıyla yaş ortalaması 4.49 olan 118 uçaktan oluşan büyüyen, genç ve modern filomuz ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki merkez üssümüz ağırlıklı olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı uçuş ağı kapsamında kısa ve orta mesafeli, noktadan noktaya ve transit yüksek sıklıkta uçuşlar sunuyoruz. 31 Aralık 2024 itibarıyla, misafirlerimize Türkiye'de 37, yurt dışında, Avrupa, Kuzey Kıbrıs, Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu ve Afrika 'da ise 109 uçuş noktasına tarifeli seferler sunduk ve böylece 53 ülkede 146 uçuş noktasını kapsayan bir uçuş ağında hizmet verdik.

İş modelimiz, verimli bir operasyon ve etkin maliyet kontrolü ile yolcu taşıma hizmetlerinden doğrudan doğruya elde ettiği gelire ek olarak, yolcu taşımacılığı ile bağlantılı çeşitli yan ürün ve hizmetlerden sağlanan gelire dayanıyor. 2024 yılında yakıt hariç birim maliyetimiz (CASK) 2,55 €c olarak gerçekleşirken, yan ürün hizmetlerden elde edilen gelirler toplam gelirin %34'ü olarak gerçekleşti. 2024 yılında yukarıda sayılanlara ek olarak toplam gelirin %2'sini ise başlıca kargo hizmetlerinden ve tur operatörlerine sağlanan düşük hacimli *charter* ve *split charter* seferlerinden olmak üzere diğer faaliyetlerden elde ettik.

Havayolu sektöründe maliyet etkinliği ve operasyonel kârlılık açısından küresel ölçekte en iyi performans gösteren şirketler arasında yer alıyoruz. Sektörde "COVID pandemisi öncesindeki son normal yıl" olarak referans alınan 2019'da, EURc 2,06 yakıt hariç CASK ve %33,3 EBITDA marjı ile küresel havayolları arasında öne çıktık. Pandemi sonrası dönemde de 2022-2024 yılları arasında bu performansımızı sürdürdük (Yakıt hariç CASK – 2022: EURc 2,18, 2023: EURc 2,26, 2024: EURc 2,55. EBITDA marjı – 2022: %34,1, 2023: %31,4, 2024: %28,4).

E- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz imtiyazlı pay ihraç etmemiştir. Bu doğrultuda Pegasus Hava Yolları paylarına bağlı herhangi bir oy imtiyazı, Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı veya Şirketin elde ettiği kârdan yapılacak ödemelere yönelik herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

F- YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ VE PEGASUS HAVA YOLLARI PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER

a) Yönetim Organı: Şirketimizin yönetim organı Yönetim Kuruludur. Ana Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu en az beş üyeden oluşur. Ayrıca, İlkeler uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin üçte birinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen bağımsızlık kriterlerini taşıması gerekmektedir.

2024 yılında Yönetim Kurulumuzda üç bağımsız üye görev yapmıştır. 28 Mart 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında üç yönetim kurulu üyesi bağımsız üye olarak atanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından aday gösterilmiştir ve adayların her biri için Sermaye Piyasası Kurulu'nun olumlu görüşü alınmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışında üç diğer üye, 2024 yılsonu itibarıyla icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri, görevleri ve görev sürelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama (1)	Komite Görevleri
Mehmet Tefik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	2022	Üye, Teknoloji Komitesi
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	2005	-
Mehmet Cem KOZLU	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2013	Üye, Kur. Yön. Komitesi
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Üye, Risk Komitesi
Stephen Mark GRIFFITHS	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Üye, Kur. Yön. Komitesi
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2019	Başkan, Denetim Komitesi Üye, Risk Komitesi
David Florenz Alexander VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2022	Başkan, Risk Komitesi Üye, Teknoloji Komitesi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2022	Başkan, Kur. Yön. Komitesi Üye, Denetim Komitesi, Teknoloji Komitesi

(1) Yönetim Kurulu atamaları pay sahiplerimizin kararı doğrultusunda her yıl yenilenmektedir ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 28 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında bir yıl süreyle göreve getirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin 2024 yılında Şirket dışında aldıkları görevler Faaliyet Raporumuzun **2 numaralı ekinde** belirtilmiştir. Bağımsız üyelerin Şirketimize vermiş oldukları bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporumuzun **3 numaralı ekinde** yer almaktadır.

b) Üst Düzey Yöneticiler: Şirketimizin üst düzey yönetimi Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı olarak çalışan departman yöneticilerinden oluşmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Pegasus üst düzey yöneticileri ve üstlendikleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

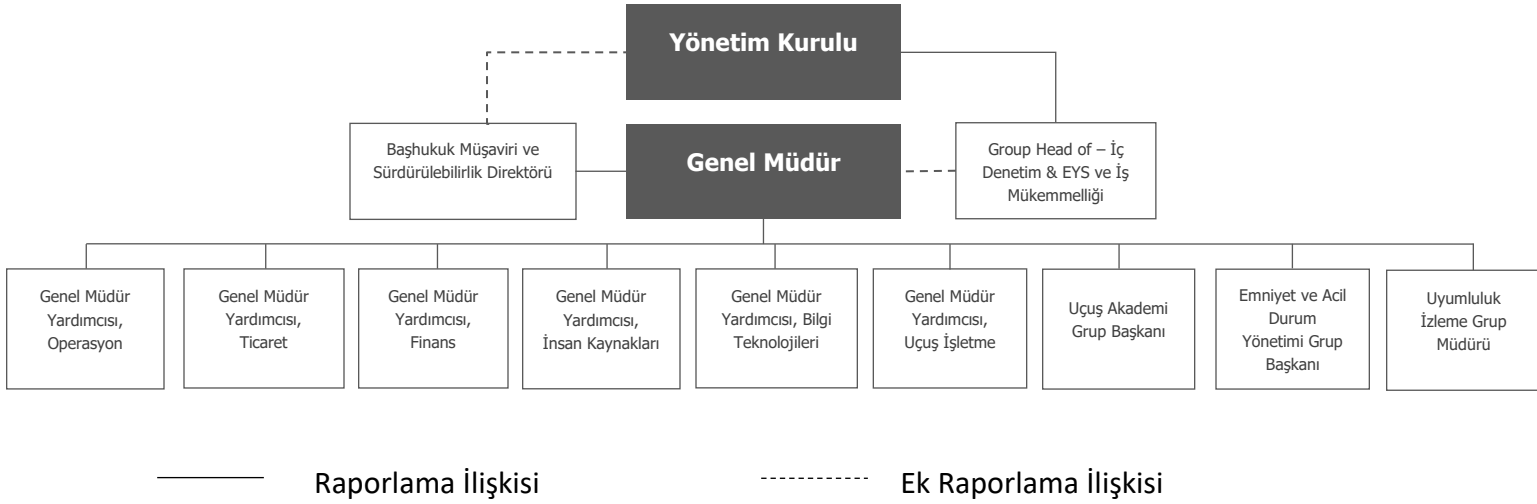
Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama (1)	Pozisyonda Göreve Başlama (2)
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür (CEO)	2005	2022
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı, Finans	2007	2018
Onur Dedeköylü	Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret	2010	2022
Ergün DEMİRCİ	Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon	2013	2022
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı, Uçuş İşletme	2018	2020
Dilara OĞUR	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları	2015	2015
Barış FİNDİK	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri	2017	2017
Murat TÜNAY	Emniyet ve Güvenlik Grup Başkanı	2011	2020
Yavuz Selim ÖZMEN	Uçuş Akademi Grup Başkanı	2016	2020
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Direktörü	2013	2022
Sinan Onur ÖZTUNA	Uyumluluk İzleme Grup Müdürü	2016	2020
Ayşe Naz ÇAĞIL	Group Head of – İç Denetim & Entegre Yönetim Sistemleri ve İş Mükemmelliği	2023	2023

(1) Pegasus Hava Yolları Grup Şirketlerinde çalışmaya başladığı tarihi ifade etmektedir.

30 Ocak 2024 tarihinde görevinden istifa etmiştir ve 6 ŞUBAT 2024 itibarıyla Ayşe Naz ÇAĞIL göreve gelmiştir.

(2) Belirtilen göreve başladığı tarihi ifade etmektedir.

Yönetim organizasyonu şemamız aşağıdaki gibidir:



c) Personel Sayısı: 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirketimiz ve bu Faaliyet Raporunun 4/D Bölümünde belirtilen bağlı ortaklığımız tarafından tam zamanlı istihdam edilen çalışan sayımız 8.459'dur. Bu sayıya yukarıda listelenen üst düzey yöneticiler de dâhildir. Şirketimiz bünyesinde toplu iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan bulunmamaktadır.

G- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN PEGASUS HAVA YOLLARI İLE KENDİLERİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIKLARI İŞLEMLER VE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ İLE PEGASUS HAVA YOLLARI TARAFINDAN ALINAN YATIRIM DANIŞMANLIĞI, DERECELENDİRME VE BENZER HİZMETLERİN ÇIKAR ÇATIŞMASINA YOL AÇMADIĞI HAKKINDA BİLGİ

28 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamına 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında Pegasus Hava Yolları ile

kendisi veya başkası adına işlem yapma ve Pegasus Hava Yolları'nın işletme konusuna giren ticari iş türünden işlemleri kendi veya başkası hesabına yapma konusunda yetki verilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrıca pay sahiplerimiz KYİ 1.3.6'ncı maddesi doğrultusunda bir önceki yıl:

- Yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ile bunların eş ve ikinci dereceye kadar akrabalarının Pegasus Hava Yolları veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işleme taraf olmadıkları veya
- Pegasus Hava Yolları veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendileri veya başkaları hesabına yapmadıkları

konularında ayrı bir gündem maddesi altında bilgilendirilmiştir.

Şirketimizin 2024 yılı içinde taraf olduğu ilişkili taraf işlemlerine ait bilgiler 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

2024 yılında bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz havacılık sektöründe faaliyet gösteren çeşitli kuruluşlarda icrada sorumluluk aldıkları ve almadıkları görevler üstlenmiştir. Ancak ilgili kuruluşlar ile Şirketimiz arasında KYİ 1.3.6 kapsamında önemli herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

- Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet T. NANE, Arjantin'in ilk düşük maliyetli hava yolu taşıyıcısına yatırım yapmakta olan Flybondi Limited (Birleşik Krallık) firmasında icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.
- Stephen M. GRIFFITHS, 2024 yılında Manchester Airports Group (Birleşik Krallık) bünyesinde faaliyet gösteren East Midlands Havalimanı'nda icrada görevli yönetim kurulu üyesi ve grup operasyonel dönüşüm direktörü olarak görev yapmıştır.
- İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyelerimizden M. Cem KOZLU DO & CO AG (Avusturya) firmasında gözetim kurulu ve denetim komitesi üyesi olarak görev yapmıştır.

Yukarıda belirtilen görev ve işlemlerin Şirketimiz veya bağlı ortaklıklarımız açısından çıkar çatışması teşkil edecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

Yatırım danışmanlığı, kurumsal yönetim ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığımız kurumlarla aramızda çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeye özen göstermekteyiz. 2024 yılı içerisinde bu kapsamda çıkar çatışmasına yol açacak herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

H- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELERİN ÇALIŞMA ESASLARI

[Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları](#) yazılı hale getirilmiştir ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulumuz, ilgili mevzuatın ve Ana Sözleşme'nin Yönetim Kurulu ve üyelerinin yetki, görev ve sorumlulukları ile bunların devrine ilişkin amir hükümleri saklı kalmak kaydıyla:

- Alacağı kararlarla, Şirket yönetimine rehberlik ve Şirket yönetimini denetleyerek, Pegasus Hava Yolları'nın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli

risk yönetimi anlayışıyla Pegasus Hava Yolları'nın öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketin girişimci liderliğini sağlar.

- Pegasus Hava Yolları'nın kurumsal stratejisinin uygulanmasına rehberlik eder, Pegasus Hava Yolları'nın ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirler ve Şirketin yıllık bütçesini onaylar, çıkar çatışmalarını engelleyerek ve Pegasus Hava Yolları'na yönelik rekabet halindeki talepleri dengeleyerek şirketin ve yönetimin performansını denetler.
- Pegasus Hava Yolları'nın faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uyumunu gözetir.

Ana Sözleşmemiz Yönetim Kurulumuzu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenebilecek sınırlamalara tabi olmak kaydıyla Genel Kurul tarafından belirlenecek üst sınır dâhilinde Şirket adına bağışta bulunulması hakkında karar vermeye ve ilgili mevzuat ve Ana Sözleşmede Genel Kurul tarafından alınması gerekli olduğu belirtilmeyen bütün hususlarda karar almaya yetkili kılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Ana Sözleşme hükümleri gereği Şirket işleri ve işlemleri lüzum gösterdikçe toplanır ve karar alır. Yönetim Kurulunun yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu üyelerinden tüm Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaları, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaları ve toplantılarda görüş bildirmeye özen göstermeleri beklenmektedir. Yönetim Kurulu başkanının, tüm üyelerin Yönetim Kurulu çalışmalarına etkin şekilde katılımını sağlaması beklenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına ait kayıtlar tüm üyelerin incelemesine açık olarak yazılı şekilde tutulur. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı görüşlerini kayıtlara geçirir.

Mevzuatın gerektirdiği özel nisaplar haricinde Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve katılan üyelerin salt çoğunluğunun aynı yönde oy kullanması ile karar alır. Her bir Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır. Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları içlerinden birinin belirli bir konuya dair yaptığı yazılı teklife en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle verilebilir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar yeterli sayıda üye tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu karar defterine eklenir.

Yönetim Kurulumuzun 28 Mart 2024 tarihli kararı ile Komiteler ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Denetim Komitesi		
Başkan	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Ayşegül İLDENİZ	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Kurumsal Yönetim Komitesi		
Başkan	Ayşegül İLDENİZ	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Stephen Mark GRIFFITHS	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mehmet Cem KOZLU	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Ömer L. ÖMERBAŞ	<i>Group Head of - Yatırımcı İlişkileri</i>

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Başkan	David F. A. VISMANS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	H. Zeynep Bodur OKYAY	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mustafa TERCAN	<i>Yönetim Kurulunda görev almayan uzman üye</i>

Teknoloji Komitesi		
Üye	Ayşegül İLDENİZ	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	David F. A. VISMANS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mehmet T. NANE	<i>Yönetim Kurulu Başkanı</i>

Yönetim Kurulu Komitelerinin belirlenmesinde, Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulunda görev alan bağımsız ve icrada görevli olmayan üye sayısı ve Yönetim Kurulu Komitesi oluşumuna ilişkin yasal yükümlülükler gözetilerek dengeli bir görev dağılımının oluşturulması amaçlanmıştır.

KYİ gereklilikleri uygun olarak Denetim Komitesi üyelerinin tamamı ve Kurumsal Yönetim ile Risk Komitelerinin başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Komitelerde icrada görevli Yönetim Kurulu üyeleri görev almamaktadır. Yönetim Kurulumuzca Ücret ve Aday Gösterme Komiteleri kurulmamış, İlkeler ile uyumlu olarak bu komitelere ait görevler Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından üstlenilmiştir.

Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmalarını ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlamaktadır.

Komitelerimizin gerçekleştirmiş olduğu çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi 1 Mart, 8 Mayıs, 9 Ağustos ve 8 Kasım 2024 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketimizin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren 12 aylık döneme ilişkin konsolide finansal raporu ile, 31 Mart 2024, 30 Haziran 2024 ve 30 Eylül 2024 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ilişkin finansal raporlarını inceleyerek olumlu görüşünü Yönetim Kurulumuz ile paylaşmıştır. Komite, aynı zamanda 2024 yılına ilişkin bağımsız denetçi seçimi ile ilgili olarak Genel Kurula sunulan öneriyi hazırlamış, İç Denetim Birimi tarafından yürütülen iç denetim çalışmalarının, iş planı ve bütçesinin gözetimini yürütmüştür. 2024 yılında, Komite etik yönetim çalışmalarının gözetimine devam etmiştir. Denetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2024 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi 20 Mart, 29 Mayıs, 18 Eylül ve 11 Aralık 2024 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, kurumsal yönetim uyumunun gözetilmesi, 2024 yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının ve Yönetim Kurulu aday gösterme ve ücretlendirme esaslarının tespiti, üst yönetim ve kritik roller için halefiyet planlaması ve Pegasus Yatırımcı İlişkileri Biriminin çalışmalarının gözetimini üstlenmiştir. 2024 yılında Komite, Şirketin Sürdürülebilirlik/ÇSY faaliyetlerinin gözetimini yürütmüştür. Komite ayrıca, Yönetim Kurulu Öz

Değerlendirme Çalışması sonucunda çıkan aksiyon maddelerinin tamamlanmasının takibini gerçekleştirmiştir. 2024 yılında Pegasus Hava Yolları, %97,9'luk derecelendirme notu ile BIST Kurumsal Yönetim Endeksi listesinde en yüksek Kurumsal yönetim derecelendirme puanlarından birini elde etmiştir. Pegasus Hava Yolları 2024 yılında BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde en yüksek puan alan havacılık Şirketi olmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2024 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 20 Mart, 28 Mayıs, 16 Eylül ve 10 Aralık 2024 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ticari, operasyonel, finansal, hukuki, bilgi teknolojileri, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik konularına ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Komite, 2023 yılı Emniyet ve Acil Durum Yönetimi ve Bilgi Teknolojileri İş Sürekliliği Eylemlerine ilişkin yıllık incelemesini gerçekleştirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2023 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur. Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

Teknoloji Komitesi

Teknoloji Komitesi 7 Mayıs ve 31 Ekim 2024 tarihlerinde toplam iki adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bunun dışında başta siber güvenlik ve operasyonda dijitalleşme olmak üzere şirket içi teknolojik ve dijital inovasyon çalışmalarını değerlendirmiştir.

2024 yılında Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılım %96,0 gerçekleşmiştir. Bireysel katılıma ilişkin detaylar aşağıda verilmiştir:

Yönetim Kurulu/Komite Üyesi	Denetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Katılım		
			Risk Komitesi	Teknoloji Komitesi	Yönetim Kurulu
Mehmet Tefik NANE	-	-	-	2/2 (%100)	4/4 (%100)
Ali İsmail SABANCI	-	-	-	-	4/4 (%100)
Mehmet Cem KOZLU	-	4/4 (%100)	-	-	4/4 (%100)
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	1/1 (%100)	-	3/4 (%75)	-	3/4 (%75)
Stephen Mark GRIFFITHS	-	3/3 (%100)	-	-	3/3 (%100)
Agah UĞUR	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)
David F. A. VISMANS	-	-	4/4 (%100)	2/2 (%100)	4/4 (%100)
Ayşegül İLDENİZ	4/4 (%100)	4/4 (%100)	-	2/2 (%100)	4/4 (%100)
H. Çağatay ÖZDOĞRU ⁽¹⁾	-	-	-	-	1/1 (%100)
Mustafa TERCAN	-	-	3/4 (%75)	-	-
Ömer Lütfü ÖMERBAŞ	-	4/4 (%100)	-	-	-
TOPLAM	%100	%100	%83.3	%100	%97

(1) 28 Mart 2024 tarihine kadar görev yapmıştır.

Pegasus Hava Yolları'nda, Yönetim Kurulu veya Komiteler tarafından talep edilen aksiyonların takibi ve tamamlanması için etkin bir sistem işletiyoruz. 2023 yılı için Yönetim Kurulu ve Komiteler

tarafından önerilen veya talep edilen eylemlerin tamamı 2024 yılı sonu itibarıyla tamamlanmıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla uygulama süresi geçmiş önemli herhangi bir aksiyon bulunmamaktadır.

I- PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ ETKİN KULLANIMINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir. Genel Sekreterlik, Yatırımcı İlişkileri ile tüm kurumsal yönetim konularında iş birliği içinde çalışır. Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

M. Barbaros KUBATOĞLU
Finans Genel Müdür Yardımcısı

Ömer L. ÖMERBAŞ
Group Head of – Yatırımcı İlişkileri

Telefon : +90 216 560 7542
Faks : +90 216 560 8087
E-posta : pegasusyatirimciiliskileri@flypgs.com
İnternet Sitesi : <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği düzenlemeleri uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticimiz ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyemiz olarak görev yapmakta olan Ömer L. ÖMERBAŞ, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansına sahip olup, doğrudan Finans Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır. Pegasus Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri yöneticisi olarak çalışmalarını Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Pegasus Hava Yolları yatırımcı ilişkileri stratejisi, kritik hedefler, faaliyetler, performans sonuçları Komiteye ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlanmaktadır. 2024 yılında 20-21 Mart, 29-30 Mayıs, 18-19 Eylül ve 11-12 Aralık tarihlerinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna bu kapsamda raporlama yapılmıştır.

2024 yılı içinde pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevap verilmiş ve dokuz yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmıştır.

Pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan bilgilendirileceğine ilişkin detaylı bilgi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanan [Pegasus Bilgilendirme Politikası](#)'nda yer almaktadır.

Faaliyetlerimizi icra ederken tüm paydaşlarla akıllı, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir bir ilişki içerisinde hareket etmeyi kabul ederiz. Bu doğrultuda, menfaat sahipleriyle sürdürülebilir, etkin ve açık bir iletişim sürdürmeyi ve menfaat sahiplerinin yasal düzenlemeler çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiye zamanında, eşit koşullarda, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir şekilde ulaşmasını amaçlamaktayız. Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi yatırımcılar için kurumsal yönetime ilişkin tüm belgelerin yayımlandığı iletişim platformu olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu uyarınca "**Bilgi Toplumu Hizmetleri**" kapsamında internet sitesinde bulundurulması gereken bilgi ve belgelere Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizden

sağlanan bağlantı yoluyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. e-ŞİRKET platformu üzerinden (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11366>) erişim sağlanmaktadır.

Pay sahiplerimiz tarafından Şirketimize iletilen sorular yasal düzenlemeler ve Pegasus Bilgilendirme Politikası çerçevesinde karşılanmıştır.

2024 yılında pay sahiplerimiz herhangi bir özel denetim talebinde bulunmamıştır. Pay sahiplerimizin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan özel denetçi atanması talep etme hakkı bulunmakta ve bu yasal hak Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 16'ncı maddesinde tanınmaktadır.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte olan Şirket paylarının devrine ilişkin Şirket Ana Sözleşmesinde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizin payların devrine ilişkin 7'nci maddesi ile Yönetim Kurulumuz borsada işlem görmeyen Pegasus payları için Şirketimiz faaliyetlerinin 2920 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu kapsamında faaliyetlerini sürdürebilmesinin temini amacıyla devir işlemlerini belirli hâllerde onaylamama yetkisini haizdir. Söz konusu kısıtlama ancak Pegasus Hava Yolları paylarının en az %50'sinin Türk vatandaşı olmayan kişilerin elinde bulunduğu hâllerde geçerli olabilecektir.

J- DÖNEM İÇERİSİNDE DÜZENLENEN GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 28 Mart 2024 tarihinde saat 10:00'da İstanbul'da Şirketimizin merkez adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya ait davet ve toplantı gündemi Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 6 Mart 2024 tarih ve 11037 sayılı nüshasının 420 numaralı sayfasında, Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29'uncu maddesinin ikinci fıkrası istisnası kapsamına girmeyen paylar ile ilgili olarak pay sahiplerine yazılı bildirim gereğince yapılmıştır.

Şirketin sermayesinin 66.183.159 ₺ nominal tutarı (sermayenin %65.69'u) Olağan Genel Kurul toplantısında temsil edilmiş ve böylece asgari toplantı nisabı sağlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tevfik NANE, Genel Müdür (CEO) Güliz ÖZTÜRK, finansal raporlamadan sorumlu Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO) M. Barbaros KUBATOĞLU ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin temsilcisi Sayın Sinem ARI ÖZ toplantıda hazır bulunmuştur.

28 Mart 2024 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar aşağıda yer almaktadır:

30 Mart 2023 Olağan Genel Kurul Kararları	Oy Nisabı
▪ Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca istifa eden Yönetim Kurulu üyesinin yerine yapılan atamanın onaylanması,	Oy Çokluğu
• 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu, Denetçi Raporu ve Finansal Tabloların onaylanması	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin 2023 yılı faaliyetlerinden ötürü ibra edilmeleri	Oy Çokluğu
• 2023 yılı dağıtılabilir kar olmadığının tespiti	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin bir yıl süreyle seçimi	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmeleri	Oy Çokluğu

- Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young Global Limited üyesi şirket) Türk Ticaret Kanunu'nun 399'uncu maddesi uyarınca 2024 yılı için bağımsız denetleme kuruluşu olarak seçimi Oy Çokluğu
- 2024 yılında Şirket tarafından yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit belirlenmesi Oy Çokluğu

Söz konusu Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazır bulunan pay sahipleri listeleri ve toplantı tutanakları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayınlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle Genel Kurul toplantısı gündemine alınan herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

K-RAPOR DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

28 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı maddesinde belirtilen 102.299.707 TL tutarındaki çıkarılmış sermaye tutarı tamamı "Paylara İlişkin Primler" hesabında bulunan tutarlardan karşılanmak yoluyla, 397.700.293 TL artırılarak 500.000.000 TL seviyesine yükseltilmiştir.

L-RAPOR DÖNEMİNDE GENEL KURUL VEYA YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANAN POLİTİKA DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Genel Kurul veya Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve/veya kabul edilen herhangi bir politika değişikliği olmamıştır.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerimiz Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri gereği Genel Kurulun tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için belirli bir ödenek alırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları bu kapsamda [Pegasus Hava Yolları Ücret ve Tazminat Politikası](#)'nda belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şu kadar ki, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlere ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin değerlendirmesine sunulur. Bu kapsamda Kurumsal Yönetim Komitesi kararıyla belirlenen "2024 Pegasus Yönetim Kurulu Üyeliği Adaylık ve Ücretlendirme İlke ve Kriterleri" Şirketimizin 28 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanının 4 numaralı eki olarak Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde kamuya açıklanmış ve pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

Pegasus Hava Yolları tarafından Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılacak huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin olarak elde edecekleri yıllık ücretler 28 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında karara bağlanmış ve toplantı tutanakları kapsamında ilan edilmiştir.

2024 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetime yapılan brüt ödemeler 176.198.899 ₺ seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu toplam, Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılımlarına bağlı olarak Yönetim Kurulu üyelerine yapılan huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin Şirketimizce yapılan ödemeleri ve üst düzey yönetici kadromuzda yer alan Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımıza ödenen ücret ve prim tutarı ile ödemelere ilişkin sağlanan gelir vergisi ve Sosyal Güvenlik Kurumu işveren payı tutarlarını kapsamaktadır.

2024 yılında Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilmiş borç, kullanılmış bir kredi veya verilmiş bir teminat bulunmamaktadır.

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket içerisinde havacılık teknolojileri atılımları ve araştırma & geliştirme faaliyetlerine düzenli olarak kaynak ayırmaktayız.

2024 yılı, Performans ve Navigasyon departmanı bünyesinde, Elektronik Uçuş Çantası (Electronic Flight Bag (EFB)) sisteminin bileşenleriyle operasyonu daha etkin ve hızlı takip etmek ve yönetmek adına çalışmalar yürüttüğümüz bir yıl olmuştur. Bu çalışmaların önemli bir kısmını EFB'nin iç ve dış sistemlerle entegrasyonunu geliştirmek suretiyle dijital uçuş yönetimi alanında yaptığımız projeler oluşturmaktadır.

Bu projelerden önemli bir tanesi "Uçak Arıza Yönetimi"dir. Uçak arızaları, uçaklarda bulunan arıza kayıt defterine yazılarak manuel yönetilip takip edilmekteyken, EFB ile Teknik Bakım Sistemi AMOS arasında kurulan entegrasyonla sürecin kokpit ve teknik birim arasındaki yönetimi, dijital ortama taşınmıştır. Bu dijitalleşme ile pilotlar, uçakta var olan arızayı görme, yeni bir arıza açma, arızayı erteleme, geçmiş arızaları görme, kapanan arıza bildirimini alıp uçağı kabul etme işlemlerini EFB tabletlerde tek bir uygulama üzerinden hızlı, kontrollü ve hatasız bir şekilde teknik birim ile tam bir entegrasyon içinde gerçekleştirebilmektedirler.

Bir diğer çalışmamız, bir endüstri standardı olan ARINC 633-2 kapsamında uçuş planlama sistemimiz LIDO ile Pegasus EFB arasında sağladığımız entegrasyondur. Bu entegrasyon ile MET ve Notam bilgileri dijitalleştirilerek uçak EFB'lerine aktarılmakta ve kokpit ekibine interaktif, güncel bir briefing sağlanmaktadır. Uçuş verilerinin pilot tarafından online sorgulanmasını da sağlayan bu geliştirme uçuş operasyonunda iş yükünü azaltan ve verimliliği artıran önemli bir entegrasyon olmuştur.

2023'te uçuş ekibi ile yer personeli arasında dijital haberleşme sağlama amacıyla kurduğumuz Pegasus Connect sistemi, 2024'te IOCC'nin de sürece dahil edilmesiyle ilgili tüm operasyonel birimlerin aynı kanaldan uçuş ve uçak bazlı iletişim kurabileceği entegre bir sisteme dönüştürülmüştür. Böylece uçak veya uçuştan gelen bir talep, IOCC aracılığıyla ilgili birime yönlendirilebilir ve hızlıca çözüme ulaştırılabilir hale gelmiştir. 2024 sonu itibarıyla uçuş ekibinin Mobil EFB üzerinden de bu sisteme dahil edilmesi için çalışılmaktadır.

Operasyonda emniyeti ve farkındalığı arttırmak amacıyla kokpit ekipleri için geliştirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda, yayınlanan bültenler tüm ekibe genel yayın olmaktan çıkarılıp, konuya konsantrasyonu artırmak için, EFB üzerinden uçuş bazlı olacak şekilde (kalkış, varış ve yedek meydan kırılımında) yayınlanmaya başlanmıştır. Ayrıca uçuş emniyeti için kokpit ekiplerine

farkındalık ve bilgilendirme amaçlı yayınlanan Aerodromes Information Guide (AIG), EFB üzerinden terminal chart içinde yayımlanmaya başlanmıştır.

Bunlara ilave olarak operasyonun etkin ve anlık takibi için Flight Management System (FMS) üzerinde geliştirdiğimiz uygulamalar söz konusudur. FMS'teki canlı uçuş haritaları üzerinde aprondaki Pushback araçlarının, Apron Bus, Ambulift gibi diğer apron araçlarının konum ve hareketlerini gösterilmeye başlanmıştır. Özellikle pushback araçlarının takibi, operasyona hazır uçakların hızlıca hizmet almasının sağlanması için önemli olup on time performansı olumlu etkileyen bir çalışma olmuştur. Buna ilaveten canlı operasyon takibi kapsamında canlı harita üzerinde, uçulan meydanların meteorolojik şartlarını gösteren TAF ve METAR bilgileri kullanıcılara sunulmaya başlanmıştır. Yine canlı harita üzerinde havadaki uçakların ACARS'tan alınan kalan yakıt bilgileri uçakla birlikte gösterilmeye başlanmıştır. Tüm bu çalışmaların, uçuş operasyonun efektif planlanması ve yönetilmesine önemli katkıları olmuştur.

Uçuş operasyonları için Şirket içi geliştirilen projelerin yanı sıra, 2024 yılında hem misafirlerimize hem de çalışanlarımıza yönelik dijital imkanları geliştirerek "Dijital Hava Yolu" konumumuzu daha da güçlendirdik. Bu gelişmeler sadece tüm kullanıcılar için kullanıcı deneyimini iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda misafirlerimizi ve çalışanlarımızı daha yetkin bir konuma getirmiştir. 2024 yılında dijitalleşme girişimlerimiz "N+1" sloganı altında yürütülmeye devam edilmiştir. "N+1" söylemi en iyinin ötesinde daha iyiyi yaparak faaliyetlerimizi teknolojik açıdan destekleme amacımızı yansıtmaktadır. 2024 yılında dijital alandaki önemli yenilikler aşağıda özetlenmiştir:

- Gelir Yönetimi fiyatlandırma stratejilerinin daha hızlı ve etkili çalışmasını sağlamak amacıyla, ürün sürekliliği kapsamında Agile dönüşümle hayata geçirilen Fast Fare projesi, 2024 yılı içinde tamamlandı. Bu proje ile daha önce bağlantılı hatları kapsamayan Continuos Pricing uygulaması artık tüm hatlarda uygulanabilir hale getirilirken, sistem yüksek performanslı, işlevsel ve kullanıcı dostu olacak şekilde geliştirildi. Daha sık ve hızlı ücret güncellemeleriyle rekabete daha hızlı yanıt verilmesi sağlanırken, yeni teknolojilerle desteklenen bu adım şirketimizin rekabet gücünü artırdı.
- 2024 yılında acente deneyiminin geliştirilmesi ve gelir artışının sağlanması konusunda önemli ilerlemeler kaydedildi. Kapsamlı satış verileri acentelerin kolayca erişebileceği hale getirilerek daha kolay karar alma olanağı sağlandı. Misafirlere kişiselleştirilmiş öneriler sunulurken hem müşteri memnuniyeti hem de satış potansiyeli artırıldı. Ek olarak, günlük operasyonlarda daha fazla verimlilik ve kolaylık sağlayacak şekilde 7/24 destek sunacak yapay zekâ asistanı Peggy devreye alındı. Bu ilerlemeler, acente ilişkilerinin güçlendirilmesinde ve gelir artışı sağlanmasına önemli bir rol oynadı.
- Yolcularımızın dijital deneyimini geliştirmek amacıyla, mobil uygulamamızda iOS Live Activity özelliğini entegre ettik. Bu özellik sayesinde kullanıcılar, uçuşlarından 4 saate kadar önce iPhone kilit ekranı veya Dynamic Island üzerinden gerçek zamanlı uçuş bilgilerini, kalkış saatini, kapı numarasını, kapı değişikliklerini, gecikmeleri, biniş bildirimlerini ve bagaj detaylarını görebiliyor. Live Activity sayesinde yolcularımız, seyahatleri boyunca kritik güncellemelere anında erişim sağlayarak kesintisiz ve sorunsuz bir deneyim yaşıyor.
- Web sitemize, özellikle Orta Doğu'da kullanıcı tabanımızı genişletmek ve Arapça konuşulan bölgelerde faaliyet gösteren şirketler arasında rekabet avantajı elde etmek amacıyla

Arapça dil desteği ekledik. Bu kültürel duyarlılığa dayalı yaklaşım, marka itibarımızı güçlendirirken müşterilerimizin güvenini kazanmamıza yardımcı oldu. Arapça içerik sayesinde kullanıcı deneyimini geliştirdik, ziyaretçilerin sitede daha fazla vakit geçirmesini teşvik ederek organik trafik ve dönüşüm oranlarında artış sağladık.

- Mevcut kampanya mimarimizdeki kişiselleştirme modülünün altyapısını yeniledik ve daha fazla ve farklı kampanya önerileri sunmayı amaçladık. Yeni çözüm, yolcular için kişiselleştirilmiş kampanyaların ve iletişimlerin otomatik yönetimini sağlıyor. İyileştirilmiş çözüm ile, veri bilimcilerin çeşitli yapay zekâ modelleri üzerinde çalışmasına olanak tanıyan ve hızlı geliştirme imkanı sunan son derece esnek bir geliştirme ortamı sağladık.
- 2024 yılında, sadakat yönetimi programına yeni özellikler eklendi. 2024'ün önemli özelliklerinden biri olan BolPuan Panosu ile üyeler, mevcut BolPuan bakiyelerini bir infografik üzerinde takip edebilir, BolBol programına dahil olan ürünleri görebilir, satın alabilecekleri ürünleri belirleyebilir ve her ürün için gerekli BolPuan miktarını öğrenebilirler.
- Tüm misafir deneyimi anketlerini tek bir platform altında birleştirdik. Geri bildirim yönetimini merkezileştirerek sadeleştirdik, yapay zekâyı kullanarak daha hızlı içgörüler elde ettik ve karar alma süreçlerini panolar ve güçlü bir uyarı sistemi ile geliştirdik. Anketlerimiz artık daha hızlı, daha etkili ve yapay zekâ destekli olup daha akıllı geri bildirim analizi sunuyor.
- Multinet ile iş birliği yaparak uçuş gecikmeleri için yemek çeki çözümünü hayata geçirdik. Gecikme durumunda, bakiye otomatik olarak yolcuların binış kartlarına yüklenecek ve SMS, e-posta veya uygulama bildirimi ile bilgilendirilecekler. Yolcular bu bakiyeyi anlaşmalı restoranlarda kullanabilecekler. Pilot uygulama ise Sabiha Gökçen, Antalya ve Ercan istasyonlarında başlatılacak.
- 2024 yılında uçak içi satışlarımızın teknolojik dönüşümünü tamamladık. Eski POS cihazlarını yeni nesil Android POS terminalleri ile değiştirerek yolcularımıza daha hızlı ve modern bir ödeme deneyimi sunmaya başladık. Temassız ödeme özelliği sayesinde, tüm kart işlemlerinin %92'si artık temassız olarak gerçekleştiriliyor. Ayrıca, işlem süreleri 1,5 kat daha hızlı hale geldi. Daha büyük ekran, daha duyarlı dokunmatik yüzey, güçlü işlemci ve genişletilmiş depolama alanı ile kullanıcı deneyimini bir üst seviyeye taşıdık.
- Bu yıl bagaj operasyonlarımızda önemli ilerlemeler kaydettik. Tüm istasyonlardan bagaj konum verilerini toplamak için yeni bir altyapı oluşturuldu. Personelimiz, Mobil DCS çözümümüzü kullanarak bagaj etiketlerini tarayıp tüm online istasyonlarda konum verilerini toplayabilecek. Bu gelişme sayesinde, bagajın uçağa yüklenip yüklenmediğini ve varış noktasına ulaşıp ulaşmadığını takip edebileceğiz.
- 2024 yılında, uçuş operasyonlarını geliştirmek için projeler hayata geçirdik ve yeni özellikler sunduk. Ekip görev süresi takibi, uçuşa hazırlık süreci gecikme takibi, pistte bekleme analizi ve dinamik olarak hesaplanan tahmini kalkış süresi gibi iyileştirmeler, uçak ve ekibin daha verimli kullanılmasını sağlarken operasyonların daha etkili izlenmesine de olanak tanıyor.

- Yolcu seyahat evraklarının gideceği ülke kurallarına uygunluğunu kontrol eden IATA'nın Timatic ürününün yeni versiyonuna geçiş yapıldı. Bu geçiş ile misafirlere doküman kontrollerinin sonuç gösterimleri daha sadeleştirilip yeni dil seçenekleri eklenerek daha anlaşılır hale getirildi.
- Geçen yıl, seyahat belgeleri nedeniyle Kabul Edilmeyen Yolcu Yönetim Uygulaması geliştirerek manuel Excel tabloları yerine sistem tabanlı bir çözüm ile varış ülkesi tarafından ülkeye girişi kabul edilmeyen yolcu işlemlerini yönetmeye başladık. 2024 yılında, ceza ve maliyetlerin yansıtma sürecini otomatik hale getirdik, böylece yer hizmet süreçleriyle sorunsuz entegrasyon sağlandı. Sistem artık ceza ve maliyetleri yer hizmet ekiplerine bildirmek için otomatik yansıtma mailleri göndermektedir. Yeni otomatik durum güncelleme özelliği ile tamamen otomatik bir sisteme geçerek operasyonlarda verimliliği ve doğruluğu artırdık.
- Büyüyen uçuş ve ekip sayımıza paralel, uçuş ekiplerimizin yıllık izin taleplerinin optimizasyonla planlanabilmesi ve takip edilebilmesi altyapısını oluşturduk. 2025 yılına ait yıllık izin taleplerini yeni uygulamamız üzerinden aldık ve planlamalarımızı yaptık. Bu sayede daha verimli ve adil bir süreci hayata geçirmiş olduk.
- Uçuş ekiplerimiz ve Ekip Tahsis ekiplerimiz arasındaki iletişimi güçlendirmek için IVR (Interactive Voice Response) sistemini kurduk. Aynı gün görevi olan ekiplerin önceliklendirilmesini ve arayan kişiyi tanıma özelliğini ekledik. Ayrıca uçuş ekiplerimize iletilmesi gereken bazı duyuruların sistem tarafından – insan aracısız- yapılmasını sağlayarak iş gücü verimliliğine katkı sağladık.
- Uçuşlarımızda, değişik dillerde anons yapılabilmesi ve misafir deneyimini artırabilmek adına, bir ilki hayata geçirdik ve kaptan seslerinin klonlandığı kokpit anonslarının istenilen dilde yapay zekâ ile yapılmasını sağladık. Şu an İspanyolca ve İngilizce olarak sistemi kullanıyoruz. Rusça ve Arapça dil seçeneklerini de eklemek üzereyiz. Bu, yakın zamanda Silikon Vadisi'nde faaliyete geçen yan kuruluşumuz Innovation Lab ile hayata geçirdiğimiz ilk yapay zekâ iş birliği uygulamamız oldu.
- Doküman yönetim sistemimizi, güncel havacılık regülasyonlarına uyumlu olacak şekilde yeni bir uygulama ile değiştirdik ve süreçlerimize modifiye ettik. Böylece merkezi yapıda sistematik, uçtan uca içerik ve doküman yönetim sistemine sahip olduk.
- Ekip planlama sistemlerimize yeni özellikler ekleyerek, planlama ve optimizasyon süreçlerimize daha uyumlu hale getirmeye devam ettik. Tebliğ gönderim altyapımızı güncelledik ve uçuş ekiplerimize daha anlaşılır ve gerekli tebliğ gönderimini sağladık.
- Uçuş ekiplerimizin kullandığı mobil uygulamalara yeni özellikler eklemeye devam ediyoruz. Tebliğ bildirimlerinin gösterimini revize ettik, uçuş ekibinin uçuş öncesinde pick-up çağırma fonksiyonunu ekledik. Böylece servis kullanım optimizasyonuna katkı sağlarken, uçuş ekibinin görevleri sonrasında dinlenme sürecinde, servis kaynaklı gecikme yaşamamasına katkı sağladık.
- Kurumsal Portal ve Mobil Uygulama, persona bazlı deneyimlerin özelleştirilmesini sağlayacak şekilde geliştirildi. Belirlenen gruplara özel duyurular yayınlanabilir hale

getirildi ve ekranlardaki alanlar persona bazlı olarak gösterilecek şekilde düzenlendi. Çalışanlarla etkileşimi artırmak amacıyla bir anket uygulaması konumlandırıldı. Ayrıca, çalışanların teknolojik yenilikleri deneyimlemesini sağlamak ve Pegasus'un dijital hava yolu algısını güçlendirmek adına GM lokasyonunda çalışanlar ve ziyaretçiler için QR kod ile kapı geçiş sistemi geliştirildi.

- İnsan Kaynakları sanal asistanımız HERO, çalışanların bilgilere daha hızlı erişmesini sağlamak ve ilgili departmanlardaki iş yükünü azaltarak süreçleri daha verimli hale getirmek amacıyla yapay zekâ desteğiyle geliştirildi.
- İşe alım süreçlerini daha verimli yönetmek, doğru adaya hızlı ulaşmak, aday deneyimini ölçümleyerek iyileştirmek amacıyla Aday Takip ve Onboarding Sistemi güncel teknoloji ve yapay zekâ desteğiyle uçtan uca yenilendi.
- Kurumsal süreçlerde kullanılan uygulamalar mobil portale entegre edilerek çalışanların işlemlerini her zaman ve kolayca gerçekleştirebilmesi sağlandı.
- Papirüs sistemimize entegre ettiğimiz yeni Yapay Zekâ (AI) asistanımızla, fatura işleme süreçlerinde AI ile OCR (Optik Karakter Tanıma) teknolojimizi güçlendirerek, faturaların anlamlandırılmasını ve tek bir buton ile otomatik olarak daha hızlı ve hatasız işlenmesini mümkün hale getirdik.
- 2024 yılında operasyonlarımızda yakıt ve karbon emisyonu tasarrufu sağlamak için SkyBreathe uygulamasını sistemlerimize entegre ettik. Pilotlarımız uçuş detaylarını görmek için SkyBreathe My Fuel Coach modülünü kullanıyor. Bu modül sayesinde pilotlar, potansiyel tasarrufa ulaşmak için sonraki uçuşlarında atacakları adımları görebiliyorlar. SkyBreathe Analytics modülü kullanılarak uçuşları analiz edebiliyor ve her uçuş için kazanımları görebiliyoruz.
- 2024 yılında Uçak Bakım ve Onarım faaliyetlerinin dijitalleştirilmesi kapsamında SmartTechnic teknisyen mobil uygulamamıza ve web uygulamamıza yeni özellikler eklendi. Yeni geliştirmeler içerisinde öne çıkan maddeler arasında ikinci doğrulama kodu ile uygulamada işlem yapabilme, periyodik bakım işlemlerinin gösterimi, gelecek uçuşlarda harcanacak ve base istasyona dönene kadar harcanacak yağ miktarının hesaplanması ve uyarı sistemi bulunmaktadır. Web uygulamasında öne çıkan maddeler ise Flight Log Formlarının devreye alınmasıdır.

Smart Technic Cabin uygulamasında ise kabin amirlerine açık, transfer edilen, kapalı ve iptal edilen iş emirleri listesi gösterimi sağlandı. Kabin amirlerinin arıza girişlerini uygulama üzerinden yapmaları sağlandı. Bu şekilde teknisyen ve kabin amirlerinin defter süreçleri tamamen dijital ortama taşınmış oldu.

- EFB uygulaması ile AMOS&Smart Technic entegrasyonu sağlanmıştır. Kokpit ekibi arıza girişleri ve iş emri transfer süreçleri EFB uygulaması üzerinden sağlanmaktadır. Kokpit ekibinin arızalar üzerinde yaptıkları işlemlerde teknisyenler Smart Technic uygulaması üzerinden gerekli aksiyonları almaktadır. Projeler kapsamında uçaklarda bulunan 6 adet defterin dijitalleştirilmesi sağlanmıştır.

- 2024 yılında Pegasus Havayolları, havacılık sektöründeki liderliğini sürdürmek adına önemli bir adım atarak, Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan Silikon Vadisinde Pegasus Airlines Innovation Lab Inc şirketini kurdu. Bu girişim ile Pegasus, teknolojik ilerlemelerin ve yeniliklerin en ön saflarında yer almayı hedefliyor. Innovation Lab, en yeni teknolojileri araştırmak ve Pegasus'a kazandırmak, ayrıca girişimlere yapacağı stratejik yatırımlarla havayolu hizmetlerine değer katmak, operasyonları sadeleştirmek ve yolcu deneyimini iyileştirmek için 2024'ün ikinci yarısından itibaren faaliyetlerine başladı. Bu sayede Pegasus, dinamik teknoloji ekosistemine entegre olarak sektördeki gelişmelere öncülük etmeyi ve modern havacılık için sürekli olarak yeni çözümler keşfetmeyi amaçlıyor.
- Innovation Lab, yapay zekâ, veri analitiği ve otomasyon gibi ileri düzey teknolojileri kullanarak çeşitli havayolu hizmetlerine yenilikler getirme ve süreçleri optimize etme hedefiyle ilerliyor. Büyük teknoloji şirketleri ve akademik kurumlarla iş birliği yaparak, ileri seviye havayolu teknolojileri geliştirmeyi amaçlıyor. Bu stratejik girişim, Pegasus Havayolları'nın rekabet avantajını güçlendirerek, mükemmeliyet ve sürekli iyileştirme taahhüdünü destekliyor ve yolculara değer sunma amacına hizmet ediyor.
- 2024'ün ikinci yarısında faaliyete geçen Innovation Lab, 250'den fazla startup firma ile iletişime geçti ve bunlardan 50'siyle havayolu kullanım senaryoları üzerine aktif iletişim kurmaya devam ediyor. 15 Proje Kanıtı (PoC) çalışması tamamladı ve Pegasus genel merkezindeki ilgili ekiplerle ve Silikon Vadisi'nde seçilen partnerlerle 4 proje başlatıldı.
- 2024, Agentic AI evrimi yılı oldu. 2022 ve 2023 yıllarında Generative AI alanındaki ilerlemelerle birlikte, Silikon Vadisi'nde yapay zekâ ajanları ve yapay zekâ işçileri yaratmak amacıyla birçok startup firma kuruldu. Innovation Lab, çeşitli kurumsal ve havayoluna özel kullanım senaryolarıyla bu alandaki teknolojik çalışmalara aktif şekilde dahil oldu.
- 2024 yılında, Innovation Lab ve Apple ile iş birliği yaparak Apple'ın AirTag'i ile bagaj takibini geliştirdik. AirTag'in yeni bir özelliği, kullanıcıların kaybolan eşyaların en son konumunu bildirmelerine olanak tanıyor. Bu özellik, Pegasus'un kaybolan bagaj başvuru sürecine entegre edildi, böylece yolcular kaybolan eşyalarının konumuyla birlikte bildirimde bulunabiliyorlar. 2025 yılında, AirTag'in uygulama entegrasyon özellikleriyle "frictionless travel" odağında yeni kullanım senaryoları geliştirilmesi planlanmaktadır.
- Innovation Lab, Silikon Vadisi AI girişimleriyle birlikte kurumsal kullanım senaryoları geliştirdi. İşe alım referans kontrolleri ve otel faturası mutabakatı süreçlerinin %90 oranında otomasyonu sağlandı, böylece idari personel, tekrar eden ve sıkıcı işlerden ziyade değer yaratmaya yönelik görevlere odaklanabiliyor.
- Çağrı Merkezi Dönüşümü'nde Voice AI kullanımı, Generative AI teknolojisinin en öne çıkan kullanım alanlarından biri haline geldi. Innovation Lab, Silikon Vadisi'ndeki önde gelen Voice-Chat AI girişimleriyle tasarım ve geliştirme iş birlikleri kurdu. Voice AI teknolojisi ile, Pegasus'un hem müşteri arayüzündeki hem de iç müşteri çağrı merkezlerinde %80 oranında otomasyon gerçekleştirmek ve bu sayede verimlilik sağlamak mümkün hale gelecektir. Bu alandaki çalışmalar 2025 yılında devam edecektir.
- 2024 yılında, Yer Operasyonları ve Uçak Bakım-Onarım-Revizyon (MRO) faaliyetlerinde operasyonel mükemmeliyet sağlamak amacıyla PoC çalışmaları tamamlandı. Görsel İşleme

ve Generative AI'nin bir alt dalı olan Retrieval-Augmented Generation (RAG), fiziksel süreçleri otomatikleştirme ve Standart Operasyon Prosedürleri (SOP) ile havacılık dokümanlarını erişilebilir hale getirme konusunda büyük bir potansiyel sunmaktadır. Bu girişimler, 2025 yılında bu alanlarda projelerin başlatılması ile devam edecektir.

- Innovation Lab, dünya çapındaki önde gelen düşük maliyetli havayollarıyla birlikte Havayolu İnovasyon Topluluğu (AIC) kurulum faaliyetlerini gerçekleştirdi. Topluluk, iyi uygulamaların paylaşılmasına, ortak teknoloji ihtiyaçlarının belirlenmesine ve teknoloji projelerinde iş birliği yapılmasına odaklanmaktadır.
- Berkeley Üniversitesi ile bir Endüstri İş Birliği Programı başlatıldı ve programa atanmış akademisyenlerin ve öğrencilerin katılımıyla özel araştırma projelerinde iş birlikleri oluşturuldu. Halihazırda başlatılan Uçuş Güvenliğinde Yapay Zekâ Kullanımını odaklayan bir proje birlikte çalışma alanı olarak seçildi. Araştırma konusu olarak "Havayolu Seyahatindeki Trendler ve Gelecek Projeksiyonları" seçildi. Ayrıca Stanford ve Carnegie Mellon Üniversiteleri ile diğer iş birliği fırsatları görüşülmektedir.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

A- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ, ÜRETİM BİRİMLERİNİN NİTELİKLERİ, SATIŞ MİKTAR VE FİYATLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR; SATIŞ KOŞULLARI VE YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER; VERİMLİLİK ORANLARI VE GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ

Uluslararası Hava Taşımacılığı Pazarı

Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) tarafından yayınlanan analiz raporunda (Air Passenger Market Analysis: January 30, 2025) 2024 yılında RPK (Ücretli Yolcu Kilometre) bazında ölçülen dünya toplam hava yolcusu trafiği 2023 yılına göre %10 artış kaydetmiş ve COVID pandemisi sonrası dönemde ilk kez pandemi öncesi son normal yıl olarak görülen 2019 yılındaki seviyenin üzerine çıkmıştır (%4 oranında). 2023 yılında RPK artışı bir önceki yıla göre %37 olarak ölçülmüştü. Avrupa'da 2024 yılında RPK artışı sırasıyla %9 olarak gerçekleşti ve sektörün genel büyümesinin gerisinde kaldı. Orta Doğu'da ise 2024 yılında RPK büyümesi %10 olarak gerçekleşti. IATA, 2025 yılında sektör genelinde kapasitede %7,5 (ASK – Arz edilen koltuk kilometre bazında), doluluk oranında 0.4 puan yükseliş (2024'deki %83,0'den 2025'de %83,4'e) artış beklentileri paralelinde RPK'da %8 artış öngörüyor (Global Outlook for Air Transport – December 2024, yayın tarihi 10 Aralık 2024).

Türk Hava Taşımacılığı Pazarı

Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) verilerine göre Türkiye'de toplam yolcu sayısı 2024 yılında 2023'e göre %8 artış göstermiştir. 2023 yılındaysa bir önceki yıla göre %18 artış kaydedilmişti. Türkiye toplam yolcu sayısı 2024 yılı sonu itibarıyla 2019 yılı seviyesinin %11 üzerine çıkmış durumdadır. Detay kırılımında ise, 2024 yılında bir önceki yıla göre Türkiye iç hat yolcu sayısında %5, dış hat yolcu sayısında ise %9 büyüme gerçekleştiği görülmektedir.

2005 Yılı Sonrasında Pegasus Hava Yolları Pazar Payı Gelişimi

Şirketimiz, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmasının ardından iş modelini düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) olarak değiştirerek genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetlerimiz hızlı bir şekilde artmıştır. 2009 ile 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Şirketimizin toplam yolcu sayısı ise %18'lik bileşik yıllık büyüme oranına ulaşmıştır.

COVID-19 salgınına paralel talepteki zayıflama ve seyahat kısıtlamaları nedeniyle toplam rezervasyonlu yolcu sayımız 2019'dan 2021'e %34 oranında gerilemiştir. Aynı dönemde toplam Türkiye pazarındaki daralma ise %38 olarak gerçekleşmiştir. Yolcu sayımız 2022-2024 döneminde yıllık ortalama %18 artış kaydetmiş ve Türkiye genelinde kaydedilen %13'lük yıllık ortalama büyümeyi aşmıştır.

Aşağıdaki tablo Pegasus Hava Yolları'nın 2016 ile 2024 yılları arasında iç hat ve dış hat tarifeli yolcu taşımacılığı pazarındaki pazar payı gelişimini göstermektedir:

Pegasus Hava Yolları Pazar Payı Oranları (2016 – 2024)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Yurt İçi	%29,8	%30,8	%31,5	%31,3	%37,5	%34,1	%27,2	%25,9	%28,8
Yurt Dışı	%11,8	%12,4	%12,2	%12,9	%15,0	%13,0	%14,9	%15,6	%16,8

Kaynak: Pegasus Hava Yolları (taşınan yolcu sayısı), DHMİ

Şirket'in Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Bilgileri, Verimlilik Oranları Hakkında Açıklamalar
Şirketimizin 2024 yılı içerisindeki gelir getirici faaliyetleri, satışları ve verimliliğine ilişkin karşılaştırmalı verilere Faaliyet Raporumuzun 5/C Bölümünde yer verilmektedir.

B- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2024 itibarıyla uçak filomuza ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

UÇAK TİPİ	MENZİL (KM)	UÇAK SAYISI			KOLTUK KAPASİTESİ			ORTALAMA FİLO YAŞI
		31.12.2024	31.12.2023	Artış (%)	31.12.2024	31.12.2023	Artış (%)	31.12.2024
B737-800	4.163	9	15	%-40	1.701	2.835	%-40	10,49
A320CEO	4.074	6	7	%-14	1.092	1.272	%-14	9,27
A320NEO	4.740	46	46	%0	8.556	8.556	%0	5,97
A321NEO	4.237	57	41	%39	13.623	9.799	%39	1,85
TOTAL		118	109	%8	24.972	22.282	12%	4,49

Şirketimiz, Temmuz 2012'de Airbus firmasına 57 adet A320NEO ve 18 adet A321NEO tipi uçaktan oluşan 75 adedi kesin ve buna ilave 25 adedi opsiyonlu olacak şekilde toplam 100 adet yeni uçağı kapsayan bir sipariş vermiştir. Bu, o dönemde Türk sivil havacılık tarihindeki en büyük uçak siparişi olmuştur. Aralık 2017'de 25 adet ek uçağı ilişkin alım hakkımızın A321NEO konfigürasyonunda kesin siparişe dönüştürülmesine karar verilmiştir. Ekim 2021'de, 6 ilave A321NEO uçak için ve Haziran 2022'de 8 ilave A321NEO uçak için ve Temmuz 2023'de 36 ilave A321NEO uçak Airbus'a kesin sipariş verilmiştir. Böylece, 2012 Airbus Siparişi, tüm değişikliklerle birlikte, toplam 42 adet A320NEO ve 108 adet A321NEO uçaktan oluşmaktadır. Pegasus Hava Yolları, Airbus A320NEO

model uçaklarda kullanılan CFM-Leap serisi motorların dünyadaki ilk müşterisi olmuştur. 2024 yılında toplam 16 uçak Pegasus Hava Yolları filosuna katılmıştır.

Şirketimiz, filo yönetim stratejimiz doğrultusunda ve mevcut kesin uçak siparişlerimize ek olarak, Aralık 2024'te Boeing ile 2028 ve sonrasındaki uçak ihtiyacımızı karşılamak amacıyla 200 adede kadar B737-10 uçağını kapsayan bir sipariş vermiştir. Bu anlaşma kapsamında, teslimatları 2028'den itibaren başlaması beklenen 100 adet B737-10 uçağı için kesin sipariş verilmiş olup, ilerleyen yıllarda kesin siparişlere dönüştürülebilecek şekilde 100 adet ek B737-10 uçağı için opsiyon sağlanmıştır.

A320neo/A321neo/Boeing 737-10 uçak siparişlerimizin teslimat takvimi şu şekildedir:

Uçak Tipi	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030-2034
A320neo	0	0	0	0	0	0	0
A321neo	16	9	10	11	11	11	0
B737-10	0	0	0	0	12	10	78

C- PEGASUS'TAKİ İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER İLE YÖNETİM ORGANININ BU KONUDAKİ GÖRÜŞÜ

İç Denetim Birimimiz ilk olarak Haziran 2006'da kurulmuştur. Nisan 2011'den bu yana İç Denetim Departmanımız Denetim Komitesine bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. 17 Ağustos 2013 itibarıyla Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun İlkelerine uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Pegasus Hava Yolları bünyesinde etkin bir iç kontrol sisteminin yapılandırılması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda Komite, Şirket yönetimi, İç Denetim Birimi ve bağımsız denetçiden aldığı bilgileri değerlendirmekte ve iç kontrollere ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmektedir. Denetim Komitesi, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır. Pegasus Hava Yolları İç Denetim Birimi çalışmalarını Denetim Komitesi gözetiminde ve Komite tarafından onaylanan çalışma planı doğrultusunda yürütür. İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilen iç kontrol uygulaması dışında, sivil havacılık mevzuatı ve Şirket uygulamaları doğrultusunda yönetim bünyesinde icra edilen çeşitli operasyonel iç kontrol sistemlerinden de faydalanmaktayız.

31 Aralık 2024 itibarıyla Şirketimizin İç Denetim Bölümü; Group Head of – İç Denetim & EYS ve İş Mükemmelliği, bir İç Denetim Yöneticisi ve üç İç Denetim uzmanı, bir Bilgi Teknolojileri İç Denetim uzmanı, iki İç Kontrol uzmanı, bir İş Mükemmelliği Yöneticisi, iki İş Mükemmelliği uzmanı ve bir İş Mükemmelliği destek uzmanı çalışanından oluşmaktadır.

D- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla doğrudan iştiraklerimiz ve bağlı şirketlerimize ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla dolaylı iştiraklerimiz bulunmamaktadır. 2024 yılında herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisine taraf olunulmamıştır.

Grup Şirketi	Uyruğu / Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Nominal Ortaklık Payı	Ortaklık Oranı	Pegasus ile İlişkisi
PHT	T.C. / Simülator ile uçuş eğitim hizmetleri	100.000 ₺	100.000 ₺	%100,00	Bağlı Ortaklık
Tasfiye Halinde PUEM	T.C. / Simülator ile uçuş eğitim hizmetleri	200.000 ₺	98.800 ₺	%49,40	İş Ortaklığı*
Hitit CS	T.C. / Bilgi Teknolojileri çözümleri	127.500.000 ₺	46.939.893 ₺	%36,82	İş Ortaklığı
PIN Lab	ABD / Hava yolu taşımacılığında uygulanabilir teknoloji ve yazılım çözüm ve iş birliği fırsatlarının araştırılması	200.000 \$**	150.000 \$	%100	Bağlı Ortaklık

*Tasfiye sürecinin sonucu olarak, 27 Şubat 2025 itibarıyla Şirket ticaret sicilinden silinmiştir.

**Çıkarılmış sermayesi 12 Aralık 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla 150.000 \$'dan 200.000\$'a artırılmıştır.

Şirketimizin %49,40 oranında pay sahibi olduğu ve Şirketimizin filo planlaması çerçevesinde gelişen eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak 2010 ila 2023 yılları arasında Şirketimizin Boeing 737 simülator ile uçuş eğitimi alanında hizmet aldığı Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş.'nin (PUEM) Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin oybirliğiyle PUEM'in tasfiyesine karar verilmiştir. Tasfiye sürecinin sonucu olarak, 27 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Şirket ticaret sicilinden silinmiştir.

Hava yolu taşımacılığında uygulanabilir teknoloji ve yazılım çözüm ve iş birliği fırsatlarının araştırılması amacıyla Şirketimizin %100 pay sahibi olduğu, 150.000 ABD Doları kuruluş sermayeli Pegasus Airlines Innovation Lab, Inc. (PIN Lab) Silikon Vadisinde faaliyet göstermek üzere Amerika Birleşik Devletleri'nin Delaware Eyaletinde kurulmuştur.

E- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

2024 yılı içerisinde Şirketimizin iktisap etmiş olduğu kendine ait pay bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 20 Kasım 2013 tarihli kararıyla kabul edilen ve 16 Aralık 2021 tarihinde değiştirilen [Pegasus Hava Yolları Pay Geri Alım Politikası](#) uyarınca Şirketimizin kendi paylarını iktisabı veya rehin almasına yönelik işlemleri yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerçekleştirilir ve konuyla ilgili gelişmelerden kamuoyunun bilgilendirilmesi esastır. "Pegasus Pay Geri Alım Politikası" metni Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

F- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2024 yılında pay sahiplerimizin Şirketimizle ilgili herhangi bir özel denetim talebi bulunmamaktadır.

2024 yılı içerisinde faaliyetlerimiz ile ilgili olarak Türkiye'de ve yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz sivil havacılık otoriteleri, çevrenin korunması, tüketicinin korunması, kişisel verilerin korunması, rekabet, mali ve iş ve çalışma işlemlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından faaliyetleri kapsamında operasyonel, teknik, çevresel ve mevzuat uyum konularında çeşitli soruşturmalar ve planlı ve ani denetlemeler gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerimiz zaman zaman yurt içinde ve yurt dışında yetkilendirilmiş çeşitli kamu kurumları tarafından düzenli veya münferit olarak inceleme konusu olabilmektedir. Söz konusu denetim ve incelemeler sonucunda 2024 yılında Şirketimiz aleyhine toplam 13.027.355 ₺ tutarında idari para cezası uygulanmıştır.

G- ŞİRKET FAALİYETLERİNE ETKİSİ OLABİLECEK ÖNEMLİ YASAL DÜZENLEMELER

2024 yılı içerisinde gerçekleşen ve aşağıda belirtilen yasal düzenleme değişiklikleri faaliyetlerimiz açısından önem taşımakta olup ilgili mevzuata uyum için geniş kapsamlı planlama ve uygulama çalışmalarını tetiklemiştir:

- Mart 2024'te 7499 Ceza Muhakemesi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Haziran 2024'te yürürlüğe girecek şekilde 6698 Kişisel Verilerin Korunması Kanununda değişiklikler yapılmıştır. Değişiklikler, yurt dışına veri aktarımı kapsamında güvenli aktarım yöntemlerini getirmiş (standart sözleşme vb.), özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi hususundaki belirsizlikleri açıklığa kavuşturmuş, Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararlarına itiraz yolunun idari yargı olarak değiştirilmesini getirmiş ve yurt dışına güvenli veri aktarım yöntemlerinden standart sözleşme imzalanması kapsamında Kişisel Verileri Koruma Kurumuna bildirim yapmayan veri sorumluları için yeni bir yaptırım öngörmüştür. Değişiklikler akabinde, Kişisel Verilerin Yurtdışına Aktarılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik 10 Temmuz 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu çerçevede, yeni düzenlemeler için gerekli uyum çalışmaları yapılmıştır.
- Haziran 2024'te, 28 Aralık 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Montreal Sözleşmesi kapsamındaki sorumluluk limitlerinin yenileneceği açıklanmıştır. Yolcu, bagaj ve kargo taşımacılığı ile ilgili olan bu limitler, ICAO'nun 28 Haziran 2024 tarihinde bildirdiği üzere %17,9 oranında arttırılmıştır. 28 Aralık 2024 tarihinde güncel limitler devreye alınarak operasyonel süreçler kapsamındaki uygulamalarımız güncellenmiş ve yeni limitlere uyum sağlanmıştır.
- Aralık 2024'te, Resmî Gazete'de yayımlanan SHY-YOLCU Yönetmelik değişiklikleri ile; (i) uçuşlarımızda teknik ve operasyonel nedenlerle üç (3) saat ve üzerinde gecikme yaşanması ve yolcuların planlanan varış saatinden itibaren üç (3) saat içinde varış yerine ulaştırılmaması durumunda iç hat ve dış hatlarda mesafeye göre tazminat ödeme yükümlülüğü ve (ii) ödeme yapılırken biletin satın alındığı günkü kur yerine tazminat ödeme tarihindeki kurdan ödeme yapılacağı düzenlenmiştir. Bu çerçevede, SHY-YOLCU değişiklikleri kapsamında gerekli uyum çalışmaları tamamlanmıştır.

H- PEGASUS HAVA YOLLARI ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirketimiz veya konsolide bağlı şirketleri aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki tarifeli ve tarifersiz yolcu taşımacılığı faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin davalı sıfatıyla taraf olduğu uyuşmazlıklardan kaynaklanan risk toplamı ve buna ilişkin Şirketimizce ayrılan karşılıklar ile Şirketimiz tarafından herhangi bir karşılık konusu yapılmamakla birlikte uyuşmazlık konusu tutar veya olası sonuçları nedeniyle aleyhe sonuçlanması durumunda Şirketimizin mali durumu ve iştirak payları üzerinde etkisi olabileceği öngörülen hukuki uyuşmazlıklar ile ilgili bilgi 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 15 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

I- MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Faaliyet Raporunun 4/F Bölümünde belirtilenler haricinde 2024 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

J- GEÇMİŞ DÖNEMDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

Şirketimizin 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında alınmış ve yerine getirmediği bir karar bulunmamaktadır. 2024 yılına ait faaliyet sonuçlarımız yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılmıştır.

K- YIL İÇERİSİNDE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILMIŞSA TOPLANTININ TARİHİ, TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR VE BUNA İLİŞKİN YAPILAN İŞLEMLER DE DÂHİL OLMAK ÜZERE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULA İLİŞKİN BİLGİLER

2024 yılında Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

L- ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz bağış, yardım ve sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini 2024 yılında [Pegasus Bağış ve Yardım Politikası](#) ile [Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) çerçevesinde sürdürmüştür. Belirtilen politika metinleri Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemiz üzerinden tüm menfaat sahiplerinin erişimine açık tutulmaktadır.

28 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 11. maddesi uyarınca, Şirket tarafından 2024 yılı içerisinde yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit pay sahipleri tarafından 50.000.000 ₺ olarak belirlenmiştir.

2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar 33.393.255 ₺ tutarında gerçekleşmiştir. Toplam bağışların %93,22'si eğitim amaçlı, %5,56'sı sivil havacılık ve %1,22'si sosyal dayanışma faaliyetlerine yönelik olarak gerçekleştirilmiştir.

M- TÜRK TİCARET KANUNUNUN ŞİRKETLER TOPLULUĞU HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE HAKİM ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YAYARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HAKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER; BURADA BAHSEDİLEN HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYA ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİNER HAL VE ŞARTLARA GÖRE; HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı Esas Holding ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına Faaliyet Raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 4 Mart 2025 tarihli raporda "*Şirketin hâkim şirket konumundaki Esas Holding ve bağlı şirketleri ile 1 Ocak 2024– 31 Aralık 2024 döneminde yapmış olduğu tüm hukuki işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır*" denilmektedir.

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkında bilgi 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

5-FİNANSAL DURUM

A- PEGASUS HAVA YOLLARI PAY BİLGİLERİ

Pegasus Hava Yolları payları 26 Nisan 2013 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Pegasus Hava Yolları'nın dâhil olduğu endeksler ve Pegasus Hava Yolları pay bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhraççı Adı	: PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsalar	: BORSA İSTANBUL (BİST)
Dâhil Olduğu Pazar	: YILDIZ PAZAR
Dâhil Olduğu Endeksler	: BİST KURUMSAL YÖNETİM / BİST YILDIZ / BİST KATILIM TÜM / BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BİST KATILIM 30 / BİST ULAŞTIRMA / BİST HİZMETLER / BİST 100 / BİST KATILIM 100 / BİST 50 / BİST İSTANBUL / BİST TÜM / BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM/ BİST KATILIM 50 / BİST 30
BİST Kodu	: PGSUS
Bloomberg Kodu	: PGSUS.TI
Reuters Kodu	: PGSUS.IS

Pegasus Hava Yolları hisseleri 2024 yılını 2023 yılı kapanışına kıyasla %60 artışla 213TL/hisse fiyatıyla kapatmıştır.

B- FİNANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECESİ, BEKLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN STRATEJİK DURUMU

31 Aralık 2024 itibarıyla Pegasus Hava Yolları, taşıdığı yolcu sayısı bakımından Türkiye'nin önde gelen düşük maliyetli ve ikinci büyük hava yoludur. Şirketimizin yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılan operasyonel ve finansal hedefler ile uyumlu gerçekleşen faaliyet sonuçları hakkında detaylı bilgi Faaliyet Raporunun 4/J ve 5/C Bölümlerinde yer almaktadır.

C- GEÇMİŞ YILLARLA KARŞILAŞTIRMALI OLARAK ŞİRKETİN YIL İÇİNDEKİ SATIŞLARI, VERİMLİLİĞİ, GELİR OLUŞTURMA KAPASİTESİ, KÂRLILIĞI VE BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI İLE ŞİRKET FAALİYETLERİNİN SONUÇLARI HAKKINDA FİKİR VERECEK DİĞER HUSUSLARA İLİŞKİN BİLGİLER VE İLERİYE DÖNÜK BEKLENTİLER

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin önemli operasyonel, finansal ve finansal olmayan sonuçlarımız ile temel ÇSY kilit performans göstergelerimizin (KPG) 2023'ün aynı dönemiyile

karşılaştırması ve ilgili kalemler için yıldan yıla değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir.

Tablolar Yönetim Değerlendirmesi & Analizi ile tamamlanmıştır.

Yönetim Değerlendirmesi & Analizi

Operasyonel Göstergeler

Toplam Trafik Sonuçları	Ocak-Aralık 2024	Ocak-Aralık 2023	Değişim (%)
Misafir sayısı (milyon)	37,48	31,93	17,4
Konma	206.048	187.071	10,1
Koltuk sayısı (milyon)	42,75	37,66	13,5
Doluluk Oranı	87,7	84,8	2,9
ASK (m km) ⁽¹⁾	66.808	58.217	14,8
Konma başına Misafir	182	171	6,6
Ortalama günlük uçak kullanımı (Blok Saat) ⁽²⁾	12,9	12,6	2,9

İç Hatlar

Misafir sayısı (milyon)	14,06	11,98	17,3
Konma	74.275	68.748	8,0
Koltuk sayısı (milyon)	15,38	13,66	12,6
Doluluk Oranı	91,4	87,7	4,2
ASK (m km) ⁽¹⁾	11.400	10.052	13,4
Konma başına Misafir	189	174	8,6

Dış Hatlar

Misafir sayısı (milyon)	22,94	19,47	17,8
Konma	129.103	115.710	11,6
Koltuk sayısı (milyon)	26,89	23,53	14,3
Doluluk Oranı	85,3	82,8	2,6
ASK (m km) ⁽¹⁾	54.586	47.375	15,2
Konma başına Misafir	178	168	5,6

Charter

Misafir sayısı (milyon)	0,48	0,48	1,2
Konma	2.670	2.613	2,2
Koltuk sayısı (milyon)	0,49	0,48	1,8
ASK (m km) ⁽¹⁾	823	790	4,2

⁽¹⁾ Arz edilen koltuk kilometre anlamındadır ve belirli bir dönem içinde yolculara arz edilen koltukların sayısı ile bu koltukların uçtuğu kilometre sayısının çarpımı sonucu bulunan rakama eşittir.

⁽²⁾ Bir uçağın kalktığı andan indiği ana kadar geçen saat sayısı anlamında olup taksi süresini de kapsamaktadır.

2024 yılında ASK kapasitesi %15, günlük ortalama uçak kullanımı %3 artarken, toplam yolcu sayısı 2023'e göre %17 artarak Şirket tarihinin en yüksek yıllık yolcu sayısı seviyesine ulaşmıştır. Toplam doluluk oranı, 2023'e göre 3 puan yukarıda gerçekleşmiştir.

Finansal Göstergeler

Özet Bilanço ('000 TL)	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Dönen varlıklar	69.511.513	48.001.577	45%
Duran varlıklar	213.808.264	153.953.503	39%

Toplam varlıklar	283.319.777	201.955.080	40%
Kısa vadeli yükümlülükler	54.463.616	37.183.795	46%
Uzun vadeli yükümlülükler	153.937.068	110.102.099	40%
Özkaynaklar	74.919.093	54.669.186	37%

Özet Konsolide Gelir Tablosu P&L ('000

TL)	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Hasılat	111.822.522	70.531.532	59%
Brüt (zarar) / kâr	25.225.825	16.818.399	50%
Esas faaliyet (zararı) / kârı	20.807.221	13.087.349	59%
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet (zararı) / kârı	22.629.347	14.450.345	57%
Vergi öncesi (zarar) / kâr	11.922.458	10.114.684	18%
Dönem (zararı) / kârı	13.285.438	20.907.502	-36%
Pay başına (kayıp) / kazanç	39,55	204,37	-81%

Finansal Durumdaki Değişiklikler ('000

TL)	31.12.2024	31.12.2023	Değişim (%)
Nakit ve nakit benzerleri	46.258.554	16.078.359	188%
Finansal Yatırımlar	15.719.296	20.208.861	-22%
Finansal Borçlar	166.307.502	119.518.239	39%
Net borç pozisyonu ⁽¹⁾	104.329.652	83.231.019	25%

⁽¹⁾ Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri – Finansal yatırımlar

Operasyonel performans göstergeleri 2024'te doğrudan finansal performansına yansımıştır. Artan operasyonel aktivite ile gelirlerdeki artış bilanço büyümesini sağlamıştır. Yükümlülükler, finansal yükümlülükler ve net borç pozisyonu, yeni uçak teslimatları ve buna bağlı borçlanmayla artmıştır.

Artan operasyonel hacim, tarifeli ve yan gelir performansına bağlı olarak satışlar 2023'e göre %59 oranında önemli ölçüde artmıştır. Maliyetlerde Türk Lirası ve yabancı para birimlerinde enflasyona bağlı artış yaşanmıştır. Şirket yılı net karla kapatmıştır.

2024 yılında Şirket, faaliyetlerden net üretmeyi sürdürmüştür.

Finansal Olmayan Göstergeler

Şirketimiz, faaliyet performansını finansal olmayan çeşitli kilit performans göstergelerini kullanarak da takip etmektedir. Bu göstergeler uçuş emniyeti, karbon emisyonu, atık yönetimi, müşteri memnuniyeti, işgücü yapısı, profesyonel ve organizasyonel gelişim, halefiyet planlaması, operasyonel verimlilik ve Yönetim Kurulu etkinliği gibi konuları kapsamaktadır. Performans takibini Kurumsal Sürdürülebilirlik (ÇSY) faaliyetlerimiz kapsamında bir araya getirerek belirli bir kapsamda kamuoyu ile paylaşmaktayız. Söz konusu göstergelere ilişkin özet açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

Finansal Gösterge	Olmayan ÇSY	Gösterge	Hedef	2024	2023	2022
Yolcu km (RPK) başına CO2	Ç	Emisyon Yoğunluğu	2030 Orta-Vade Emisyon Hedefi	58,3	61,1	61,9
CDP Raporu Puanı	Ç	Emisyon Raporlama	En Üst Üç Puan Seviyesinde Kal	A-	A-	A-

Geri Kazanım & Geri Dönüşüme Kazandırılan Yer Hizmetleri, Teknik ve İdari Faaliyetlerden Kaynaklanan Atık Oranı %	Ç	Atık Yönetimi	%99,50 Üzerinde Kal	%99,72	%99,70	%99,76
Taşınan Toplam Yolcu (milyon)	S	Düşük-Ücret Erişilebilirlik	Artır	37,48	31,93	26,94
Tarifeli Uçuş Nokta ve Ülke Sayısı	S	Uçuş Ağı Kapsamı	Artır	146 & 53	134 & 50	125 & 47
Safety Assessment of Foreign Aircraft (SAFA) Oranı	S	Uçuş Emniyet Değerlendirmesi	Türkiye Ortalamasını Aşma (2024 için 0,52)	0,07	0,21	0,19
İşgücünde Kadın Çalışan Oranı %	S	Cinsiyet Eşitliği	2025 Artış / Asgari Oran Hedefi	%34,9	%35,0	%34,5
Kritik Pozisyonların Şirket İçerisinden Yedeklenmesi	S	Yedekleme Planlaması	%75	%78	%77	%66
Kritik Pozisyonlarda İstifa Oranı	S	Çalışanı Elde Tutma	%3	%3	%0	%6,4
Çalışanlara Verilen Eğitimler: Toplam Saat ve Eğitim İçerik Sayısı	S	Kişisel ve Profesyonel Gelişim	-	548.953 & 1.470	392.789 & 1.241	420.585 & 821
Yıl Sonu İtibarıyla Raporlanan Dijitalleşme Proje Sayısı	S	Dijital Havayolu Vaadi	-	41	32	18
Kilit Şirket Hedeflerinde ÇSY ile Bağlantılı Hedeflerin Oranı %	Y	Şirket Faaliyetlerinde ÇSY Odağı	%33 Üzerinde Kal	%50	%50	%50
Yönetim Kurulu & Komite Toplantılarına Katılım Oranı %	Y	Yönetim Kurulu Etkinliği	Ulaşılabilir Maksimum	96%	96%	%100
Yönetim Kurulu & Komite Aksiyonları Tamamlama %	Y	Yönetim Kurulu Etkinliği	Ulaşılabilir Maksimum	%100,0	%95,3	%97,0
BIST Kurumsal Yönetim Uyum Puanı	Y	Yönetişim Performansı	Artır	%97,9	%97,5	%97,1

Çevresel Göstergeler

Pegasus Hava Yolları olarak Ekim 2021'de, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği'nin (IATA) 77. Olağan Genel Kurulu'nda belirlenen "2050'ye kadar Net Sıfır Karbon Emisyonu" hedefini taahhüt eden dünyanın önde gelen diğer hava yolları arasına katıldık. "Fly Net Zero" sloganı altında, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Aralık 2021'de, 2030 için bir ara karbon emisyon yoğunluğu hedefi belirleyerek 2050 net sıfır taahhüdümüzü güçlendirdik. Bu hedefle, uçuşla ilgili karbon emisyonlarını ücretli yolcu kilometresi (ÜYK) başına 2030 yılına kadar, 2019 yılı ile karşılaştırıldığından %20 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.

Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik verilerimiz kapsamında geçmiş yıllarla karşılaştırmalı karbon emisyonu verilerimizi açıklamaya başladık.

2019 yılında uçuş kaynaklı karbon emisyonlarımız 65,1 grCO₂/RPK seviyesindeydi. COVID-19 ile ilgili kısıtlamalar nedeniyle, arz edilen koltuk kapasitemiz önemli ölçüde geriledi ve bu durum performansımıza 2020 (71,3 grCO₂/RPK) ve 2021 (71,0 grCO₂/RPK) yıllarında olumsuz yansıdı. 2021'de elde edilen yıllık iyileşme ivmesini koruyarak, 2022, 2023 ve 2024'de azalma elde ederek 58,3 grCO₂/RPK seviyesine ulaştık ve 2019 yılı temel seviyesine göre %10,4'lük bir iyileşme kaydettik.

2022 CDP İklim Değişikliği Raporu puanımız A- olarak değerlendirildi ve 2023 yılında A- puanımızı koruduk. Bu başarımızı 2024 yılında da A- skoru alarak devam ettirdik. 2023 yılında, ilk CDP Su raporumuzu sunduk ve C derecesi aldık. Bununla birlikte, 2024 yılında performansımızı artırarak puanımızı B seviyesine yükselttik. Yurt içi ve yurt dışında en yüksek puan alan taşımacılık kuruluşları arasında yer almaya devam ediyor ve En üst 3 Puan Seviyesinde bulunma hedefimizi karşılıyoruz.

Atık yönetimi performansımız hedefimizin oldukça üzerindedir. 2024 yılında, kabin içinde misafirlerimizin faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların geri dönüşümünü ve ileri dönüşümünü en verimli şekilde sağlamak amacıyla, tüm uçaklarımıza iki bölmeli çöp arabası yerleştirdik. Bu sayede, düzenleyici beklentilerin ötesine geçerek atıkları kaynağında ayrıştırabilecek ve türlerine göre ayrı ayrı toplayabilmekteyiz.

Sosyal Göstergeler

Covid-19 sonrası normalleşme döneminde, 2022 ve 2023 yılında taşınan yolcu sayısını, destinasyonları ve hizmet verilen ülkeleri önceki iki yıla göre artırmayı başardık. 2023 yılında toplam yolcu sayısı, 37 milyonu geçerek, şimdiye kadar gerçekleşen en yüksek yıllık yolcu sayısı olmuştur.

Önceki yıllardaki gibi, SAFA performansı (*Safety Assessment of Foreign Aircraft*) 2024 hedefliyle uyumlu gerçekleşmiştir.

2022 yılında Covid-19 sonrası normalleşme, 2022 ve 2023'de kadın istihdamı ve kritik pozisyonlarda işgücü kaybına olumlu yansımış ve 2024 yılında da bu şekilde devam etmiştir. Çeşitli düzeylerde kadın istihdam göstergeleri, 2025 kadın istihdam taahhüdümüz kapsamında üç ayda bir izlenmektedir. Kritik pozisyonların şirket içinden yedeklenmesi oranı %78 seviyesine ulaşmıştır.

Eğitimlerde, toplam eğitim saatleri hem uçuşla ilgili hem de uçuş dışı eğitimler açısından arttı. Eğitim başlığı sayısındaki artış ise temel olarak, operasyondaki değişiklikler ile bağlantılıdır.

Dijital Havayolu vaadimize uygun olarak, Faaliyet Raporumuzun 3. Bölümünde daha ayrıntılı olarak açıklanan dijitalleşme girişimlerini uygulamaya devam ettik. Zamanında uçuş ve müşteri memnuniyeti göstergeleri aracılığıyla, temel Şirket hedeflerinde ÇSY odağı %50 seviyesindedir.

Yönetim Göstergeleri

Son derece verimli bir Yönetim Kurulu ve genel yönetim performansının olduğu bir yılı daha tamamladık. Yönetim Kurulu üyelerimizin Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılımı yüksek oranda gerçekleşti. 2024 yılı için talep edilen Yönetim Kurulu & Komite aksiyonları %100 oranında

tamamlanmıştır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi notumuzu yükseltmeye devam ederek %97,9'e çıkardık ve endekste en üst sırada yer alan havacılık kuruluşu olmaya devam ettik.

D- PEGASUS'UN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin Boeing ve Airbus siparişleri kapsamında finansal kiralama yoluyla filosuna dâhil ettiği uçakların satın alma fiyatının yaklaşık %85'i için çeşitli bankalardan temin edilen krediler yoluyla finansman sağlanmaktadır. 31 Aralık 2024 itibarıyla, Şirketimiz filosunda bulunan finansal kiralama yoluyla temin edilmiş 90 adet uçağın finansmanı için kullanılmış olan kredilerin bakiyesi 124.064.668.060 ₺ seviyesindedir.

Ayrıca, 31 Aralık 2024 itibarıyla, Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından çeşitli yerli ve yabancı bankalar nezdinde bulunan kredi limitleri kapsamında 7.934.348.335 ₺ tutarında nakdi kredi, 1.391.002.578 ₺ tutarında gayri nakdi kredi kullanılmıştır. Kredi limitleri açık kredi şeklinde olup, genellikle 12 ila 24 ay arası vadeyle kullanılabilir.

Şirketimiz, ayrı bir finansman kaynağı olarak sermaye piyasalarında borçlanma araçları ihraç etmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Nisan 2021 tarih ve 17/524 sayılı kararı ile onayladığı 750.000.000 ABD Doları ihraç limiti dahilinde, 30 Nisan 2021 tarihinde 375.000.000 ABD Doları nominal değerli Eurobond ihracı gerçekleştirilmiştir. ISIN XS2337336445 ve US705567AA31 kodlu tahviller 1.826 gün vadeli ve altı ay değişken faizli kupon ödemeli olarak ihraç edilmiş olup vadesi 30 Nisan 2026 tarihinde dolacaktır ("2026 vadeli Tahviller"). Şirketimiz tarafından ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1181 sayılı kararı ile onayladığı 750.000.000 ABD Doları ayrı ihraç limiti dahilinde 11 Eylül 2024 tarihinde 500.000.000 ABD Doları nominal değerli yeni bir Eurobond ihracı gerçekleştirilmiştir. ISIN XS2897383043 ve US705567AB14 kodlu tahviller 2.556 gün vadeli ve altı ay değişken faizli kupon ödemeli olarak ihraç edilmiş olup vadesi 11 Eylül 2031 tarihinde dolacaktır ("2031 vadeli Tahviller").

2024 yılı Eylül ayı içerisinde 2026 vadeli Tahvillerin hak sahibi ve maliki yatırımcılarına yönelik bir alım teklifi süreci ayrıca yürütülmüş ve 211.086.000 ABD Doları tutarındaki 2026 vadeli Tahvillerin Şirketimiz tarafından ilgili yatırımcılardan satın alınması ve takas süreci 13 Eylül 2024 tarihinde sonuçlanmıştır. Geri alınan tahvillerin takasının tamamlanmasını takiben, Şirketimizin 2026 vadeli Tahvillerinden kalan bakiye miktar 163.914.000 ABD Dolarıdır. Bu geri alım için gerekli olan fon, Şirketimizin 11 Eylül 2024 tarihinde ihracı ve satışını tamamladığı 2031 vadeli Tahvillerin satışından elde edilen gelire karşılanmıştır.

E- ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, 500.000.000 ₺ tutarındaki çıkarılmış sermayemizin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

F- VARSA ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 74.919.092.796 ₺ seviyesindedir.

G- KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER VE KÂR DAĞITIMI YAPILMAYACAKSA GEREKÇESİ İLE DAĞITILMAYAN KÂRIN NASIL KULLANILACAĞINA İLİŞKİN ÖNERİ

[Pegasus Kâr Dağıtım Politikası](#) pay sahiplerimizce kabul edilerek yürürlüğe girmiş olup, Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır ve kâr dağıtımı ile bağlı olduğumuz aşağıdaki esasları içermektedir:

- Şirketimizce kârın dağıtımına ilişkin temel esaslar Ana Sözleşmemizin 21'inci maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.
- Bu çerçevede, herhangi bir mali yıla ilişkin olarak net dönem kârından varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtılabılır kâr bulunması durumunda Şirketimizin hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak dağıtılacak kâr payının nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimiz Genel Kurulu yetkilidir.
- Kârın dağıtımına ilişkin teklif yukarıdaki ihtiyaçlar çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimiz pay sahiplerinin incelemesine sunulur. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımı yapılamadığı hâllerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- Kâr payı hakkına ve kâr payı dağıtımına ilişkin duyurular konusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili hükümlerine uyulur.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca 2024 yılı karı 13.285.437.677 ₺ seviyesindedir. Yönetim Kurulunun 2024 yılı karının kullanım önerisi 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı öncesinde pay sahiplerimizin bilgisine sunulacaktır.

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde kâr payı hakkına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN ÖNGÖRÜLEN RİSKLERE KARŞI UYGULAYACAĞI RİSK YÖNETİM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulumuz Pegasus Hava Yolları'nın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketimizin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekle sorumludur.

2013 yılında Yönetim Kurulu Komitesi olarak kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) Yönetim Kuruluna Pegasus Hava Yolları'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve teşhis edilen risklerin yönetilmesi konularında destek vermektedir.

Komite, Şirket genelinde risklerin teşhis ve gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösterirken belirli alanlara ilişkin risklerin gözetimi hususunda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ve Genel Müdürlük

bünyesinde görev yapan ilgili birimler ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda Şirketimizin finansal raporlama ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin riskler Denetim Komitesi, Şirketimiz üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin insan kaynakları konuları ile ilgili riskler Kurumsal Yönetim Komitesi ile iş birliği içinde sürdürülmektedir.

Şirketimizin faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı temel risk alanları, bu risklerin düzenli takibinden sorumlu operasyonel birimler ve risk ölçümünde esas alınacak gösterge ve araçlar Komite tarafından belirlenmektedir. Risk alanları bu çerçevede düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte, yeniden değerlendirilmekte ve faaliyetlere önemli etkisi olabileceği öngörülen hususlar ve risklere yönelik olarak Şirket tarafından alınan tedbirler Komite değerlendirmesine sunulmaktadır. Komite tarafından gözden geçirilen risk değerlendirmesi, Komitenin tespit ve önerileri ile birlikte her iki ayda bir Yönetim Kuruluna iletilmektedir.

B- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ'NİN ÇALIŞMALARINA VE RAPORLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) 17 Ağustos 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş olup biri başkan üç üyeden oluşur. Komitenin Yönetim Kurulumuzca kabul edilen görev ve çalışma esasları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmıştır. 2024 yılında, Komite başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz David F. A. VISMANS yürütmüştür, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Agah UĞUR, İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu üyemiz H. Zeynep Bodur OKYAY ile Mustafa TERCAN Komitede üye olarak görev yapmıştır.

Görev ve çalışma esasları uyarınca Komite, üyelerinin çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve oyçokluğu ile karar alır. Komite'nin yılda en az dört kere toplanması öngörülmektedir. Komite toplantılarının, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde gerçekleştirilmesi öngörülmekle birlikte zorunlu hallerde Komite başkanı veya Yönetim Kurulu başkanı Komiteyi toplantıya çağırabilir. Bu doğrultuda Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 20 Mart, 28 Mayıs, 16 Eylül ve 10 Aralık tarihlerinde dört adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmuş, bu kapsamda Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ticari, operasyonel, finansal, hukuki, bilgi teknolojileri, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik konularına ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulumuza iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili bilgilendirmede bulunmuştur.

C- SATIŞLAR, VERİMLİLİK, GELİR YARATMA KAPASİTESİ, KÂRLILIK, BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI VE BENZERİ KONULARDA İLERİYE DÖNÜK RİSKLER

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

7- DİĞER HUSUSLAR

A- MENFAAT SAHİPLERİNE YÖNELİK UYGULAMALAR

Genel

2024 yılında yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve toplum için değer yaratacak önemli uygulamaları gerçekleştirdik. Bunlar arasında aşağıdaki uygulamalar yer almaktadır:

- Uçuş ağıımız genelinde hem filo büyüklüğü ve taşınan yolcu sayısı, hem uçuş sayısı ve hizmet verilen destinasyonlar bazında operasyonlarımızda büyütmeyi sürdürdük. Bu Faaliyet Raporun ilgili bölümlerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan geliştirmeler ve iyileştirmeler ile hizmetlerimizi iyileştirdik.
- Operasyonlardaki büyüme toplam çalışan sayısındaki büyümeye yansdı. Yıl içerisinde çalışanlarımızın çalışma koşullarını iyileştirmeye odaklandık. Dijitalleşme girişimlerimiz, esnek çalışma saati ve ilgili çalışanlar için evden çalışma uygulamaları ve eğitim ve kişisel gelişim çalışmaları bu anlamda amaçlarımızı gerçekleştirmek için önemli fırsat yarattı. Geniş bir katılımcı kitlesi ney yönelik odaklı Şirket içi eğitimler, kişisel gelişim ve kişisel eğitim programları geliştirildi ve uygulandı. Kariyer planlama ve geliştirme, performans yönetimi, işyeri ortamının iyileştirilmesi ve yaratıcı/yenilikçi iş fikirlerinin geliştirilmesi alanlarında yazılı Şirket politikaları ve yönetim girişimleriyle tüm çalışanların aktif olarak Şirket yönetimine katılımı desteklendi. 2024 yılında Şirket geneline yönelik bir çalışan deneyimi anketi gerçekleştirilmiştir.
- 2024 sürdürülebilirlik (ÇSY) çalışmalarımız kapsamında önemli eylemler gerçekleştirilmiştir.

2024/1. Çeyrek:

- **YEK-G sertifikasyonu** ile, 2023 yılında Genel Müdürlük ve ana üssümüz Sabiha Gökçen Havalimanındaki elektrik tüketimimize denk gelen 5.041 MWh elektrik tüketiminin **yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandığını** belgeledik. YEK-G, EPIAŞ tarafından geliştirilen yenilenebilir enerji kaynak garanti sistemidir ve blok zincir teknolojisinden yararlanarak, üretilen elektriğin üreticiden tüketiciye kadar tüm süreçlerini takip etmek amacıyla tasarlanmıştır. İlk kez 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz 4.242 MWh yenilenebilir enerji sertifikasyonu uygulamamızı önümüzdeki yıllar da sürdürmeyi planlıyoruz.
- [Sürdürülebilirlik Merkezimizde](#) yayımladığımız **İklim Dönüşüm Planımız** doğrultusunda emisyon yönetimi çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2024 yılının ilk çeyreğinde **emisyon yoğunluğumuzu bugüne kadarki en düşük seviyeye çektik ve 58,2 grCO2/RPK birim karbon emisyonu** seviyesine ulaştık.
- **Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık** inisiyatifimiz **“Harmoni”** kapsamında 2023 yılı çalışmalarımızı 2023 Harmoni Raporumuzda derledik ve [Sürdürülebilirlik Merkezimizde](#) yayımladık. Farklı iş birimlerinden gönüllü çalışanlarımız, tasarım, etkileşim ve iletişim başlıklarında hedef ve uygulamaları geliştirmek için katkı sağlıyor.
- 2023 yılında bağımsız derecelendirme sonucu elde ettiğimiz **%97,5 Kurumsal Yönetim Uyum Notumuza** istinaden **Türkiye Kurumsal Yatırım Derneği (TKYD)**

tarafından düzenlenen XIV. Kurumsal Yönetim Ödüllerinde BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş ödülüne [hak kazandık](#).

- Boeing, İTÜ ve THY girişimiyle 2023 yılında başlatılan **Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformuna Pegasus Hava Yolları** olarak destek veriyoruz. 2024 yılı itibarıyla çalışmalarına aktif olarak katıldığımız Platform, disiplinler arası bir yaklaşım ve işbirliği ile gelecekte Türk **havacılık sektörünün karbonsuzlaşma yolculuğunu ve sürdürülebilirlik dönüşümünü daha ileriye taşımak, sürdürülebilir havacılığa yönelik işbirliklerini kolaylaştırmak ve ortak projeler geliştirmek amacıyla**; eğitim programları ve sosyal faaliyetlerle bu alanda bilgi ve farkındalığı arttırmayı hedefliyor.

2024/2. Çeyrek:

- [Pegasus Hava Yolları 2023 Sürdürülebilirlik Raporu](#), Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlandı. Raporumuz, **sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı**, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, önemli çevresel, sosyal ve yönetim konularında etkimizi ve **yarattığımız değeri** sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporun içeriği, Pegasus'un paydaşlarıyla sonuçlandığı **önceliklendirme analizinden** elde edilen temel değerler, bunların etki yönetimi ve iyi uygulamalar doğrultusunda şekillendirilmiştir.
- Rapor **Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI)** Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda, kurumsal hedeflerimizin yanı sıra, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), IATA 2050 Net Sıfır Hedefi ve IATA 25by25 hedeflerine ilişkin yaklaşımlarımız ele alınmaktadır. Raporda ilk kez, iş modelimiz, kullandığımız sermayeler ve elde ettiğimiz sonuçlar, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağlanan katkı üzerinden **Entegre Raporlama değer modeli yaklaşımıyla** sunulmuştur.
- Raporda sürdürülebilirlik stratejimiz ve yönetim yapımızın tarifinin ardından, sürdürülebilirlik stratejimizin doğrudan etkileşimde olduğu emniyet ve güvenlik odaklı iş anlayışımız ve dijitalleşme ve inovasyon odaklı çalışmalarımız hakkında bilgiye yer verilmiştir. Son bölümde sürdürülebilirlik stratejimizi yansıtan faaliyetlerimiz, **“Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek”** sloganıyla vurguladığımız üç ana bileşen kapsamında açıklanmıştır. Bu bağlamda **“Rotamız Temiz Bir Gelecek”**, **“Rotamız Eşit ve Çok Sesli Bir Gelecek”** ve **“Rotamız Birlikte Daha İyi Bir Gelecek”** bakış açısıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar paylaşılmıştır. Raporumuz, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki performans verilerini içermektedir. Verilerin kıyaslanabilir nitelikte olması amacıyla, son 3 yıllık performansına yer verilmiştir. Bu kapsamda ilk kez yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu her yıl düzenli olarak yayımlamayı ve içeriğinin geliştirilmesini hedefliyoruz.

2024/3. Çeyrek:

- **CAPA (Centre for Aviation)** tarafından **2024 yılı Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Havayolu Ödülüne** [layık görüldük](#). Bu ödül, 2023 yılında CAPA tarafından bölgesel

(EMEA) seviyede aldığımız ödülü takip etmektedir. CAPA Havacılık Sürdürülebilirlik Ödülleri bağımsız kaynaklar tarafından derlenen veri ve analize dayalı olarak kapsamlı bir değerlendirme sonucu çevresel sürdürülebilirliği stratejisinin merkezine alan havacılık liderlerinin başarısını ödüllendirmeyi amaçlamaktadır

- Sürdürülebilirlik Merkezimizde yayımladığımız **İklim Dönüşüm Planımız** doğrultusunda emisyon yönetimi çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2024 yılının Ağustos ayında **emisyon yoğunluğumuzu bugüne kadarki en düşük seviyeye çektik** ve **57,1 grCO2/RPK birim karbon emisyonu** seviyesine ulaştık. Birim emisyon verimiz [2024 yılının ilk dokuz ayı sonunda](#) seviyesinde (2023 yıl sonu itibarıyla son yıllık performansımız olan 61.3'ün altında) gerçekleşti.
- **Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık** inisiyatifimiz "**Harmoni**" ile [Uluslararası Stevie Ödülleri](#) kapsamında "**Çeşitlilik&Kapsayıcılık İniyatifi**" kategorisinde **bronz ödüle** layık görüldük. 2024 Stevie Ödülleri kapsamında aynı zamanda Havacılık Stevie Ödülleri kapsamında **Havacılık & Savunma kategorisinde "Yılın İşvereni" Altın Stevie Ödülü**, "**GoYoung**" programımızla "**En İyi İşe Alım Süreci**" kategorisinde **Bronz Ödül** ve "**GoLead**" programımızla "**Liderlik Gelişim Programı**" kategorisinde **Bronz Ödül** elde ettik.
- 2024 yılında **Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz %97,5'e yükseldi**. Bu notumuzla **Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında en yüksek notlardan birine ve havacılık sektöründe en yüksek nota** sahibiz.
- Bir yeniliğe imza atarak **Pendik Belediyesi ile birlikte hayata geçirdiğimiz "Sıfır Atık Şimdi Göklerde" projemizle** bu yıl 11. kez gerçekleşen **Sürdürülebilir İş Ödülleri'nin "İş Birliği" kategorisinde ödüle layık görüldük**. Türkiye'de özel tasarlanmış araçlar ile kabin içi atıklarını geri dönüştürülebilir ve dönüştürülemeyen atıklar olarak uçak içerisinde ayrıştırmayı uygulayan ilk hava yolu olmanın da gururunu yaşıyoruz.

2024/4. Çeyrek:

- 2024 yılında **58,3 grCO2/RPK ile en düşük yıllık emisyon yoğunluğu** seviyesine [ulaştık](#) & emisyon yoğunluğumuzu **2019'a kıyasla %10'dan fazla azalttık**. Birim emisyon yoğunluğumuzu 2019'a göre %20 azaltmaya yönelik 2030 hedefimize doğru ilerliyoruz.
- 2024 yılında **58,3 grCO2/RPK ile en düşük yıllık emisyon yoğunluğu** seviyesine ulaştık ve **emisyon yoğunluğumuzu 2019 yılına kıyasla %10'dan fazla azalttık**. Birim emisyon yoğunluğumuzu 2019'a kıyasla %20 azaltmaya yönelik 2030 hedefimize doğru başarıyla ilerliyoruz.
- Toplam 200 adede kadar uçağı kapsayan ve tarihimizin en büyük siparişi olan [yeni Boeing uçak siparişimiz](#), aynı zamanda **2050 sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda da önemli bir adım** oluşturuyor. **CFM LEAP-1B motorlarından** güç alan **Boeing 737-10**, önceki nesil uçaklara kıyasla **%20 daha düşük yakıt tüketimiyle öne çıkıyor**.

- **Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık** inisiyatifimiz «**Harmoni**» 2024 yılı boyunca daha iyi bir çalışan deneyimine katkı sağladı. Çalışan bağlılığı puanımızı başta Türkiye ve küresel sektör norm seviyelerinin üzerine çıkardığımız sürdürülebilir bağlılık olmak üzere 2024 yılında birçok alanda yukarıya taşıdık.
- 2024 yılında sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bağımsız değerlendirmemizi iyileştirdik. **CDP İklim Değişikliği Raporlamamız** için 2020, 2022 ve 2023 yıllarının ardından **dördüncü kez [Liderlik Seviyesi Puanı](#) (A-) elde ettik.** 2024 yılında **CDP Su Güvenliği Raporumuzda** puanımızı **Yönetim (B) seviyesine yükselttik.** [LSEG ESG puanımız](#) yıl sonu itibarıyla **%80,7** olup 129 yolcu taşımacılığı hizmeti şirketi arasında **en yüksek 3. sırada yer aldık.**
- 2024 yılında ayrıca **CAPA** tarafından **2024 Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Havayolu Ödülü'ne [layık görüldük](#)** ve **Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu %97,5'e [yükselterek](#)** Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında **en yüksek** notlardan birine ve **havacılık sektöründe en yüksek** nota sahip olmayı sürdürdük.

Yukarıda belirtilen uygulamalar yurt içi ve yurt dışında çeşitli başarı ve dereceler ile ödüllendirildi. Bunlar arasında:

- Genel Müdürümüz (CEO) Güliz ÖZTÜRK, CEO'muz Güliz Öztürk, 2024 yılında The Airline Strategy Awards kapsamında "Executive Leadership: Europe Award" ödülüne, Ekonomist Dergisi tarafından belirlenen "En Güçlü 50 Kadın CEO" listesine ve Aviation Week Network'ün Laureate Awards organizasyonunda 'Ticari Havacılık Kategorisinde Liderlik Ödülü'ne layık görüldü.
- 2024 yılında, TİM 31. Genel Kurulu ve İhracat Şampiyonları Ödülü'ne layık görüldük.
- CAPA (Center for Aviation) Sürdürülebilirlik Ödülleri 2024'te 'Yılın Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Havayolu' ödülüne layık görüldük.
- Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında 'Gökyüzünde Şimdi Sıfır Atık' projemiz ile İş Birliği Ödülü'nü kazandık.
- Bluesky Awards 2024'te 'Yılın Dijital ve Yenilikçi Havayolu' ödülünü kazandık.
- Future Travel Experience Airline Digital Transformation Power List EMEA 2024'te yer aldık.
- Fast Company Awards kapsamında 'En Yenilikçi 50 Şirket' ödülüne, 'En Yenilikçi 50 İK Lideri' ödülüne ve 'En Etkili 50 Teknoloji Lideri' ödülüne layık görüldük.
- Stevie Awards kapsamında, 'Yılın İşvereni - Havacılık ve Savunma' kategorisinde Altın Ödül kazandık. Ayrıca, 'Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Alanında Başarı', 'En İyi Yetenek Kazanım Süreci' ve 'Liderlik Gelişiminde Başarı' kategorilerinde üç Bronz Ödül aldık.
- Brandon Hall Group HCM Excellence Awards kapsamında, 'En İyi Yetenek Yönetimi Stratejisi' ve 'En İyi Çalışan Bağlılığı' kategorilerinde iki Altın Ödül kazandık.

- Youth Awards kapsamında, 'En Beğenilen Ulaşım Şirketi' kategorisinde Altın Ödül ve 'En Beğenilen İşe Alım Programı' kategorisinde GoYoung Genç Yetenek Programı ile Başarı Ödülü kazandık.
- Kristal Elma Ödülleri kapsamında, “Bu Kadar Özlemeye Gerek Yok” filmi ile TV, Sinema ve Online Film kategorisinde Kristal Ödül, “Genç Olmak Lazım” radyo spotu ile Radyo ve Ses Özel kategorisinde Kristal Ödül ve “Dünyayı Gezenler Bilir” radyo spotu ile Radyo ve Ses Sektör kategorisinde Bronz Ödül kazandık.
- 2024 yılında, Brandverse Awards kapsamında 'Havayolları Sosyal Marka Veri Analitiği' kategorisinde Gümüş Ödül kazandık.
- 2024 yılında, Felis Awards kapsamında “Bu Kadar Özlemeye Gerek Yok” kampanyası ile Dönüştürücü Pazarlama Stratejisi kategorisinde Altın Ödül ve Yaratıcı Strateji kategorisinde Gümüş Ödül kazandık.
- 2024 yılında, dokuz yıllık kesintisiz raporlamanın ardından Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlama notumuz A- olarak teyit edildi ve 2020, 2022 ve 2023 yıllarından sonra dördüncü kez en yüksek puan alan hava yolları arasında yer aldık. CDP iklim değişikliğiyle mücadele konusuna odaklanan gönüllü bir platformdur.
- 2024 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notumuzu %97,9'e yükselterek, bu notumuzla Türkiye'deki en yüksek uyum puanlarından birini elde ettik ve aynı zamanda endekste yer alan en yüksek puana sahip havacılık şirketi olduk.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımı

Pegasus Hava Yolları olarak hava yoluyla ulaşımın herkesin hakkı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem vermeye ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızın talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitemizdeki (<https://www.flypgs.com/>) iletişim kanalları ve Pegasus Hava Yolları Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Pegasus Hava Yolları, tüm çalışanların Şirket yönetim süreçlerine katılımını desteklemekte ve teşvik etmektedir. Bu kapsamda:

- Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında tüm çalışanların üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus Hava Yolları üst yönetimine kolayca ulaşabilmesi taahhüt edilmekte ve Şirketimizde aktif olarak uygulanmaktadır;
- Şirketimizin kârlılığını ve çalışma ortamımızı doğrudan etkileyen her konuda geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Toplantı tutanakları, ilerleme raporları ve ilgili diğer bilgi ve belgeler Şirketimiz kurumsal intranet sitesi üzerinden tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Pegasus İnsan Kaynakları olarak hedefimiz; Pegasus'un başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha da ileri noktaya taşımak amacıyla adil, şeffaf, duyarlı, yenilikçi insan kaynakları stratejileri geliştirmek

ve bunları hayata geçirmektir. Pegasus İnsan Kaynakları stratejimiz, havacılık sektöründe herkesin çalışmak istediği bir şirket olmaktır.

Bu hedefleri gerçekleştirmek için:

- Tüm uygulamalarımızı çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkesinden yola çıkarak tasarlarız.
- Sektörel dinamikleri göz önünde bulundurarak, organizasyonel gereklilikler ve yetenek yönetimi stratejileri doğrultusunda çözüm odaklı ve yenilikçi insan kaynakları uygulamaları tasarlar ve hayata geçiririz.
- İnsan Kaynakları süreçlerimizi çalışan deneyimi odaklı olarak kurgular ve sürekli geliştiririz.
- İş gücü ihtiyaçlarını doğru ve etkin bir şekilde belirleyerek, işin kapsamı ve büyüklüğüne dayalı bir iş değerlendirme sistemi ile verimli organizasyon yönetimi ve doğru norm kadro planlamaları yapmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımızın Pegasus'taki çalışma hayatı süresince deneyimlediği tüm insan kaynakları sistem ve süreçlerinde Şirket değerlerimizi odağımıza alır; sürekli gelişim, yüksek performans kültürünün yaygınlaştırılması ve yüksek performansı teşvik edecek ödüllendirme uygulamalarının hayata geçirilmesini hedefleriz.
- Çalışan gelişimi yaklaşımımıza paralel olarak performans değerlendirme sürecimizde hedeflerimizi somut ve ölçülebilir performans göstergeleri ile belirler ve ölçümleriz. Yetenek ve ödül yönetimi stratejimiz doğrultusunda performans değerlendirme sonuçlarını çalışanlarımızın ücretlendirme ve kariyer planlama süreçlerine entegre ederiz.
- Çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli kılmak üzere çalışan bağlılığı analizleri gerçekleştirir, gelişim aksiyonlarını hayata geçiririz.
- Adil, şeffaf ve rekabetçi ücret yönetimi politikamızı toplam nakit yaklaşımını baz alarak tasarlarız. Toplam nakit içerisindeki en ayırıştırıcı unsurun performansla dayalı prim olduğuna inanırız.
- Sürdürülebilir ve karlı büyümeyi sağlamak için birlikte çalışır, şirket performansı ile ödüllendirme sistemlerimizi eşgüdümlü tutarız.
- Büyümemize ve gelişmemize katkı sağlamak için Pegasus değerleri ile uyumlu yüksek potansiyelli kişileri, şirketimize kazandırmayı hedefleriz.
- Organizasyonumuzun sürekliliğini sağlamak için yetenek yönetimi ve yedekleme süreçlerini hayata geçiririz.
- Çalışanlarımızın gelişimlerini takip eder, Pegasus içerisinde yatay ve dikey kariyer olanaklarının ilgili fonksiyon çalışanları ile sınırlandırmaz, tüm çalışanlarımıza açık olmasını sağlarız.
- Tüm çalışanların fikir ve düşüncelerini ifade etmeleri için yenilikçi uygulamalar ve dijital platformlar hayata geçirir, çalışanlarımızı dinleyerek onları anlamaya çalışırız.

Şirketimizin organizasyon yapısı ile Şirketimizce uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlarımıza duyurulmakta ve Şirketimizin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır. Personel işe alımına ilişkin ölçütler de Şirket düzenlemelerimizde yazılı olarak yer almaktadır.

Şirketimiz, Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında çalışanlarına aşağıdaki konularda taahhütte bulunmaktadır:

- Her türlü faaliyet sırasında akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir şekilde davranmak,
- Her ortamda açık, samimi, işbirlikçi ilişkiler kurmak,
- Pegasus Ahlaki Davranış Kurallarında açıklanan değerlere sahip çıkmak ve bu değerlere uygun hareket etmek ve bu değerleri korumak,
- Faaliyetlerini yasalar ve ilgili uluslararası standartlara uygun olarak ifa etmek,
- Çıkar çatışması yaratan durumlarda etik ve dürüst davranmak,
- Kamuya ve raporlama yükümlülüğü bulunan diğer kişi ve kuruluşlara doğru, tam ve eksiksiz bilgi sağlamak,
- Şirket hedeflerini yerine getirmek ve misafirlerimizin emniyeti ve memnuniyetini sağlamak için Ahlaki Davranış Rehberi'ni destekleyen bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulması için çalışmak.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Paylarımızın Nisan 2013'teki ilk halka arzının ardından ilk etik kurallar setini Pegasus İş Etiği Kuralları adı altında 4 Aralık 2013 tarihinde uygulamaya alınmıştır. Pegasus Hava Yolları İş Etiği Kuralları 15 Aralık 2016 tarihinde Yönetim Kurulu kararı ile yürürlükten kaldırılmış ve özellikle çalışanlarımıza yönelik daha kapsamlı ve açıklayıcı davranış kuralları öngören Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. [Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi](#) hakkında bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden ilân edilmiştir ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

[Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) 20 Kasım 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilerek 22 Kasım 2013 tarihli özel durum açıklamamız ekinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir. Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası metni Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi "*Çalışanlarımız, misafirlerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışma ve iletişimde olduğumuz diğer kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir davranışlar bütünü*" olarak tanımladığı ahlaki davranış kurallarını Pegasus Hava Yolları'nın tüm ilişkilerinin temeli olarak belirlemektedir. Bu kapsamda belirlenen kuralları gerek Şirketimizin gerekse bağlı şirketlerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanlarından oluşan tüm çalışanlarımızı kapsamına almaktadır. Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi hem Şirketimizin hem de çalışanlarımızın görev ve faaliyetleri ile ilgili davranış sorumluluklarını ve kuralların uygulanması ve ihlallerin çözümlenmesi için yürürlüğe konulan sistemin çerçevesini belirlemektedir.

Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ise Şirketimizin iyi bir kurumsal birey olma çabası çerçevesinde uygulayacağı kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde dikkate alınan temel değerleri ve bu projelerle amaçlanan temel hedefleri belirlemektedir.

B- FAALİYET YILININ SONA ERMESİNDEN SONRA ŞİRKETTE MEYDANA GELEN VE ORTAKLARIN, ALACAKLILARIN VE DİĞER İLGİLİ KİŞİ VE KURULUŞLARIN HAKLARINI ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN OLAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2025 yılında düzenlenecek Olağan Genel Kurul Toplantısında yeni dönem Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda şirketimizde halihazırda görev yapan bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz Sayın Ayşegül İLDENİZ ve Sayın David F. A. VISMANS'ın bağımsız üye adayı olarak belirlenmesi hakkında Sermaye Piyasası Kurulu'nun herhangi bir olumsuz görüşü olmadığı şirketimize bildirilmiştir. Diğer bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Agah UĞUR 29.08.2019 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyemiz olarak görev yapmaktadır. 29.08.2025 tarihinde görev süresinin altıncı yılını dolduracak olması nedeniyle Sayın Agah UĞUR açısından azami görev süresine ilişkin bağımsızlık kriterinden Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6'ncı maddesinin 5'inci fıkrası kapsamında bir yıl süreyle muafiyeti talep edilmiş olup, bu talebimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından olumlu karşılanmıştır. Bu doğrultuda, Olağan Genel Kurul Toplantısında Sayın Ayşegül İLDENİZ, Sayın David F. A. VISMANS ve Sayın Agah UĞUR bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

Adaylara ilişkin Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından yapılan değerlendirmede bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarından Sayın Agah UĞUR'un Yönetim Kurulundaki görev süresinin 2025 yılı içerisinde altı yılı aşacağı tespit edilmiş, bununla birlikte Tebliğ'de aranan diğer tüm bağımsızlık şartlarını karşılamaya devam ettiği ve görev süresi aşımının bağımsızlığını zedeleyecek nitelikte olmadığı değerlendirilmiştir. Ayrıca, 30.03.2023 tarihinde üstlendiği Denetim Komitesi Başkanlığı görevinin 2025 yılında devamı, önümüzdeki dönemde Komite yapılanmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi açısından önemli bir ihtiyaç olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulumuzun 28.01.2025 tarihli kararı uyarınca 2023-2027 yılları için geçerli olan 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı izninin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde 2.500.000.000 TL seviyesine artırılması ve Şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı maddesinin bu yönde değiştirilmesi için gerekli başvuruların yapılmasına karar verilmiştir. Gerekçeli Ana Sözleşme değişiklik tasarısı metni ekte yer almaktadır. Önerilen değişiklik Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanmış olup, 2025 yılında gerçekleştirilecek Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

Şirketimizin %49,40 oranında pay sahibi olduğu ve Şirketimizin filo planlaması çerçevesinde gelişen eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak 2010 ila 2023 yılları arasında Şirketimizin Boeing 737 simülatör ile uçuş eğitimi alanında hizmet aldığı Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş.'nin (PUEM) Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin oybirliğiyle PUEM'in tasfiyesine karar verildiği 28.12.2023 tarihli özel durum açıklamamız ile duyurulmuştur. Yürütülen tasfiye işlemleri sonucunda PUEM'in ticaret sicilinden terkinin 27.02.2025 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir.

C- FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN ANCAK İLGİLİLER İÇİN FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR VE İLAVE BİLGİLER

Aşağıda listelenen ekler referans yoluyla bu Faaliyet Raporuna dahil edilmiştir:

- **EK-1:** 2024 Yılına İlişkin Pegasus Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- **EK-2:** Yönetim Kurulu Üyelerinin 2024 Yılında Şirket Dışında Üstlendikleri Görevler

- **EK-3:** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
- **EK-4:** 2024 Finansal Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
- **EK-5:**2024 Kurumsal Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunda Yer Alan Bilgileri Ek Açıklamalar

EK-1

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2024

Pegasus Hava Yolları, yeniliklere ve sürekli gelişime açık bakış açısı ile şekillenerek gelişen zengin bir kurumsal yönetim kültürüne sahiptir.

Bir kısmı 2005 yılında düşük maliyetli iş modelinin başladığı zaman uygulamaya alınan iyi kurumsal yönetim uygulamaları geçmişimiz bizler için bir gurur kaynağıdır. Bu uygulamalar havacılık sektöründe küresel bir bakış açısına sahip bağımsız bir Yönetim Kurulu, strateji odaklı, yüksek motivasyon sahibi ve başarılı bir yönetim ekibi ve çalışan kadrosu ve hesap verilebilir ve şeffaf bir pay sahibi ve menfaat sahibi iletişim anlayışı kapsamında şekillenmektedir.

Paylarımızın Nisan 2013'te halka arzı sonrasında yıl içerisinde uygulanması zorunlu Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlarken, uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Şirketimiz, BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alan şirketler arasında endekste yer almaya izin veren uyum derecesini halka arzını gerçekleştirdiği yıl içerisinde elde eden tek kuruluştur ve yıllar içerisinde kurumsal yönetim uyum puanımız sürekli iyileştirilmiştir.

Geçmiş yıllarda Kurumsal Yönetim Uyum Raporunu Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ekinde ayrı bir metin halinde o dönem geçerli Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yayımlamıştık. 2019 yılından itibaren kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden erişim sağlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1710-pegasus-hava-tasimaciligi-a-s>).

Pay sahipleri, pay sahipleri ile ilişkiler, yönetim kurulunun yapısı ve faaliyetleri, risk yönetimi ve iç kontroller gibi konulara ilişkin bazı bilgiler Faaliyet Raporu içerisinde ilgili başlıklar altında açıklanmaktadır. Bununla birlikte kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içerisinde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde yalnız tam olarak uygulanmayan ilkeler için değil, tam uyum sağlanan ilkeler için geçerli uygulamaları hakkında da bilgi vermekteyiz.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Pegasus'un da dahil olduğu, kurumsal yönetim uyumuna ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 1. Grup şirketler olarak belirlenen kuruluşlar için 24'ü uyum zorunluluğu öngörülen toplam 97 ilke bulunmaktadır.

2024 yılında aşağıda belirtilen belirli gönüllülük esasına dayalı konulardaki istisnalar haricinde Kurumsal Yönetim Uygulamalarını tam olarak uyguladık. Tam uyum sağlanmayan ilkeler ile ilgili farklı uygulamalar, farklı uygulamanın gerekçeleri, çıkar çatışmasını engellemeye yönelik alınan tedbirler ve söz konusu ilkelere uyum konusunda 2024 yılı değerlendirmeleri ilgili ilkelere her biri için Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda (URF) belirtilmektedir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarının, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde daha iyi işletilmesi ve tam olarak

uygulanmayan sınırlı sayıdaki gönüllü ilke dahil kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz

- 1.5.2 (Uyum Sağlanmadı) – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek geliştirilmiştir.
- 3.3.5 (Kısmi Uyum) – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.
- 3.3.8 (Kısmi Uyum) – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.
- 4.5.5 (Kısmi Uyum) – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.
- 4.6.5 (Kısmi Uyum) – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik ile *“yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verileceği”* Tebliğ kapsamına alınmıştır. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan *“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”* kapsamındaki faaliyetleri 2024 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu (bu konuda daha fazla bilgiyi **EK-5**'te görebilirsiniz) kapsamında bütünsel bir yapıda raporlanmıştır.

EK-2

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2024 YILINDA ŞİRKET DIŞINDA ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER

Yönetim Kurulu üyelerimizin her birinin özgeçmişi ve 2024 yılında Şirket dışında üstlenmiş oldukları görevler hakkında bilgi bu Ekte yer almaktadır.

Mehmet Tevfik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı
<p>Mehmet Tevfik NANE Mart 2022’den beri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Daha önce 2016 ve 2022 yılları arasında Şirketimizin CEO’su olarak görev yapmıştır. Mehmet T. NANE kariyerine 1988 yılında başlamıştır. Türkiye Emlak Bankası, Demirbank ve Demir Invest’de 1997 yılına kadar çeşitli iş birimlerinde görev yaptıktan sonra; Stratejik Planlama ve Proje Geliştirme Başkan Yardımcısı, Perakende Grubu Direktörü ve H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. Genel Sekreteri gibi Sabancı Grubu bünyesinde, 2005 yılına kadar görevlerde bulunmuştur. 2000 ve 2005 yılları arasında Teknosa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2005 ve 2013 yılları arasında Teknosa CEO’su ve daha sonra 2013 ve 2016 yılları arasında CarrefourSA CEO’su olarak görev yapmıştır. Mehmet T. NANE, Mart 2016 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı A. Ş.’de Genel Müdür olarak göreve başlamış ve altı yıl boyunca Genel Müdür olarak görevini yerine getirmiştir. Mart 2022 – Mart 2023 arasında Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmış 30 Mart 2023 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Mehmet T. NANE, 1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olmuştur. 1993 yılında, İskoçya’daki Heriot Watt Üniversitesi’nde Uluslararası Bankacılık ve Finans departmanından tam burslu yüksek lisans derecesi almıştır. Ayrıca 2013 yılında Harvard Business School’da Üst Yönetim Programını tamamlamıştır (Executive Management Program). Mehmet T. NANE, Asya Pasifik Perakendeciler Federasyonu’nun (FAPRA) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu’nun (TAMPF) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Perakende Konseyi Başkanı, Sağlık ve Eğitim Kurulu Vakfı (SEV) Başkanı ve Harvard Business School Türkiye Mezunlar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Şu anda çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarında aşağıda sayılan pozisyonlarda bulunmaktadır: Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Governörler Kurulu Başkanı ve Başkanlık Divanı Üyesi, Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (TÖSHİD) Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sivil Havacılık Konseyi Başkan Yardımcısı, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği Başkan Yardımcısı (TTYD), TOBB GS1 Türkiye Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, TOBB GS1 Türkiye Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, SEV Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Mütevelli Heyeti Üyesi, Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi. Mehmet T. NANE, Yanındayız Derneği ve Teknolojide Kadın Derneği’nin (WTECH) Kurucu Üyesidir ve Professional Women Network (PWN) İstanbul tarafından Cinsiyet Eşitliğini Destekleyen CEO’lar Bildirgesi’nin bir parçası olarak PWN Eşitlik Elçilerine katılmıştır.</p>	

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

- | | | |
|-----------|---|-------------------------------|
| 1. | Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş. | Yönetim Kurulu Başkanı |
|-----------|---|-------------------------------|

- | | | |
|----|---|---|
| 2. | Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret A.Ş. | Yönetim Kurulu Başkanı |
| 3. | Flybondi Limited (U.K.) | İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi |

Ali İsmail SABANCI**Yönetim Kurulu Üyesi**

Ali İsmail SABANCI Ocak 2005 ve Mart 2023 tarihleri arasında Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2023'ten beri Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ali İsmail Sabancı (5 Mayıs 1969, Adana) Sabancı ailesinin 3. Kuşak üyesi olup Esas Holding Yönetim Kurulu Başkanıdır. Ali Sabancı, Columbia Business School'dan Uluslararası Finans alanında MBA ve Tufts Üniversitesi'nden Siyaset ve Ekonomi alanında lisans derecesi aldı. 1991 ile 1997 yılları arasında Morgan Stanley & Co. Incorporated ve Akbank T.A.Ş.'de çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kendisi aynı zamanda 1997 ile 2001 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'de Proje Daire Başkanı, 2001 ile 2004 yılları arasında ise aynı şirkette Strateji ve İş Geliştirmeden Sorumlu İcracı Grup Başkanı olarak görev yapmıştır. Ali Sabancı, Esas Özel Sermaye Yatırımları arasında yer alan Mars Sportif'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Pegasus Havayolları ve Esas Gayrimenkul yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ali Sabancı, sürdürülebilir sosyal yatırımı kolaylaştırmak için kurulan Esas Sosyal'in kurucularından biridir. Kendisi ayrıca Türkiye'de girişimcilik farkındalığını artırmaya odaklanmaktadır. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu Başkanı olarak Melek Yatırımcılık Mevzuatı, Global Girişimcilik Kongresi, G3 / Geleceğin Gücü Girişimciler Forum, Global Girişimcilik Haftası ve TIM Inovasyon Haftası - Born Global gibi başarılı projelere liderlik yaptı. Aynı zamanda 25'ten fazla start-up şirkette melek yatırımcıdır. Ali Sabancı, 2018 yılında Türkiye ile Fransa arasındaki ekonomik ilişkilere yaptığı katkılardan dolayı Fransız hükümeti tarafından Légion d'Honneur ödülüne layık görüldü.

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

- | | | |
|-----|---|-------------------------|
| 1. | Esas Holding A.Ş. | Yönetim Kurulu Başkanı |
| 2. | VCSA Teknolojik Yatırımlar ve Danışmanlık Hiz. A.Ş. | Yönetim Kurulu Başkanı |
| 3. | Esas Venture Capital Teknoloji Yatırımları A.Ş. | Yönetim Kurulu Başkanı |
| 4. | Kiraz 1 Gayrimenkul ve Yat. Dan. A.Ş. | Yönetim Kurulu Başkanı |
| 5. | Esas Aile Ofisi Yönetim Danışmanlık A.Ş. | Yön. Kur. Başkan Vekili |
| 6. | Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi) | Yön. Kur. Başkan Vekili |
| 7. | Mars Spor Kulübü ve Tesisler İş. A.Ş. (Grup Şirketi) | Yön. Kur. Başkan Vekili |
| 8. | Esas Burda Turizm ve İnş. San. Tic. A.Ş. (Grup Şirketi) | Yönetim Kurulu Üyesi |
| 9. | Sosyal Ağlar Elektronik Ticaret A.Ş. | Yönetim Kurulu Üyesi |
| 10. | Beyoğlu Gazozu İçecek A.Ş. | Yönetim Kurulu Üyesi |
| 11. | Esas Portföy Yönetimi A.Ş. | Yönetim Kurulu Üyesi |

M. Cem KOZLU**İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi**

Mehmet Cem KOZLU, 2013 ve 2020 arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış, Nisan 2020'den bu yana icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak göreve devam etmektedir. Cem KOZLU, 1988 ile 1991 yılları arasında Türk Hava Yolları A.O. genel müdürü ve yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmış, bu süre içerisinde 1990 yılında Avrupa Havayolları Birliği başkanı olarak görev almıştır. 1991 ile 1995 yılları

arasında milletvekilliği yapmış, 1997 ile 2003 yılları arasında tekrar Türk Hava Yolları yönetim kurulu başkanlığını üstlenmiştir. Cem KOZLU, 1996 ile 2006 yılları arasında The Coca-Cola Company bünyesinde farklı görevlerde bulunmuş ve son olarak Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu grubu başkanlığı görevini yürütmüştür. 2007 ile 2015 yılları arasında Coca-Cola'nın Avrasya ve Afrika Grubu'nda danışman olarak faaliyet göstermiştir. Cem KOZLU, 2008 ile 2010 yılları arasında Uluslararası Havayolu Eğitim Fonu (IATF) yönetim kurulu başkanlığını yürütmüş olup ayrıca halen çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu danışmanı olarak görev yapmaktadır. Cem KOZLU, Denison Üniversitesi'nden lisans ve Stanford Üniversitesi'nden yüksek lisans dereceleri almış, Boğaziçi Üniversitesi'nde ise işletme doktorası yapmıştır.

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Koç Holding A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
2.	DO & CO AG (Avusturya)	Gözetim Kurulu Üyesi
3.	Tüpraş A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi

H. Zeynep Bodur OKYAY

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Zeynep Bodur OKYAY 14 Temmuz 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmıştır. Ekim 2016 – Mart 2022 tarihleri arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış, Mart 2022'den bu yana İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Zeynep Bodur OKYAY 14 Temmuz 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ekim 2016'dan bu yana Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 1992-1993 yılları arasında Çanakkale'nin Çan ilçesindeki Çanakkale Seramik Fabrikaları'nın üretim birimlerinde yönetici aday olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1995 yılında Kale Grubu'nun Pazarlama Şirketleri İcra Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı'na atanarak çalışmaya devam eden Zeynep Bodur Okyay, 2007 yılından bu yana Kale Grubu Başkanı ve CEO'su olarak görevini sürdürmektedir. Zeynep Bodur Okyay pek çok sivil toplum ve uluslararası kuruluşların yönetim kademelerine yer alarak aktif katkı sunmaktadır. 2013- 2022 yılları arasında iki dönem üst üste İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanlığı'nı üstlenen Zeynep Bodur Okyay, hali hazırda Global İlişkiler Forumu Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) İcra Kurulu Üyeliği, DEİK Türkiye -Fas İş Konseyi Başkanlığı, İtalyan Ticaret Odası Derneği Başkan Yardımcılığı, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) , Etki Yap Danışma Kurulu, Carnegie Europe Danışma Kurulu, İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Sanayi Odası Meclis ve Meslek Komitesi üyelikleri ve TOBB Seramik ve Refrakter Meclisi Başkanlığı görevlerine devam etmektedir. G20 süreçlerine 2015 Türkiye'nin Dönem Başkanlığı döneminden bu yana aktif olarak destek olan Zeynep Bodur Okyay son olarak Brezilya Dönem Başkanlığı boyunca B20 "Kadın Çeşitlilik Kapsayıcılık Eylem Konseyi Eş Başkanlığı" görevini 2024 yılı boyunca sürdürecektir. Türk-İtalyan ilişkilerine yaptığı katkılar ve hizmetler nedeniyle 2006 yılında İtalyan Devleti tarafından "**Cavaliere di Lavora**" nişanı ile taltif edilen Zeynep Bodur Okyay, 2014 yılında da "**Ufficiale Ordine al Merito della Repubblica Italiana**" üst düzey devlet nişanını almıştır. 2010 yılında Türkiye ve Avrupa Birliği ülkeleri arasındaki ilişkilere bulunduğu katkılardan dolayı "Türkiye in Europe" kapsamında verilen Franco Nobili Ödülü'ne layık görülmüştür. Zeynep Bodur Okyay'a aynı yıl, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Üstün Hizmet Ödülü verilmiştir. Kurucuları arasında bulunduğu Harvard Mezunlar Derneği'ndeki çalışmaları ile Harvard Üniversitesi'nde Türk

Kürsüsü kurulmasına da destek veren Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu bünyesinde de Türkiye'nin eğitim, tasarım, sanat, yerel kalkınma ve sosyal girişimcilik ekosistemine katkıda bulunmak amacıyla pek çok öncü programa Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak liderlik etmektedir. Sırasıyla İtalyan Lisesi, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü Harvard Üniversitesi'nde lisansüstü yönetici yetiştirme programlarından mezuniyetleri olan Zeynep Bodur Okyay çok iyi derecede İtalyanca ve İngilizce bilmektedir. Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Osman Okyay ile evli ve bir çocuk annesidir.

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	Kale Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
5.	Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
6.	Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
7.	Kale Sanayi Arazileri Geliştirme ve Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
8.	Mavruz Tarım A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
9.	Küçükçekmece Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
10.	Manavgat Sahil Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
11.	Manavgat Akdeniz Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
12.	Manavgat Adalar Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
13.	Anadolu Ataşehir Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
14.	Gaziemir Gayrimenkul Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
15.	Kalebodur Gayrimenkul Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
16.	Klib Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
17.	Kloz Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
18.	KLZ Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
19.	KLB Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

Stephen M. GRIFFITHS

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Stephen Mark GRIFFITHS 11 Kasım 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ocak 2017 – Mart 2023 tarihleri arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Stephen GRIFFITHS, Mart 2023'den bu yana icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir. Steve GRIFFITHS, Kasım 2022'den bu yana Manchester Airport Group'a bağlı East Midlands Havalimanı'nın genel müdürü ve Grup Operasyonel Dönüşüm Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ekim 2018 ve Haziran 2020 tarihleri arasında Manchester Airport

Group'a bağılı Londra Stansted Havalimanında Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) görevini yürütmüş, Haziran 2020 – Ekim 2022 tarihleri arasında Londra Stansted Havalimanında İcrada Görevli Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2015 ilâ 2017 yılları arasında Steve GRIFFITHS Londra Metrosu'nda Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS 1995 ila 2013 yılları arasında Virgin Atlantic Airways Limited şirketinde çeşitli görevler üstlenmiştir. Mart 2009 ila Haziran 2013 arasında Virgin Atlantic'te Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) olarak görev yapan Steve GRIFFITHS uçuş işletme, mühendislik, havalimanı yer hizmetleri, kargo, uçucu ekipler, uçuş emniyeti, güvenlik ve müşteri yönetimi bölümlerinde çalışan 6.500 çalışana liderlik etmiş ve havalimanı faaliyetleri ve müşteri vaatlerinin emniyetli, etkin ve maliyet odaklı bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olmuştur. Steve GRIFFITHS bu görev öncesinde 2007 ilâ 2009 yılları arasında mühendislik direktörü olarak görev almış ve 1995 – 2007 döneminde çeşitli mühendislik görevleri üstlenmiştir. Steve GRIFFITHS 1986 ilâ 1995 yılları arasında Rolls Royce plc şirketinde kıdemli hizmet mühendisi olarak görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS makine mühendisliği alanında yükseköğrenim (*Higher National Diploma*) derecesine sahip olup ayrıca Cranfield Üniversitesi İleri Düzey Yönetici Gelişim Programını (*Advanced Leadership Development Programme*) tamamlamıştır. Birleşik Krallık vatandaşı olan Steve GRIFFITHS, bu ülkede mukimdir.

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	East Midlands Airport, U.K.	Genel Müdür
	Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
<p>Agah UĞUR, Ağustos 2019 tarihinde Şirketimizde icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak katılmış, Nisan 2020 tarihinden bu yana bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Agah UĞUR 1989 yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Borusan Grubuna katılmadan önce İngiltere ve Türkiye'de çeşitli muhasebe, danışmanlık ve bankacılık firmalarında çalışmıştır. 2001 – 2018 yılları arasında Borusan Grup CEO görevini yürütmüştür. Agah UĞUR çeşitli sivil toplum örgütlerinde geçmiş dönemde yönetim kurulu ve danışma kurulu gibi farklı görevlerde bulunmuş olup halen pek çok kurumda aktif olarak görevini sürdürmektedir. Bu kapsamda TÜSİAD yüksek istişare konseyi üyeliği, Sabancı Üniversitesi mütevelli heyeti üyeliği ve Columbia Üniversitesi İstanbul Küresel Merkezi danışma kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Agah UĞUR İngiltere Birmingham Üniversitesi endüstri mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 1985 yılında İngiltere'de mali müşavir unvanını almıştır.</p>		

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	Yön. Kur. Başkan Vekili
2.	Sabancı Üniversitesi	Mütevelli Heyet Üyesi
3.	Türk Sanayiciler ve İş insanları Derneği	Yüksek İstişare Kon. Üyesi
4.	Saha Derneği	Yön. Kur. Başkan Vekili
5.	Columbia Üniversitesi İstanbul Global Center	Danışma Kurulu Üyesi
6.	Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
7.	Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
8.	Makine Takım Endüstrisi A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi

David F. A. VISMANS**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

David F. A. VISMANS, Ocak 2022'de Pegasus Hava Yolları'nda icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamış olup, Mart 2022'den bu yana bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. David F. A. VISMANS, Mühendislik ve Yapay Zekâ alanında çalışmaları bulunan bir ürün geliştirme yöneticisidir. Dijital navigasyon, sosyal ağlar, e-ticaret ve seyahat gibi farklı sektörlerde global ölçekte uygulamaya alınan dijital ürünler ve yüksek-büyüme hedefli ürün planlamalarına ve bunların büyümesine liderlik etme konusunda 20 yıllık tecrübeye sahiptir. David F. A. VISMANS, 2015 ila 2021 yılları arasında Booking.com'da En Üst Düzey Ürün Yöneticisi (Chief Product Officer) olarak çalışmıştır. Kendisi aynı şirkette 2012 ila 2015 yılları arasında Ön Yüz Bölüm Direktörü ve Mobil Üst Düzey Ürün Yöneticisi olarak görev yapmıştır. David F. A. VISMANS, 2012 yılında Hollanda'da Telegraaf Media Ürün Geliştirme Direktörü, 2009 ila 2012 yılları arasında Hyves'da En Üst Düzey Teknoloji Yöneticisi (Chief Technology Officer) ve 2004 ila 2008 yılları arasında Tomtom'da Ürün Yöneticisi olarak çalışmıştır. David F. A. VISMANS, Yapay Zekâ alanında Amsterdam Üniversitesi'nden (UvA) lisans ve yüksek lisans derecelerine sahiptir. Hollanda Krallığı vatandaşı olan David VISMANS, bu ülkede yerleşiktir.

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Virtuo (Fransa)	Denetleme Kurulu Üyesi
2.	ParkBee (Hollanda)	Denetleme Kurulu Üyesi
3.	OpenUp (Hollanda)	Danışma Kurulu Üyesi
4.	Bits of Stock (A.B.D)	Danışma Kurulu Üyesi
5.	Balderton Capital (Birleşik Krallık)	Executive in Residence
6.	Zenjob (Germany)	Danışma Kurulu Üyesi

Ayşegül İLDENİZ**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Ayşegül İLDENİZ, Eylül 2022'de Pegasus Hava Yolları'nda icra görevi almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamış olup, Ekim 2022'den itibaren bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayşegül İLDENİZ, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji, gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan ve San Francisco State Üniversitesi Dijital İletişim Bölümünde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İLDENİZ, 1998 yılında global mikroişlemci devi Intel'e katılmış, burada sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü, 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu üyesi, son olarak da Silikon Vadisindeki Intel Merkez Ofisinde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yapmış, bu rolde giyilebilir akıllı teknolojiler ve nesnelerin interneti üzerine ürünler geliştirmiştir. Ayşegül İLDENİZ, 2016 yılında New York Borsasında işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak atanmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamış, 2018'de şirketin başarılı satış işlemini gerçekleştirmiştir. Türkiye'deki diğer çeşitli şirketlerde yönetim kurulu görevlerine sahiptir ve ayrıca Silikon Vadisinde girişimcilik ve mobilite konusunda danışmanlık çalışmaları yürütmektedir. İş hayatı yanında sivil toplumda aktif rol alarak, gelişmekte olan ülkelere teknolojiyle kalkınma, akıllı gelecek ve inovasyon

politikası üzerine öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın en yaratıcı ilk 100 kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından Amerika'nın en etkili 3. Türk kadını; Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını", 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilmiş, ayrıca 2016'da 'Betül Mardin geleceği yaratan lider' ödülü ve ODTÜ Senatosu tarafından onur ödülüne layık görülmüştür. Kendisi 2010 Eisenhower Türkiye Fellow'udur. Ayşegül İLDENİZ, halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve Turkish Philanthropy Funds yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

2024 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

- | | | |
|----|--|-------------------------------|
| 1. | Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| 2. | Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| 3. | Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| 4. | Zorlu Holding A.Ş. | Yönetim Kurulu Üyesi |

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2024 YILI BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi Dikkatine,

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerinin aşağıda yer alan 4.3.6 numaralı maddesinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede⁽¹⁾ etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin⁽²⁾ kurulmaması,
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,⁽³⁾
- (f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- (h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- (i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- (j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımızla,

Agah UĞUR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

David F. A. VISMANS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İLDENİZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

⁽¹⁾ Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar hükümlerinden faydalanılmalıdır.

⁽²⁾ Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları hâlinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması hâlinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir.

⁽³⁾ Tebliğin 5'inci maddesinin 6'ncı fıkrası uyarınca bu kriteri bağımsız üyelerin en az yarısının karşılaması yeterlidir.

EK-4

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Yönetim Kurulumuzun 4 Mart 2025 tarih ve 832 sayılı Kararı ile onaylanan ve 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Yıllık Faaliyet Raporu ekinde yer alan Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı ve burada atıf yapılarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

- a) Tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibarıyla yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla;

Agah UĞUR
Denetim Komitesi Başkanı
ve Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İLDENİZ
Denetim Komitesi ve
Yönetim Kurulu Üyesi

M. Barbaros KUBATOĞLU
Finans Genel Müdür
Yardımcısı

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORUNDA YER ALAN BİLGİLERE EK AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu, 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı kararıyla halka açık şirketlerin Kurul'un "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki çalışmalarını Kurul tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporlama Şablonunda açıklamasını talep etmiştir. 2023 Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'nun şablonunda hazırlanmıştır. Geçmiş yıllara ait Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer verdiğimiz ek bilgiler güncel haliyle bu bölümde yer almakta ve başlıklar üzerinden 2024 Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz ile ilişkilendirilmektedir.

2024 yılında, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzun yayımlanması, sürdürülebilirlik raporlamamızda önemli bir dönüm noktası oldu. Bu sene, Küresel Raporlama İnisyatifi Standartlarına göre ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlamaya hazırlanıyoruz. Raporlama çerçevemiz, 2025 yılında Türkiye Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun gereklilikleri doğrultusunda bağımsız incelemeye tabi tutulacak olan Türk Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 ve 2 Açıklamaları ile uyum sağlanarak daha da geliştirilecektir.

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Tüm ÇSY çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından yayımlanan Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasıyla uyumlu olarak yürütülmektedir.

PEGASUS HAVA YOLLARI KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Pegasus Hava Yolları olarak:

- faaliyetlerimiz ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini tanımlamayı,
- bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamayı,
- paydaşlarımızda kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhütlerimizi yerine getirirken uygulanabilir ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve kurumsal taahhütlerimizi dikkate alırız.

Sürdürülebilirlik (ÇSY) çerçevemizi destekleyen, aşağıda belirtilenler de dahil, diğer politikalarımız mevcuttur:

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

- Başış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulunda Temsil Politikası
- Ücret ve Tazminat Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Pay Geri Alım Politikası
- Ahlaki Davranış Rehberi
- Çevre Politikası
- Kalite Politikası
- Emniyet Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Gizlilik Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Ücret Yönetim Politikası

ÇSY programımızı Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız ve aşağıda belirtilen standartlar doğrultusunda tasarlıyoruz:

ÇEVRESEL:

- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- Karbon Saydamlık Projesi (“**CDP**”)
- Küresel Raporlama Giriřimi (“**GRI**”) Raporlama Standartları
- Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı – ICAO Uluslararası Havacılık Faaliyetleri için Karbon Dönüşüm ve Azaltma Programı (“**CORSIA**”)
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (“**SHGM**”) ulusal uçuş emisyonu ölçüm, doğrulama ve raporlama sistemi (“**SHT-CORSIA**”)
- Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (“**EU ETS**”)
- Birleşik Krallık Emisyon Ticaret Sistemi (“**UK ETS**”)

SOSYAL:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- SHGM İşletme Ruhsatı
- EASA TCO (Üçüncü Ülke İşletme Belgesi)
- Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (“IATA”) IOSA (Operasyonel Emniyet Denetimi)
- SHY-145/JAR-145/SHY-147/SHY-M Onaylı Bakım Kuruluşu, Onaylı Bakım Eğitimi ve Sınav Kuruluşu ve Bakım Yönetim Yetkileri
- SHGM TRTO (Tip Eğitimi Organizasyonu) Yetkisi
- Diğer SHGM Eğitim Yetkileri

KURUMSAL YÖNETİM:

- BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi

A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.

IATA'nın 2050 Net Sıfır karbon emisyonu hedefini destekleyen dünyanın öncü hava yolu işletmeleri arasında yer alıyoruz.

2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz. 2023 yılında, İklim Geçişi Yol Haritamızı Pegasus Sürdürülebilirlik Merkezi'nde yayımladık. GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız ve iş modelimizi, kullandığımız sermayeleri, elde ettiğimiz sonuçları ve sürdürülebilirlik stratejimizle ilgili gelişmeleri ortaya koyan 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık.

2019 yılında, IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsilini 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25'e kadar artırmayı hedefleyen “25by2025” girişimini dünyada imzalayan ilk hava yolu şirketlerinden biri olduk. Bu taahhüdün bir yansıması olarak “Yönetim Kurulunda Temsil Politikamızı” 2019 yılında güncelledik ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirledik. Belirlenen hedef 2022 yılında gerçekleştirilerek, yönetim kurulu için hedeflenen orana ulaştık.

A2. Uygulama/İzleme

A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.

2022 Şubat ayında, sürdürülebilirlik politikamız ve stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizin uygulanmasından sorumlu Sürdürülebilirlik Ofisimizi kurduk. Sürdürülebilirlik Ofisimiz aynı

zamanda şirketin tamamına yayılan sürdürülebilirlik ve ÇSY çalışmalarının koordinasyonu ve raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Direktörümüz (aynı zamanda Başhukuk Müşaviri ve Genel Sekreter sorumluluklarıyla) doğrudan Genel Müdürümüze bağlı olarak görev yapıyor.

2024 yılında, Çevresel Uyum fonksiyonumuz, sürdürülebilirlik ve çevresel uyum çalışmalarını tek bir yönetim yapısı altında birleştirerek, yeni Sürdürülebilirlik ve Çevre yapısı kapsamında Sürdürülebilirlik Ofisimize entegre edilmiştir.

Farklı iş birimlerimiz arasında sürdürülebilirlik ve ÇSY alanındaki çalışmalar hakkında bilgi akışını sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzu oluşturduk. Şirketimizde farklı görevler üstlenen, sürdürülebilirlik konusuna ilgili ve duyarlı birçok çalışanımız gönüllü olarak bu platformda yer alıyor. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun üyeleri, her biri ayrı tariflenen sürdürülebilirlik projelerimiz için gerekli özel bilgi ve tecrübelerin bulunduğu Odak Gruplar üzerinden çalışmalarını sürdürüyor. Sürdürülebilirlik (ÇSY) eylemlerimize yönelik iç iletişim ve dış iletişim çalışmalarının koordinasyonu Şirket içi ve Şirket dışından katılımcıların olduğu ayrı bir çalışma grubunda ele alınıyor.

Diğer yandan sürdürülebilirlik ve ESG alanındaki çalışmaların ilerleyişinin takibi, uzun vadeli hedef ve planlamalara yönelik konuların gözetimi, Sürdürülebilirlik Direktörü ile üst düzey yöneticilerimizin bir arada bulunduğu Sürdürülebilirlik Yönetim Grubu tarafından gerçekleştiriliyor.

Sürdürülebilirlik Direktörü, Yönetim Grubu ile Çalışma Grubu arasındaki iletişimi sağlıyor ve tüm çalışmaları Genel Müdürümüze raporluyor.

Aynı zamanda bu birimler tarafından yürütülen işler, düzenli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitemize ve Yönetim Kurulumuza raporlanıyor

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlar çerçevemiz, bu alandaki stratejik hedeflerimiz, kilit performans göstergelerimiz ve raporlama içeriğimiz, ilgili kurumsal prosedürlerimizde belirlenen şekilde Genel Müdürümüz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve/veya Yönetim Kurulumuz tarafından gözden geçirilerek onaylanıyor.

2022 yılında üç yıllık sürdürülebilirlik (ÇSY) yol haritamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. 2022 yılında ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde bir risk & fırsat çerçevesi oluşturulmuş ve Risk Komitesinin düzenli gözetiminde olan risk envanterimize ÇSY bağlantılı riskler eklenmiştir. Komiteler konular hakkında gözden geçirme faaliyetini üç ayda bir gerçekleştirmektedir. Yönetim Kurulu gözden geçirme faaliyeti yılda bir kez gerçekleşmekte, ÇSY konuları hakkında Yönetim Kuruluna raporlamalar aylık ve her çeyrekte olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır.

A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

2022 yılında sürdürülebilirlik (ÇSY), Yönetim Kurulumuzun onayıyla ana stratejik yol haritamıza eklenmiştir. Yönetim Kurulu tarafından desteklenen program 2022 ile 2025 yılları arasında gerçekleştirilmesi planlanan 24 inisiyatif kapsamaktadır.

2022 yılında [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezimizi](#) flypgs.com internet sitemiz üzerinde oluşturduk. İnternet sitemizin bu bölümünü sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ana bilgi

kaynağı olarak tasarladık. Sürdürülebilirlik ile ilgilenen herkes için, sürdürülebilirliğin bizim için neden önemli olduğunu ve bu konudaki aksiyonlarımızı açık ve kolay erişilebilir bir şekilde anlatmayı hedefledik.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevemizi yayımladık. Bu çerçevede başlatmayı hedeflediğimiz yeni iş birlikleri aracılığıyla, değer zincirimizle birlikte hareket ederek yarattığımız değerlerin olumlu etkisini katlamayı amaçlıyoruz.

2023 yılında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık konusundaki çalışmalarımızı 2023 Harmoni Raporumuzda derledik ve Sürdürülebilirlik Merkezimizde yayınladık. Farklı iş birimlerinden gönüllüler, özellikle tasarım, katılım ve iletişime odaklanarak spesifik girişimleri ve hedefleri belirlemeye ve bunları uygulamaya devam ediyor.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevemizi yayınladık. Bu çerçeve kapsamında başlatmayı hedeflediğimiz yeni iş birlikleri ile değer zincirimizle birlikte hareket ederek yarattığımız değerlerin olumlu etkisini katlamayı hedefliyoruz.

2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, önemli çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki etkimizi ve yarattığımız değeri ortaya koyan Pegasus Hava Yolları 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu Yatırımcı İlişkileri Web Sitemizde yayınladık.

A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.

2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik hedeflerimizi, yıllık ilerlememizi, gelişmeleri, yenilikleri ve çalışmalarımızı uyduğumuz standartlar doğrultusunda açıklıyoruz.

ÇSY KPGlerimiz için temel referans belgelerimiz aşağıda sayılmıştır:

- Faaliyet Raporlarımız (Operasyonel, Finansal ve Finansal Olmayan Performansa İlişkin Yönetim Değerlendirmesi & Analizi)
- Harmoni Raporlarımız
- Sürdürülebilirlik Raporlarımız

Belirli konularda, aşağıda belirtilen raporlar içerisinde eylem planları ve gelişime dair bilgilere yer verilmektedir:

- BIST Kurumsal Yönetim Uyum Raporları
- UN Global Compact İlerleme Beyanları
- CDP Raporlarımız
- Çeyreklik Yatırımcı Sunumlarımız
- Aylık Trafik Sonuçlarımız
- Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içeriklerimiz [Kamuyu Aydınlatma Platformu \(KAP\)](#) üzerinden yayımlanmaktadır. Diğer tüm kaynaklar [Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde](#) yayımlanmaktadır.

A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

İş süreçlerimizde ve ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetleri ÇSY KPG'lerimizin yanı sıra Yıllık Faaliyet Raporlarımız, performansa yönelik kurumsal sunumlarımız ve konuya özel beyanlar yoluyla kamuya açıklıyoruz.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Madde A2.3'te belirtilen kaynaklara ek olarak aşağıdaki kaynaklar münferit girişimlerin açıklanması için kullanılmaktadır:

- [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi](#)
- 14 Haziran 2024, 14 Haziran 2024, Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek Sosyal Medya Paylaşımı
- [Pegasus Hava Yolları Basın Odası](#)
 - [CAPA Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Yılın Havayolu Ödülü](#)
 - [Sıfır Atık Şimdi Göklerde Projesi](#)

A3. Raporlama

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.

Lütfen yukarıda A2.2, A2.3 ve A2.4 maddeleri için verdiğimiz yanıtları inceleyiniz. Her türlü bilgi doğru olarak ve açık ve yeterli bir şekilde paylaşılmaktadır.

A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve Sürdürülebilirlik Raporlarımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ne şekilde katkıda bulunduğumuz hakkında kavramsal çerçeve başlığı altında bilgi vermektedir. Bununla birlikte, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporumuzda da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ilişkin bilgiler açıklanmaktadır.

A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.

Bu madde kapsamına giren önemli bir yasal uyumsuzluk bulunmamaktadır. Davalara ilişkin genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporumuzun 4F ve 4H Bölümlerinde yer almaktadır.

A4. Doğrulama

A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans Ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, ÇSY çalışmalarına yönelik bilgilerin bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanması, performans ölçümü ve derecelendirme sağlanmasına önem vermektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimize yönelik yeterlilik belgeleri (SHGM, EASA, IATA, ISO, vb.), doğrulama ve derecelendirme çalışmaları (CDP, LSEG ESG, CORSIA, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme, vb.) Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemiz üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır.

Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansı ilişkili 10 Airbus 321neo uçağın finansmanına ilişkin kredi kapsamında sunduğumuz sürdürülebilirlik KPGleri sürdürülebilir finansman ilkelerine

uyumluluk açısından bağımsız bir ÇSY derecelendirme ve analiz kurumu tarafından doğrulanmıştır.

B. ÇEVRESEL İLKELER

B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.

Yürüttüğümüz yolcu ve kargo hava taşımacılığı faaliyetlerimiz için belirlenen çevre hedeflerini gerçekleştirmeyi, kirliliği önleyerek çevreyi korumayı, mevzuata ve tüm uygulanabilir standartlara uygun hareket etmeyi, paydaşlarımızda sürdürülebilir çevre bilinci ve farkındalığı yaratmayı ve çevre performansımızı artırarak çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Çevresel eylem hedeflerimiz ve uygulamalarımız Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezinde ve Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP, LSEG ESG ve UN Global Compact İlerleme Beyanlarımız kapsamında belirtilmektedir.

B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamız coğrafi olarak Pendik, İstanbul adresindeki genel müdürlük binamızı ve İstanbul Sabiha Gökçen, İzmir Adnan Menderes ve Antalya Havalimanındaki tesislerimizi kapsamaktadır. CDP sera gazı envanterimizin ve su kullanımı envanterimizin takibi ve raporlanmasına ilişkin kapsam ve şartlar CDP raporlarımızda açıklanmaktadır. ISO 14064-1 uyarınca doğrulanmış emisyon verilerimiz, tüm operasyonel bölgelerimizi ve faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde kapsamlı olarak belgelenmiştir.

B3. Çevre ve iklim değişikliğine ilişkin üst düzey yetkililer, komiteler ve sorumluluk alanları kamuya açıklanmıştır.

Lütfen yukarıda Madde A2.1 için açıklamalarımıza bakınız.

B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.

Üst yönetim ve farklı departmanlardan çalışanlar için çevresel hedefler ile bağlantılı performans teşvik uygulamaları mevcuttur.

2022 yılında “FLYDEA” adı altında yeni bir çalışan öneri sistemini hayata geçirdik. FLYDEA kapsamında çalışanlar iş süreçlerimizi iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirlerin alındığı sekiz başlıktan biri Sürdürülebilirlik, Çevre & İSG olarak belirlenmiştir. Fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Üst yönetimin de dahil olduğu çevresel hedef değerlendirmelerinin nasıl gerçekleştirildiği ve süreç bilgileri CDP raporlamamızda ayrıntılı olarak sunulur.

B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2022, 2023 ve 2024 yılında bu veri setini daha fazla bilgi içeren ek ÇSY KPGleri ile destekledik ve ayrıca operasyonel verimliliğin çevresel etkisini gösteren bir sunum yayımladık. Bu veri setini, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzun yayınlanmasıyla birlikte, iş stratejimiz ve hedeflerimizle uyumlu olarak değerlendirdiğimiz çevresel konularla birlikte açıklamaya başladık. ÇSY performansımız yatırımcılarımıza çeyreklik finansal sonuçlar sunumunda raporlanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Merkezimiz sürdürülebilirliği nasıl gördüğümüzü ve iş modelimize nasıl entegre ettiğimizi açık bir şekilde tarif etmektedir. CDP İklim Değişikliği raporumuzda iklim ile ilgili belirlenen risklerin ve etkilerinin nasıl incelendiği ve ele alındığı açıklanmıştır. Lütfen detaylı bilgi için 2024 Faaliyet Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.

B6. İş süreçleri veya ürünler ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansı ve performans artırıcı eylemler kamuya açıklanmıştır.

Lütfen yukarıda Madde A2.4 için açıklamalarımıza bakınız.

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. 2023 yılında 2024 yılında uygulamaya başladığımız [Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesini](#) yayımladık. Değer zincirimize yönelik yaklaşımımız Pegasus Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi ile detaylı bir şekilde tarif edilmekte ve değer zinciri boyunca çevresel, sosyal ve yönetim alanında performansın iyileştirilmesi ve paydaşlarımızla iş birliği yapılması hedeflenmektedir. Bu çerçeve kapsamında yeni iş birlikleri aracılığıyla değer zincirimizle hareket ederek olumlu etki yaratmayı hedefliyoruz. Uygulamanın önümüzdeki yıllarda gelişimi hedeflenmektedir.

B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.

Paydaşlar ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklık imkanlarını araştırmak sürdürülebilirlik (ÇSY) stratejimiz kapsamında yer almaktadır. 2024 yılında politika oluşturma süreçlerinde bakanlıklar ve diğer düzenleyici idari otoriteler, havacılık sektör paydaşları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve havacılık sektörü içinden ve dışından özel teşebbüslerle birlikte yer aldık.

Şirketimiz yurt içi ve yurt dışında üyesi olduğu ve yönetim ve danışma kurullarında görev aldığı Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği ("IATA") ve Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği ("TÖSHİD") gibi sektörel örgütler bünyesinde çevresel konularda politika oluşturma, yasal düzenlemelere görüş verme, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri gerçekleştirme, SHGM ile yerel havacılık emisyon izleme, raporlama, doğrulama sistemi altyapısının ve ulusal sürdürülebilir havacılık yakıtları düzenlemesinin oluşturulması gibi

faaliyetlerde aktif biçimde rol almaktadır. Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu'nu destekliyoruz ve 2024'teki çalışmalarına aktif olarak katılım sağladık. Platform, işbirliğini teşvik etmeyi ve ortak projeler, eğitim ve artan farkındalık yoluyla Türk havacılığının dekarbonizasyon ve sürdürülebilirlik geçişini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanımız (İcrada Görev Alan Üye) Mehmet T. NANE, IATA Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Mehmet T. NANE, IATA'da Yönetim Kurulu Başkanı yapacak ilk Türk vatandaşı ve bu göreve atanan ilk düşük maliyetli havayolu temsilcisidir. Sayın Mehmet T. NANE aynı zamanda TÖSHİD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Genel Müdürümüz Güliz ÖZTÜRK, Birleşmiş Milletler Türkiye Resmi Ağı olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Derneği(UN Global Compact)'nde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

2024 yılında aşağıda örnekleri yer alan diğer platformlarda yer aldık:

- IATA Çevre & Sürdürülebilirlik Orakları Çalışma Grubu üyeliği.
- AACO Çevre Politikaları Çalışma Grubu üyeliği.
- TÖSHİD Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeliği
- İklim Değişikliği ve Çevre konularına ilişkin T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve T.C. Çevre, İklim Değişikliği ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen çalışmalarda sektör temsilciliği.
- Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu Grubu üyeliği

B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.

Hedefleri içeren ve geçmiş yıl performansı ile karşılaştırmalı çevresel etki verileri büyük oranda Sürdürülebilirlik Raporlarımızda ve CDP raporlarımızda yer almaktadır. Bunun dışında düzenli ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.

B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.

Uygulanabilir standartlar, protokoller, yöntem ve baz yıl detayı Sürdürülebilirlik Raporumuz, CDP ve CORSIA raporlamamız kapsamında yer almaktadır.

B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.

Göstergelerin geçmiş yıllara göre değişimi önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda mevcuttur. Bunun dışında Sürdürülebilirlik Raporu, CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.

B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.

Çevresel etkimize ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz, Sürdürülebilirlik Merkezimizde, önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda, bunun dışında Sürdürülebilirlik Raporu, CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalar kapsamında paylaşılmaktadır.

B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.

Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği IATA'nın Ekim 2021'de gerçekleşen 77. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen "2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu" kararı doğrultusunda, dünyada bu taahhütte bulunan öncü hava yolu işletmeleri arasında yer aldık. Aralık 2021'de 2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik raporlarımız kapsamında geçmiş yıllar ile karşılaştırmalı olarak karbon emisyon istatistiklerimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz. 2023 yılında, İklim Geçişi Yol Haritamızı Pegasus Sürdürülebilirlik Merkezi'nde yayımladık. 2024 yılında Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla, varsayımlarımız, risk ve fırsat değerlendirmelerimiz ve hedeflere ulaşmak için uygulamayı planladığımız stratejiler hakkında ayrıntılı bilgiler de dahil olmak üzere 2050 Net Sıfır hedefimiz için yol haritamızı belirledik.

B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve konuya özel raporlarımızda paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. 2023 yılında 2024 yılında uygulamaya başladığımız Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılmasına yönelik Pegasus Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesini yayımladık. Bu çerçeve kapsamında yeni iş birlikleri aracılığıyla değer zincirimizle hareket ederek olumlu etki yaratmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, CDP raporlarımız içerisinde ürün/hizmet kapsamının çevresel etkisinin nasıl değerlendirildiği ve ilgili çalışmaların gerçekleştirildiği bilgileri açıklanmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporumuz çevresel ayak izimize ilişkin etki analizini nasıl yaptığımızı, emisyon azaltım yöntemlerimizi, çevre alanındaki strateji ve hedeflerimizi, hayata geçirdiğimiz projelerin etkilerini özetlemektedir.

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunularımızda paylaşılmaktadır.

B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız ve CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.

B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız ve CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.

B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, yenilenebilir enerji alternatiflerini operasyonlarımızda kullanmaya başladık. **I-REC ile**, merkez ofisimizde ve ana üssümüz olan Sabiha Gökçen Havalimanı'nda 2022 elektrik tüketimimize denk gelen 4,242 MWh elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edildiğini sertifikalandırdık. 2024 yılında Genel Merkezimiz ve ana üssümüz İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nı kapsayan toplam 5.041 MWh olan 2023 yılı elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji santrallerinden temin ettik ve YEK-G ile belgelendirdik.

I-REC, RECs International tarafından geliştirilen uluslararası bir sertifikasyon sistemini ifade eder ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini belgelendirir. YEK-G, EPIAŞ tarafından geliştirilen ve üretimden tüketime kadar tüm enerji sürecini takip etmek için tasarlanan blok zinciri tabanlı yenilenebilir enerji kaynak garanti sertifikasyon sistemini ifade etmektedir.

2023 yılında, yer işletmesini kendimizin üstlendiği ana üssümüz olan İstanbul Sabiha Gökçen Uluslararası Havalimanı (SAW)'nda kullandığımız yer ekipmanlarının elektrikleştirilmesinin yeni bir aşamasını daha tamamladık. Yenilenebilir enerji üreten fotovoltaik paneller aracılığıyla elektrik üretebilen yeni yolcu merdivenlerimizin, elektrikli yer güç ünitelerimizin ve yeni elektrikli traktörlerimizin devreye alınmasıyla birlikte, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki (SAW) motorlu mobil ekipmanlarımızın %23'ü elektrik enerjisiyle çalışmakta olup bu oranın artırılması hedeflenmektedir. Bu çalışmaların bir diğer önemli etkisi ise, emisyonlarımızda azalma gerçekleşmesi, gürültü seviyesinde ve bakım karmaşıklığında iyileşme sağlanması olmuştur.

B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.

B18. Maddesi için yapılan açıklamaya bakınız. Bu bilgiler Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.

Kamuya açık veriler su tüketimi oranları ve politika beyanları ile sınırlıdır. 2023 yılında CDP'nin bir parçası olan Su Güvenliği Raporumuzu yayımladık ve Farkındalık Seviyesi Puanı (C) almaya hak kazandık. 2024 yılında Su Güvenliği Raporumuzu yayınladık ve ikinci yılımızda puanımızı Farkındalık (C) seviyesinden Yönetim (B) seviyesine yükselttik. Ayrıca Sürdürülebilirlik Raporumuzda su kullanımı ve tüketimine ilişkin detaylı bilgilere yer veriyoruz.

B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.

ICAO ve SHGM düzenlemeleri uyarınca işletilen uluslararası havacılık için karbon dengeleme ve azaltım sistemlerinde katılımcı olarak yer alıyoruz. EU-ETS ve UK-ETS Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık içinde veya Avrupa Birliği, Birleşik Krallık ve İsviçre arasındaki az sayıda istisnai uçuşumuz için geçerlidir. Diğer yandan farklı ülkelerde karbon vergisi benzeri uygulamalara uyum sağlamaktayız.

B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.

CORSIA'nın ilk aşaması 2024 yılı başında devreye girmiş olup, 2024 yılındaki operasyonlarımızda potansiyel dengeleme yükümlülüklerini başlatmayı öngörmekteyiz. CORSIA planının bir parçası olarak, ilk aşama dengeleme yükümlülüklerinin 2026 yılının sonuna kadar tamamlanması beklenmektedir. Raporlama dönemi için karbon kredisi alım yükümlülüğü bulunmamaktadır. IATA tarafından düzenlenen CORSIA Faz 1 EEU'ları için ilk büyük ölçekli satın alma etkinliğine katıldık. Açık artırmadan elde edilen Jurisdictional REDD+ ART Trees Guyana kredilerinin, 2024-2026 dönemi için CORSIA 1. Aşama denkleştirme yükümlülüklerimizi karşılamamıza yardımcı olacaktır.**B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.**

Şirket içi kullanım amacıyla bir karbon sistemi geliştirmiş durumdayız. Bu kurgu, risk değerlendirme, alım ihtiyaçlarının planlanması ve bütçe amaçları için gelecek beklentileri ve karbon kredileri ile sürdürülebilir havacılık yakıtı gibi ürünlerin fiyatlarına yönelik piyasa eğilimleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır.

B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.

Çevre performansımıza ilişkin bilgileri bu belgede atıf yapılan farklı platformlar üzerinden paylaşıyoruz. Bu kapsama aşağıdakiler dahildir:

- Faaliyet Raporlarımız (Operasyonel, Finansal ve Finansal Olmayan Performansa İlişkin Yönetim Değerlendirmesi & Analizi)
- Sürdürülebilirlik Raporlarımız
- UN Global Compact İlerleme Beyanlarımız
- CDP Raporlarımız
- Çeyreklik Yatırımcı Sunumlarımız
- Aylık Trafik Sonuçlarımız
- Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevemiz

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışma Hakları

C1.1 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası

oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.

İnsan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal çerçeve ve mevzuata tam uyum taahhüdü ve buna bağlı beyan, görev ve sorumluluklar, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi, Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ücret Yönetimi Politikası ve Pegasus Havayolları Ücret ve Tazminat Politikasında çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Şirketimiz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye’de imzalayan ilk havayolu şirkettir. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur.

C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.

Fırsat eşitliği, adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık politikaları Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Kadınların iş hayatındaki rolüne ve eşitlik ilkesine verdiğimiz önemi vurgulamak adına, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women’s Empowerment Principles – WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk havayolu olmamız, wTech Teknolojide Kadın Derneği, PWN İstanbul, Women in Sales platformu gibi oluşumlara destek vermemiz ve bir şirket geleneği olarak filoya yeni katılan uçaklarımıza çalışanlarımızın kız çocuklarının isimlerini vermemiz, Şirketimizin cinsiyet dengesi konusunda gösterdiği hassasiyet ve önemin göstergesidir. Kadınlar arasında havacılıktaki fırsatlar hakkında farkındalığın artmasına, kadınların havacılıktaki niceliksel ve niteliksel rolü ve etkinliğinin geliştirilmesine destek veriyoruz. Pegasus, 2019 yılında IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsiliyi 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25’e kadar artırmayı hedefleyen “25by2025” girişimini dünyada imzalayan ilk havayolu şirketlerinden biri olmuştur. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu “Yönetim Kurulunda Temsil Politikasını” 2019 yılında güncellemiş ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirlemiştir.

C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılmasına yönelik Pegasus Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi yayımlanmış, çevresel, sosyal ve yönetim alanında asgari beklentiler detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu çerçeve kapsamında yeni iş birlikleri aracılığıyla değer zincirimizle hareket ederek olumlu etki yaratmayı hedefliyoruz. Uygulamanın önümüzdeki yıllarda gelişimi hedeflenmektedir.

C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.

Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi ve Pegasus Değer Zinciri Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

Şikâyet ve çözüm süreçleri Etik Yönetişim Programımız doğrultusunda oluşturulmuştur ve Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında tarif edilmektedir.

Eylemlerimiz çalışan etkinliği anketleri ile ölçümlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, Harmoni Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kamuya açıklanmıştır. Şirket çapında işyeri kazaları ve önleyici eylemler, tedbirler, kaza istatistikleri aylık olarak yönetime raporlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde kamuya açıklıyoruz.

C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliğinin sağlanmasını en üst düzeyde Pegasus Hava Yolları Bilgi Güvenliği Politikası ve Pegasus Hava Yolları Gizlilik Politikası kapsamında taahhüt etmektedir. Şirketimizin bu alanlardaki çalışmaları Başhukuk Müşavirliği ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda kapsamlı Şirket içi düzenlemeler ile yürütülmektedir. Şirketimiz, kişisel verilerin korunması, veri güvenliği ve iş sürekliliği konusunda Bilgi Güvenliği Komitesi, Kişisel Verileri Korunma Komitesi ve Kurumsal Siber Olaylara Müdahale Ekibi adı altında çalışma grupları oluşturmuştur. Şirketimiz, SHGM düzenlemelerine bağlı olarak ulusal siber

güvenlik düzenlemeleri çerçevesinde havacılık sektörüne özel siber güvenlik çalışmalarında yer almaktadır.

C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, etik faaliyetlerin yönetimi için Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberini yayımlamıştır ve bu belge kapsamında Şirket genelinde etkin bir etik yönetim sistemini doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız içerisinde ve UN Global Compact İlerleme Beyanları üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanında faaliyetlerde bulunmakta ve bu faaliyetlerini düzenli olarak raporlamaktadır. Şirketimizin bu alandaki faaliyetleri pay sahipleri Genel Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Hava Yolları Bağış ve Yardım Politikası ve Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasına uygun olarak yürütülmektedir. Sivil Toplum İçin Destek Vakfı ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz “Yarınlara Uçuyoruz” projesi gibi inisiyatifler ile özellikle eğitim, sağlık, çevre, toplumsal dayanışma ve sivil havacılık konularında sosyal sorumluluk üstleniyoruz.

C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.

Pegasus Akademi bünyesinde planlanan eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmeleri, eğitim almaları ve farkındalık sahibi olmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde uçuş emniyeti, çevre, veri ve bilgi güvenliği, etik uyum, iş sağlığı ve güvenliği ve sürdürülebilirlik eylemleri dahil üzere eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Belirtilen konular hakkında çevrimiçi ortamda duyuru ve hatırlatmalar ile farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Faaliyetlerimiz hakkında daha fazla bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımızda, Sürdürülebilirlik Raporlarımızda ve UN Global Compact İlerleme Beyanlarında yer almaktadır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçüyoruz ve misafir memnuniyetinin artırılmasını yönetim performans göstergeleri arasında tanımlıyoruz. Şirketimiz, son üç yılda misafir deneyimi, marka imajı ve hizmetleri ile ilgili olarak yurt içi ve yurt dışında ödül almış ve misafir memnuniyet performansını önceki yıllara göre artırmıştır. Bu kapsamdaki faaliyetlerimiz ve Şirketimize bu alanda verilen ödüller, Yıllık Faaliyet Raporlarımızın 3 (Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları) ve 7A (Menfaat Sahiplerine Yönelik Uygulamalar) bölümlerinde açıklanmaktadır.

C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.

Bu konuya ilişkin bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız kapsamında açıklanmaktadır.

C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.

GRI, CDP ve UN Global Compact Kapsamlı İlerleme Beyanı standardında kamuya açık raporlama yapıyoruz. Bunun dışında CORSIA, EU ETS ve UK ETS kapsamında emisyon izleme, doğrulama ve raporlama uygulamalarına uyum sağlıyoruz.

C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye'den imzalayan ilk hava yolu işletmesiyiz. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur. Cinsiyet dengesine yönelik olarak faaliyet gösterdiğimiz platformlar C1.2 Bölümünde açıklanmıştır. Diğer yandan IATA tarafından açıklanan 2050 Fly Net Zero ve 25by2025 inisiyatiflerine de bu kapsamda taahhüt vererek destek olduk.

C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.

2013 yılından bu yana kesintisiz olarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alıyoruz. Aynı zamanda, 2016-2019 yılları arasında ve 2020 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alıyoruz. 2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksine katıldık. Her iki endekste performansımızı artırma yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansımızı daha görünür hale getirmek için farklı platformlarda yer alma alternatiflerini değerlendiriyoruz.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, şirket içinde farklı pozisyonlarda ve farklı departmanlardan yaklaşık 80 çalışanımızı bir araya getiren ve çalıştaylarda, konuda uzman dış kaynaklardan destek alarak oluşturduk. Sürdürülebilirlik eylemlerimiz paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda paydaşlarımız ile iletişim kanallarını açık tutuyor ve geri bildirimleri değerlendiriyoruz. Lütfen aşağıda D2 maddesi için paylaştığımız açıklamayı inceleyiniz.

D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik için farkındalığı artırmak ve sürdürülebilirliğin herkes için ve özellikle Pegasus Hava Yolları için önemini vurgulamak stratejimizin bir parçası. Buna yönelik kapsamlı bir çalışan eğitim ve farkındalık programı ve aynı zamanda sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi vurgulayan projeler hakkında çalışmalarda bulunuyoruz. Farkındalık oluşturma, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezini oluşturmaktaki temel amaçlarımızdan biriydi.

Kendi iletişim kanallarımız üzerinden eğitim içerikleri sağlayarak sürdürülebilirlik ve ÇSY konularında farkındalık yaratmaya odaklanıyoruz. Ayrıca Pegasus'ta gerçekleştirdiğimiz projeleri

ve etkilerini değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza iletiyoruz. 2024'te başlattığımız [podcast serisi](#) ile UNGC SKH'lere ilişkin eylem ve çalışmalarımızı çalışanlarımız aracılığıyla herkesle paylaştık.

UYARI

Bu belge Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi ("**Pegasus**") tarafından Pegasus Bilgilendirme Politikası uyarınca hazırlanmıştır. Bu belgede yer alan bilgiler Pegasus'un kendi kayıtlarına, Pegasus'un faaliyet gösterdiği pazarlara ait kendi bilgi ve tecrübeleri uyarınca gerçekleştirilen araştırma ve öngörülere veya Pegasus'un erişimine sunulan ve üçüncü kişiler tarafından hazırlanan sektör, piyasa ve benzeri konulara ilişkin verilere dayanmaktadır ve dış kaynaklı veriler için kaynak gösterilmektedir. Pegasus dış kaynaklı verilerin güvenilir kaynaklardan elde edildiğini değerlendirmekle birlikte bu verilerin doğruluğunu kontrol etmemektedir ve bu verilerin tam veya doğru olduğu veya yanıltıcı olmadığına dair herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Burada yer alan veriler içerik paylaşılanları Pegasus'un faaliyet sonuçları, hedef ve beklentileri hakkında doğru, açık ve eşit koşullarda bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım tavsiyesi veya Pegasus tarafından ihraç edilmiş sermaye piyasası araçlarına ilişkin bir icap veya icaba davet oluşturmamaktadır. Yatırımcıların yatırım kararlarını farklı kaynaklardan erişimlerine sunulan ve yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer bilgi, olay ve durumların değerlendirilmesi doğrultusunda oluşturmaları gerekmektedir.

Pegasus tarafından hazırlanan yatırımcı bilgilendirme belgeleri geleceğe yönelik hedef veya beklentiler içerebilir. Bu hedef ve beklentiler bu başlık ile veya "öngörülmektedir", "düşünülmektedir", "tahmin edilmektedir", "beklenmektedir" ve benzer ifadeler ile veya gelecek zaman kipi kullanılarak paylaşılabilir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentiler Pegasus'un operasyonel ve mali performansı, büyüme ve stratejisine ve Pegasus Yönetiminin geleceğe yönelik planlama ve hedeflerine ilişkin olabilir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentilere ilişkin açıklamalar henüz gerçekleşmemiş konulara ilişkindir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentiler makul varsayım ve tahminlere dayandırılır. Bununla birlikte bu hedef ve beklentiler belirsizlik ve riskler içermekte olup, duyurunun yapıldığı tarih itibarıyla geçerli hedef ve beklentileri ifade etmektedir. Birçok etken geleceğe yönelik hedef ve beklentilerin öngörülenden önemli ölçüde farklı sonuçlanmasına yol açabilir.

Pegasus geleceğe yönelik hedef ve beklentiler de dahil olmak üzere bu belgede yer alan beyanların ilgili sermaye piyasası mevzuatından doğan yükümlülüklerin gereği haricinde güncel tutulması, güncellenmesi, yenilenmesi veya düzenli olarak bildirim konusunda herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır. Bu belgeyi herhangi bir şekilde kullanarak burada yer verilen uyarıları okuduğunuz, anladığınızı ve kabul ettiğinizi varsayılmaktadır.

Türkiye'de havacılığı biz başlatmadık ama
biz değiştirdik!

