



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

4 MART 2026

our lowest fares are @
flypgs.com | **PEGASUS**

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporunun bağımsız denetimi başka bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından yapılmıştır. Önceki bağımsız denetim kuruluşu, Grup'un 2024 yılına ait Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu ile ilgili olarak, 4 Mart 2025 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş bildirmiştir.

5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Tovil'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Cem Tovil, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 4 Mart 2026

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

Bu Faaliyet Raporu T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmıştır.

Faaliyet Raporunda kullanılan aşağıdaki ifadeler burada kendilerine atfedilen anlamı taşır:

- **“Pegasus Hava Yolları”** veya **“Şirket”**, Raporun 1/A Bölümünde detaylı olarak tanımlanan Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Esas Holding”** veya **“Esas”**, Esas Holding Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Faaliyet Raporu”** veya **“Rapor”**, Yolları Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu ifade eder.
- **“Hitit Bilgisayar”**, Hitit Bilgisayar Hizmetleri Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“İlkeler”** veya **“KYİ”**, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerini ifade eder.
- **“Pegasus Innovation Lab”** Pegasus Innovation Lab, Inc.’i ifade eder.
- **“Pegasus Airlines Ventures”** Pegasus Airlines Ventures Limited Partnership’i ifade eder.
- **“Pegasus Europe”** Pegasus Europe Besloten Vennootschap’ı ifade eder.
- **“Pegasus Havacılık Teknolojileri”**, Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Yönetim Kurulu”**, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulunu ifade eder.

1- GENEL BİLGİLER

A- PEGASUS HAVA YOLLARI HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem : 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025
Ticaret Unvanı : Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası : İstanbul Ticaret Sicili / 261186
MERSİS No. : 0-7230-0470-8500017
Genel Müdürlük Adresi : Aeropark, Yenişehir Mahallesi, Osmanlı Bulvarı, No: 11/A
Kurtköy 34912 Pendik / İstanbul
İletişim Bilgileri : Telefon. +90 216 560 7000
İnternet Sitesi Adresi. <http://www.flypgs.com>
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi Adresi.
<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com>

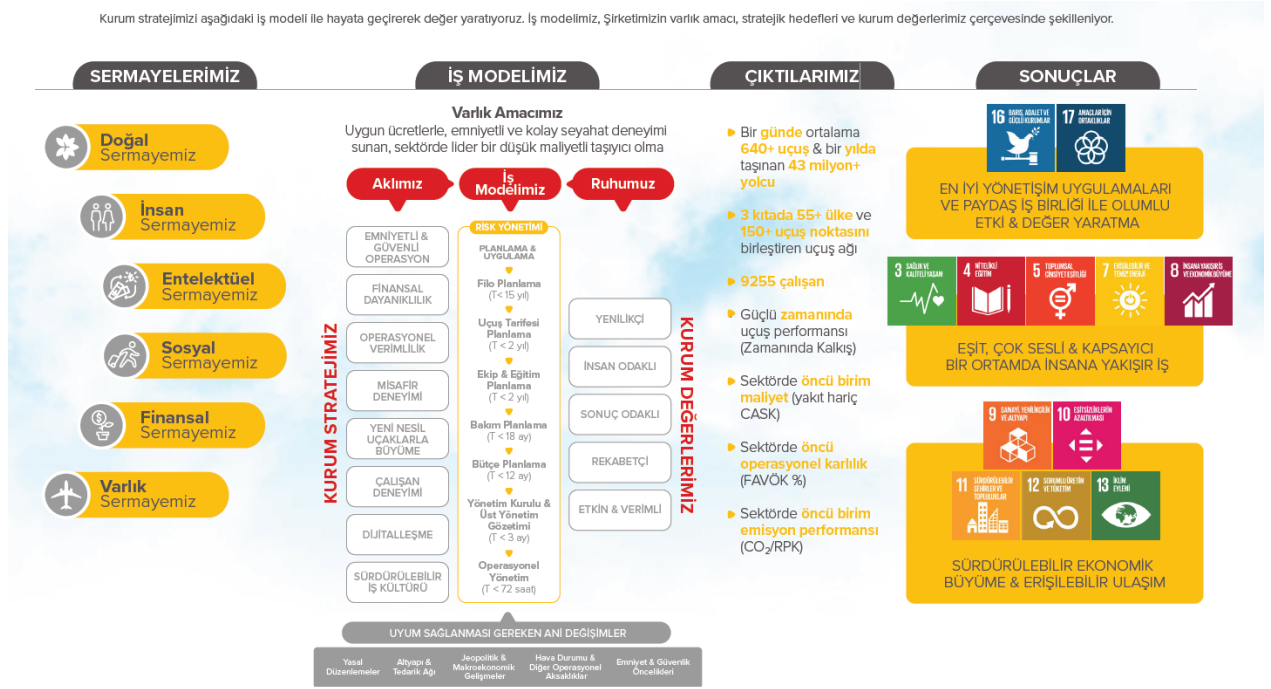
B- PEGASUS HAVA YOLLARI’NIN VİZYONU, MİSYONU VE STRATEJİK HEDEFLERİ

“Uygun ücretlerle, emniyetli ve kolay seyahat deneyimi sunan, sektörde lider bir düşük maliyetli taşıyıcı olma” varlık amacımız ve *“Uçmak herkesin hakkı”* sloganımıza uygun olarak, Yönetim Kurulumuzca tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Stratejik hedeflerimiz, temel kurumsal değerlerimiz olan Yenilikçilik, İnsan Odaklılık, Rekabetçilik, Sonuç Odaklılık, Etkinlik & Verimlilikten beslenmektedir.

Şirketimizin yıllık bütçesi, her mali yıl öncesi Yönetim Kurulumuzca onaylanır. Operasyonel ve finansal sonuçlarımız Yönetim Kurulumuzca düzenli olarak bütçe hedefleriyle karşılaştırmalı olarak takip edilir. Şirketimizin stratejik hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik stratejik kilit performans göstergeleri Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Yönetim Kurulumuz aynı zamanda yıl içerisinde uçuş emniyeti, teknoloji ve Yapay Zeka, İnsan Kaynakları yönetimi ve halefiyet planlaması, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği adaptasyon, kurumsal yönetim gibi stratejik önem oluşturan konulara yönelik gözetim çalışmalarını yürütmektedir.

Değer modelimiz, ilk olarak 2024 yılında geliştirilmiş olup aşağıdaki şekilde faaliyetlerimizin değer etkisine daha bütünsel bir yaklaşım sunmaktadır. Değer modelimiz hakkında daha fazla bilgiye **2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzdan** ulaşabilirsiniz.



C- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN SERMAYE, ORTAKLIK VE ORGANİZASYON YAPISI

Çıkarılmış sermayemiz 500.000.000 ₺, kayıtlı sermaye tavanımız 2.500.000.000 ₺ seviyesindedir. 1 Ocak ve 31 Aralık 2025 itibarıyla sermaye ve ortaklık yapımız aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Pay Sahibi	1 Ocak 2025 itibarıyla		31 Aralık 2025 itibarıyla	
	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Adedi	Pay Oranı
Esas Holding	264.056.018	52,81%	264.056.018	52,81%
Halka Açık Paylar	226.866.830	45,37%	226.866.830	45,37%
Emine KAMIŞLI	3.025.717	0,61%	3.025.717	0,61%
Ali İsmail SABANCI	3.025.717	0,61%	3.025.717	0,61%
Kazım KÖSEOĞLU	1.512.859	0,30%	1.512.859	0,30%
Can KÖSEOĞLU	1.512.859	0,30%	1.512.859	0,30%
Toplam	500.000.00	100,00%	500.000.00	100,00%

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Esas Holding, Pegasus Hava Yolları'nın hâkim şirketi konumundadır. 2000 yılında kurulmuş olan Esas Holding Türkiye'nin en büyük aile yatırım şirketidir ve Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden H. Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin beş kurucu ortağından biri olan Şevket SABANCI'nın birinci ve ikinci kuşak aile üyeleri tarafından desteklenmektedir. İstanbul ve Londra'da ofisleri bulunan Esas, özel sermaye, gayrimenkul, risk sermayesi ve halka açık piyasalar dahil olmak üzere küresel olarak çeşitli varlık sınıflarına yatırım yapmaktadır.

31 Aralık 2025 itibarıyla Şirketimizin yönetim organizasyon şemasına Faaliyet Raporumuzun 1/F Bölümünde yer verilmektedir.

D- FAALİYETLER HAKKINDA BİLGİ

Türkiye'nin lider düşük maliyetli (*low-cost*) hava yolu taşıyıcısıyız. 1990 yılından itibaren *charter* uçuşlarla havacılık sektöründe faaliyet gösteriyoruz. 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmamız sonrasında iş modelimizi değiştirdik ve düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) iş modelini ilk kez uygulayarak genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklandık.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetlerimiz hızlı bir şekilde büyüdü. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Şirketimizin toplam yolcu sayısındaki artış oranı %18'e ulaşmıştır. COVID pandemisi nedeniyle getirilen uluslararası seyahat kısıtlamaları, 2020 ve 2021 yıllarında talebi olumsuz etkiledi. 2022 itibarıyla kısıtlamaların kademeli olarak gevşetilmesine paralel olarak kapasitemizi yeniden artırdık ve 2022-2025 döneminde yolcu sayısında %17 bileşik yıllık büyüme oranı (CAGR) kaydettik. Bu oran, aynı dönemde toplam Türkiye pazarında gerçekleşen %11 CAGR'yi geride bıraktı. 31 Aralık 2025 itibarıyla yaş ortalaması 5,13 olan 127 uçaktan oluşan büyüyen, genç ve modern filomuz ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki merkez üssümüz ağırlıklı olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı uçuş ağı kapsamında kısa ve orta mesafeli, noktadan noktaya ve transit yüksek sıklıkta uçuşlar sunuyoruz. 31 Aralık 2025 itibarıyla, misafirlerimize Türkiye'de 39, yurt dışında, Avrupa, Kuzey Kıbrıs, Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu ve Afrika 'da ise 119 uçuş noktasına tarifeli seferler sunduk ve böylece 55 ülkede 158 uçuş noktasını kapsayan bir uçuş ağında hizmet verdik.

İş modelimiz, verimli bir operasyon ve etkin maliyet kontrolü ile yolcu taşıma hizmetlerinden doğrudan doğruya elde ettiği gelire ek olarak, yolcu taşımacılığı ile bağlantılı çeşitli yan ürün ve hizmetlerden sağlanan gelire dayanıyor. 2025 yılında yakıt hariç birim maliyetimiz (CASK) 2,68 €c olarak gerçekleşirken, yan ürün hizmetlerden elde edilen gelirler toplam gelirin %37'si olarak gerçekleşti. 2025 yılında yukarıda sayılanlara ek olarak toplam gelirin %1'ini ise başlıca kargo hizmetlerinden ve tur operatörlerine sağlanan düşük hacimli *charter* ve *split charter* seferlerinden olmak üzere diğer faaliyetlerden elde ettik.

Havayolu sektöründe maliyet etkinliği ve operasyonel kârlılık açısından küresel ölçekte en iyi performans gösteren şirketler arasında yer alıyoruz. Sektörde "COVID pandemisi öncesindeki son normal yıl" olarak referans alınan 2019'da, €c 2,06 yakıt hariç CASK ve %33,3 EBITDA marjı ile küresel havayolları arasında öne çıktık.

Pandemi sonrası dönemde de 2022-2025 yılları arasında bu performansımızı sürdürdük (Yakıt hariç CASK – 2022: €c 2,18, 2023: €c 2,26, 2024: €c 2,55, 2025: €c2,68.. EBITDA marjı – 2022: %34,1, 2023: %31,4, 2024: %28,4, 2025: %24,6).

E- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz imtiyazlı pay ihraç etmemiştir. Bu doğrultuda Pegasus Hava Yolları paylarına bağlı herhangi bir oy imtiyazı, Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı veya Şirketin elde ettiği kârdan yapılacak ödemelere yönelik herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

F- YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ VE PEGASUS HAVA YOLLARI PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER

a) Yönetim Organı: Şirketimizin yönetim organı Yönetim Kuruludur. Ana Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu en az beş üyeden oluşur. Ayrıca, İlkeler uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin üçte birinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen bağımsızlık kriterlerini taşıması gerekmektedir.

2025 yılında Yönetim Kurulumuzda üç bağımsız üye görev yapmıştır. 28 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında üç yönetim kurulu üyesi bağımsız üye olarak atanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından aday gösterilmiştir ve adayların her biri için Sermaye Piyasası Kurulu'nun olumlu görüşü alınmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışında üç diğer üye, 2025 yılsonu itibarıyla icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri, görevleri ve görev sürelerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama ⁽¹⁾	Komite Görevleri
Mehmet Tefik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	2022	Üye, Teknoloji Komitesi
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	2005	-
Mehmet Cem KOZLU	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2013	Üye, Kurumsal Yön. Komitesi
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Üye, Risk Komitesi
Stephen Mark GRIFFITHS	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Üye, Kurumsal Yön. Komitesi
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2019	Başkan, Denetim Komitesi Üye, Risk Komitesi
David Florenz Alexander VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2022	Başkan, Risk Komitesi Üye, Teknoloji Komitesi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2022	Başkan, Kurumsal Yön. Komitesi Üye, Denetim Komitesi, Teknoloji Komitesi

⁽¹⁾ Yönetim Kurulu atamaları pay sahiplerimizin kararı doğrultusunda her yıl yenilenmektedir ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 28 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında bir yıl süreyle göreve getirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin 2025 yılında Şirket dışında aldıkları görevler Faaliyet Raporumuzun **2 numaralı ekinde** belirtilmiştir. Bağımsız üyelerin Şirketimize vermiş oldukları bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporumuzun **3 numaralı ekinde** yer almaktadır.

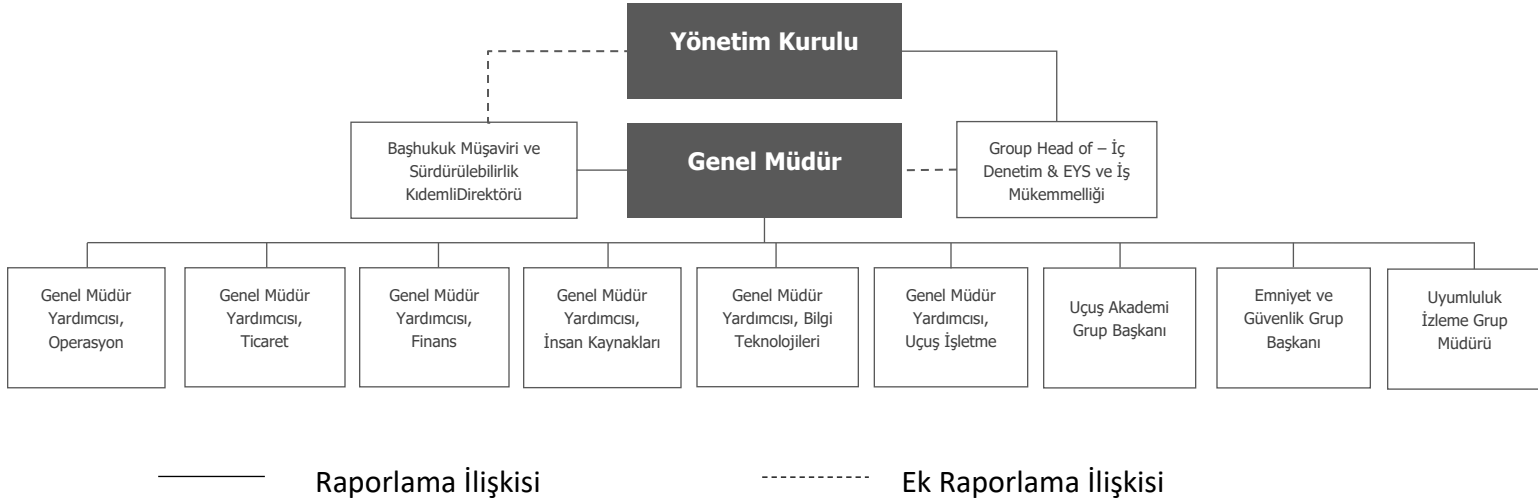
b) Üst Düzey Yöneticiler: Şirketimizin üst düzey yönetimi Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı olarak çalışan departman yöneticilerinden oluşmaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Pegasus üst düzey yöneticileri ve üstlendikleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama ⁽¹⁾	Pozisyonunda Göreve Başlama ⁽²⁾
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür (CEO)	2005	2022
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı, Finans	2007	2018
Onur Dedeköylü	Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret	2010	2022
Ergün DEMİRCİ	Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon	2013	2022
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı, Uçuş İşletme	2018	2020
Dilara OĞUR	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları	2015	2015
Barış FINDIK	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri	2017	2017
Murat TÜNAY	Emniyet ve Güvenlik Grup Başkanı	2011	2020
Yavuz Selim ÖZMEN	Uçuş Akademi Grup Başkanı	2016	2020
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Direktörü	2013	2022
Sinan Onur ÖZTUNA	Uyumluluk İzleme Grup Müdürü	2016	2020
Ayşe Naz ÇAĞIL	Group Head of – İç Denetim & Entegre Yönetim Sistemleri ve İş Mükemmelliği	2023	2023

(1) Pegasus Hava Yolları Grup Şirketlerinde çalışmaya başladığı tarihi ifade etmektedir.

(2) Belirtilen göreve başladığı tarihi ifade etmektedir.

Yönetim organizasyonu şemamız aşağıdaki gibidir:



c) Personel Sayısı: 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketimiz ve bu Faaliyet Raporunun 4/D Bölümünde belirtilen bağlı ortaklığımız tarafından tam zamanlı istihdam edilen çalışan sayımız 9.255'tir. Bu sayıya yukarıda listelenen üst düzey yöneticiler de dâhildir. Şirketimiz bünyesinde toplu iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan bulunmamaktadır.

G- YÖNETİM ORGANİ ÜYELERİNİN PEGASUS HAVA YOLLARI İLE KENDİLERİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIKLARI İŞLEMLER VE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ İLE PEGASUS HAVA YOLLARI TARAFINDAN ALINAN YATIRIM DANIŞMANLIĞI, DERECELENDİRME VE BENZER HİZMETLERİN ÇIKAR ÇATIŞMASINA YOL AÇMADIĞI HAKKINDA BİLGİ

28 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamına 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında Pegasus Hava Yolları ile kendisi veya başkası adına işlem yapma ve Pegasus Hava Yolları'nın işletme konusuna giren ticari iş türünden işlemleri kendi veya başkası hesabına yapma konusunda yetki verilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrıca pay sahiplerimiz KYİ 1.3.6'ncı maddesi doğrultusunda bir önceki yıl:

- Yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ile bunların eş ve ikinci dereceye kadar akrabalarının Pegasus Hava Yolları veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işleme taraf olmadıkları veya
- Pegasus Hava Yolları veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendileri veya başkaları hesabına yapmadıkları

konularında ayrı bir gündem maddesi altında bilgilendirilmiştir.

Şirketimizin 2025 yılı içinde taraf olduğu ilişkili taraf işlemlerine ait bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

2025 yılında bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz havacılık sektöründe faaliyet gösteren çeşitli kuruluşlarda icrada sorumluluk aldıkları ve almadıkları görevler üstlenmiştir. Ancak ilgili kuruluşlar ile Şirketimiz arasında KYİ 1.3.6 kapsamında önemli herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

- Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet T. NANE, Arjantin'in ilk düşük maliyetli hava yolu taşıyıcısına yatırım yapmakta olan Flybondi Limited (Birleşik Krallık) firmasında icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.
- Stephen M. GRIFFITHS, 2025 yılında Manchester Airports Group (Birleşik Krallık) bünyesinde faaliyet gösteren East Midlands Havalimanı'nda icrada görevli yönetim kurulu üyesi ve grup operasyonel dönüşüm direktörü olarak görev yapmıştır.
- İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyelerimizden M. Cem KOZLU, DO & CO AG (Avusturya) firmasında gözetim kurulu ve denetim komitesi üyesi olarak görev yapmıştır.

Yukarıda belirtilen görev ve işlemlerin Şirketimiz veya bağlı ortaklıklarımız açısından çıkar çatışması teşkil edecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

Yatırım danışmanlığı, kurumsal yönetim ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığımız kurumlarla aramızda çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeye özen göstermekteyiz. 2025 yılı içerisinde bu kapsamda çıkar çatışmasına yol açacak herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

H- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELERİN ÇALIŞMA ESASLARI

[Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları](#) yazılı hale getirilmiştir ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulumuz, ilgili mevzuatın ve Ana Sözleşme'nin Yönetim Kurulu ve üyelerinin yetki, görev ve sorumlulukları ile bunların devrine ilişkin amir hükümleri saklı kalmak kaydıyla:

- Alacağı kararlarla, Şirket yönetimine rehberlik ve Şirket yönetimini denetleyerek, Pegasus Hava Yolları'nın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Pegasus Hava Yolları'nın öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketin girişimci liderliğini sağlar.

- Pegasus Hava Yolları'nın kurumsal stratejisinin uygulanmasına rehberlik eder, Pegasus Hava Yolları'nın ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirler ve Şirketin yıllık bütçesini onaylar, çıkar çatışmalarını engelleyerek ve Pegasus Hava Yolları'na yönelik rekabet halindeki talepleri dengeleyerek şirketin ve yönetimin performansını denetler.
- Pegasus Hava Yolları'nın faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uyumunu gözetir.

Ana Sözleşmemiz Yönetim Kurulumuzu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenebilecek sınırlamalara tabi olmak kaydıyla Genel Kurul tarafından belirlenecek üst sınır dâhilinde Şirket adına bağışta bulunulması hakkında karar vermeye ve ilgili mevzuat ve Ana Sözleşmede Genel Kurul tarafından alınması gerekli olduğu belirtilmeyen bütün hususlarda karar almaya yetkili kılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Ana Sözleşme hükümleri gereği Şirket işleri ve işlemleri lüzum gösterdikçe toplanır ve karar alır. Yönetim Kurulunun yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu üyelerinden tüm Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaları, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaları ve toplantılarda görüş bildirmeye özen göstermeleri beklenmektedir. Yönetim Kurulu başkanının, tüm üyelerin Yönetim Kurulu çalışmalarına etkin şekilde katılımını sağlaması beklenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına ait kayıtlar tüm üyelerin incelemesine açık olarak yazılı şekilde tutulur. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı görüşlerini kayıtlara geçirir.

Mevzuatın gerektirdiği özel nisaplar haricinde Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve katılan üyelerin salt çoğunluğunun aynı yönde oy kullanması ile karar alır. Her bir Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır. Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları içlerinden birinin belirli bir konuya dair yaptığı yazılı teklife en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle verilebilir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar yeterli sayıda üye tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu karar defterine eklenir.

Yönetim Kurulumuzun 28 Mart 2025 tarihli kararı ile Komiteler ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Denetim Komitesi		
Başkan	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Ayşegül İLDENİZ	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Kurumsal Yönetim Komitesi		
Başkan	Ayşegül İLDENİZ	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Stephen Mark GRIFFITHS	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mehmet Cem KOZLU	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Ömer L. ÖMERBAŞ	<i>Group Head of - Yatırımcı İlişkileri</i>

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Başkan	David F. A. VISMANS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	H. Zeynep Bodur OKYAY	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mustafa TERCAN	<i>Yönetim Kurulunda görev almayan uzman üye</i>
Teknoloji Komitesi		
Üye	Ayşegül İLDENİZ	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	David F. A. VISMANS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mehmet T. NANE	<i>Yönetim Kurulu Başkanı</i>

Yönetim Kurulu Komitelerinin belirlenmesinde, Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulunda görev alan bağımsız ve icrada görevli olmayan üye sayısı ve Yönetim Kurulu Komitesi oluşumuna ilişkin yasal yükümlülükler gözetilerek dengeli bir görev dağılımının oluşturulması amaçlanmıştır.

KYİ gereklilikleri uygun olarak Denetim Komitesi üyelerinin tamamı ve Kurumsal Yönetim ile Risk Komitelerinin başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Komitelerde icrada görevli Yönetim Kurulu üyeleri görev almamaktadır. Yönetim Kurulumuzca Ücret ve Aday Gösterme Komiteleri kurulmamış, İlkeler ile uyumlu olarak bu komitelere ait görevler Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından üstlenilmiştir.

Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmalarını ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlamaktadır.

Komitelerimizin gerçekleştirmiş olduğu çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi 3 Mart, 5 Mayıs, 11 Ağustos ve 7 Kasım 2025 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketimizin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 12 aylık döneme ilişkin konsolide finansal raporu ile, 31 Mart 2025, 30 Haziran 2025 ve 30 Eylül 2025 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ilişkin finansal raporlarını inceleyerek olumlu görüşünü Yönetim Kurulumuz ile paylaşmıştır. Komite, aynı zamanda 2025 yılına ilişkin bağımsız denetçi seçimi ile ilgili olarak Genel Kurula sunulan öneriyi hazırlamış, İç Denetim Birimi tarafından yürütülen iç denetim çalışmalarının, iş planı ve bütçesinin gözetimini yürütmüştür. 2025 yılında, Komite etik yönetim çalışmalarının gözetimine devam etmiştir. Komite, diğer yandan 2025 yılı içerisinde ilk kez yayımlanan 2024 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun bağımsız güvence denetim sürecinin gözetimini yürütmüştür. Denetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2025 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi 19 Mart, 26 Mayıs, 17 Eylül ve 17 Aralık 2025 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, kurumsal yönetim uyumunun gözetilmesi, 2025 yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının ve Yönetim Kurulu aday gösterme ve ücretlendirme esaslarının tespiti, üst yönetim ve kritik roller için yedekleme planı ve halefiyet planlaması ve Pegasus Yatırımcı İlişkileri Biriminin çalışmalarının gözetimini üstlenmiştir.

2025 yılında Komite, Şirketin Sürdürülebilirlik/ÇSY faaliyetlerinin gözetimini yürütmüştür. Komite ayrıca 2025 yılında, yeniden Yönetim Kurulu Öz Değerlendirme Çalışması gerçekleştirmiştir. 2025 yılında Pegasus Hava Yolları Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu %98.2 seviyesine yükselmiştir ve 31 Aralık 2025 itibarıyla BIST Kurumsal Yönetim Endeksindeki en yüksek derecelendirme notu olmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2025 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 14 Mart, 23 Mayıs, 15 Eylül ve 16 Aralık 2025 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ticari, operasyonel, finansal, hukuki, bilgi teknolojileri, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik konularına ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Komite, 2025 yılı Emniyet ve Acil Durum Yönetimi ve Bilgi Teknolojileri İş Sürekliliği Eylemlerine ilişkin yıllık incelemesini gerçekleştirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2025 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur. Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

Teknoloji Komitesi

Teknoloji Komitesi 20 Mayıs ve 2 Aralık 2025 tarihlerinde toplam iki adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bunun dışında başta siber güvenlik ve operasyonda dijitalleşme olmak üzere şirket içi teknolojik ve dijital inovasyon çalışmalarını değerlendirmiştir.

2025 yılında Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılım %100 gerçekleşmiştir. Bireysel katılıma ilişkin detaylar aşağıda verilmiştir:

Yönetim Kurulu/Komite Üyesi	Denetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Katılım		Yönetim Kurulu
			Risk Komitesi	Teknoloji Komitesi	
Mehmet Tefik NANE	-	-	-	2/2 (%100)	4/4 (%100)
Ali İsmail SABANCI	-	-	-	-	4/4 (%100)
Mehmet Cem KOZLU	-	4/4 (%100)	-	-	4/4 (%100)
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	-	-	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)
Stephen Mark GRIFFITHS	-	4/4 (%100)	-	-	3/3 (%100)
Agah UĞUR	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)
David F. A. VISMANS	-	-	4/4 (%100)	2/2 (%100)	4/4 (%100)
Ayşegül İLDENİZ	4/4 (%100)	4/4 (%100)	-	2/2 (%100)	4/4 (%100)
Mustafa TERCAN	-	-	4/4 (%100)	-	-
Ömer Lütfü ÖMERBAŞ	-	4/4 (%100)	-	-	-
TOPLAM	%100	%100	%100	%100	%100

Pegasus Hava Yolları'nda, Yönetim Kurulu veya Komiteler tarafından talep edilen aksiyonların takibi ve tamamlanması için etkin bir sistem işletiyoruz. 2025 yılı için Yönetim Kurulu ve Komiteler tarafından önerilen veya talep edilen eylemlerin tamamı 2025 yılı sonu itibarıyla tamamlanmıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla uygulama süresi geçmiş önemli herhangi bir aksiyon bulunmamaktadır.

I- PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ ETKİN KULLANIMINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir. Genel Sekreterlik, Yatırımcı İlişkileri ile tüm kurumsal yönetim konularında iş birliği içinde çalışır. Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

M. Barbaros KUBATOĞLU

Finans Genel Müdür Yardımcısı

Ömer L. ÖMERBAŞ

Group Head of – Yatırımcı İlişkileri

Telefon : +90 216 560 7542

Faks : +90 216 560 8087

E-posta : pegasusyatirimciiliskileri@flypgs.com

İnternet Sitesi : <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği düzenlemeleri uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticimiz ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyemiz olarak görev yapmakta olan Ömer L. ÖMERBAŞ, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansına sahip olup, doğrudan Finans Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır. Pegasus Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri yöneticisi olarak çalışmalarını Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Pegasus Hava Yolları yatırımcı ilişkileri stratejisi, kritik hedefler, faaliyetler, performans sonuçları Komiteye ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlanmaktadır. 2025 yılında 19-20 Mart, 26-27 Mayıs, 17-18 Eylül ve 17-18 Aralık tarihlerinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna bu kapsamda raporlama yapılmıştır.

2025 yılı içinde pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevap verilmiş ve on yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmıştır.

Pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan bilgilendirileceğine ilişkin detaylı bilgi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanan [Pegasus Bilgilendirme Politikası](#)'nda yer almaktadır.

Faaliyetlerimizi icra ederken tüm paydaşlarla akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir bir ilişki içerisinde hareket etmeyi kabul ederiz. Bu doğrultuda, menfaat sahipleriyle sürdürülebilir, etkin ve açık bir iletişim sürdürmeyi ve menfaat sahiplerinin yasal düzenlemeler çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiye zamanında, eşit koşullarda, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir şekilde ulaşmasını amaçlamaktayız. Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi yatırımcılar için kurumsal yönetime ilişkin tüm belgelerin yayımlandığı iletişim platformu olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu uyarınca "**Bilgi Toplumu Hizmetleri**" kapsamında internet sitesinde bulundurulması gereken bilgi ve belgelere Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizden sağlanan bağlantı yoluyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. e-ŞİRKET platformu üzerinden (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11366>) erişim sağlanmaktadır.

Pay sahiplerimiz tarafından Şirketimize iletilen sorular yasal düzenlemeler ve Pegasus Bilgilendirme Politikası çerçevesinde karşılanmıştır.

2025 yılında pay sahiplerimiz herhangi bir özel denetim talebinde bulunmamıştır. Pay sahiplerimizin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan özel denetçi atanması talep etme hakkı bulunmakta ve bu yasal hak Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 16'ncı maddesinde tanınmaktadır.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte olan Şirket paylarının devrine ilişkin Şirket Ana Sözleşmesinde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizin payların devrine ilişkin 7'nci maddesi ile Yönetim Kurulumuz borsada işlem görmeyen Pegasus payları için Şirketimiz faaliyetlerinin 2920 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu kapsamında faaliyetlerini sürdürebilmesinin temini amacıyla devir işlemlerini belirli hâllerde onaylamama yetkisini haizdir. Söz konusu kısıtlama ancak Pegasus Hava Yolları paylarının en az %50'sinin Türk vatandaşı olmayan kişilerin elinde bulunduğu hâllerde geçerli olabilecektir.

J- DÖNEM İÇERİSİNDE DÜZENLENEN GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 28 Mart 2025 tarihinde saat 10:00'da İstanbul'da Şirketimizin merkez adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya ait davet ve toplantı gündemi Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 3 Mart 2025 tarih ve 11283 sayılı nüshasının 569 numaralı sayfasında, Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29'uncu maddesinin ikinci fıkrası istisnası kapsamına girmeyen paylar ile ilgili olarak pay sahiplerine yazılı bildirim gereğince yapılmıştır.

Şirketin sermayesinin 308.788.083,760 ₺ nominal tutarı (sermayenin %61,76'sı) Olağan Genel Kurul toplantısında temsil edilmiş ve böylece asgari toplantı nisabı sağlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tevfik NANE, Genel Müdür (CEO) Güliz ÖZTÜRK, finansal raporlamadan sorumlu Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO) M. Barbaros KUBATOĞLU ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin temsilcisi Sayın Kaan BİRDAL toplantıda hazır bulunmuştur.

28 Mart 2025 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar aşağıda yer almaktadır:

28 Mart 2025 Olağan Genel Kurul Kararları	Oy Nisabı
• 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu, Denetçi Raporu ve Finansal Tabloların onaylanması	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin 2024 yılı faaliyetlerinden ötürü ibra edilmeleri	Oy Çokluğu
• 2024 yılı dağıtılabilir kar olmadığının tespiti	Oy Çokluğu
• Şirket ana sözleşmesinin 6. Maddesinin yeni kayıtlı sermaye tavanı ve kayıtlı sermaye tavanı izni geçerlilik süresi doğrultusunda tadilinin onaylanması	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin bir yıl süreyle seçimi	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi	Oy Çokluğu

- | | |
|---|------------|
| • Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmeleri | Oy Çokluğu |
| • DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye)'nin Türk Ticaret Kanunu'nun 399'uncu maddesi uyarınca 2024 yılı için bağımsız denetleme kuruluşu olarak seçimi | Oy Çokluğu |
| • 2025 yılında Şirket tarafından yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit belirlenmesi | Oy Çokluğu |

Söz konusu Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazır bulunan pay sahipleri listeleri ve toplantı tutanakları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayınlanmaktadır.

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle Genel Kurul toplantısı gündemine alınan herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

K-RAPOR DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

28 Nisan 2025 itibarıyla, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. Maddesi belirtilen kayıtlı sermaye tavanı izni geçerlilik süresi 2025-2029 olarak ve kayıtlı sermaye tavanı 2.500.000.000 TL olarak tadil edilmiştir.

L-RAPOR DÖNEMİNDE GENEL KURUL VEYA YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANAN POLİTİKA DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Genel Kurul veya Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve/veya kabul edilen herhangi bir politika değişikliği olmamıştır.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerimiz Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri gereği Genel Kurulun tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için belirli bir ödenek alırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları bu kapsamda [Pegasus Hava Yolları Ücret ve Tazminat Politikası](#)'nda belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şu kadar ki, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlere ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin değerlendirmesine sunulur. Bu kapsamda Kurumsal Yönetim Komitesi kararıyla belirlenen "**2025 Pegasus Yönetim Kurulu Üyeliği Adaylık ve Ücretlendirme İlke ve Kriterleri**" Şirketimizin 28 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanının 4 numaralı eki olarak Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde kamuya açıklanmış ve pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

Pegasus Hava Yolları tarafından Yönetim Kurulu üyelerine bu görevlerine bağlı olarak yapılacak ödemeler ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin olarak elde edecekleri yıllık ücretler 28 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında karara bağlanmış ve toplantı tutanakları kapsamında ilan edilmiştir.

2025 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetime yapılan brüt ödemeler 637.228.159 ₺ seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu toplam, Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılımlarına bağlı olarak Yönetim Kurulu üyelerine yapılan bu görevleri ile bağlantılı olarak yapılan ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin Şirketimizce yapılan ödemeleri ve üst düzey yönetici kadromuzda yer alan Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımıza ödenen ücret ve prim tutarı ile ödemelere ilişkin sağlanan gelir vergisi ve Sosyal Güvenlik Kurumu işveren payı tutarlarını kapsamaktadır.

2025 yılında Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilmiş borç, kullanılmış bir kredi veya verilmiş bir teminat bulunmamaktadır.

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket içerisinde havacılık teknolojileri atılımları ve araştırma & geliştirme faaliyetlerine düzenli olarak kaynak ayırmaktayız.

Uçuş İşletme Genel Müdür Yardımcılığına bağlı Performans ve Navigasyon Departmanı bünyesinde 2025 yılı içinde gerçekleştirilen çalışmalar etkin operasyonel takibi ve iletişim, uçuş performansı ve güvenliği, maliyet kontrol başlıkları altında toplanmıştır.

Daha önce kokpit ekiplerimize sunduğumuz Elektronik Uçuş Çantası (*Electronic Flight Bag – EFB*) Mobil'in farklı bir versiyonu olan EFB Lite uygulaması geliştirilerek kabin, teknik ve yer hizmetleri çalışanlarımızın kullanımına yıl sonu itibarıyla sunulmuştur. EFB Lite, operasyonel süreçlerde doğru bilgiye zamanında erişim ve hızlı dijital iletişim yoluyla operasyon birimlerine anında destek sağlamak, sorunlara etkin şekilde müdahale etmek, zamanında kalkışı desteklemek ve operasyonel maliyetleri azaltmak amacıyla geliştirilmiştir. Kabin ekipleri, operasyon personeli ve teknisyenlerin ihtiyaçları doğrultusunda özel olarak tasarlanan uygulama; iOS ve Android uyumlu mobil cihazlarda çalışacak şekilde hazırlanmıştır. Operasyonel birimler kendilerine atanmış olan uçuşları gerekli tüm teknik bilgi ve belgeleriyle bu uygulama üzerinden canlı takip edebilmekte, ekipleriyle yine aynı uygulama üzerinden iletişime geçebilmektedirler.

EFB tabletlerine, yeni bir analiz modülü olarak Uçuş Performans özelliği eklenmiştir. Bu modül; uçuşun tırmanış, alçalma ve bekleme safhalarında uçuş performansının hızlı ve doğru bir şekilde hesaplanmasını sağlamaktadır. Bu uygulama ile pilotlar optimum seviye seçimini ve tırmanış/alçalma aralık değerlendirmelerini yapabilmekte ve böylece uçuşun farklı safhalarında etkin yakıt yönetimi sağlanmaktadır.

Avrupa Sivil Havacılık Ajansı EASA'nın yenilenen Düşük Görüş Operasyonları regülasyonu kapsamında meydanların uygunluk değerlendirmeleri için EFB sistemi güncellenmiştir. Buna ilaveten uçak EFB'lerinde yapılan geliştirmelerle de birlikte düşük görüşlü operasyonlardan gelen verilerin takibi, raporlanması ve buna bağlı olarak bu operasyonlar için gerekli olan ekip, uçak ve meydan değerlendirmeleri yapılabilmektedir. Bu geliştirme uçuş emniyetine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Yine uçuş emniyeti kapsamında; uçuş planlarında rota boyunca yedek olarak kullanılabilecek meydanların uygunluğunun değerlendirilmesi ile ilgili uçak EFB'lerinde bir altyapı çalışması gerçekleştirilmiştir. Özetle bu kapsamda, bir uçağın belirli koşul ve kurallara göre uçabileceği menzile dikkate alınarak seçilen uçuş planındaki uygun meydanların EFB üzerinde takip ve gösterimi sağlanmıştır.

Maliyet Kontrol departmanımız için yakıt faturalarının doğrulanması süreçlerini destekleyecek şekilde yakıt fişlerine doğrudan erişim, Mobil EFB üzerinde yapılan bir geliştirme ile sağlanmıştır. Bu uygulama ile pilotlarımız yakıt fişi kendisine ulaştığı anda Mobil EFB üzerinden tek bir butonla yakıt fişinin görüntüsünü alabilmekte ve bunu ilgili raporlama ve maliyet kontrol sistemlerine gönderebilmektedir.

2025 yılında teknoloji ve dijitalleşme çalışmalarımızı, teknoloji vizyonumuzu ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir operasyon modeline dönüştürme hedefiyle yeniden konumlandık. Odağımız; bu yetkinlikleri veri ve Yapay Zeka temelli bir karar destek katmanı ile derinleştirerek, teknolojiyi yalnızca kullanıcı deneyimini geliştiren bir unsur olmaktan çıkarıp gelir, maliyet, operasyon ve emniyet alanlarında somut ve ölçülebilir değer üreten stratejik bir kaldıraç haline getirmek oldu.

Bu doğrultuda; süreçleri uçtan uca dijitalleştiren, manuel adımları azaltan, gerçek zamanlı görünürlük sağlayan ve organizasyon genelinde veriye dayalı karar alma kültürünü güçlendiren bir yaklaşım benimsedik. Misafir temas noktalarından operasyonel planlamaya, finansal süreçlerden bakım ve teknik operasyonlara kadar geniş bir alanda entegrasyon, otomasyon ve optimizasyon odaklı çalışmalar yürüttük.

Aynı zamanda Yapay Zekanın kurumsal ölçekte güvenli, etik ve denetlenebilir kullanımını sağlamak üzere yönetim mekanizmalarımızı olgunlaştırdık. 2025 yılı, teknolojinin şirket genelinde stratejik değer ve ölçülebilir etki yaratan bütünsel bir dönüşüm aracı haline geldiği bir yıl oldu.

Teknoloji ve İnovasyon alanlarındaki önemli yenilikleri aşağıda özetlenmektedir:

- Finansal Segmentasyon projesi ile, son üç yıl içerisinde Şirketimizden bilet ve ek hizmet alım sıklığını, ortalama sepet tutarını ve geçmiş ödeme eğilimlerini yapay zeka destekli bir modelle analiz ederek hibrit bir finansal segmentasyon sınıflandırması oluşturduk. Finansal segment çıktısını, misafir deneyimini iyileştirici ve ödemede sürtünmeleri azaltıcı ek geliştirmelerle destekledik; friksiyon oranını yaklaşık %40 azalttık ve ödeme başarı oranını %4 artırdık. Misafir odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, güncel teknolojilerle geliştirdiğimiz ve kolay erişilebilir kıldığımız finansal segment verisi, şirketimizin teknolojik ve operasyonel süreçlerinde ölçeklenebilir bir karar destek katmanı olarak kritik bir rol oynadı.
- Paystation projesi; misafirin istasyon içerisinde Satış Ofisi, Kontuar, Uçağa Biniş Kapısı gibi her ödeme noktasında hızlı ve güvenilir bir ödeme deneyimi yaşamasını hedefledi. İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'na entegre ettiğimiz yeni süreçleri, terminal personelinin kullanım alışkanlıkları ve satış sahasının operasyonel yoğunluğunu gözeterak tasarladık ve sahada devreye aldık. çalışanlarımızın işini kolaylaştırmanın yanı sıra; farklı satış kuru seçenekleri sunmak, nakit ödemeleri sistematik hale getirmek, belgelendirme zorluklarını önlemek ve muhasebe kayıtlarını oluşturmak suretiyle mutabakat süreçlerine olumlu katkı sağlamayı amaçladık.

- Hayata geçirdiğimiz Auto Fare geliştirme programı ile ücretlendirme yapısında önemli bir iyileştirme gerçekleştirdik; toplam ücret üzerinden baz ücretin ve tüm ücret kalemlerinin sistem tarafından otomatik hesaplanmasını sağlayarak manuel hesaplama ihtiyacını ortadan kaldırdık. Bilet değişikliği ve GDS kanallarına otomatik ücret aktarımı iyileştirmeleri ile gelir korumasını ve fiyatlandırma stratejilerindeki kontrolü güçlendirdik. Bu bütünsel yapı, gelir yönetimi ve fiyatlama kabiliyeti açısından şirketimize sürdürülebilir ve ölçülebilir bir değer kazandırdı.
- IATA'nın modern havayolu perakendeciliği yaklaşımı doğrultusunda, havayollarını geleneksel mesajlardan bağımsızlaştırarak uçuş ve yan hizmetlerin tek bir sipariş altında yönetilmesini mümkün kılan OOMS NDC altyapısında 24.1 versiyonuna geçiş yaptık; çevrimiçi seyahat acenteleri ile entegrasyon sağladık ve NDC ile hızlı geçiş (fast track) ürün satış alt yapısını hazırladık. Aynı zamanda bu geçişle, GDS'leri NDC mesajlarıyla yöneterek GDS maliyetlerinin düşürülmesinin önünü açtık.
- Yolcularımızın dijital deneyimini geliştirmek amacıyla, mobil uygulamamızda daha önce iOS cihazlar için geliştirdiğimiz Live Activity özelliğini Android kullanıcılarımız için de geliştirdik. Bu sayede Android kullanıcılarımız, uçuşlarından 3 saat önce kilit ekranı üzerinden gerçek zamanlı uçuş bilgilerini, kalkış saatini, kapı numarasını, kapı değişikliklerini, gecikmeleri, terminal bilgisini, binış bildirimlerini ve bagaj detaylarını görebildi. Live Activity sayesinde yolcularımız, seyahatleri boyunca kritik güncellemelere anında erişim sağlayarak kesintisiz ve sorunsuz bir deneyim yaşadı.
- Misafirlerimizi yolculukları süresince doğru ve zamanında bilgi ile desteklemek için, yolculuk boyunca izleyecekleri sıralı adımları ve statüleri bir zaman çizelgesi üzerinde takip edebilmeleri amacıyla Timeline özelliğini devreye aldık. Bu özellik ile misafirlerimizin süreç boyunca yaşama olasılığı olan belirsizlikleri giderdik ve uçuş öncesinden uçuş tamamlanma sonrasına kadar tüm aşamalarda doğru ve zamanında bilgilenmelerini sağladık.
- Alışveriş ve arama konularında Yapay Zekadaki gelişmelere paralel olarak, Büyük Dil Modelleri ile Pegasus'un doğrudan konuşabilmesini ve kullanıcılarımızın Pegasus'a bu kanaldan da ulaşmasını sağlayan altyapıyı canlıya aldık. Bu sayede, yakın gelecekte başlamasını beklediğimiz alışveriş deneyiminin de Büyük Dil Modelleri üzerinde temsili için altyapımızı hazır hale getirerek geleceğe hazırlıkta ilk ve önemli bir adımı attık.
- Müşteri hizmetleri süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyon odağında iyileştirmeler gerçekleştirdik. Yapay Zeka destekli dijital asistan ve müşteri destek çözümleri geliştirerek, yolcuların farklı temas noktalarında daha hızlı ve etkin destek almasını sağladık. Canlı temsilci süreçlerini güçlendirdik; hizmet kalitesini ve erişilebilirliği artırdık.
- Yolcu iletişim süreçlerini, yeni nesil bir iletişim altyapısı üzerinde yeniden yapılandırarak daha tutarlı ve zamanında bilgilendirme sağladık. Operasyonel ihtiyaçlara göre farklı yolcu segmentlerine yönelik bilgilendirici ve deneyimi destekleyici dijital iletişimleri hayata geçirdik. Bu kapsamda yolcu deneyimini zenginleştiren içerikler ve özel iletişim senaryoları uyguladık.

- Pazarlama ve kampanya süreçlerinde kullanılan teknolojik altyapıyı güncelledik; veri odaklı ve otomasyon destekli bir yapı oluşturduk. Mevcut analitik modelleri iyileştirerek kampanya ve iletişim süreçlerini daha etkin ve ölçeklenebilir şekilde yönetmemizi sağladık.
- Uçak içi satış ve ikram sayım süreçlerinde Görüntü Tanıma tabanlı dijital çözümü uyguluyoruz. Uçağa yüklenen ikramların sayımını, çekilen fotoğraflar üzerinden otomatik olarak gerçekleştiriyoruz. Bu dönüşüm sayesinde ekiplerimizin operasyonel yükünü azalttık; sayım ve mutabakat süreçlerini uçtan uca dijitalleştirdik; süreç hızını ve veri doğruluğunu artırdık.
- Bagaj yönetim süreçlerinin uçtan uca desteklenmesi ve izlenebilirliğin artırılması amacıyla altyapı çalışmaları gerçekleştirdik. Uçak altında el terminalleri üzerinden bagaj takibi sağlarken, Apple AirTag konum paylaşım altyapısıyla da sistemsel uyum sağladık. Bu sayede bagajında AirTag bulunan misafirlerimiz cihazın konum bilgisini operasyon ekipleriyle paylaşabildi; kayıp/gecikmiş bagaj vakalarında sorun çözüm süresini kısaltarak operasyonel verimliliği ve yolcu memnuniyetini artırdık.
- Yolcularımıza doğru, zamanında ve eksiksiz bilgi sunabilmek amacıyla uçuş gerçekleştirdiğimiz meydanlara ait operasyonel verilerin merkezi ve tutarlı şekilde sağlanmasına yönelik çalışmaları sürdürdük. Bu kapsamda 36 dış meydana uçuşlara atanan uçuş kapısı bilgilerinin sistemsel olarak temin edilebilmesi için gerekli teknik altyapıyı hazırladık; yolcu bilgilendirme ve operasyonel görünürlük açısından kritik bir veri kaynağı oluşturduk.
- Yolcu operasyonlarında dijitalleşme çalışmalarına paralel olarak regülasyonel uyum kapsamında da önemli adımlar attık. Bu çerçevede, Türk vatandaşlarının check-in sürecinde kimlik doğrulamasını sağlayan sistemi tüm check-in kanallarında devreye aldık.
- Uçuş operasyonlarının anlık takibi ve yönetimi için uçuş izleme kabiliyetlerimizi güçlendirdik. Farklı kaynaklardan gelen operasyonel verileri tek bir platformda birleştirerek uçuşlara dair daha bütüncül ve gerçek zamanlı bir görünürlük sağladık. Kurduğumuz erken uyarı mekanizmaları sayesinde proaktif aksiyonlar alabildik. Bu yaklaşım ile karar alma hızını ve operasyonel verimliliği artırdık.
- Büyüyen uçuş ve ekip sayımıza paralel olarak, uçuş ekiplerimizin yıllık izin taleplerini optimizasyonla planlamaya ve kullandırmaya başladık. Süreci optimizasyon aracıyla takip ettik; var olan yıllık izin bakiyelerinin de kullanılabilmesi için operasyon ve ekip ihtiyacını gözeterek süreci kolaylıkla yönettik.
- Uçuş ekiplerimizin görevlerine ya da evlerine ulaşmak için kullandıkları taşıt süreçlerini, operasyonun ve ekiplerimizin ihtiyaçlarını gözeterek ele aldık. Kullanıcı eforu ve sarfiyatı azaltacak şekilde dijital ve izlenebilir bir süreç tasarladık.
- Uçuş ekiplerimizin operasyon gününde Ekip Tahsis departmanımızla iletişimlerini anlık ve kolay hale getirebilmek için chat modülünü tasarladık ve senkronize iletişime destek sağladık. Ayrıca Talep Yönetim sistemi ile operasyon günü haricindeki isteklerini sistemsel olarak iletebilmelerini ve ilgili departmanların da talepleri yönetebilmesini sağladık.

- Ekip planlama sistemlerimize yeni özellikler ekleyerek planlama ve optimizasyon süreçlerimize daha uyumlu hale getirmeye devam ettik. GENDEC (General Declaration) raporlarımızın sistem tarafından otomatik hale getirilmesini ve ilgili meydanlara dijital kanallar üzerinden iletilmesini sağladık. Böylece süreci uçtan uca dijital, hızlı ve hatasız bir yapıya kavuşturduk.
- Uçuş ekiplerimizin kullandığı mobil uygulamalara yeni özellikler eklemeye devam ettik. Uçuş emniyetine katkı sağlayacak şekilde, pilotlarımızın uçuşlarında olası risk tahminleme sürecini geliştirdik ve ilgili ekiplere daha detaylı bilgi paylaşımı yaptık. Uçuşa elverişli olan kişilerin kolay takip edilmesi ve operasyonel ihtiyaç durumunda görevlendirilmesi kapsamında, göreve uygun olma durumunun bildirilebilmesi fonksiyonunu ekledik. Kabin ekiplerimizin güvenlik kontrolleri sürecinde bildirim almasını sağladık; ayrıca süre aşım uyarısının gösterilebilmesini ve raporlanabilmesini mümkün kıldık.
- Uçuş ekipleri eğitim planlaması kapsamında optimizasyon uygulamamızı geliştirmeye devam ettik. Hafta sonu ders planlanabilmesini ve planlamalarda yurtdışı tatillerin dikkate alınabilmesini sağladık. Ayrıca kokpit eğitim ve süreç takibi kapsamında yeni bir mobil uygulamayı devreye aldık. Uygulama ile eğitmen pilotlarımızın Simülatör eğitimleri kapsamında ihtiyaç duydukları formlara dijital olarak ulaşabilmelerini ve girdilerini ile yorumlarını ilgili sistem ve süreçleri de besleyecek şekilde iletebilmelerini sağladık. Böylece kanıta dayalı eğitim uygulaması kapsamında büyük bir adım atarak pilot değerlemelerinin sistemsal takip altyapısını oluşturduk.
- İşe alım süreçlerini daha verimli yönetmek, doğru adaya hızlı ulaşmak, aday deneyimini ölçümleyerek iyileştirmek amacıyla Aday Takip ve İşe Başlatma Sistemini güncel teknoloji ve yapay zeka desteğiyle uçtan uca yeniledik.
- Pegasus içinde çalışanların gündelik iş yapışlarında faydalanmalarını sağlamak amacıyla, yapay zeka botlarına tek bir platform üzerinden erişim sağlamak için Kurumsal Yapay Zeka Portalı geliştirdik.
 - Persona bazlı yetkilendirme ile kendi rolüne ve fonksiyonuna uygun içerik ile Yapay Zeka araçlarının otomatik olarak sunulmasını sağladık.
 - İnsan Kaynakları sanal asistanımız HERO'yu, çalışanların daha geniş kapsamlı bilgiye daha hızlı erişmesini sağlamak ve ilgili departmanlardaki iş yükünü azaltarak süreçleri daha verimli hale getirmek amacıyla Şirket İK prosedürlerinin tutulduğu uygulama ile entegre hale getirdik.
- Pegasus'ta tüm çalışanların kurumsal verileri güvenli şekilde kullanarak doküman analizi, özetleme, içerik üretimi, veri analizi ve karar destek gibi işlemleri gerçekleştirmesini sağlayan Kurumsal GPT'yi geliştirdik.
- Hukuk, filo ve satın alma gibi yoğun doküman trafiği olan birimlerin farklı belgelerde hızlıca karşılaştırma yapmasını ve farklı versiyonlar arasındaki farkları otomatik olarak görmesini sağlayacak Doküman karşılaştırma botu DocFinder'ı geliştirdik.

- Kriz anlarında çalışanlara Kurumsal Mobil Uygulamamız üzerinden bildirim gönderimi ve çağrı merkezi aramaları ile hızlıca erişilmesini ve durum bildirimlerinin toplanmasını sağlayan Acil Durum Bilgi Toplama uygulamasını geliştirdik. Bu sayede çalışanların verdiği yanıtları ilgili ekipler gerçek zamanlı olarak izledi.
- Swift projesiyle, kurumun finans operasyonlarını daha merkezi, izlenebilir ve kontrol edilebilir bir yapıya kavuşturduk; tüm banka hesap hareketlerini tek bir platformdan anlık olarak takip edebildik; hesap hareketleri, para transferi akışları ve bankacılık entegrasyonlarını tek ekrandan yönettik.
- Yapay Zeka kapsamında Agentic AI alanında çalışmalar yaptık:
 - “I Accountant” uygulaması ile şirketimize gelen tüm faturaların Yapay Zeka tarafından tamamen otomatik şekilde ayrıştırılmasını, doğrulanmasını ve muhasebe sistemlerine yönlendirilmesini sağladık. Sistem; fatura içeriklerini insan müdahalesine ihtiyaç duymadan analiz ederek finans uygulamalarına doğru ve hızlı veri akışı sağladı, manuel kontrol ihtiyacını ortadan kaldırdı ve muhasebe ekiplerinin operasyonel iş yükünde belirgin azalma yarattı.
 - Collection AI uygulaması ile acentelerden mail yoluyla iletilen ödeme ve bakiye bildirimlerinin tamamen yapay Zeka tarafından okunmasını, doğrulanmasını, sınıflandırılmasını ve otomatik olarak yanıtlanmasını sağladık. Yapay Zeka; acente mailini, dekont ve MCO/INV eklerini anlamlandırarak doğru senaryoya uygun profesyonel yanıtları insan müdahalesi gerekmeksizin üretti.
 - Agentic AI ile kabin ekibinin, ekip planlama sisteminden gelen veriler doğrultusunda otellerle rezervasyon süreçlerinde iletişime geçmesini sağladık. Ayrıca otellerden gelen faturaların kişi bazlı olarak ekip planlama sistemiyle karşılaştırılmasını mümkün kılan yapıyı oluşturduk.
- Smart MCC uygulamamızı Bakım Kontrol Merkezi (MCC) ekibimizin kullanımına açtık ve mail, telefon vb. araçlarla manuel olarak yürüttüğümüz dış istasyonlardan teknik destek akışlarını dijitalleştirdik. Ayrıca dış istasyonlardaki teknik destek kuruluşlarını hızlıca puanlayarak Teknik Hizmet Satın Alma departmanımıza ilettik. Bu sayede insan faktörüne yönelik ek tedbirleri uygulamaya aldık, MCC departmanımıza hız kazandırdık ve hizmet aldığımız dış firmalarla yapılan anlaşmaların teyidini sağladık. Ek olarak manuel iş gücü oluşturan Filo Güncel ve Teslim formlarının oluşturulmasını da dijitalleştirdik. Filomuzun güncel durumunu anlık takip edebilmek için bu süreçlerin dijitalleştirilmesi büyük önem arz etti. Smart MCC uygulamasında şirketimizde ilk defa canlı uçak takibi için Harita yaptık. Bu sayede uçaklardan gelen lokasyon verilerini haritaya yansıttık ve istenilen ekiplerle paylaştık.
- Teknik Grup Başkanlığı personelinin lokal hesaplarında bulunan ve farklı ekip veya farklı dijital ortamlarda yer alan verileri tek çatı altında topladık ve yöneticilerin personellere ait süreçleri yürütebilmesi için bir uygulama geliştirdik.

- Takip ettiğimiz bilgiler; İdari teşekkür & disiplin, Görev, Dil, Mesleki Eğitim, Pasaport & Vize, Çalışan Deneyimi, Öneri Değerlendirme, ODS, Query, KPI/SPI, Prim, Düzeltici Faaliyet Kayıtları, Toplantı Kayıtları & Adil Kültür formları, Koruyucu Kişisel Donanım kayıtları vb. teknikte yürüttüğümüz birçok süreci kapsadı ve bu süreçleri dijitale taşıyarak tek çatı altına aldık.
- Smart Technic uygulamalarını tam fonksiyon ile canlıya aldık. Şirketimiz, uçak bakım ve operasyon süreçlerinde dijital dönüşümü başarıyla uyguladı ve teknisyenler, kabin amirleri ve kokpit ekibinin iş verimliliğini önemli ölçüde artırdı.
- Uçaklarımızda yer alan 6 adet defteri daha dijitale taşıdık. Bu dijital dönüşüm operasyonel verimliliği artırırken uçuş sürekliliğini ve güvenliğini de pekiştirdi. Tüm bu iyileştirmeler, şirketimizin uçuş operasyonlarında zaman kaybını en aza indirirken uçak bakım süreçlerinde daha hızlı, doğru ve güvenli bir ortam oluşturdu.
- 2025 yılında da Yer Operasyonları ve Uçak Bakım-Onarım-Revizyon (MRO) faaliyetlerinde operasyonel mükemmeliyet sağlamak amacıyla proje kanıtı (PoC) çalışmalarına devam ettik. Tekrarlı arızaların Yapay Zeka desteği ile raporlanmasını sağladık; teknisyenlerin Yapay Zeka desteği ile teknik bilgilere hızlı ve doğru erişebilmesini mümkün kıldık.
- Şirketimizde analitik ve self-servis yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında organizasyonun veriyle yönetilen bir yapıya dönüşümünü önemli ölçüde ilerlettik. Bu doğrultuda Veri Sözlüğü ve Veri Kataloğunu oluşturduk; kurum genelinde ortak bir veri dili tesis etmek için veriyi kaynaktan analitiğe kadar standart, izlenebilir ve güvenilir şekilde yönetmeye yönelik gerekli alt yapıları kurduk. “Tek Doğru Veri Kaynağı” yaklaşımını kurumsal veri mimarisine entegre ederek veri tutarlılığını ve güvenilirliğini güçlendirdik.
- Self-servis analitik kabiliyetleri artırdık; Data Champions modeli ile iş birimlerinde veri sahipliğini ve analitik farkındalığı destekledik. Sunum katmanında ortak görsel dil ve güçlü kullanıcı arayüzü/deneyimi prensiplerini uygulayarak raporlama ve analitik standartları iyileştirdik ve kullanıcı deneyimini geliştirdik. Ayrıca Generatif BI yaklaşımı kapsamında devreye alacağımız “Kendi Verini Sorgula” çözümü için alt yapı çalışmalarını tamamladık.
- Bu çalışmalar sonucunda karar alma süreçlerinin hızını ve doğruluğunu artırdık, operasyonel verimliliği ve stratejik hizalanmayı güçlendirdik; veri erişiminin demokratikleşmesiyle birlikte çalışanların içgörü üretme kapasitesini ve analitik yetkinlik seviyesini yükselttik.
- Yapay Zeka kullanımının kurumsal ölçekte güvenilir, sürdürülebilir ve denetlenebilir şekilde yönetilmesine yönelik çalışmaları 2025 yılında önemli ölçüde ilerlettik. Bu kapsamda Pegasus genelinde kullanılan Yapay Zeka çözümlerini; etik, güvenlik, risk ve operasyonel sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda sistematik bir çerçeveye kavuşturduk.

- Yapay Zeka projeleri için kurumsal Yapay Zeka Yönetişim modelimizi oluşturduk; model yaşam döngüsü yönetimini, mimari uygunluk değerlendirmelerini, halüsinasyon riski kontrollerini ve model emeklilik süreçlerini standardize ettik. Böylece Yapay Zeka sistemlerinin geliştirilmesi ve işletilmesi boyunca şeffaf, izlenebilir ve kurumsal ilkelere uyumlu bir yönetim altyapısı oluşturduk.
- Bu çalışmalarla birlikte havacılık emniyeti ve kritik operasyonel alanlarda analitik ölçümler yapmaya başladık; operasyonel mükemmeliyet göstergelerini düzenli ve sistematik bir şekilde izledik. Bu yaklaşımla, Yapay Zeka ve analitik uygulamaların uçuş operasyonları ve emniyet süreçleri üzerinde daha bütünsel ve veri odaklı bir etki yaratmasını sağlamak üzere çalışmalara başladık.
- Bu doğrultuda Yapay Zeka uygulamalarının güvenilirliğini ve kurumsal bağlamla uyumunu artırdık; operasyonel sürekliliği ve risk yönetimini güçlendirdik. Ayrıca oluşturduğumuz yönetim mekanizmalarıyla organizasyon genelinde sorumlu Yapay Zeka kullanımını teşvik ederek uzun vadeli kurumsal değer yaratımını destekledik.
- 2024 yılında havacılık sektöründe dijital ve teknoloji alanında öncü konumumuzu sürdürmek amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nin Silikon Vadisinde Pegasus Innovation Lab şirketini kurmuştuk. 2025 yılında Pegasus Innovation Lab kapsamında 620'den fazla girişimci ile iletişime geçtik; bunlardan 150'siyle havayolu kullanım senaryoları üzerine aktif çalışmalar yürüttük; 30 Proje Kanıtı (PoC) çalışmasını tamamladık; 20 çalışmayı sürdürdük; ayrıca Pegasus genel merkezindeki ilgili ekiplerimiz ve Silikon Vadisinde seçtiğimiz partnerlerle 7 proje başlattık.
- Bu bağlamda Voice-AI ile Call Center dönüşümünün hazırlıklarını tamamladık ve Pegasus Innovation Lab kanalıyla ulaştığımız çözüm ile projeyi başlattık. Bu sayede çağrı merkezine gelen çağrılar konuşabilen Yapay Zeka ile karşılamayı hedefliyoruz.
- Uçuş hizmeti, pek çok regülasyon ve dokümantasyonun var olduğu bir alandı; uçucu ekipler çeşitli konularda dokümanlara atıf yapıyordu. Ekiplerin dokümanlara ulaşımını kolaylaştırmak ve dokümanlardan elde edilen bilgiyi özet olarak sunmak amacıyla, Yapay Zeka tabanlı bir bot çalışmasının hazırlıklarını 2025 yılı içinde yaptık ve PoC çalışmasını başlattık.
- Uçak bakım hizmetlerinde Yapay Zekanın kullanılması bir diğer odak alanımız oldu. Uçak bakımlarında tekrarlayan arızaların ayıklanması ve kalıcı çözüm planlarının yapılması ile uçak bakım zaman aralıklarının tahminlemesi gibi alanlarda farklı firmalarla görüşmeler yaptık ve PoC çalışmaları yürüttük. Bunun yanında, imaj ve video işleme teknolojilerinin uçak bakım işlemlerinde kullanılması yönünde daha ileri düzey araştırmalar da gerçekleştirdik. Bu alandaki çalışmaların 2026 yılında da devam etmesini planladık ve hazırlıkları tamamlananları proje olarak takip etmeyi öngördük.

- Yer işletme alanında da; video işleme ile uçak hazırlık sürelerinin tespiti, gecikme tahmini yapılması, yurt dışı terminallerden alınan hizmetlerin takip edilebilmesini sağlayacak süreçler, bagaj bırakma süreçlerinde yeni teknolojiler ile yolcu ve bagaj sayımında video teknolojisinin kullanılması yönündeki hizmetler gibi alanlarda farklı startup firmalarıyla görüşmeler gerçekleştirdik. 2026 yılında bu araştırmaların daha çok yurt dışı terminaler ve bagaj konusunda devam etmesini planladık ve uygun teknolojiler ile projeler başlatmayı hedefliyoruz.
- Günümüzde uçak bileti aramalarında da Yapay Zeka kullanılmaya başladı. Yapılan aramaların yoğunluğunu anlamak ve aramaları optimize etmek amacıyla kullanılan GEO (Generative Engine Optimisation) sürecinin takip ve kontrol edilebilmesi için farklı firmalarla görüştük ve içlerinden uygun olan ürünü kullanıma aldık. Yeni bir teknoloji olduğundan farklı alternatifleri araştırmaya devam ettik. Ticari tarafta bir diğer konu da Pegasus’un TONU diyebileceğimiz çalışma oldu. Bu çalışma çatısı altında Pegasus’un tüm iletişim kanallarında hep aynı kurumsal yapının kullanılmasını hedefledik. Farklı firmalarla yaptığımız araştırmalar konuyu zenginleştirdi. Bir firmadan çözüm almak veya çözümü kendi içimizdeki entegrasyonla çözümlemek konusunda aksiyon almayı planladık.
- Dünyadaki farklı havayolları ile bilgi paylaşım seanslarına 2025 yılında devam ettik. Gelişen dünyadaki özellikle Agentik AI altyapıları ve Veri Analitiği konuları başlıklarına odaklandık.
- Pegasus Innovation Lab’in bir ayağında üniversite iş birliklerine odaklandık. Berkeley Üniversitesi ile “Geleceğin Uçak Seyahati” konusunu MBA öğrencileriyle masaya yatırdık. Biometric ve dijital geçişler ile bagaj bırakma yetenekleri konusunda yeni öngörüler oluşturduk. Akademik tarafta yaptığımız diğer bir araştırma konusu da uçuş güvenliği konusunda, tahminleme bazında yaptığımız çalışma oldu. Yurtiçinde de Özyeğin Üniversitesinin liderliğini yaptığı AI Platform oluşumuna destek vererek üye olduk; üniversite ile Customer Life Time Value ve Churn Analysis konularında dönem ödevi proje çalışmalarını tamamladık.
- Pegasus Innovation Lab ile global teknoloji şirketleri ile doğrudan temas kurarak Pegasus’un operasyonel ve ticari yetkinliklerini ileri taşıyacak stratejik iş birlikleri geliştirdik. Apple ile kayıp bagaj takibinde müşteri deneyimini güçlendiren adımlar attık; OpenAI ile arama ve üretken Yapay Zeka tabanlı API kullanım senaryoları üzerine keşif çalışmaları yürüttük. Bu temaslar yalnızca teknoloji tedarikine odaklanmadı; aynı zamanda Pegasus’un erken aşama ürün geliştirme süreçlerinde tasarım partneri olarak konumlanmasını da destekledi.
- Pegasus Innovation Lab, stratejik yatırım modeli kapsamında Pegasus’u yalnızca teknoloji kullanıcısı değil, aynı zamanda yatırımcı ve değer yaratan bir iş ortağı olarak konumlandırdı. 2025 yılında yapılandırdığımız yatırım yaklaşımımız ve Silikon Vadisi merkezli iş birlikleri sayesinde erken aşama girişimlerle tasarım ortaklığı ve doğrudan yatırım modellerini uygulamaya başladık. Bu model ile ihtiyaç duyduğumuz kritik teknolojilere erken erişim sağlarken aynı zamanda ölçeklenme potansiyeli yüksek girişimlerde finansal ve stratejik değer yaratmayı hedefledik. 2026 yılında bu yaklaşımı daha sistematik hale getirmeyi ve yeni teknolojiler için yatırım–kullanım sinerjisini artırmayı planladık.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

A- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ, ÜRETİM BİRİMLERİNİN NİTELİKLERİ, SATIŞ MİKTAR VE FİYATLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR; SATIŞ KOŞULLARI VE YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER; VERİMLİLİK ORANLARI VE GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ

Uluslararası Hava Taşımacılığı Pazarı

Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) tarafından yayınlanan analiz raporunda (Air Passenger Market Analysis: January 29, 2026) 2025 yılında RPK (Ücretli Yolcu Kilometre) bazında ölçülen dünya toplam hava yolcusu trafiği 2024 yılına göre %5,3 artış kaydetmiştir. 2024 yılında RPK artışı bir önceki yıla göre %10,4 olarak ölçülmüştü. Avrupa'da 2025 yılında RPK artışı %5,3 seviyesinde ve sektörün genel büyümesine paralel gerçekleşti. Orta Doğu'da ise 2025 yılında RPK büyümesi %6,8 olarak gerçekleşti. IATA, 2026 yılında sektör genelinde kapasitede %4,7 (ASK – Arz edilen koltuk kilometre bazında), doluluk oranında 0.1 puan yükseliş (2025'deki %83,7'den 2026'da %83,8'e) beklentileri paralelinde RPK'da %4,9 artış öngörüyor (Global Outlook for Air Transport – December 2025, yayın tarihi 9 Aralık 2025).

Türk Hava Taşımacılığı Pazarı

Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) verilerine göre Türkiye'de toplam yolcu sayısı 2025 yılında 2024'e göre %7 artış göstermiştir. 2024 yılındaysa bir önceki yıla göre %8 artış kaydedilmişti. Detay kırılımında ise, 2025 yılında bir önceki yıla göre Türkiye iç hat yolcu sayısında %7, dış hat yolcu sayısında ise %8 büyüme gerçekleştiği görülmektedir.

2005 Yılı Sonrasında Pegasus Hava Yolları Pazar Payı Gelişimi

Şirketimiz, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmasının ardından iş modelini düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) olarak değiştirerek genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetlerimiz hızlı bir şekilde artmıştır. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Şirketimizin toplam yolcu sayısı ise %18'lik bileşik yıllık büyüme oranına ulaşmıştır.

COVID-19 salgınına paralel talepteki zayıflama ve seyahat kısıtlamaları nedeniyle toplam rezervasyonlu yolcu sayımız 2019'dan 2021'e %34 oranında gerilemiştir. Aynı dönemde toplam Türkiye pazarındaki daralma ise %38 olarak gerçekleşmiştir. Yolcu sayımız 2022-2025 döneminde yıllık ortalama %17 artış kaydetmiş ve Türkiye genelinde kaydedilen %11'lik yıllık ortalama büyümeyi aşmıştır.

Aşağıdaki tablo Pegasus Hava Yolları'nın 2022 ila 2025 yılları arasında iç hat ve dış hat tarifeli yolcu taşımacılığı pazarındaki pazar payı gelişimini göstermektedir:

Pegasus Hava Yolları Pazar Payı Oranları (2022 – 2025)

	2022	2023	2024	2025
Yurt İçi	%27,2	%25,9	%28,8	%29,9
Yurt Dışı	%14,9	%15,6	%16,8	%18,5

Kaynak: Pegasus Hava Yolları (taşınan yolcu sayısı), DHMİ

Şirket'in Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Bilgileri, Verimlilik Oranları Hakkında Açıklamalar

Şirketimizin 2025 yılı içerisindeki gelir getirici faaliyetleri, satışları ve verimliliğine ilişkin karşılaştırmalı verilere Faaliyet Raporumuzun 5/C Bölümünde yer verilmektedir.

B- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2025 itibarıyla uçak filomuza ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

UÇAK TİPİ	MENZİL (KM)	UÇAK SAYISI			KOLTUK KAPASİTESİ			ORTALAMA FİLO YAŞI
		31.12.2025	31.12.2024	Artış (%)	31.12.2025	31.12.2024	Artış (%)	31.12.2025
B737-800	4.163	9	9	%0	1.701	1.701	%0	11,49
A320CEO	4.074	6	6	%0	1.092	1.092	%0	10,27
A320NEO	4.740	46	46	%0	8.556	8.556	%0	6,96
A321NEO	4.237	66	57	%16	15.774	13,623	%16	2,52
TOTAL		127	118	%8	27.123	24.972	%9	5,13

Şirketimiz, Temmuz 2012'de Airbus firmasına 57 adet A320NEO ve 18 adet A321NEO tipi uçaktan oluşan 75 adedi kesin ve buna ilave 25 adedi opsiyonlu olacak şekilde toplam 100 adet yeni uçağı kapsayan bir sipariş vermiştir. Bu, o dönemde Türk sivil havacılık tarihindeki en büyük uçak siparişi olmuştur. Aralık 2017'de 25 adet ek uçağı ilişkin alım hakkımızın A321NEO konfigürasyonunda kesin siparişe dönüştürülmesine karar verilmiştir. Ekim 2021'de, 6 ilave A321NEO uçak için ve Haziran 2022'de 8 ilave A321NEO uçak için ve Temmuz 2023'de 36 ilave A321NEO uçak Airbus'a kesin sipariş verilmiştir. Böylece, 2012 Airbus Siparişi, tüm değişikliklerle birlikte, toplam 42 adet A320NEO ve 108 adet A321NEO uçaktan oluşmaktadır. Pegasus Hava Yolları, Airbus A320NEO model uçaklarda kullanılan CFM-Leap serisi motorların dünyadaki ilk müşterisi olmuştur. 2025 yılında toplam 9 uçak Pegasus Hava Yolları filosuna katılmıştır.

Şirketimiz, filo yönetim stratejimiz doğrultusunda ve mevcut kesin uçak siparişlerimize ek olarak, Aralık 2024'te Boeing ile 2028 ve sonrasındaki uçak ihtiyacımızı karşılamak amacıyla 200 adede kadar B737-10 uçağını kapsayan bir sipariş vermiştir. Bu anlaşma kapsamında, teslimatları 2028'den itibaren başlaması beklenen 100 adet B737-10 uçağı için kesin sipariş verilmiş olup, ilerleyen yıllarda kesin siparişlere dönüştürülebilecek şekilde 100 adet ek B737-10 uçağı için opsiyon sağlanmıştır.

A320neo/A321neo/Boeing 737-10 uçak siparişlerimizin teslimat takvimi şu şekildedir:

Uçak Tipi	2026	2027	2028	2029	2030-2034
A320neo	0	0	0	0	0
A321neo	7	14	11	11	0
B737-10	0	0	9	12	79

C- PEGASUS'TAKİ İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER İLE YÖNETİM ORGANININ BU KONUDAKİ GÖRÜŞÜ

İç Denetim Birimimiz ilk olarak Haziran 2006'da kurulmuştur. Nisan 2011'den bu yana İç Denetim Departmanımız Denetim Komitesine bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. 17 Ağustos 2013 itibarıyla Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun İlkelerine uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Pegasus Hava Yolları bünyesinde etkin bir iç kontrol sisteminin yapılandırılması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda Komite, Şirket yönetimi, İç Denetim Birimi ve bağımsız denetçiden aldığı bilgileri değerlendirmekte ve iç kontrollere ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmektedir. Denetim Komitesi, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır. Pegasus Hava Yolları İç Denetim Birimi çalışmalarını Denetim Komitesi gözetiminde ve Komite tarafından onaylanan çalışma planı doğrultusunda yürütür. İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilen iç kontrol uygulaması dışında, sivil havacılık mevzuatı ve Şirket uygulamaları doğrultusunda yönetim bünyesinde icra edilen çeşitli operasyonel iç kontrol sistemlerinden de faydalanmaktayız.

31 Aralık 2025 itibarıyla Şirketimizin İç Denetim Bölümü; Group Head of – İç Denetim & EYS ve İş Mükemmelliği, bir İç Denetim Yöneticisi ve dört İç Denetim uzmanı, bir Bilgi Teknolojileri İç Denetim uzmanı, bir İç Kontrol uzmanı, bir İş Mükemmelliği Yöneticisi, iki İş Mükemmelliği uzmanı ve bir İş Mükemmelliği destek uzman yardımcısı çalışanından oluşmaktadır.

D- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla doğrudan iştiraklerimiz ve bağlı şirketlerimize ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla dolaylı iştiraklerimiz bulunmamaktadır. 2025 yılında herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisine taraf olunulmamıştır.

Grup Şirketi	Uyruğu / Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Nominal Ortaklık Payı	Ortaklık Oranı	Pegasus ile İlişkisi
Pegasus Havacılık Teknolojileri	T.C. / Simülatör ile uçuş eğitim hizmetleri	100.000 ₺	100.000 ₺	%100,00	Bağlı Ortaklık
Hitit CS	T.C. / Bilgi Teknolojileri çözümleri	300.000.000 ₺	108.597.285₺	%36,20	İş Ortaklığı
Pegasus Innovation Lab	ABD / Hava yolu taşımacılığında uygulanabilir teknoloji ve yazılım çözüm ve iş birliği fırsatlarının araştırılması	200.000 \$	200.000 \$	%100	Bağlı Ortaklık
Pegasus Airlines Ventures	ABD/ Hava yolu taşımacılığında uygulanabilir Yapay Zeka odaklı yenilikçi teknoloji ve yazılım çözüm girişimlerine yönelik yatırım gerçekleştirilmesi	1,000,000 \$	1,000,000 \$	%100	Bağlı Ortaklık
Pegasus Europe	Hollanda/ Yurt dışı iştirak yatırımlarının yönetimi	1 €	1 €	%100	Bağlı Ortaklık

Şirketimiz, dijitalleşme ve teknoloji alanındaki yetkinliğinin önümüzdeki yıllarda gelişimini sağlamak ve dünyadaki en son gelişmeleri yerinde takip etmek ve değerlendirmek amacıyla 2023 yıl sonundan itibaren bağlı ortaklığı Pegasus Airlines Innovation Lab üzerinden ABD'de Silikon Vadisinde faaliyet göstermektedir. 2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulumuz tarafından, Innovation Lab aracılığıyla Yapay Zeka odaklı teknoloji geliştirme çalışmaları yürüten girişimler nezdinde yatırım fırsatlarının değerlendirilmesi amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nde Şirketimizin tek sınırlı ortağı olacağı Pegasus Airlines Ventures şirketinin bir sınırlı sorumlu ortaklık olarak kurulmasına karar verilmiştir. Pegasus Airlines Ventures, Pegasus Innovation Lab çalışmaları kapsamında belirlenen girişimlerdeki yatırım fırsatlarını değerlendirecektir.

Diğer yandan, Şirketimizin 8 Aralık 2025 tarihli özel durum açıklamasına konu Smartwings Grubu pay alımını gerçekleştirmek için Hollanda'da yeni bir bağlı şirket kuruluşu işlemleri tamamlanmış olup %100 şirketimiz iştiraki Pegasus Europe kuruluş işlemleri 10 Aralık 2025 ve tescil işlemleri 11 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

E- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

2025 yılı içerisinde Şirketimizin iktisap etmiş olduğu kendine ait pay bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 20 Kasım 2013 tarihli kararıyla kabul edilen ve 16 Aralık 2021 tarihinde değiştirilen [Pegasus Hava Yolları Pay Geri Alım Politikası](#) uyarınca Şirketimizin kendi paylarını iktisabı veya rehin almasına yönelik işlemleri yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerçekleştirilir ve konuyla ilgili gelişmelerden kamuoyunun bilgilendirilmesi esastır. "Pegasus Pay Geri Alım Politikası" metni Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

F- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2025 yılında pay sahiplerimizin Şirketimizle ilgili herhangi bir özel denetim talebi bulunmamaktadır.

2025 yılı içerisinde faaliyetlerimiz ile ilgili olarak Türkiye’de ve yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz sivil havacılık otoriteleri, çevrenin korunması, tüketicinin korunması, kişisel verilerin korunması, rekabet, mali ve iş ve çalışma işlemlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından faaliyetleri kapsamında operasyonel, teknik, çevresel ve mevzuat uyum konularında çeşitli soruşturmalar ve planlı ve ani denetlemeler gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerimiz zaman zaman yurt içinde ve yurt dışında yetkilendirilmiş çeşitli kamu kurumları tarafından düzenli veya münferit olarak inceleme konusu olabilmektedir. Söz konusu denetim ve incelemeler sonucunda 2025 yılında Şirketimiz aleyhine uygulanan idari para cezaları için toplam 13.406.175,28 ₺ tutarında ödeme yapılmıştır.

G- ŞİRKET FAALİYETLERİNE ETKİSİ OLABİLECEK ÖNEMLİ YASAL DÜZENLEMELER

2025 yılı içerisinde gerçekleşen ve aşağıda belirtilen yasal düzenleme değişiklikleri faaliyetlerimiz açısından önem taşımakta olup ilgili mevzuata uyum için geniş kapsamlı planlama ve uygulama çalışmalarını tetiklemiştir:

- Resmi Gazetede 14 Şubat 2025 tarihinde yayımlanan “İşletmenin Muhasebesine İlişkin Olmayan Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğ” uyarınca 1 Eylül 2025 tarihine kadar, işletmelerin muhasebesine ilişkin olmayan ticari defterlerin (pay defteri, yönetim kurulu karar defteri, müdürler kurulu karar defteri ile genel kurul toplantı ve müzakere defteri) elektronik ortamda tutulması ve saklanması zorunlu hale getirilmiş idi. 20 Eylül 2025 tarihinde yayımlanan “İşletmenin Muhasebesiyle İlgili Olmayan Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” ile fiziki defter kapanış onayı yaptırma süresi uzatılmış, pay defteri ile genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin elektronik ortamda tutulması zorunlu kılınmış, yönetim kurulu karar defterlerinin fiziki ortamda tutulmasına imkan tanınmıştır. Elektronik defter sürecine geçilmiş ve gerekli uyum çalışması yasal süresi içerisinde tamamlanmıştır.
- 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu, 19 Mart 2025 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunda bilişim sistemlerini kullanmak suretiyle siber güvenliğe ilişkin görev ve sorumluluklar ile ilgili yükümlülükler uyulmaması durumunda uygulanabilecek yaptırımlar düzenlenmiştir. Siber saldırıların önlenmesi veya etkisinin azaltılmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınmasından tüm kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerin sorumlu olacağı belirtilmiştir. İlgili yasal düzenleme, siber güvenlik alanına ilişkin halihazırda tabi olduğumuz uluslararası, ulusal ve sektörel yükümlülükler ve taahhütlerimiz bağlamında uyum programımıza entegre edilmiştir.
- Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği (VII-128.10), 30 Haziran 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bilgi sistemlerinin yönetimine ilişkin usul ve esasları belirleyen tebliğde bilgi sistemlerinin yönetilmesi ve bilgi sistemleri kontrollerine ilişkin esaslar açıklanmış, bilgi güvenliği politikaları, erişim yönetimi, risk analizi, sızma testleri, veri gizliliği, dış hizmet alımları ve siber olaylara müdahale gibi konular ele alınmıştır. İlgili yasal düzenleme ile getirilen değişiklikler, bilgi güvenliği alanına ilişkin halihazırda tabi olduğumuz uluslararası, ulusal ve sektörel yükümlülükler ve taahhütlerimiz bağlamında uyum programımıza entegre edilmiştir.
- İklim Kanunu 9 Temmuz 2025 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanun kapsamında iklim değişikliğine yönelik çalışmalarımız yeni bir düzenleyici çerçeve altında konsolide edilmektedir.

- SHT-SAF Talimatı 26 Haziran 2025 tarihinde SHGM tarafından yayımlanmıştır. Talimatta SHGM'ye Zorunlu Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) kullanım oranlarını belirleme yetkisi tanınmıştır ve SHGM 2026 yılı için tüketime konu jet yakıtı miktarı üzerinden emisyon azaltım oranını açıklamıştır. Bu çerçevede, SHGM tarafından belirlenecek zorunlu SAF kullanım oranlarına bağlı olarak, 2026 yılı itibarıyla ve takip eden yıllarda operasyonel maliyetlerde artış yaşanabilecektir. Ürün tedariki ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

H- PEGASUS HAVA YOLLARI ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketimiz veya konsolide bağlı şirketleri aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki tarifeli ve tarifesiz yolcu taşımacılığı faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin davalı sıfatıyla taraf olduğu uyuşmazlıklardan kaynaklanan risk toplamı ve buna ilişkin Şirketimizce ayrılan karşılıklar ile Şirketimiz tarafından herhangi bir karşılık konusu yapılmamakla birlikte uyuşmazlık konusu tutar veya olası sonuçları nedeniyle aleyhe sonuçlanması durumunda Şirketimizin mali durumu ve iştirak payları üzerinde etkisi olabileceği öngörülen hukuki uyuşmazlıklar ile ilgili bilgi 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 15 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

I- MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Faaliyet Raporunun 4/F Bölümünde belirtilenler haricinde 2025 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

J- GEÇMİŞ DÖNEMDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER
Şirketimizin 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında alınmış ve yerine getirmediği bir karar bulunmamaktadır. 2025 yılına ait faaliyet sonuçlarımız yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılmıştır.

K- YIL İÇERİSİNDE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILMIŞSA TOPLANTININ TARİHİ, TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR VE BUNA İLİŞKİN YAPILAN İŞLEMLER DE DÂHİL OLMAK ÜZERE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULA İLİŞKİN BİLGİLER

2025 yılında Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

L- ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz bağış, yardım ve sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini 2025 yılında [Pegasus Bağış ve Yardım Politikası](#) ile [Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) çerçevesinde sürdürmüştür. Belirtilen politika metinleri Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemiz üzerinden tüm menfaat sahiplerinin erişimine açık tutulmaktadır.

28 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 11. maddesi uyarınca, Şirket tarafından 2025 yılı içerisinde yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit pay sahipleri tarafından 75.000.000 ₺ olarak belirlenmiştir.

2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar 73.702.200 ₺ tutarında gerçekleşmiştir. Toplam bağışların %61'i sivil havacılık, %36,5'i eğitim, %1,9'u sosyal dayanışma ve %0,6'sı çevre faaliyetlerine yönelik olarak gerçekleştirilmiştir.

M- TÜRK TİCARET KANUNUNUN ŞİRKETLER TOPLULUĞU HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE HAKİM ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YAYARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HAKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER; BURADA BAHSEDİLEN HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYA ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİNE HAL VE ŞARTLARA GÖRE; HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı Esas Holding ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına Faaliyet Raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 4 Mart 2026 tarihli raporda "*Şirketin hâkim şirket konumundaki Esas Holding ve bağlı şirketleri ile 1 Ocak 2025– 31 Aralık 2025 döneminde yapmış olduğu tüm hukuki işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır*" denilmektedir.

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkında bilgi 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

5-FİNANSAL DURUM

A- PEGASUS HAVA YOLLARI PAY BİLGİLERİ

Pegasus Hava Yolları payları 26 Nisan 2013 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Pegasus Hava Yolları'nın dâhil olduğu endeksler ve Pegasus Hava Yolları pay bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhraççı Adı	: PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsalar	: BORSA ISTANBUL (BIST)
Dâhil Olduğu Pazar	: YILDIZ PAZAR

Dâhil Olduğu Endeksler : BIST TÜM / BIST İSTANBUL / BIST 100 / BIST YILDIZ / BIST 50 / BIST BANKA DIŞI LİKİT 10 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST HİZMETLER / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST ULAŞTIRMA / BIST 500 / BIST 30

BIST Kodu : PGSUS

Bloomberg Kodu : PGSUS.TI

Reuters Kodu : PGSUS.IS

Pegasus Hava Yolları hisseleri 2025 yılını 2024 yılı kapanışına kıyasla %10 düşüşle 191,70TL/hisse fiyatıyla kapatmıştır.

B- FİNANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECEŚİ, BEKLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN STRATEJİK DURUMU

31 Aralık 2025 itibarıyla Pegasus Hava Yolları, taşıdığı yolcu sayısı bakımından Türkiye'nin önde gelen düşük maliyetli ve ikinci büyük hava yoludur. Şirketimizin yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılan operasyonel ve finansal hedefler ile uyumlu gerçekleşen faaliyet sonuçları hakkında detaylı bilgi Faaliyet Raporunun 4/J ve 5/C Bölümlerinde yer almaktadır.

C- GEÇMİŞ YILLARLA KARŞILAŞTIRMALI OLARAK ŞİRKETİN YIL İÇİNDEKİ SATIŞLARI, VERİMLİLİĞİ, GELİR OLUŞTURMA KAPASİTESİ, KÂRLILIĞI VE BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI İLE ŞİRKET FAALİYETLERİNİN SONUÇLARI HAKKINDA FİKİR VERECEK DİĞER HUSUSLARA İLİŞKİN BİLGİLER VE İLERİYE DÖNÜK BEKLENTİLER

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin önemli operasyonel, finansal ve finansal olmayan sonuçlarımız ile temel ÇSY kilit performans göstergelerimizin (KPG) 2024'ün aynı dönemiyle karşılaştırması ve ilgili kalemler için yıldan yıla değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir. Tablolar Yönetim Değerlendirmesi & Analizi ile tamamlanmıştır.

Yönetim Değerlendirmesi & Analizi

Operasyonel Göstergeler

Toplam Trafik Sonuçları	Ocak-Aralık 2025	Ocak-Aralık 2024	Değişim (%)
Misafir sayısı (milyon)	43,26	37,48	15,4
Konma	234.270	206.048	13,7
Koltuk sayısı (milyon)	49,35	42,75	15,4
Doluluk Oranı	87,7	87,7	0,0
ASK (m km) ⁽¹⁾	78.336	66.808	17,3
Konma başına Misafir	185	182	1,5
Ortalama günlük uçak kullanımı (Blok Saat) ⁽²⁾	13,2	12,9	2,3

İç Hatlar

Misafir sayısı (milyon)	15,55	14,06	10,6
Konma	79.128	74.275	6,5
Koltuk sayısı (milyon)	16,91	15,38	10,0
Doluluk Oranı	91,9	91,4	0,6
ASK (m km) ⁽¹⁾	12.920	11.400	13,3
Konma başına Misafir	197	189	3,9

Dış Hatlar

Misafir sayısı (milyon)	27,29	22,94	19,0
Konma	152.822	129.103	18,4
Koltuk sayısı (milyon)	32,02	26,89	19,1
Doluluk Oranı	85,2	85,3	-0,1
ASK (m km) ⁽¹⁾	64.631	54.586	18,4
Konma başına Misafir	179	178	0,5

Charter

Misafir sayısı (milyon)	0,42	0,48	-13,6
Konma	2.320	2.670	-13,1
Koltuk sayısı (milyon)	0,42	0,49	-13,9
ASK (m km) ⁽¹⁾	786	823	-4,5

⁽¹⁾ Arz edilen koltuk kilometre anlamındadır ve belirli bir dönem içinde yolculara arz edilen koltukların sayısı ile bu koltukların uçtuğu kilometre sayısının çarpımı sonucu bulunan rakama eşittir.

⁽²⁾ Bir uçağın kalktığı andan indiği ana kadar geçen saat sayısı anlamında olup taksi süresini de kapsamaktadır.

2025 yılında ASK kapasitesi %17, günlük ortalama uçak kullanımı %2 artarken, toplam yolcu sayısı 2025'e göre %15 artarak Şirket tarihinin en yüksek yıllık yolcu sayısı seviyesine ulaşmıştır. Toplam doluluk oranı, 2025'e göre aynı oranda gerçekleşmiştir

Finansal Göstergeler

Özet Bilanço ('000 TL)	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Dönen varlıklar	90.234.819	69.668.331	30%
Duran varlıklar	319.933.392	213.909.565	50%
Toplam varlıklar	410.168.211	283.577.896	45%
Kısa vadeli yükümlülükler	88.019.783	55.339.898	59%
Uzun vadeli yükümlülükler	205.294.557	153.318.905	34%
Özkaynaklar	116.853.871	74.919.093	56%

Özet Konsolide Gelir Tablosu P&L ('000 TL)

	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Hasılat	154.127.554	111.822.522	38%
Brüt (zarar) / kâr	26.195.749	24.935.480	5%
Esas faaliyet (zararı) / kârı	11.707.541	20.807.221	-44%
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet (zararı) / kârı	14.695.550	22.629.347	-35%
Vergi öncesi (zarar) / kâr	14.835.918	11.922.458	24%
Dönem (zararı) / kârı	13.750.219	13.285.438	3%
Pay başına (kayıp) / kazanç	27,50	26,57	4%

Finansal Durumdaki Değişiklikler ('000 TL)

	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Nakit ve nakit benzerleri	54.845.603	46.258.554	19%
Finansal Yatırımlar	23.946.239	15.719.296	52%
Finansal Borçlar	233.184.791	166.307.502	40%
Net borç pozisyonu ⁽¹⁾	154.392.949	104.329.652	48%

⁽¹⁾ Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri – Finansal yatırımlar

Operasyonel performans göstergeleri 2025'te doğrudan finansal performansına yansımıştır. Artan operasyonel aktivite ile gelirlerdeki artış bilanço büyümesini sağlamıştır. Yükümlülükler, finansal yükümlülükler ve net borç pozisyonu, yeni uçak teslimatları ve buna bağlı borçlanmayla artmıştır.

Artan operasyonel hacim, tarifeli ve yan gelir performansına bağlı olarak satışlar 2024'e göre %38 oranında artmıştır. Maliyetlerde Türk Lirası ve yabancı para birimlerinde enflasyona bağlı artış yaşanmıştır. Şirket yılı net karla kapatmıştır.

Finansal Olmayan Göstergeler

Şirketimiz, faaliyet performansını finansal olmayan çeşitli kilit performans göstergelerini kullanarak da takip etmektedir. Bu göstergeler uçuş emniyeti, karbon emisyonu, atık yönetimi, müşteri memnuniyeti, işgücü yapısı, profesyonel ve organizasyonel gelişim, halefiyet planlaması, operasyonel verimlilik ve Yönetim Kurulu etkinliği gibi konuları kapsamaktadır. Performans takibini Kurumsal Sürdürülebilirlik (ÇSY) faaliyetlerimiz kapsamında bir araya getirerek belirli bir kapsamda kamuoyu ile paylaşmaktayız. Söz konusu göstergelere ilişkin özet açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

Finansal Gösterge	Olmayan	ÇSY	Gösterge	Hedef	2025	2024	2023
Yolcu km (RPK) başına CO2		Ç	Emisyon Yoğunluğu	2030 Orta-Vade Emisyon Hedefi	56,9	58,3	61,1
CDP Raporu Puanı		Ç	Emisyon Raporlama	En Üst Üç Puan Seviyesinde Kal	A-	A-	A-
Geri Kazanım & Geri Dönüşüme Kazandırılan Yer Hizmetleri, Teknik ve İdari Faaliyetlerden Kaynaklanan Atık Oranı %		Ç	Atık Yönetimi	%99,50 Üzerinde Kal	%99,74	%99,72	%99,70
Taşınan Toplam Yolcu (milyon)		S	Düşük-Ücret Erişilebilirlik	Artır	43,26	37,48	31,93
Tarifeli Uçuş Nokta ve Ülke Sayısı		S	Uçuş Ağı Kapsamı	Artır	158 & 55	146 & 53	134 & 50
Safety Assessment of Foreign Aircraft (SAFA) Oranı		S	Uçuş Emniyet Değerlendirmesi	Türkiye Ortalamasını Aşma (2025 için 0,46)	0,14	0,07	0,21
İşgücünde Kadın Çalışan Oranı %		S	Cinsiyet Eşitliği	2025 Artış / Asgari Oran Hedefi	%34,4	%34,9	%35,0
Kritik Pozisyonların Şirket İçerisinden Yedeklenmesi		S	Yedekleme Planlaması	%75	%84	%78	%77
Kritik Pozisyonlarda İstifa Oranı		S	Çalışanı Elde Tutma	%3	%0	%3	%0
Çalışanlara Verilen Eğitimler: Toplam Saat ve Eğitim İçerik Sayısı		S	Kişisel ve Profesyonel Gelişim	-	378.459 & 2.027	548.953 & 1.470	392.789 & 1.241

Yıl Sonu İtibarıyla Raporlanan Dijitalleşme Proje Sayısı	S	Dijital Havayolu Vaadi	-	56	41	32
Kilit Şirket Hedeflerinde ÇSY ile Bağlantılı Hedeflerin Oranı %	Y	Şirket Faaliyetlerinde ÇSY Odağı	%33 Üzerinde Kal	%60	%50	%50
Yönetim Kurulu & Komite Toplantılarına Katılım Oranı %	Y	Yönetim Kurulu Etkinliği	Ulaşılabilir Maksimum	100%	96%	%96
Yönetim Kurulu & Komite Aksiyonları Tamamlama %	Y	Yönetim Kurulu Etkinliği	Ulaşılabilir Maksimum	%100,0	%100,0	%95,3
BIST Kurumsal Yönetim Uyum Puanı	Y	Yönetişim Performansı	Artır	%98,2	%97,9	%97,5

Çevresel Göstergeler

Pegasus Hava Yolları olarak Ekim 2021'de, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği'nin (IATA) 77. Olağan Genel Kurulu'nda belirlenen "2050'ye kadar Net Sıfır Karbon Emisyonu" hedefini taahhüt eden dünyanın önde gelen diğer hava yolları arasına katıldık. "Fly Net Zero" sloganı altında, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

2030 için karbon emisyon yoğunluğu hedefi belirleyerek 2050 net sıfır taahhüdümüzü güçlendirdik. Bu hedefle, uçuşla ilgili karbon emisyonlarını ücretli yolcu kilometresi (ÜYK) başına 2030 yılına kadar, 2019 yılı ile karşılaştırıldığından %20 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz. Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik verilerimiz kapsamında geçmiş yıllarla karşılaştırmalı karbon emisyonu verilerimizi açıklamaya başladık. 2019 yılında uçuş kaynaklı karbon emisyonlarımız 65,1 grCO₂/RPK seviyesindeydi. 2025 yılında hedefimizin yarısından fazlasını gerçekleştirerek birim emisyon yoğunluğumuzu 56,9 grCO₂/RPK seviyesine ulaştırdık ve 2019 yılı temel seviyesine göre %12'nin üzerinde bir iyileşme kaydettik.

2025 yılı CDP İklim Değişikliği Raporunda A- puanı ile değerlendirildik. Liderlik seviyesinde gösterdiğimiz bu başarıyı beşinci yılında da devam ettirdik. 2023 yılında, ilk CDP Su raporumuzu sunduk ve C derecesi aldık. Bununla birlikte, 2024 yılında performansımızı artırarak puanımızı B seviyesine yükselttik ve 2025 yılında B seviyemizi koruduk. Yurt içi ve yurt dışında en yüksek puan alan taşımacılık kuruluşları arasında yer almaya devam ediyor ve En üst 3 Puan Seviyesinde bulunma hedefimizi karşılıyoruz.

2024 yılında, kabin içinde misafirlerimizin faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların geri dönüşümünü ve ileri dönüşümünü en verimli şekilde sağlamak amacıyla, tüm uçaklarımıza iki bölmeli çöp arabası yerleştirdik. Bu sayede, düzenleyici beklentilerin ötesine geçerek atıkları kaynağında ayrıştırabilecek ve türlerine göre ayrı ayrı toplayabilmekteyiz. 2025 yılında ise Pendik Belediyesi ile iş birliği içinde, kabin içerisinde oluşan ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanmasına yönelik başlattığımız çalışmayı bir adım daha ileri taşıdık. Bu kapsamda, Sabiha Gökçen Havalimanı'nda tüm havalimanı atıklarının birlikte biriktirildiği merkezi atık toplama alanında, Pegasus'a ait atıkların diğer atıklardan ayrıştırılarak izlenebileceği özel bir uygulamayı hayata geçirdik.

Bu uygulama sayesinde, uçuşlar sırasında kabin içinde ayrı olarak topladığımız ambalaj atıkları, havalimanındaki toplama noktasında da %100 Pegasus atığı olarak tanımlanarak izlenebilir hale getirildi. Düzenli olarak takip edebildiğimiz aylık toplama verilerini değerlendirerek, geri dönüşüm performansımızı somut göstergelerle ölçülebilir hedeflere dönüştürüyoruz.

CAPA Center for Aviation tarafından 2023 yılında verilen Avrupa, Orta Doğu & Afrika Bölgesi Çevresel Sürdürülebilirlik Hava Yolu ve 2024 yılında verilen Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Hava Yolu ödüllerine ek olarak **2025** yılında Airline Economics Aviation 100 ödüllerinde **Yılın Sürdürülebilirlik Ekibi** ödülüne layık görüldük.

Sosyal Göstergeler

Taşınan yolcu sayısını, destinasyonları ve hizmet verilen ülkeleri önceki yıllara göre artırmaya devam ettik. 2025 yılında toplam yolcu sayısı, 43 milyonu geçmiştir ve şimdiye kadar gerçekleşen en yüksek yıllık yolcu sayısı olmuştur.

Önceki yıllardaki gibi, SAFA performansı (*Safety Assessment of Foreign Aircraft*) 2025 hedefliyle uyumlu gerçekleşmiştir.

Kadın istihdamı 2025 hedeflerimiz ile uyumlu gerçekleşmiş, 2025 yılında kritik pozisyonlar işgücü kaybı gerçekleşmemiştir. Çeşitli düzeylerde kadın istihdam göstergeleri, 2025 kadın istihdam taahhüdümüz kapsamında üç ayda bir izlenmektedir. 2025 yılında kritik pozisyonların şirket içinden yedeklenmesi oranı %84 seviyesine ulaşmıştır.

Yıl içinde verilen eğitim başlığı sayısı 2024 yılına göre artış göstermiş, eğitim saatlerinin eğitim içeriği ve ihtiyacına göre kısaltılmış olması sebebiyle eğitim saatlerinde düşüş gerçekleşmiştir.

Teknoloji ve inovasyon vizyonumuza uygun olarak, Faaliyet Raporumuzun 3. Bölümünde daha ayrıntılı olarak açıklanan dijitalleşme girişimlerini uygulamaya devam ettik. Zamanında uçuş ve müşteri memnuniyeti göstergeleri aracılığıyla, temel Şirket hedeflerinde ÇSY odağı %60 seviyesindedir.

Yönetişim Göstergeleri

Son derece verimli bir Yönetim Kurulu ve genel yönetim performansının olduğu bir yılı daha tamamladık. Yönetim Kurulu üyelerimiz Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına tam katılım sağlamıştır. 2025 yılı için talep edilen Yönetim Kurulu & Komite aksiyonları %100 oranında tamamlanmıştır. 2025 yılında elde ettiğimiz %98,2'lik Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuzla BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde 2025 yıl sonu itibarıyla en yüksek nota sahip Şirket olduk.

D- PEGASUS'UN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin Boeing ve Airbus siparişleri kapsamında finansal kiralama yoluyla filosuna dâhil ettiği uçakların satın alma fiyatının yaklaşık %85'i için çeşitli bankalardan temin edilen krediler yoluyla finansman sağlanmaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla, Şirketimiz filosunda bulunan finansal kiralama yoluyla temin edilmiş 97 adet uçağın finansmanı için kullanılmış olan kredilerin bakiyesi 173.779.260.185 ₺ ₺ seviyesindedir.

Ayrıca, 31 Aralık 2025 itibarıyla, Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından çeşitli yerli ve yabancı bankalar nezdinde bulunan kredi limitleri kapsamında 27.050.175.013 ₺ tutarında nakdi kredi, 2.554.614.048 ₺ tutarında gayri nakdi kredi kullanılmıştır. Kredi limitleri açık kredi şeklinde olup, genellikle 12 ila 24 ay arası vadeyle kullanılabilir.

Şirketimiz, ayrı bir finansman kaynağı olarak sermaye piyasalarında borçlanma araçları ihraç etmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Nisan 2021 tarih ve 17/524 sayılı kararı ile onayladığı 750.000.000 ABD Doları ihraç limiti dahilinde, 30 Nisan 2021 tarihinde 375.000.000 ABD Doları nominal değerli Eurobond ihracı gerçekleştirilmiştir. ISIN XS2337336445 ve US705567AA31 kodlu tahviller 1.826 gün vadeli ve altı ay değişken faizli kupon ödemeli olarak ihraç edilmiş olup vadesi 30 Nisan 2026 olarak belirlenmiştir ("2026 vadeli Tahviller"). Şirketimiz, 30 Nisan 2025 itibarıyla, 2026 vadeli Eurobond'larının tamamı için erken itfa opsiyonunu kullanarak, sekizinci kupon ödemesiyle eş zamanlı olarak kalan borç bakiyesini geri ödemiştir. Şirketimiz tarafından ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 41/1181 sayılı kararı ile onayladığı 750.000.000 ABD Doları ayrı ihraç limiti dahilinde 11 Eylül 2024 tarihinde 500.000.000 ABD Doları nominal değerli yeni bir Eurobond ihracı gerçekleştirilmiştir. ISIN XS2897383043 ve US705567AB14 kodlu tahviller 2.556 gün vadeli ve altı ay değişken faizli kupon ödemeli olarak ihraç edilmiş olup vadesi 11 Eylül Nisan 2031 tarihinde dolacaktır ("2031 vadeli Tahviller").

E- ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 500.000.000 ₺ tutarındaki çıkarılmış sermayemizin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

F- VARSA ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 500.000.000 ₺ seviyesindedir.

G- KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER VE KÂR DAĞITIMI YAPILMAYACAKSA GEREKÇESİ İLE DAĞITILMAYAN KÂRIN NASIL KULLANILACAĞINA İLİŞKİN ÖNERİ

[Pegasus Kâr Dağıtım Politikası](#) pay sahiplerimizce kabul edilerek yürürlüğe girmiş olup, Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır ve kâr dağıtımı ile ilgili olduğumuz aşağıdaki esasları içermektedir:

- Şirketimizce kârın dağıtımına ilişkin temel esaslar Ana Sözleşmemizin 21'inci maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.
- Bu çerçevede, herhangi bir mali yıla ilişkin olarak net dönem kârından varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtılabilir kâr bulunması durumunda Şirketimizin hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak dağıtılacak kâr payının nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimiz Genel Kurulu yetkilidir.

- Kârın dağıtımına ilişkin teklif yukarıdaki ihtiyaçlar çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimiz pay sahiplerinin incelemesine sunulur. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımı yapılamadığı hâllerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- Kâr payı hakkına ve kâr payı dağıtımına ilişkin duyurular konusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili hükümlerine uyulur.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca 2025 yılı karı 13.750.218.852 ₺ seviyesindedir. Yönetim Kurulunun 2025 yılı karının kullanım önerisi 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı öncesinde pay sahiplerimizin bilgisine sunulacaktır.

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde kâr payı hakkına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN ÖNGÖRÜLEN RİSKLERE KARŞI UYGULAYACAĞI RİSK YÖNETİM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulumuz Pegasus Hava Yolları'nın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketimizin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekle sorumludur.

2013 yılında Yönetim Kurulu Komitesi olarak kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) Yönetim Kuruluna Pegasus Hava Yolları'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve teşhis edilen risklerin yönetilmesi konularında destek vermektedir.

Komite, Şirket genelinde risklerin teşhis ve gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösterirken belirli alanlara ilişkin risklerin gözetimi hususunda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ve Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan ilgili birimler ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda Şirketimizin finansal raporlama ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin riskler Denetim Komitesi, Şirketimiz üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin insan kaynakları konuları ile ilgili riskler Kurumsal Yönetim Komitesi ile iş birliği içinde sürdürülmektedir.

Şirketimizin faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı temel risk alanları, bu risklerin düzenli takibinden sorumlu operasyonel birimler ve risk ölçümünde esas alınacak gösterge ve araçlar Komite tarafından belirlenmektedir. Risk alanları bu çerçevede düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte, yeniden değerlendirilmekte ve faaliyetlere önemli etkisi olabileceği öngörülen hususlar ve risklere yönelik olarak Şirket tarafından alınan tedbirler Komite değerlendirmesine sunulmaktadır. Komite tarafından gözden geçirilen risk değerlendirmesi, Komitenin tespit ve önerileri ile birlikte her iki ayda bir Yönetim Kuruluna iletilmektedir.

B- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ'NİN ÇALIŞMALARINA VE RAPORLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) 17 Ağustos 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş olup biri başkan üç üyeden oluşur. Komitenin Yönetim Kurulumuzca kabul edilen görev ve çalışma esasları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmıştır. 2025 yılında, Komite başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz David F. A. VISMANS yürütmüştür, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Agah UĞUR, İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu üyemiz H. Zeynep Bodur OKYAY ile Mustafa TERCAN Komitede üye olarak görev yapmıştır.

Görev ve çalışma esasları uyarınca Komite, üyelerinin çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve oyçokluğu ile karar alır. Komite'nin yılda en az dört kere toplanması öngörülmektedir. Komite toplantılarının, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde gerçekleştirilmesi öngörülmekle birlikte zorunlu hallerde Komite başkanı veya Yönetim Kurulu başkanı Komiteyi toplantıya çağırabilir. Bu doğrultuda Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 14 Mart, 23 Mayıs, 15 Eylül ve 16 Aralık tarihlerinde dört adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmuş, bu kapsamda Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ticari, operasyonel, finansal, hukuki, bilgi teknolojileri, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik konularına ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulumuza iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili bilgilendirmede bulunmuştur.

C- SATIŞLAR, VERİMLİLİK, GELİR YARATMA KAPASİTESİ, KÂRLILIK, BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI VE BENZERİ KONULARDA İLERİYE DÖNÜK RİSKLER

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

7- DİĞER HUSUSLAR

A- MENFAAT SAHİPLERİNE YÖNELİK UYGULAMALAR

Genel

2025 yılında yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve toplum için değer yaratacak önemli uygulamaları gerçekleştirdik. Bunlar arasında aşağıdaki uygulamalar yer almaktadır:

- Uçuş ağıımız genelinde hem filo büyüklüğü ve taşınan yolcu sayısı, hem uçuş sayısı ve hizmet verilen destinasyonlar bazında operasyonlarımızda büyütmeyi sürdürdük. Bu Faaliyet Raporun ilgili bölümlerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan geliştirmeler ve iyileştirmeler ile hizmetlerimizi iyileştirdik.
- 2025 yılında İnsan Kaynakları stratejisinin odağında sürdürülebilir çalışan bağlılığı, stratejik iş gücü planlaması, yetkinlik gelişimi ve kapsayıcı bir çalışma ortamının güçlendirilmesi yer almıştır. Operasyonel büyüme doğrultusunda organizasyonel kapasite artırılmış; kritik pozisyonlar için yedekleme planları uygulanmış ve iç terfi mekanizmaları desteklenerek sürdürülebilir yetenek yönetimi yaklaşımı güçlendirilmiştir. Çalışan devir oranı ve tutundurma göstergeleri düzenli olarak izlenmiştir.

Dijitalleşme yatırımları, esnek ve hibrit çalışma modelleri ile esenlik uygulamaları yaygınlaştırılmış; dijitalleşen İnsan Kaynakları süreçleri aracılığıyla verimlilik ve çalışan memnuniyeti eş zamanlı geliştirilmiştir. Kişisel gelişim programları, liderlik eğitimleri ve fonksiyonel gelişim programları ile çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerine yatırım yapılmış; kariyer planlama, performans yönetimi, iç iletişim ve etkileşim süreçleri etkin şekilde sürdürülmüştür. Şirket değerleri temelinde yürütülen kültür ve iletişim çalışmaları kurumsal ölçekte yaygınlaştırılmıştır. 2024 yılında gerçekleştirilen çalışan deneyimi anketi sonuçları doğrultusunda belirlenen aksiyonlar hayata geçirilmiş; 2025 yılı Sürdürülebilir Bağlılık Skoru Türkiye normunun 4 puan, global havayolları normunun ise 5 puan üzerinde gerçekleşmiştir. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri İnsan Kaynakları süreçlerine entegre edilmiş; 2019 yılında imzalanan IATA 25by2025 taahhüdü kapsamında belirlenen kadın temsilini artırma hedeflerine 2025 yılı itibarıyla ulaşılmıştır. Ücretlendirme ve yan haklar politikası piyasa ile rekabetçi ve performans odaklı bir çerçevede sürdürülmüş; adil ve şeffaf uygulamalarla desteklenmiştir. Tüm çalışanlar için adil, güven temelli ve aidiyet duygusunu güçlendiren bir çalışma ortamının sürdürülebilirliği önceliklendirilmiştir. 2025 sürdürülebilirlik (ÇSY) çalışmalarımız kapsamında önemli eylemler gerçekleştirilmiştir.

2025/1. Çeyrek:

- [Sürdürülebilirlik Merkezimizde](#) yayımladığımız **İklim Dönüşüm Planımız** doğrultusunda emisyon yönetimi çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2025 yılının ilk çeyreğinde **57,1 grCO2/RPK** performansına ulaştık. Birim emisyon yoğunluğumuzu 2019'a (65,1) göre %20 (52,1 seviyesine kadar) azaltmaya yönelik 2030 hedefimize doğru kararlılıkla ilerliyoruz.
- Sektörümüzde artan yasal uyum gerekliliklerini karşılamaya yönelik yetkinliklerimizi geliştiriyoruz. Avrupa Birliği'nin **ReFuelEU Havacılık Tüzüğü** kapsamında 2025 yılından itibaren geçerli olacak raporlama yükümlülüklerimize hazırlık amacıyla 2024 yılı gönüllü uçuş raporlamamızı başarıyla tamamladık.
- Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık inisiyatifimiz "**Harmoni**" kapsamında 2024 yılı çalışmalarımızı **2024 Harmoni Raporumuzda** derledik ve Sürdürülebilirlik Merkezimizde yayımladık. Bu kapsamlı raporlamayı iki yıldır düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Farklı iş birimlerinden gönüllü çalışanlarımız, tasarım, etkileşim ve iletişim başlıklarında hedef ve uygulamaları geliştirmek için katkı sağlıyor.
- 2025 yılının ilk çeyreğinde, Şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek amacıyla farklı iş birimlerinden 80'in üzerinde katılımcıyı bir araya getiren Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzu, **Net Sıfır Dönüşümü, Değer Zinciri, Döngüsel Ekonomi** ve **Enerji Dönüşümü** odağında yeniden yapılandırdık. Sürdürülebilirlik İletişimi ve Harmoni faaliyetlerimizi takip eden çalışma gruplarımız ise mevcut yapılarında çalışmalarını sürdürmektedir.

2025/2. Çeyrek:

- 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımladık. Raporumuz bu sene ilk kez **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 & 2 Sürdürülebilirlik ve İklim ile ilgili açıklamaları** içermektedir. Raporumuzun kalan kısmı **Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları** ile uyumludur.
- Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık inisiyatifimiz “Harmoni” ile Uluslararası Stevie Ödülleri kapsamında **“Çeşitlilik & Kapsayıcılık İnisiyatifi”** kategorisinde Gümüş Ödüle layık görüldük. 2025 Stevie Ödülleri kapsamında aynı zamanda Havacılık & Savunma kategorisinde **Yılın İşvereni**, GoYoung programımızla **En İyi Yetenek Kazanımı Süreci** kategorisinde ve GoLEAD programımızla **Karma Öğrenme Uygulaması** kategorisinde **Altın Stevie Ödülüne** hak kazandık.
- **Cabin Crew Career Check** ile **En Yenilikçi Yetenek Kazanımı** kategorisinde, **GoAHEAD** programımızla **Liderlik Gelişimi** kategorisinde ve **İnsan Odaklı İletişim ve Yetenek Yönetimi** kategorilerinde Gümüş Ödül, **Jump Seat** programımızla **En İyi Genç İstihdamı Stratejisi** ve **Pegasus Pilot Eğitim Programı** ile **En İyi Yetenek Kazanımı Süreci** kategorisinde Bronz Ödül elde ettik.
- 2025 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz **%98,2’ye** yükseldi.

2025/3. Çeyrek:

- 2025 Sürdürülebilir İş Ödüllerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kategorisinde Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık inisiyatifimiz “Harmoni” ile ödüllendirildik. Ayrıca Brandon Hall Group Mükemmeliyet Ödüllerinde sekiz ödüle hak kazandık.
 - **Altın Ödüller:** En İyi Yetenek Yönetimi Stratejisi, En İyi Çalışan Deneyimi, En İyi Karma Öğrenme Programı (GoLEAD), En İyi Öğrenme Programı Sonuçları (GoAHEAD), En İyi İşe Alım İletişimi ve İşveren Markası (Cabin Crew Career Check), En İyi Stajyer Seçme ve Oryantasyon Programı (JumpSeat);
 - **Gümüş Ödül:** En Özgün veya Yenilikçi Yetenek Kazanımı Programı (GoYoung);
 - **Bronz Ödül:** En İyi Aday Deneyimi Programı (Cabin Crew Career Check).
- 2025 Airline Economics Aviation 100 Avrupa & Sürdürülebilirlik Ödüllerinde, **“Yılın Sürdürülebilirlik Ekibi”** ve **“Yılın Avrupa Hazine Ekibi”** ödüllerine ve ayrıca yakın dönemde yayımladığımız ICMA/LMA uyumlu Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finansman Çerçevemize istinaden gerçekleştirdiğimiz JOLCO Uçak Finansmanı Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi dönüşüm projesi ile bağlantılı olarak **“Sürdürülebilir Havacılık Finansmanı Mükemmeliyet”** ödülüne hak kazandık.

2025/4. Çeyrek:

- 2025 yılında **56,9 grCO2/RPK ile en düşük yıllık emisyon yoğunluğu** seviyesine ulaştık & emisyon yoğunluğumuzu **2019'a kıyasla %12'den fazla azalttık**. Birim emisyon yoğunluğumuzu 2019'a göre %20 azaltmaya yönelik 2030 hedefimize doğru ilerliyoruz.
- 2024 yılında sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bağımsız değerlendirmemizi iyileştirdik. **CDP İklim Değişikliği Raporlamamız** için başarıımızı beş yıldır koruyarak **(A-) elde ettik**. 2025 yılında **CDP Su Güvenliği Raporumuzda** puanımızı koruyarak **Yönetim (B) seviyesinde koruduk**. **LSEG ESG puanımız** yıl sonu itibarıyla **%77** olup 129 yolcu taşımacılığı hizmeti şirketi arasında **6. sırada yer aldık**.
- Boeing 737-10 filosu için **CFM** ile yedek motorlar ve uzun dönem bakımını da içeren, 300'e kadar **LEAP-1B** motor anlaşmasını tamamladık. LEAP teknolojilerinin önceki nesile göre **yaklaşık %15 daha düşük yakıt tüketimi ve %15 daha az karbon emisyonu sağlayarak** 2030 CO2 azaltım hedefimize ve 2050 net-sıfır vizyonumuza katkı sağlamasını hedefliyoruz.

Yukarıda belirtilen uygulamalar yurt içi ve yurt dışında çeşitli başarı ve dereceler ile ödüllendirildi. Bunlar arasında:

- 2025 yılında, ch-aviation awards kapsamında “Dünyanın En Genç 2. Filosuna Sahip Hava Yolu” ödülü,
- Genel Müdürümüz (CEO) Güliz Öztürk, Ekonomist Dergisi tarafından seçilen “Türkiye’nin En Güçlü 50 Kadın CEO” ödülü,
- Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi’nde BIST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde En Yüksek Nota Sahip 2. Kuruluş ödülü,
- Sales Network Best of Sales Awards kapsamında
 - En Çok Çalışılmak İstenen Şirketler ödülü,
 - “Her Adım Geleceğe” projemizle Daha İyi Bir Dünya kategorisinde ikincilik ödülü,
 - “FlyUp” projemizle Dijital İnsan Kaynakları Uygulamaları kategorisinde ikincilik ödülü,
 - Yapay zeka destekli “Peggy” chatbot projemizle Satışta Teknoloji ve İnovasyon Uygulaması kategorisinde birincilik ödülü,
- ATD Best Ödülleri kapsamında 2025 BEST Award ödülü
- Contact Center World Awards kapsamında
 - Best Contact Center
 - Best Social Media Management
 - Best Remote Agent Program
 - Best Training & Quality ödülleri,

- Future Travel Experience kapsamında Exceptional Ambition and Orchestration ödülü,
- Brandverse Awards Marketing Türkiye kapsamında;
 - İşveren Markası İletişimi kategorisinde Cabin Crew Career Check programımız ile Altın Ödül,
 - Sosyal medya hesap yönetimimiz ile SocialBrands Veri Analitiği - Hava Yolu Şirketleri kategorisinde Gümüş Ödül,
- 37. Kristal Elma Ödülleri kapsamında pazarlama ve marka iletişimi faaliyetlerimiz ile Film, Basın, Dijital, Açık Hava, Entegre Kampanyalar ve Radyo/Ses alanlarında bir Kristal, beş Gümüş ve bir bronz ödül,
- The Stevie Awards Kapsamında
 - Havacılık ve savunma sektöründe yılın işvereni – Altın
 - En iyi yetenek kazanımı süreci “GoYoung” genç yetenek programı – Altın
 - En başarılı karma öğrenme uygulaması “GoLead” liderlik programı – Altın
 - En yenilikçi yetenek kazanımı programı “Cabin Crew Career Check” – Gümüş
 - Liderlik gelişimi “GoAhead” liderlik programı – Gümüş
 - Çeşitlilik & kapsayıcılık “Harmoni” inisiyatifi – Gümüş
 - İç iletişim: İnsan odaklı iletişim – Gümüş
 - En iyi yetenek yönetimi stratejisi: İnsan odaklı yetenek yönetimi – Gümüş
 - En iyi genç istihdamı stratejisi “JumpSeat” staj programı – Bronz
 - En iyi yetenek kazanımı süreci: Pegasus pilot yetiştirme programı – Bronz ödülleri,
- Brandon Hall Group Awards kapsamında;
 - En iyi işe alım iletişimi ve işveren markası programı (Cabin Crew Career Check) – Altın
 - En iyi stajyer seçme ve oryantasyon programı (JumpSeat) – Altın
 - En özgün veya yenilikçi yetenek kazanım programı (GoYoung) – Gümüş
 - En iyi aday deneyimi programı (Cabin Crew Career Check) – Bronz
 - En iyi yetenek yönetimi stratejisi – Altın
 - En iyi çalışan deneyimi – Altın
 - En iyi karma öğrenme programı (GoLead) – Altın
 - En iyi öğrenme programı sonuçları (GoAhead) – Altın
- Business Life kapsamında Türkiye’nin Değer Yaratıcı Liderleri ödülü,

- Airline Economics Aviation 100 European & Sustainability Awards 2025 kapsamında;
 - Sustainability Team of the Year
 - European Treasury Team of the Year
 - Sustainability Aviation Financing Excellence Award ödülleri,
- Youth Awards 2025 Youthall kapsamında;
 - CEO'muz Güliz Öztürk ile "Gençlere En İlham Veren CEO" kategorisinde Altın Ödül
 - "En Çok Çalışılmak İstenen Ulaşım / Taşımacılık Şirketi" kategorisinde Altın Ödül
 - GoYoung ile "En Beğenilen İşe Alım Programı" kategorisinde Bronz Ödül
- Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği – Hizmet ödülü,
- Hazine Yönetimi Zirvesi kapsamında Kyriba LIVE Awards CEMEA (Central & Eastern Europe, Middle East & Africa) Award,
- Platin İş Kitapları Ödülleri kapsamında Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet T. Nane - Yılın En İyi Otobiyografi/Biyografi Kitabı
- Contact Center World – Global Best Practice Awards kapsamında
 - Best Contact Center,
 - Best Use of Social Media,
 - Best Home & Remote Agent Program,
 - Best Improvement Award (Training & Quality Practices) ödülleri,
- Felis Ödülleri kapsamında;
 - HTalks ile gerçekleştirdiğimiz “Uçak Takip” yayınımla Entertainment ve Media Felis (iki ödül),
 - “Gençken Daha Güzel – Fransa” projemizle Print & Publishing Felis (bir ödül),
- 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi kapsamında Atık Yönetimi kategorisinde Bronz Ödül, Sürdürülebilirlik İletişimi kategorisinde Özel Ödül
- The TECHX Awards kapsamında;
 - Kampanya Deneyimi,
 - Deneyimde İnovasyon,
 - Deneyimi Tavsiyeye Dönüştüren Marka ödülleri,
- Turquality Vizyon Buluşması ve Markalaşma Konferansı kapsamında;
 - En Çok Hizmet İhracatı Yapan Turquality Şampiyonu,
 - İslam İş Birliği Teşkilatı Üyesi Ülkelere En Çok Hizmet İhracatı Yapan Turquality Şampiyonu,

- Excellence in Action kapsamında "Şirket Kültürü" Gümüş Ödül
- Pazarlama ve E-Ticaret Kıdemli Direktörü Ahmet Bağdat Yenilikçi Liderler - Digital CMO 50 ödülü,
- Altın Örümcek Ödülleri kapsamında;
 - Tüm kategoriler içinde birinci seçilerek Yılın En İyi Mobil Uygulaması
 - Mobil Uygulama – E-Ticaret kategorisinde birincilik
 - Web sitemizle Hizmet kategorisinde üçüncülük ve Halkın Favorisi
 - Web sitemizle Turizm Seyahat kategorisinde üçüncülük ödülü,
- Senior Çevre Mühendisi Latife Nur Demir, Fin-Erth İklim ve Sürdürülebilirlikte Kadın Liderler ödülü,
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2025 kapsamında İklim alanında notumuz A-, su güvenliği alanında notumuz B olarak teyit edildi. CDP iklim değişikliğiyle mücadele konusunda gönüllü bir platformdur.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımı

Pegasus Hava Yolları olarak hava yoluyla ulaşımın herkesin hakkı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem vermeye ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızın talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitemizdeki (<https://www.flypgs.com/>) iletişim kanalları ve Pegasus Hava Yolları Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Pegasus Hava Yolları, tüm çalışanların Şirket yönetim süreçlerine katılımını desteklemekte ve teşvik etmektedir. Bu kapsamda:

- Pegasus Ahlakî Davranış Rehberi kapsamında tüm çalışanların üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus Hava Yolları üst yönetimine kolayca ulaşabilmesi taahhüt edilmekte ve Şirketimizde aktif olarak uygulanmaktadır;
- Şirketimizin kârlılığını ve çalışma ortamımızı doğrudan etkileyen her konuda geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Toplantı tutanakları, ilerleme raporları ve ilgili diğer bilgi ve belgeler Şirketimiz kurumsal intranet sitesi üzerinden tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Pegasus İnsan Kaynakları olarak hedefimiz; Pegasus'un başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha da ileri noktaya taşımak amacıyla adil, şeffaf, duyarlı, yenilikçi insan kaynakları stratejileri geliştirmek ve bunları hayata geçirmektir. Pegasus İnsan Kaynakları stratejimiz, havacılık sektöründe herkesin çalışmak istediği bir şirket olmaktır.

Bu hedefleri gerçekleştirmek için:

- Tüm uygulamalarımızı çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkesinden yola çıkarak tasarlarız.
- Sektörel dinamikleri göz önünde bulundurarak, organizasyonel gereklilikler ve yetenek yönetimi stratejileri doğrultusunda çözüm odaklı ve yenilikçi insan kaynakları uygulamaları tasarlar ve hayata geçiririz.
- İnsan Kaynakları süreçlerimizi çalışan deneyimi odaklı olarak kurgular ve sürekli geliştiririz.
- İş gücü ihtiyaçlarını doğru ve etkin bir şekilde belirleyerek, işin kapsamı ve büyüklüğüne dayalı bir iş değerlendirme sistemi ile verimli organizasyon yönetimi ve doğru norm kadro planlamaları yapmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımızın Pegasus'taki çalışma hayatı süresince deneyimlediği tüm insan kaynakları sistem ve süreçlerinde Şirket değerlerimizi odağımıza alır; sürekli gelişim, yüksek performans kültürünün yaygınlaştırılması ve yüksek performansı teşvik edecek ödüllendirme uygulamalarının hayata geçirilmesini hedefleriz.
- Çalışan gelişimi yaklaşımımıza paralel olarak performans değerlendirme sürecimizde hedeflerimizi somut ve ölçülebilir performans göstergeleri ile belirler ve ölçümleriz. Yetenek ve ödül yönetimi stratejimiz doğrultusunda performans değerlendirme sonuçlarını çalışanlarımızın ücretlendirme ve kariyer planlama süreçlerine entegre ederiz.
- Çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli kılmak üzere çalışan bağlılığı analizleri gerçekleştirir, gelişim aksiyonlarını hayata geçiririz.
- Adil, şeffaf ve rekabetçi ücret yönetimi politikamızı toplam nakit yaklaşımını baz alarak tasarlarız. Toplam nakit içerisindeki en ayırıştırıcı unsurun performansla dayalı prim olduğuna inanırız.
- Sürdürülebilir ve karlı büyümeyi sağlamak için birlikte çalışır, şirket performansı ile ödüllendirme sistemlerimizi eşgüdümlü tutarız.
- Büyümemize ve gelişmemize katkı sağlamak için Pegasus değerleri ile uyumlu yüksek potansiyelli kişileri, şirketimize kazandırmayı hedefleriz.
- Organizasyonumuzun sürekliliğini sağlamak için yetenek yönetimi ve yedekleme süreçlerini hayata geçiririz.
- Çalışanlarımızın gelişimlerini takip eder, Pegasus içerisinde yatay ve dikey kariyer olanaklarının ilgili fonksiyon çalışanları ile sınırlandırmaz, tüm çalışanlarımıza açık olmasını sağlarız.
- Tüm çalışanların fikir ve düşüncelerini ifade etmeleri için yenilikçi uygulamalar ve dijital platformlar hayata geçirir, çalışanlarımızı dinleyerek onları anlamaya çalışırız.

Şirketimizin organizasyon yapısı ile Şirketimizce uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlarımıza duyurulmakta ve Şirketimizin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır. Personel işe alımına ilişkin ölçütler de Şirket düzenlemelerimizde yazılı olarak yer almaktadır.

Şirketimiz, Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında çalışanlarına aşağıdaki konularda taahhütte bulunmaktadır:

- Her türlü faaliyet sırasında akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir şekilde davranmak,
- Her ortamda açık, samimi, işbirlikçi ilişkiler kurmak,
- Pegasus Ahlaki Davranış Kurallarında açıklanan değerlere sahip çıkmak ve bu değerlere uygun hareket etmek ve bu değerleri korumak,
- Faaliyetlerini yasalar ve ilgili uluslararası standartlara uygun olarak ifa etmek,
- Çıkar çatışması yaratan durumlarda etik ve dürüst davranmak,
- Kamuya ve raporlama yükümlülüğü bulunulan diğer kişi ve kuruluşlara doğru, tam ve eksiksiz bilgi sağlamak,
- Şirket hedeflerini yerine getirmek ve misafirlerimizin emniyeti ve memnuniyetini sağlamak için Ahlaki Davranış Rehberi'ni destekleyen bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulması için çalışmak.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Paylarımızın Nisan 2013'teki ilk halka arzının ardından ilk etik kurallar setini Pegasus İş Etiği Kuralları adı altında 4 Aralık 2013 tarihinde uygulamaya alınmıştır. Pegasus Hava Yolları İş Etiği Kuralları 15 Aralık 2016 tarihinde Yönetim Kurulu kararı ile yürürlükten kaldırılmış ve özellikle çalışanlarımıza yönelik daha kapsamlı ve açıklayıcı davranış kuralları öngören Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. [Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi](#) hakkında bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden ilân edilmiştir ve Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

[Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) 20 Kasım 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilerek 22 Kasım 2013 tarihli özel durum açıklamamız ekinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir. Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası metni Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi "*Çalışanlarımız, misafirlerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışma ve iletişimde olduğumuz diğer kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir davranışlar bütünü*" olarak tanımladığı ahlaki davranış kurallarını Pegasus Hava Yolları'nın tüm ilişkilerinin temeli olarak belirlemektedir. Bu kapsamda belirlenen kuralları gerek Şirketimizin gerekse bağlı şirketlerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanlarından oluşan tüm çalışanlarımızı kapsamına almaktadır. Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi hem Şirketimizin hem de çalışanlarımızın görev ve faaliyetleri ile ilgili davranış sorumluluklarını ve kuralların uygulanması ve ihlallerin çözülmesi için yürürlüğe konulan sistemin çerçevesini belirlemektedir.

Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ise Şirketimizin iyi bir kurumsal birey olma çabası çerçevesinde uygulayacağı kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde dikkate alınan temel değerleri ve bu projelerle amaçlanan temel hedefleri belirlemektedir.

B- FAALİYET YILININ SONA ERMESİNDEN SONRA ŞİRKETTE MEYDANA GELEN VE ORTAKLARIN, ALACAKLILARIN VE DİĞER İLGİLİ KİŞİ VE KURULUŞLARIN HAKLARINI ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN OLAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

28 Şubat 2026 tarihinde başlayan Orta Doğu'daki hava sahalarına ilişkin kısıtlamalar nedeniyle İran'a yönelik seferler 15 Mart 2026 tarihine; Irak'a yönelik seferler 12 Mart 2026 tarihine; Lübnan ve Ürdün'e yönelik seferler 9 Mart 2026 tarihine; Bahreyn, Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Kuveyt ve Suudi Arabistan'da iki destinasyona yönelik seferler 6 Mart 2026 tarihine; Suudi Arabistan'da farklı iki destinasyona ve Umman'a yönelik seferler 2 Mart 2026 tarihine ve Pakistan'a yönelik seferler 1 Mart 2026 tarihine kadar (belirtilen tarihler dahil) iptal edilmiştir. Bu bölgedeki gelişmelerin faaliyetlere ve finansal sonuçlara etkileri yakından takip edilmektedir.

C- FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN ANCAK İLGİLİLER İÇİN FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR VE İLAVE BİLGİLER

Aşağıda listelenen ekler referans yoluyla bu Faaliyet Raporuna dahil edilmiştir:

- **EK-1:** 2025 Yılına İlişkin Pegasus Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- **EK-2:** Yönetim Kurulu Üyelerinin 2025 Yılında Şirket Dışında Üstlendikleri Görevler
- **EK-3:** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
- **EK-4:** 2025 Finansal Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
- **EK-5:** 2025 Kurumsal Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunda Yer Alan Bilgileri Ek Açıklamalar

EK-1

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2025

Pegasus Hava Yolları, yeniliklere ve sürekli gelişime açık bakış açısı ile şekillenerek gelişen zengin bir kurumsal yönetim kültürüne sahiptir.

Bir kısmı 2005 yılında düşük maliyetli iş modelinin başladığı zaman uygulamaya alınan iyi kurumsal yönetim uygulamaları geçmişimiz bizler için bir gurur kaynağıdır. Bu uygulamalar havacılık sektöründe küresel bir bakış açısına sahip bağımsız bir Yönetim Kurulu, strateji odaklı, yüksek motivasyon sahibi ve başarılı bir yönetim ekibi ve çalışan kadrosu ve hesap verilebilir ve şeffaf bir pay sahibi ve menfaat sahibi iletişim anlayışı kapsamında şekillenmektedir.

Paylarımızın Nisan 2013'te halka arzı sonrasında yıl içerisinde uygulanması zorunlu Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlarken, uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Şirketimiz, BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alan şirketler arasında endekste yer almaya izin veren uyum derecesini halka arzını gerçekleştirdiği yıl içerisinde elde eden tek kuruluştur ve yıllar içerisinde kurumsal yönetim uyum puanımız sürekli iyileştirilmiştir.

Geçmiş yıllarda Kurumsal Yönetim Uyum Raporunu Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ekinde ayrı bir metin halinde o dönem geçerli Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yayımlamıştık. 2019 yılından itibaren kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden erişim sağlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1710-pegasus-hava-tasimaciligi-a-s>).

Pay sahipleri, pay sahipleri ile ilişkiler, yönetim kurulunun yapısı ve faaliyetleri, risk yönetimi ve iç kontroller gibi konulara ilişkin bazı bilgiler Faaliyet Raporu içerisinde ilgili başlıklar altında açıklanmaktadır. Bununla birlikte kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içerisinde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde yalnız tam olarak uygulanmayan ilkeler için değil, tam uyum sağlanan ilkeler için geçerli uygulamaları hakkında da bilgi vermekteyiz.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Pegasus'un da dahil olduğu, kurumsal yönetim uyumuna ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 1. Grup şirketler olarak belirlenen kuruluşlar için 24'ü uyum zorunluluğu öngörülen toplam 97 ilke bulunmaktadır.

2025 yılında aşağıda belirtilen belirli gönüllülük esasına dayalı konulardaki istisnalar haricinde Kurumsal Yönetim Uygulamalarını tam olarak uyguladık. Tam uyum sağlanmayan ilkeler ile ilgili farklı uygulamalar, farklı uygulamanın gerekçeleri, çıkar çatışmasını engellemeye yönelik alınan tedbirler ve söz konusu ilkelere uyum konusunda 2026 yılı değerlendirmeleri ilgili ilkelerden her biri için Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda (URF) belirtilmektedir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarının, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde daha iyi işletilmesi ve tam olarak uygulanmayan sınırlı sayıdaki gönüllü ilke dahil kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz

- 1.5.2 (Uyum Sağlanmadı) – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek geliştirilmiştir.
- 3.3.5 (Kısmi Uyum) – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.
- 3.3.8 (Kısmi Uyum) – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.
- 4.5.5 (Kısmi Uyum) – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.
- 4.6.5 (Kısmi Uyum) – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik ile *“yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verileceği”* Tebliğ kapsamına alınmıştır. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” kapsamındaki faaliyetleri 2025 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu (bu konuda daha fazla bilgiyi **EK-5**’te görebilirsiniz) kapsamında bütünsel bir yapıda raporlanmıştır.

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2025 YILINDA
ŞİRKET DIŞINDA ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER

Yönetim Kurulu üyelerimizin her birinin özgeçmişi ve 2025 yılında Şirket dışında üstlenmiş oldukları görevler hakkında bilgi bu Ekte yer almaktadır.

Mehmet Tefik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet Tefik NANE Mart 2022'den beri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Daha önce 2016 ve 2022 yılları arasında Şirketimizin CEO'su olarak görev yapmıştır. Mehmet T. NANE kariyerine 1988 yılında başlamıştır. Türkiye Emlak Bankası, Demirbank ve Demir Invest'de 1997 yılına kadar çeşitli iş birimlerinde görev yaptıktan sonra; Stratejik Planlama ve Proje Geliştirme Başkan Yardımcısı, Perakende Grubu Direktörü ve H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. Genel Sekreteri gibi Sabancı Grubu bünyesinde, 2005 yılına kadar görevlerde bulunmuştur. 2000 ve 2005 yılları arasında Teknosa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2005 ve 2013 yılları arasında Teknosa CEO'su ve daha sonra 2013 ve 2016 yılları arasında CarrefourSA CEO'su olarak görev yapmıştır. Mehmet T. NANE, Mart 2016 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı A. Ş.'de Genel Müdür olarak göreve başlamış ve altı yıl boyunca Genel Müdür olarak görevini yerine getirmiştir. Mart 2022 – Mart 2023 arasında Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmış 30 Mart 2023 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Mehmet T. NANE, 1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olmuştur. 1993 yılında, İskoçya'daki Heriot Watt Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans departmanından tam burslu yüksek lisans derecesi almıştır. Ayrıca 2013 yılında Harvard Business School'da Üst Yönetim Programını tamamlamıştır (Executive Management Program). Mehmet T. NANE, Asya Pasifik Perakendeciler Federasyonu'nun (FAPRA) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu'nun (TAMPF) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Perakende Konseyi Başkanı, Sağlık ve Eğitim Kurulu Vakfı (SEV) Başkanı ve Harvard Business School Türkiye Mezunlar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Şu anda çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarında aşağıda sayılan pozisyonlarda bulunmaktadır: Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Guvernörler Kurulu Başkanı ve Başkanlık Divanı Üyesi, Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (TÖSHİD) Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sivil Havacılık Konseyi Başkan Yardımcısı, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği Başkan Yardımcısı (TTYD), TOBB GS1 Türkiye Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, TOBB GS1 Türkiye Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Mütevelli Heyeti Üyesi, Global İlişkiler Forumu (GİF) Yönetim Kurulu Üyesi. Mehmet T. NANE, Yanındayız Derneği ve Teknolojide Kadın Derneği'nin (WTECH) Kurucu Üyesidir ve Professional Women Network (PWN) İstanbul tarafından Cinsiyet Eşitliğini Destekleyen CEO'lar Bildirgesi'nin bir parçası olarak PWN Eşitlik Elçilerine katılmıştır.	
2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler	
1.	Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret A.Ş.
2.	Flybondi Limited (U.K.)
	Yönetim Kurulu Başkanı İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Üyesi
---------------------------	-----------------------------

Ali İsmail SABANCI Ocak 2005 ve Mart 2023 tarihleri arasında Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2023'ten beri Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ali İsmail Sabancı (5 Mayıs 1969, Adana) Sabancı ailesinin 3. Kuşak üyesi olup Esas Holding Yönetim Kurulu Başkanıdır. Ali Sabancı, Columbia Business School'dan Uluslararası Finans alanında MBA ve Tufts Üniversitesi'nden Siyaset ve Ekonomi alanında lisans derecesi aldı. 1991 ile 1997 yılları arasında Morgan Stanley & Co. Incorporated ve Akbank T.A.Ş.'de çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kendisi aynı zamanda 1997 ile 2001 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'de Proje Daire Başkanı, 2001 ile 2004 yılları arasında ise aynı şirkette Strateji ve İş Geliştirmeden Sorumlu İcra Grup Başkanı olarak görev yapmıştır. Ali Sabancı, Esas Özel Sermaye Yatırımları arasında yer alan Mars Sportif'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Pegasus Havayolları ve Esas Gayrimenkul yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ali Sabancı, sürdürülebilir sosyal yatırımı kolaylaştırmak için kurulan Esas Sosyal'in kurucularından biridir. Kendisi ayrıca Türkiye'de girişimcilik farkındalığını artırmaya odaklanmaktadır. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu Başkanı olarak Melek Yatırımcılık Mevzuatı, Global Girişimcilik Kongresi, G3 / Geleceğin Gücü Girişimciler Forum, Global Girişimcilik Haftası ve TIM Inovasyon Haftası - Born Global gibi başarılı projelere liderlik yaptı. Aynı zamanda 25'ten fazla start-up şirkette melek yatırımcıdır. Ali Sabancı, 2018 yılında Türkiye ile Fransa arasındaki ekonomik ilişkilere yaptığı katkılardan dolayı Fransız hükümeti tarafından Légion d'Honneur ödülüne layık görüldü.

2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Esas Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	VCSA Teknolojik Yatırımlar ve Danışmanlık Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Esas Venture Capital Teknoloji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kiraz 1 Gayrimenkul ve Yat. Dan. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
5.	Esas Aile Ofisi Yönetim Danışmanlık A.Ş.	Yön. Kur. Başkan Vekili
6.	Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
7.	Mars Spor Kulübü ve Tesisler İş. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
8.	Esas Burda Turizm ve İnş. San. Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
9.	Beyoğlu Gazozu İçecek A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
10.	Esas Portföy Yönetimi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

M. Cem KOZLU

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Cem KOZLU, 2013 ve 2020 arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış, Nisan 2020'den bu yana icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak göreve devam etmektedir. Cem KOZLU, 1988 ile 1991 yılları arasında Türk Hava Yolları A.O. genel müdürü ve yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmış, bu süre içerisinde 1990 yılında Avrupa Havayolları Birliği başkanı olarak görev almıştır. 1991 ile 1995 yılları arasında milletvekilliği yapmış, 1997 ile 2003 yılları arasında tekrar Türk Hava Yolları yönetim kurulu başkanlığını üstlenmiştir. Cem KOZLU, 1996 ile 2006 yılları arasında The Coca-Cola Company bünyesinde farklı görevlerde bulunmuş ve son olarak Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu grubu başkanlığı görevini yürütmüştür. 2007 ile 2015 yılları arasında Coca-Cola'nın Avrasya ve Afrika Grubu'nda danışman olarak faaliyet göstermiştir. Cem KOZLU, 2008 ile 2010 yılları arasında Uluslararası Havayolu Eğitim Fonu (IATF) yönetim kurulu başkanlığını yürütmüş olup ayrıca halen çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu danışmanı olarak görev yapmaktadır. Cem KOZLU, Denison Üniversitesi'nden lisans ve Stanford Üniversitesi'nden yüksek lisans dereceleri almış, Boğaziçi Üniversitesi'nde ise işletme doktorası yapmıştır.

2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	DO & CO AG (Avusturya)	Gözetim Kurulu Üyesi
2.	Tüpraş A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi

H. Zeynep Bodur OKYAY	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi
-----------------------	---

Zeynep Bodur OKYAY 14 Temmuz 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmıştır. Ekim 2016 – Mart 2022 tarihleri arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış, Mart 2022’den bu yana İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Zeynep Bodur OKYAY 14 Temmuz 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ekim 2016’dan bu yana Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 1992-1993 yılları arasında Çanakkale'nin Çan ilçesindeki Çanakkale Seramik Fabrikaları'nın üretim birimlerinde yönetici aday olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1995 yılında Kale Grubu'nun Pazarlama Şirketleri İcra Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı'na atanarak çalışmaya devam eden Zeynep Bodur Okyay, 2007 yılından bu yana Kale Grubu Başkanı ve CEO'su olarak görevini sürdürmektedir. Zeynep Bodur Okyay pek çok sivil toplum ve uluslararası kuruluşların yönetim kademelerine yer alarak aktif katkı sunmaktadır. 2013- 2022 yılları arasında iki dönem üst üste İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanlığı'nı üstlenen Zeynep Bodur Okyay, hali hazırda Global İlişkiler Forumu Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) İcra Kurulu Üyeliği, DEİK Türkiye -Fas İş Konseyi Başkanlığı, İtalyan Ticaret Odası Derneği Başkan Yardımcılığı, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) , Etki Yap Danışma Kurulu, Carnegie Europe Danışma Kurulu, İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Sanayi Odası Meclis ve Meslek Komitesi üyelikleri ve TOBB Seramik ve Refrakter Meclisi Başkanlığı görevlerine devam etmektedir. G20 süreçlerine 2015 Türkiye'nin Dönem Başkanlığı döneminden bu yana aktif olarak destek olan Zeynep Bodur Okyay son olarak Brezilya Dönem Başkanlığı boyunca B20 “Kadın Çeşitlilik Kapsayıcılık Eylem Konseyi Eş Başkanlığı” görevini 2024 yılı boyunca sürdürecektir. Türk-İtalyan ilişkilerine yaptığı katkılar ve hizmetler nedeniyle 2006 yılında İtalyan Devleti tarafından "**Cavaliere di Lavora**" nişanı ile taltif edilen Zeynep Bodur Okyay, 2014 yılında da "**Ufficiale Ordine al Merito della Repubblica Italiana**" üst düzey devlet nişanını almıştır. 2010 yılında Türkiye ve Avrupa Birliği ülkeleri arasındaki ilişkilere bulunduğu katkılardan dolayı "Türkiye in Europe" kapsamında verilen Franco Nobili Ödülü'ne layık görülmüştür. Zeynep Bodur Okyay'a aynı yıl, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Üstün Hizmet Ödülü verilmiştir. Kurucuları arasında bulunduğu Harvard Mezunlar Derneği'ndeki çalışmaları ile Harvard Üniversitesi'nde Türk Kürsüsü kurulmasına da destek veren Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu bünyesinde de Türkiye'nin eğitim, tasarım, sanat, yerel kalkınma ve sosyal girişimcilik ekosistemine katkıda bulunmak amacıyla pek çok öncü programa Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak liderlik etmektedir. Sırasıyla İtalyan Lisesi, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü Harvard Üniversitesi'nde lisansüstü yönetici yetiştirme programlarından mezuniyetleri olan Zeynep Bodur Okyay çok iyi derecede İtalyanca ve İngilizce bilmektedir. Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Osman Okyay ile evli ve bir çocuk annesidir.

2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	Kale Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
5.	Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
6.	Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
7.	Kale Sanayi Arazileri Geliştirme ve Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
8.	Mavruz Tarım A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
9.	Küçükçekmece Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
10.	Manavgat Sahil Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
11.	Manavgat Akdeniz Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

12.	Anadolu Ataşehir Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
13.	Gaziemir Gayrimenkul Gayrimenkul Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
14.	Kalebodur Gayrimenkul Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
15.	Klib Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
16.	KLZ Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
17.	KLB Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

Stephen M. GRIFFITHS

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Stephen Mark GRIFFITHS 11 Kasım 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ocak 2017 – Mart 2023 tarihleri arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Stephen GRIFFITHS, Mart 2023'den bu yana icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir. Steve GRIFFITHS, Kasım 2022'den bu yana Manchester Airport Group'a bağlı East Midlands Havalimanı'nın genel müdürü ve Grup Operasyonel Dönüşüm Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ekim 2018 ve Haziran 2020 tarihleri arasında Manchester Airport Group'a bağlı Londra Stansted Havalimanında Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) görevini yürütmüş, Haziran 2020 – Ekim 2022 tarihleri arasında Londra Stansted Havalimanında İcrada Görevli Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2015 ilâ 2017 yılları arasında Steve GRIFFITHS Londra Metrosu'nda Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS 1995 ila 2013 yılları arasında Virgin Atlantic Airways Limited şirketinde çeşitli görevler üstlenmiştir. Mart 2009 ila Haziran 2013 arasında Virgin Atlantic'te Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) olarak görev yapan Steve GRIFFITHS uçuş işletme, mühendislik, havalimanı yer hizmetleri, kargo, uçucu ekipler, uçuş emniyeti, güvenlik ve müşteri yönetimi bölümlerinde çalışan 6.500 çalışana liderlik etmiş ve havalimanı faaliyetleri ve müşteri vaatlerinin emniyetli, etkin ve maliyet odaklı bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olmuştur. Steve GRIFFITHS bu görev öncesinde 2007 ilâ 2009 yılları arasında mühendislik direktörü olarak görev almış ve 1995 – 2007 döneminde çeşitli mühendislik görevleri üstlenmiştir. Steve GRIFFITHS 1986 ilâ 1995 yılları arasında Rolls Royce plc şirketinde kıdemli hizmet mühendisi olarak görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS makine mühendisliği alanında yükseköğrenim (*Higher National Diploma*) derecesine sahip olup ayrıca Cranfield Üniversitesi İleri Düzey Yönetici Gelişim Programını (*Advanced Leadership Development Programme*) tamamlamıştır. Birleşik Krallık vatandaşı olan Steve GRIFFITHS, bu ülkede mukimdir.

2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	East Midlands Airport, U.K.	Genel Müdür
----	-----------------------------	-------------

Agah UĞUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR, Ağustos 2019 tarihinde Şirketimizde icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak katılmış, Nisan 2020 tarihinden bu yana bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Agah UĞUR 1989 yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Borusan Grubuna katılmadan önce İngiltere ve Türkiye'de çeşitli muhasebe, danışmanlık ve bankacılık firmalarında çalışmıştır. 2001 – 2018 yılları arasında Borusan Grup CEO görevini yürütmüştür. Agah UĞUR çeşitli sivil toplum örgütlerinde geçmiş dönemde yönetim kurulu ve danışma kurulu gibi farklı görevlerde bulunmuş olup halen pek çok kurumda aktif olarak görevini sürdürmektedir. Bu kapsamda TUSİAD yüksek istişare konseyi üyeliği, Sabancı Üniversitesi mütevelli heyeti üyeliği ve Columbia Üniversitesi İstanbul Küresel Merkezi danışma kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Agah UĞUR İngiltere Birmingham Üniversitesi endüstri mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 1985 yılında İngiltere'de mali müşavir unvanını almıştır.

2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Boğaziçi Ventures Teknoloji A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	ESA Bilişim Espor A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Karel Elektronik Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
5.	Global Yatırım A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
6.	Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
7.	Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
8.	Makine Takım Endüstrisi A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
9.	Columbia Üniversitesi İstanbul Global Center	Danışma Kurulu Üyesi
10.	Türk Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği	Yüksek İstişare Kon. Üyesi
11.	Sabancı Üniversitesi	Mütevelli Heyet Üyesi
12.	Saha Derneği	Yön. Kur. Başkan Vekili

David F. A. VISMANS**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

David F. A. VISMANS, Ocak 2022'de Pegasus Hava Yolları'nda icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamış olup, Mart 2022'den bu yana bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. David F. A. VISMANS, Mühendislik ve Yapay Zeka alanında çalışmaları bulunan bir ürün geliştirme yöneticisidir. Dijital navigasyon, sosyal ağlar, e-ticaret ve seyahat gibi farklı sektörlerde global ölçekte uygulamaya alınan dijital ürünler ve yüksek-büyüme hedefli ürün planlamalarına ve bunların büyümesine liderlik etme konusunda 20 yıllık tecrübeye sahiptir. David F. A. VISMANS, 2015 ila 2021 yılları arasında Booking.com'da En Üst Düzey Ürün Yöneticisi (Chief Product Officer) olarak çalışmıştır. Kendisi aynı şirkette 2012 ila 2015 yılları arasında Ön Yüz Bölüm Direktörü ve Mobil Üst Düzey Ürün Yöneticisi olarak görev yapmıştır. David F. A. VISMANS, 2012 yılında Hollanda'da Telegraaf Media Ürün Geliştirme Direktörü, 2009 ila 2012 yılları arasında Hyves'da En Üst Düzey Teknoloji Yöneticisi (Chief Technology Officer) ve 2004 ila 2008 yılları arasında Tomtom'da Ürün Yöneticisi olarak çalışmıştır. David F. A. VISMANS, Yapay Zeka alanında Amsterdam Üniversitesi'nden (UvA) lisans ve yüksek lisans derecelerine sahiptir. Hollanda Krallığı vatandaşı olan David VISMANS, bu ülkede yerleşiktir.

2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	ParkBee (Hollanda)	Denetleme Kurulu Üyesi
2.	OpenUp (Hollanda)	Danışma Kurulu Üyesi
3.	Bits of Stock (A.B.D)	Danışma Kurulu Üyesi
4.	Balderton Capital (Birleşik Krallık)	Executive in Residence
5.	Zenjob (Germany)	Danışma Kurulu Üyesi
6.	Sennder	Ürün Genel Müdür Yardımcısı

Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşegül İLDENİZ, Eylül 2022'de Pegasus Hava Yolları'nda icra görevi almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamış olup, Ekim 2022'den itibaren bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayşegül İLDENİZ, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji, gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan ve San Francisco State Üniversitesi Dijital İletişim Bölümünde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İLDENİZ, 1998 yılında global mikroişlemci devi Intel'e katılmış, burada sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü, 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu üyeliği, son olarak da Silikon Vadisindeki Intel Merkez Ofisinde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yapmış, bu rolde giyilebilir akıllı teknolojiler ve nesnelerin interneti üzerine ürünler geliştirmiştir. Ayşegül İLDENİZ, 2016 yılında New York Borsasında işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak atanmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamış, 2018'de şirketin başarılı satış işlemini gerçekleştirmiştir. Türkiye'deki diğer çeşitli şirketlerde yönetim kurulu görevlerine sahiptir ve ayrıca Silikon Vadisinde girişimcilik ve mobilite konusunda danışmanlık çalışmaları yürütmektedir. İş hayatı yanında sivil toplumda aktif rol alarak, gelişmekte olan ülkelere teknolojiyle kalkınma, akıllı gelecek ve inovasyon politikası üzerine öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın en yaratıcı ilk 100 kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından Amerika'nın en etkili 3. Türk kadını; Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını", 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilmiş, ayrıca 2016'da 'Betül Mardin geleceği yaratan lider' ödülü ve ODTÜ Senatosu tarafından onur ödülüne layık görülmüştür. Kendisi 2010 Eisenhower Türkiye Fellow'udur. Ayşegül İLDENİZ, halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve Turkish Philanthropy Funds yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.	
2025 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler	
1. Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
2. Zorlu Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2025 YILI BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi Dikkatine,

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerinin aşağıda yer alan 4.3.6 numaralı maddesinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede⁽¹⁾ etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin⁽²⁾ kurulmamış olması,
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,⁽³⁾
- (f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- (h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- (i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- (j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımızla,

Agah UĞUR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

David F. A. VISMANS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İLDENİZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

⁽¹⁾ Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar hükümlerinden faydalanılmalıdır.

⁽²⁾ Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları hâlinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması hâlinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir.

⁽³⁾ Tebliğin 5'inci maddesinin 6'ncı fıkrası uyarınca bu kriteri bağımsız üyelerin en az yarısının karşılaması yeterlidir.

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
II-14.1 SAYILI TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN
SORUMLULUK BEYANI**

Yönetim Kurulumuzun 4 Mart 2026 tarih ve 858 sayılı Kararı ile onaylanan ve 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Yıllık Faaliyet Raporu ekinde yer alan Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı ve burada atıf yapılarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

- a) Tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibarıyla yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla;

Agah UĞUR
Denetim Komitesi Başkanı
ve Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İLDENİZ
Denetim Komitesi ve
Yönetim Kurulu Üyesi

M. Barbaros KUBATOĞLU
Finans Genel Müdür
Yardımcısı

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORUNDA YER ALAN BİLGİLERE EK AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu, 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı kararıyla halka açık şirketlerin Kurul'un "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamındaki çalışmalarını Kurul tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporlama Şablonunda açıklamasını talep etmiştir. 2025 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu başlıktaki çalışmalarımızın temel raporlaması olmakla birlikte Sermaye Piyasası Kurulu şablonuna uygun açıklamalara burada ayrıca yer verilmektedir.

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Tüm ÇSY çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından yayımlanan Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasıyla uyumlu olarak yürütülmektedir.

PEGASUS HAVA YOLLARI KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Pegasus Hava Yolları olarak:

- faaliyetlerimiz ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini tanımlamayı,
- bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamayı,
- paydaşlarımızda kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhütlerimizi yerine getirirken uygulanabilir ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve kurumsal taahhütlerimizi dikkate alırız.

Sürdürülebilirlik (ÇSY) çerçevemizi destekleyen, aşağıda belirtilenler de dahil, diğer politikalarımız mevcuttur:

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulunda Temsil Politikası
- Ücret ve Tazminat Politikası

- Kar Dağıtım Politikası
- Pay Geri Alım Politikası
- Ahlaki Davranış Rehberi
- Çevre Politikası
- Kalite Politikası
- Emniyet Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Gizlilik Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Ücret Yönetim Politikası

ÇSY programımızı Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız ve aşağıda belirtilen standartlar doğrultusunda tasarlıyoruz:

ÇEVRESEL:

- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- Karbon Saydamlık Projesi (“**CDP**”)
- Küresel Raporlama Girişimi (“**GRI**”) Raporlama Standartları
- Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı – ICAO Uluslararası Havacılık Faaliyetleri için Karbon Dönüşüm ve Azaltma Programı (“**CORSIA**”)
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (“**SHGM**”) ulusal uçuş emisyonu ölçüm, doğrulama ve raporlama sistemi (“**SHT-CORSIA**”)
- Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (“**EU ETS**”)
- Birleşik Krallık Emisyon Ticaret Sistemi (“**UK ETS**”)

SOSYAL:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- SHGM İşletme Ruhsatı
- EASA TCO (Üçüncü Ülke İşletme Belgesi)
- Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (“**IATA**”) IOSA (Operasyonel Emniyet Denetimi)
- SHY-145/JAR-145/SHY-147/SHY-M Onaylı Bakım Kuruluşu, Onaylı Bakım Eğitimi ve Sınav Kuruluşu ve Bakım Yönetim Yetkileri

- SHGM TRTO (Tip Eğitimi Organizasyonu) Yetkisi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (“UN Global Compact”)
- Diğer SHGM Eğitim Yetkileri

KURUMSAL YÖNETİM:

- BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi

A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.

IATA’nın 2050 Net Sıfır karbon emisyonu hedefini destekleyen dünyanın öncü hava yolu işletmeleri arasında yer alıyoruz.

2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz. 2023 yılında, İklim Geçiş Yol Haritamızı Pegasus Sürdürülebilirlik Merkezi’nde yayımladık. 2023 yılında GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan, 2024 ve 2025 yıllarında ise GRI standartlarının yanı sıra KGK tarafından belirlenen TSRS 1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler) ve TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar) Standartları doğrultusunda hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.

2019 yılında, IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsili 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25’e kadar artırmayı hedefleyen “25by2025” girişimini dünyada imzalayan ilk hava yolu şirketlerinden biri olduk. Bu taahhüdün bir yansıması olarak “Yönetim Kurulunda Temsil Politikamızı” 2019 yılında güncelledik ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirledik. Belirlenen hedef 2022 yılında gerçekleştirilerek, yönetim kurulu için hedeflenen orana ulaştık.

United Nations Global Compact (UNGC) çatısı altındaki Forward Faster inisiyatifine dahil olarak küresel ölçekte iş birliğimizi güçlendirdik. 2030 hedefimize ulaşma yolunda daha hızlı, ölçülebilir ve somut adımlar atmaya hedefleyerek UNGC Forward Faster kapsamında odağımızı iki başlıkta somutlaştırdık. “Cinsiyet Eşitliği” temel hedefi altında yer alan kadın erkek oranlarında eşit temsiliyetin sağlanması ve eşit işe eşit ücret verilmesi hedeflerine katılım sağladık. 2030 yılına kadar bu taahhüdümüzü gerçekleştirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

A2. Uygulama/İzleme

A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.

2022 Şubat ayında, sürdürülebilirlik politikamız ve stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizin uygulanmasından sorumlu Sürdürülebilirlik Ofisimizi kurduk.

Sürdürülebilirlik Ofisimiz aynı zamanda şirketin tamamına yayılan sürdürülebilirlik ve ÇSY çalışmalarının koordinasyonu ve raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Direktörümüz (aynı zamanda Başhukuk Müşaviri ve Genel Sekreter sorumluluklarıyla) doğrudan Genel Müdürümüze bağlı olarak görev yapıyor.

2024 yılında, Çevresel Uyum fonksiyonumuz, sürdürülebilirlik ve çevresel uyum çalışmalarını tek bir yönetim yapısı altında birleştirerek, yeni Sürdürülebilirlik ve Çevre yapısı kapsamında Sürdürülebilirlik Ofisimize entegre edilmiştir.

Farklı iş birimlerimiz arasında sürdürülebilirlik ve ÇSY alanındaki çalışmalar hakkında bilgi akışını sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzu oluşturduk. Şirketimizde farklı görevler üstlenen, sürdürülebilirlik konusuna ilgili ve duyarlı birçok çalışanımız gönüllü olarak bu platformda yer alıyor. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun üyeleri, her biri ayrı tariflenen sürdürülebilirlik projelerimiz için gerekli özel bilgi ve tecrübelerin bulunduğu Odak Gruplar üzerinden çalışmalarını sürdürüyor. Sürdürülebilirlik (ÇSY) eylemlerimize yönelik iç iletişim ve dış iletişim çalışmalarının koordinasyonu Şirket içi ve Şirket dışından katılımcıların olduğu ayrı bir çalışma grubunda ele alınıyor.

Diğer yandan sürdürülebilirlik ve ESG alanındaki çalışmaların ilerleyişinin takibi, uzun vadeli hedef ve planlamalara yönelik konuların gözetimi, Sürdürülebilirlik Direktörü ile üst düzey yöneticilerimizin bir arada bulunduğu Sürdürülebilirlik Yönetim Grubu tarafından gerçekleştiriliyor.

Sürdürülebilirlik Direktörü, Yönetim Grubu ile Çalışma Grubu arasındaki iletişimi sağlıyor ve tüm çalışmaları Genel Müdürümüze raporluyor.

Aynı zamanda bu birimler tarafından yürütülen işler, düzenli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitemize ve Yönetim Kurulumuza raporlanıyor

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlar çerçevemiz, bu alandaki stratejik hedeflerimiz, kilit performans göstergelerimiz ve raporlama içeriğimiz, ilgili kurumsal prosedürlerimizde belirlenen şekilde Genel Müdürümüz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve/veya Yönetim Kurulumuz tarafından gözden geçirilerek onaylanıyor.

2025 yılında yeni hedeflerimiz ile güncellediğimiz üç yıllık sürdürülebilirlik (ÇSY) yol haritamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde oluşturulan risk & fırsat çerçevesi ve Risk Komitesinin gözetiminde olan risk envanterimizde bulunan ÇSY bağlantılı riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Komiteler konular hakkında gözden geçirme faaliyetini üç ayda bir gerçekleştirmektedir. Yönetim Kurulu gözden geçirme faaliyeti yılda bir kez gerçekleşmekte, ÇSY konuları hakkında Yönetim Kuruluna raporlamalar aylık ve her çeyrekte olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır.

A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

2022 yılında sürdürülebilirlik (ÇSY), Yönetim Kurulumuzun onayıyla ana stratejik yol haritamıza eklenmiştir. 2025 yılında üç yıllık stratejik plan kapsamında gözden geçirilmiştir.

Yönetim Kurulu tarafından desteklenen program 2026 ila 2028 yılları arasında gerçekleştirilmesi planlanan hedeflerin 5 ana konu başlığı olarak İklim Sorumluluğu, Finansal Dayanıklılık, Çeşitlilik & Eşitlik & Kapsayıcılık, Eylem ve Yenilik başlıkları altında toplanmıştır.

2022 yılında [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezimizi](#) flypgs.com internet sitemiz üzerinde oluşturduk. İnternet sitemizin bu bölümünü sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ana bilgi kaynağı olarak tasarladık. Sürdürülebilirlik ile ilgilenen herkes için, sürdürülebilirliğin bizim için neden önemli olduğunu ve bu konudaki aksiyonlarımızı açık ve kolay erişilebilir bir şekilde anlatmayı hedefledik.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevemizi yayımladık. Bu çerçevede başlatmayı hedeflediğimiz yeni iş birlikleri aracılığıyla, değer zincirimizle birlikte hareket ederek yarattığımız değer in olumlu etkisini katlamayı amaçlıyoruz.

2024 yılında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık konusundaki çalışmalarımızı ilk defa Harmoni Raporumuzda derledik ve Sürdürülebilirlik Merkezimizde yayınladık. 2025 yılında çalışmamalarımız ve gelişimleri ile ilgili detayları Harmoni Raporumuzda paylaşmaya devam ettik. Farklı iş birimlerinden gönüllüler, özellikle tasarım, katılım ve iletişime odaklanarak spesifik girişimleri ve hedefleri belirlemeye ve bunları uygulamaya devam ediyor.

2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, önemli çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki etkimizi ve yarattığımız değeri ortaya koyan GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık. 2024 ve 2025 yıllarında ise raporlama kapsamımızı geliştirerek GRI standartlarının yanı sıra KGK tarafından belirlenen TSRS 1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler) ve TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar) Standartları doğrultusunda hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzu Yatırımcı İlişkileri Web Sitemizde yayınladık.

A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.

2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik hedeflerimizi, yıllık ilerlememizi, gelişmeleri, yenilikleri ve çalışmalarımızı uyduğumuz standartlar doğrultusunda açıklıyoruz.

ÇSY KPGlerimiz için temel referans belgelerimiz aşağıda sayılmıştır:

- Faaliyet Raporlarımız (Operasyonel, Finansal ve Finansal Olmayan Performansa İlişkin Yönetim Değerlendirmesi & Analizi)
- Harmoni Raporlarımız
- Sürdürülebilirlik Raporlarımız

Belirli konularda, aşağıda belirtilen raporlar içerisinde eylem planları ve gelişime dair bilgilere yer verilmektedir:

- BIST Kurumsal Yönetim Uyum Raporları
- UN Global Compact İlerleme Beyanları
- CDP Raporlarımız

- Çeyreklik Yatırımcı Sunumlarımız
- Aylık Trafik Sonuçlarımız
- Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içeriklerimiz [Kamuyu Aydınlatma Platformu \(KAP\)](#) üzerinden yayımlanmaktadır. Diğer tüm kaynaklar [Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde](#) yayımlanmaktadır.

A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

İş süreçlerimizde ve ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetleri ÇSY KPG'lerimizin yanı sıra Yıllık Faaliyet Raporlarımız, performansa yönelik kurumsal sunumlarımız ve konuya özel beyanlar yoluyla kamuya açıklıyoruz.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Madde A2.3'te belirtilen kaynaklara ek olarak aşağıdaki kaynaklar münferit girişimlerin açıklanması için kullanılmaktadır:

- [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi](#)
- Pegasus Düşünüyor Serisi
 - [Yeni Nesil Filo](#)
 - [Elektrikli Yer Ekipmanları](#)
 - [Mobil Biniş Kartı](#)
- 4 Haziran 2025 Dünya Çevre Günü
- [Pegasus Podcast Serisi](#)
- [Pegasus Hava Yolları Basın Odası](#)
 - [Airline Economics Ödülleri](#)
 - [Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finansman](#)

A3. Raporlama

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.

Lütfen yukarıda A2.2, A2.3 ve A2.4 maddeleri için verdiğimiz yanıtları inceleyiniz. Her türlü bilgi doğru olarak ve açık ve yeterli bir şekilde paylaşılmaktadır.

A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.

Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve Sürdürülebilirlik Raporlarımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ne şekilde katkıda bulunduğumuz hakkında kavramsal çerçeve başlığı altında bilgi vermektedir. Bununla birlikte, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporumuzda da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ilişkin bilgiler açıklanmaktadır.

A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.

Bu madde kapsamına giren önemli bir yasal uyumsuzluk bulunmamaktadır. Davalara ilişkin genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporumuzun 4F ve 4H Bölümlerinde yer almaktadır.

A4. Doğrulama

A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, ÇSY çalışmalarına yönelik bilgilerin bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanması, performans ölçümü ve derecelendirme sağlanmasına önem vermektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimize yönelik yeterlilik belgeleri (SHGM, EASA, IATA, ISO, vb.), doğrulama ve derecelendirme çalışmaları (CDP, LSEG ESG, CORSIA, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme, vb.) Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemiz üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır.

Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansı ilişkili uçak finansmanlarımıza ilişkin kredi kapsamında sunduğumuz çevresel ve sosyal başlıkları kapsayan sürdürülebilirlik KPGleri sürdürülebilir finansman ilkelerine uyumluluk açısından bağımsız bir ÇSY derecelendirme ve analiz kurumu tarafından doğrulanmıştır.

B. ÇEVRESEL İLKELER

B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.

Yürüttüğümüz yolcu ve kargo hava taşımacılığı faaliyetlerimiz için belirlenen çevre hedeflerini gerçekleştirmeyi, kirliliği önleyerek çevreyi korumayı, mevzuata ve tüm uygulanabilir standartlara uygun hareket etmeyi, paydaşlarımızda sürdürülebilir çevre bilinci ve farkındalığı yaratmayı ve çevre performansımızı arttırarak çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Çevresel eylem hedeflerimiz ve uygulamalarımız Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezinde ve Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP, LSEG ESG ve UN Global Compact İlerleme Beyanlarımız kapsamında belirtilmektedir.

B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamız coğrafi olarak Pendik, İstanbul adresindeki genel müdürlük binamızı ve İstanbul Sabiha Gökçen, İzmir Adnan Menderes ve Antalya Havalimanındaki tesislerimizi kapsamaktadır. CDP sera gazı envanterimizin ve su kullanımı envanterimizin takibi ve raporlanmasına ilişkin kapsam ve şartlar CDP raporlarımızda açıklanmaktadır. ISO 14064-1 uyarınca doğrulanan emisyon verilerimiz, tüm operasyonel bölgelerimizi ve faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde kapsamlı olarak belgelenmiştir.

B3. Çevre ve iklim değişikliğine ilişkin üst düzey yetkililer, komiteler ve sorumluluk alanları kamuya açıklanmıştır.

Lütfen yukarıda Madde A2.1 için açıklamalarımıza bakınız.

B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.

Üst yönetim ve farklı departmanlardan çalışanlar için çevresel hedefler ile bağlantılı performans teşvik uygulamaları mevcuttur.

2022 yılında “FLYDEA” adı altında yeni bir çalışan öneri sistemini hayata geçirdik. FLYDEA kapsamında çalışanlar iş süreçlerimizi iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirlerin alındığı sekiz başlıktan biri Sürdürülebilirlik, Çevre & İSG olarak belirlenmiştir. Fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Üst yönetimin de dahil olduğu çevresel hedef değerlendirmelerinin nasıl gerçekleştirildiği ve süreç bilgileri Sürdürülebilirlik Raporumuzda ve CDP raporlamamızda ayrıntılı olarak sunulur.

B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2022 yılından itibaren her yıl bu veri setini daha fazla bilgi içeren ek ÇSY KPGleri ile destekledik ve ayrıca operasyonel verimliliğin çevresel etkisini gösteren bir sunum yayımladık. Bu veri setini, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzun yayınlanmasıyla birlikte, iş stratejimiz ve hedeflerimizle uyumlu olarak değerlendirdiğimiz çevresel konularla birlikte açıklamaya başladık. ÇSY performansımız yatırımcılarımıza çeyreklik finansal sonuçlar sunumunda raporlanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Merkezimiz sürdürülebilirliği nasıl gördüğümüzü ve iş modelimize nasıl entegre ettiğimizi açık bir şekilde tarif etmektedir. CDP İklim Değişikliği raporumuzda iklim ile ilgili belirlenen risklerin ve etkilerinin nasıl incelendiği ve ele alındığı açıklanmıştır. Lütfen detaylı bilgi için 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu ve 2025 Faaliyet Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.

B6. İş süreçleri veya ürünler ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansı ve performans artırıcı eylemler kamuya açıklanmıştır.

Lütfen yukarıda Madde A2.4 için açıklamalarımıza bakınız.

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. 2023 yılında uygulamaya başladığımız [Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesini](#) yayımladık. Değer zincirimize yönelik yaklaşımımız Pegasus Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi ile detaylı bir şekilde tarif edilmekte ve değer zinciri boyunca çevresel, sosyal ve yönetim alanında performansın iyileştirilmesi ve paydaşlarımızla iş birliği yapılması hedeflenmektedir.

Bu çerçeve kapsamında yeni iş birlikleri aracılığıyla değer zincirimizle hareket ederek olumlu etki yaratmayı hedefliyoruz. Uygulamanın önümüzdeki yıllarda gelişimi hedeflenmektedir.

B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.

Paydaşlar ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklık imkanlarını araştırmak sürdürülebilirlik (ÇSY) stratejimiz kapsamında yer almaktadır. 2025 yılında politika oluşturma süreçlerinde bakanlıklar ve diğer düzenleyici idari otoriteler, havacılık sektör paydaşları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve havacılık sektörü içinden ve dışından özel teşebbüslerle birlikte yer aldık.

Şirketimiz yurt içi ve yurt dışında üyesi olduğu ve yönetim ve danışma kurullarında görev aldığı Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (“IATA”) ve Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (“TÖSHİD”) gibi sektörel örgütler bünyesinde çevresel konularda politika oluşturma, yasal düzenlemelere görüş verme, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri gerçekleştirme, SHGM ile yerel havacılık emisyon izleme, raporlama, doğrulama sistemi altyapısının ve ulusal sürdürülebilir havacılık yakıtları düzenlemesinin oluşturulması gibi faaliyetlerde aktif biçimde rol almaktadır. Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu’nu destekliyoruz ve 2025’deki çalışmalarına aktif olarak katılım sağladık. Platform, iş birliğini teşvik etmeyi ve ortak projeler, eğitim ve artan farkındalık yoluyla Türk havacılığının dekarbonizasyon ve sürdürülebilirlik geçişini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanımız (İcrada Görev Alan Üye) Mehmet T. NANE, IATA Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Mehmet T. NANE, IATA’da Yönetim Kurulu Başkanı yapacak ilk Türk vatandaşı ve bu göreve atanan ilk düşük maliyetli havayolu temsilcisidir. Sayın Mehmet T. NANE aynı zamanda TÖSHİD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Genel Müdürümüz Gülistan ÖZTÜRK, Birleşmiş Milletler Türkiye Resmi Ağı olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Derneği(UN Global Compact)’nde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

2025 yılında aşağıda örnekleri yer alan diğer platformlarda yer aldık:

- IATA Çevre & Sürdürülebilirlik Orakları Çalışma Grubu üyeliği.
- AACO Çevre Politikaları Çalışma Grubu üyeliği.
- TÖSHİD Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeliği
- İklim Değişikliği ve Çevre konularına ilişkin T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve T.C. Çevre, İklim Değişikliği ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen çalışmalarda sektör temsilciliği.
- Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu Grubu üyeliği

B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.

Hedefleri içeren ve geçmiş yıl performansı ile karşılaştırmalı çevresel etki verileri büyük oranda Sürdürülebilirlik Raporlarımızda ve CDP raporlarımızda yer almaktadır. Bunun dışında düzenli ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.

B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.

Uygulanabilir standartlar, protokoller, yöntem ve baz yıl detayı Sürdürülebilirlik Raporumuz, CDP ve CORSIA raporlamamız kapsamında yer almaktadır.

B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.

Göstergelerin geçmiş yıllara göre değişimi önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda mevcuttur. Bunun dışında Sürdürülebilirlik Raporu, CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.

B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.

Çevresel etkimize ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz, Sürdürülebilirlik Merkezimizde, önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda, bunun dışında Sürdürülebilirlik Raporu, CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalar kapsamında paylaşılmaktadır.

B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.

Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği IATA'nın Ekim 2021'de gerçekleşen 77. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen "2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu" kararı doğrultusunda, dünyada bu taahhütte bulunan öncü hava yolu işletmeleri arasında yer aldık. Aralık 2021'de 2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik raporlarımız kapsamında geçmiş yıllar ile karşılaştırmalı olarak karbon emisyon istatistiklerimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz. 2023 yılında, İklim Geçiş Yol Haritamızı Pegasus Sürdürülebilirlik Merkezi'nde yayımladık. 2024 ve 2025 yıllarında Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla, varsayımlarımız, risk ve fırsat değerlendirmelerimiz ve hedeflere ulaşmak için uygulamayı planladığımız stratejiler hakkında ayrıntılı bilgiler de dahil olmak üzere 2050 Net Sıfır hedefimiz için yol haritamızı paylaştık.

B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve konuya özel raporlarımızda paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. 2023 yılında uygulamaya başladığımız Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılmasına yönelik Pegasus Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesini yayımladık. Bu çerçeve kapsamında yeni iş birlikleri aracılığıyla değer zincirimizle hareket ederek olumlu etki yaratmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, CDP raporlarımız içerisinde ürün/hizmet kapsamının çevresel etkisinin nasıl değerlendirildiği ve ilgili çalışmaların gerçekleştirildiği bilgileri açıklanmaktadır. Sürdürülebilirlik Raporumuz çevresel ayak izimize ilişkin etki analizini nasıl yaptığımızı, emisyon azaltım yöntemlerimizi, çevre alanındaki strateji ve hedeflerimizi, hayata geçirdiğimiz projelerin etkilerini özetlemektedir.

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız ve CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.

B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız ve CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.

B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, yenilenebilir enerji alternatiflerini operasyonlarımızda kullanmaya başladık. I-REC, RECs International tarafından geliştirilen uluslararası bir sertifikasyon sistemini ifade eder ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini belgelendirir. YEK-G, EPIAŞ tarafından geliştirilen ve üretimden tüketime kadar tüm enerji sürecini takip etmek için tasarlanan blok zinciri tabanlı yenilenebilir enerji kaynak garanti sertifikasyon sistemini ifade etmektedir.

I-REC ile, merkez ofisimizde ve ana üssümüz olan Sabiha Gökçen Havalimanı'nda 2022 elektrik tüketimimize denk gelen 4,242 MWh elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edildiğini sertifikalandırdık. 2022 yılından itibaren her yıl elektrik tüketimimize ait kullanımı yenilenebilir enerji ile sertifikalandırmaktayız. 2026 yılında Genel Merkezimiz, ana üssümüz İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı ve diğer tüm operasyon ofislerimizi kapsayan toplam 6.168 MWh olan 2025 yılı elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji santrallerinden temin ettik ve YEK-G ile belgelendirdik.

2023 yılında, yer işletmesini kendimizin üstlendiği ana üssümüz olan İstanbul Sabiha Gökçen Uluslararası Havalimanı (SAW)'nda kullandığımız yer ekipmanlarının elektrikleştirilmesinin yeni bir aşamasını daha tamamladık. Yenilenebilir enerji üreten fotovoltaik paneller aracılığıyla elektrik üretebilen yeni yolcu merdivenlerimizin, elektrikli yer güç ünitelerimizin ve yeni elektrikli traktörlerimizin devreye alınmasıyla birlikte, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki (SAW) motorlu mobil ekipmanlarımızın %22'si elektrik enerjisiyle çalışmakta olup bu oranın artırılması

hedeflenmektedir. Bu çalışmaların bir diğer önemli etkisi ise, emisyonlarımızda azalma gerçekleşmesi, gürültü seviyesinde ve bakım karmaşıklığında iyileşme sağlanması olmuştur.

B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.

B18. Maddesi için yapılan açıklamaya bakınız. Bu bilgiler Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.

Kamuya açık veriler su tüketimi oranları ve politika beyanları ile sınırlıdır. 2023 yılında CDP'nin bir parçası olan Su Güvenliği Raporumuzu yayımladık ve Farkındalık Seviyesi Puanı (C) almaya hak kazandık. 2024 yılında Su Güvenliği Raporumuzu yayınladık ve ikinci yılımızda puanımızı Farkındalık (C) seviyesinden Yönetim (B) seviyesine yükselttik. 2025 yılında İklim alanında Liderlik (A-) seviyemizi ve Su Güvenliği alanında Yönetim (B) seviyemizi koruduk. Ayrıca Sürdürülebilirlik Raporumuzda su kullanımı ve tüketimine ilişkin detaylı bilgilere yer veriyoruz.

B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.

ICAO ve SHGM düzenlemeleri uyarınca işletilen uluslararası havacılık için karbon dengeleme ve azaltım sistemlerinde katılımcı olarak yer alıyoruz. ReFuelEU Aviation regülasyonuna uyumlu şekilde raporlama ve doğrulama gerçekleştiriyoruz. EU-ETS, CH-ETS ve UK-ETS Avrupa Birliği ve Birleşik Krallık içinde veya Avrupa Birliği, Birleşik Krallık ve İsviçre arasındaki az sayıda istisnai uçuşumuz için geçerlidir. EU-ETS raporlaması kapsamında karbon dışı sera gazı (Non-CO2) raporlaması gerçekleştiriyoruz. Diğer yandan farklı ülkelerde karbon vergisi benzeri uygulamalara uyum sağlamaktayız.

B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.

CORSIA'nın ilk aşaması 2024 yılı başında devreye girmiş olup, 2024 yılındaki operasyonlarımızda potansiyel dengeleme yükümlülüklerini başlatmayı öngörmekteyiz. CORSIA planının bir parçası olarak, ilk aşama dengeleme yükümlülüklerinin 2027 yılının sonuna kadar tamamlanması beklenmektedir. 2024 Raporlama dönemi için karbon kredisi alım yükümlülüğünün güncel değeri SHGM tarafından bildirilecektir. IATA tarafından düzenlenen CORSIA Faz 1 EEU'ları için ilk büyük ölçekli satın alma etkinliğine katıldık. Açık artırmadan elde edilen Jurisdictional REDD+ ART Trees Guyana kredilerinin, 2024-2026 dönemi için CORSIA 1. Aşama denkleştirme yükümlülüklerimizi karşılamamıza yardımcı olacaktır.

B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.

Şirket içi kullanım amacıyla bir karbon sistemi geliştirmiş durumdayız. Bu kurgu, risk değerlendirme, alım ihtiyaçlarının planlanması ve bütçe amaçları için gelecek beklentileri ve karbon kredileri ile sürdürülebilir havacılık yakıtı gibi ürünlerin fiyatlarına yönelik piyasa eğilimleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Sürdürülebilirlik raporumuzda kabul edilen iç fiyatlandırma ve risk değerlendirmesi ayrıntılı olarak paylaşılmıştır.

B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.

Çevre performansımıza ilişkin bilgileri bu belgede atıf yapılan farklı platformlar üzerinden paylaşıyoruz. Bu kapsama aşağıdakiler dahildir:

- Faaliyet Raporlarımız (Operasyonel, Finansal ve Finansal Olmayan Performansa İlişkin Yönetim Değerlendirmesi & Analizi)
- Sürdürülebilirlik Raporlarımız
- UN Global Compact İlerleme Beyanlarımız
- CDP Raporlarımız
- Çeyreklik Yatırımcı Sunumlarımız
- Aylık Trafik Sonuçlarımız
- Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevemiz

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışma Hakları

C1.1 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.

İnsan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal çerçeve ve mevzuata tam uyum taahhüdü ve buna bağlı beyan, görev ve sorumluluklar, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi, Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ücret Yönetimi Politikası ve Pegasus Havayolları Ücret ve Tazminat Politikasında çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Şirketimiz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye'de imzalayan ilk havayolu şirkettir. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur.

C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.

Fırsat eşitliği, adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık politikaları Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Kadınların iş hayatındaki rolüne ve eşitlik ilkesine verdiğimiz önemi vurgulamak adına, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk havayolu olmamız, wTech Teknolojide Kadın Derneği, PWN İstanbul, Women in Sales platformu gibi oluşumlara destek vermemiz ve bir şirket geleneği olarak filoya yeni katılan uçaklarımıza çalışanlarımızın kız çocuklarının isimlerini vermemiz, Şirketimizin cinsiyet dengesi konusunda gösterdiği hassasiyet ve önemin göstergesidir. Kadınlar arasında havacılıktaki fırsatlar hakkında farkındalığın artmasına, kadınların havacılıktaki niceliksel ve niteliksel rolü ve etkinliğinin geliştirilmesine destek veriyoruz.

Pegasus olarak, 2019 yılında IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsili 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25'e kadar artırmayı hedefleyen "25by2025" girişimini dünyada imzalayan ilk havayolu şirketlerinden biri olduk. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu "Yönetim Kurulunda Temsil Politikasını" 2019 yılında güncelledik ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirledik.

United Nations Global Compact (UNGC) çatısı altındaki Forward Faster inisiyatifine dahil olarak küresel ölçekte iş birliğimizi güçlendirdik. 2030 hedefimize ulaşma yolunda daha hızlı, ölçülebilir ve somut adımlar atmayı hedefleyerek UNGC Forward Faster kapsamında odağımızı iki başlıkta somutlaştırdık. "Cinsiyet Eşitliği" temel hedefi altında yer alan kadın erkek oranlarında eşit temsiliyetin sağlanması ve eşit işe eşit ücret verilmesi hedeflerine katılım sağladık. 2030 yılına kadar bu taahhüdümüzü gerçekleştirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılmasına yönelik Pegasus Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi yayımlanmış, çevresel, sosyal ve yönetim alanında asgari beklentiler detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu çerçeve kapsamında yeni iş birlikleri aracılığıyla değer zincirimizle hareket ederek olumlu etki yaratmayı hedefliyoruz. Uygulamanın önümüzdeki yıllarda gelişimi hedeflenmektedir.

C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.

Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi ve Pegasus Değer Zinciri Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

Şikayet ve çözüm süreçleri Etik Yönetişim Programımız doğrultusunda oluşturulmuştur ve Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında tarif edilmektedir.

Eylemlerimiz çalışan etkinliği anketleri ile ölçümlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, Harmoni Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kamuya açıklanmıştır. Şirket çapında işyeri kazaları ve önleyici eylemler, tedbirler, kaza istatistikleri aylık olarak yönetime raporlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde kamuya açıklıyoruz.

C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliğinin sağlanmasını en üst düzeyde Pegasus Hava Yolları Bilgi Güvenliği Politikası ve Pegasus Hava Yolları Gizlilik Politikası kapsamında taahhüt etmektedir. Şirketimizin bu alanlardaki çalışmaları Başhukuk Müşavirliği ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda kapsamlı Şirket içi düzenlemeler ile yürütülmektedir. Şirketimiz, kişisel verilerin korunması, veri güvenliği ve iş sürekliliği konusunda Bilgi Güvenliği Komitesi, Kişisel Verileri Korunma Komitesi ve Kurumsal Siber Olaylara Müdahale Ekibi adı altında çalışma grupları oluşturmuştur. Şirketimiz, SHGM düzenlemelerine bağlı olarak ulusal siber güvenlik düzenlemeleri çerçevesinde havacılık sektörüne özel siber güvenlik çalışmalarında yer almaktadır.

C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, etik faaliyetlerin yönetimi için Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberini yayımlamıştır ve bu belge kapsamında Şirket genelinde etkin bir etik yönetim sistemini doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız içerisinde ve UN Global Compact İlerleme Beyanları üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanında faaliyetlerde bulunmakta ve bu faaliyetlerini düzenli olarak raporlamaktadır. Şirketimizin bu alandaki faaliyetleri pay sahipleri Genel Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Hava Yolları Bağış ve Yardım Politikası ve Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasına uygun olarak yürütülmektedir. Sivil Toplum İçin Destek Vakfı ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz “Yarınlara Uçuyoruz” projesi gibi inisiyatifler ile özellikle eğitim, sağlık, çevre, toplumsal dayanışma ve sivil havacılık konularında sosyal sorumluluk üstleniyoruz.

C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.

Pegasus Akademi bünyesinde planlanan eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmeleri, eğitim almaları ve farkındalık sahibi olmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde uçuş emniyeti, çevre, veri ve bilgi güvenliği, etik uyum, iş sağlığı ve güvenliği ve sürdürülebilirlik eylemleri dahil olmak üzere eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Belirtilen konular hakkında çevrimiçi ortamda duyuru ve hatırlatmalar ile farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Faaliyetlerimiz hakkında daha fazla bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımızda, Sürdürülebilirlik Raporlarımızda ve UN Global Compact İlerleme Beyanlarında yer almaktadır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçüyoruz ve misafir memnuniyetinin artırılmasını yönetim performans göstergeleri arasında tanımlıyoruz. Şirketimiz, son üç yılda misafir deneyimi, marka imajı ve hizmetleri ile ilgili olarak yurt içi ve yurt dışında ödül almış ve misafir memnuniyet performansını önceki yıllara göre artırmıştır. Bu kapsamdaki faaliyetlerimiz ve Şirketimize bu alanda verilen ödüller, Yıllık Faaliyet Raporlarımızın 3 (Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları) ve 7A (Menfaat Sahiplerine Yönelik Uygulamalar) bölümlerinde açıklanmaktadır.

C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.

Bu konuya ilişkin bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarımız, Sürdürülebilirlik Raporlarımız kapsamında açıklanmaktadır.

C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.

GRI, CDP ve UN Global Compact Kapsamlı İlerleme Beyanı standardında kamuya açık raporlama yapıyoruz. Bunun dışında CORSIA, EU ETS ve UK ETS kapsamında emisyon izleme, doğrulama ve raporlama uygulamalarına uyum sağlıyoruz.

C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye'den imzalayan ilk hava yolu işletmesiyiz. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur. Cinsiyet dengesine yönelik olarak faaliyet gösterdiğimiz platformlar C1.2 Bölümünde açıklanmıştır. Diğer yandan IATA tarafından açıklanan 2050 Fly Net Zero ve 25by2025 inisiyatiflerine de bu kapsamda taahhüt vererek destek olduk.

C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.

2013 yılından bu yana kesintisiz olarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alıyoruz. Aynı zamanda, 2016-2019 yılları arasında ve 2020 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alıyoruz. 2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksine katıldık. Her iki endekste performansımızı artırma yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansımızı daha görünür hale getirmek için farklı platformlarda yer alma alternatiflerini değerlendiriyoruz.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, şirket içinde farklı pozisyonlarda ve farklı departmanlardan yaklaşık 80 çalışanımızı bir araya getiren ve çalıştaylarda, konuda uzman dış kaynaklardan destek alarak oluşturduk. Sürdürülebilirlik eylemlerimiz paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda paydaşlarımız ile iletişim kanallarını açık tutuyor ve geri bildirimleri değerlendiriyoruz. Lütfen aşağıda D2 maddesi için paylaştığımız açıklamayı inceleyiniz.

D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik için farkındalığı artırmak ve sürdürülebilirliğin herkes için ve özellikle Pegasus Hava Yolları için önemini vurgulamak stratejimizin bir parçası. Buna yönelik kapsamlı bir çalışan eğitim ve farkındalık programı ve aynı zamanda sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi vurgulayan projeler hakkında çalışmalarda bulunuyoruz. Farkındalık oluşturma, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezini oluşturmaktaki temel amaçlarımızdan biriydi.

Kendi iletişim kanallarımız üzerinden eğitim içerikleri sağlayarak sürdürülebilirlik ve ÇSY konularında farkındalık yaratmaya odaklanıyoruz. Ayrıca Pegasus'ta gerçekleştirdiğimiz projeleri ve etkilerini değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza iletiyoruz. 2024'te başlattığımız [podcast serisi](#) ile UNGC SKH'lere ilişkin eylem ve çalışmalarımızı çalışanlarımız aracılığıyla herkesle paylaştık.

UYARI

Bu belge Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi ("**Pegasus**") tarafından Pegasus Bilgilendirme Politikası uyarınca hazırlanmıştır. Bu belgede yer alan bilgiler Pegasus'un kendi kayıtlarına, Pegasus'un faaliyet gösterdiği pazarlara ait kendi bilgi ve tecrübeleri uyarınca gerçekleştirilen araştırma ve öngörülere veya Pegasus'un erişimine sunulan ve üçüncü kişiler tarafından hazırlanan sektör, piyasa ve benzeri konulara ilişkin verilere dayanmaktadır ve dış kaynaklı veriler için kaynak gösterilmektedir. Pegasus dış kaynaklı verilerin güvenilir kaynaklardan elde edildiğini değerlendirmekle birlikte bu verilerin doğruluğunu kontrol etmemektedir ve bu verilerin tam veya doğru olduğu veya yanıltıcı olmadığına dair herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Burada yer alan veriler içerik paylaşılanları Pegasus'un faaliyet sonuçları, hedef ve beklentileri hakkında doğru, açık ve eşit koşullarda bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım tavsiyesi veya Pegasus tarafından ihraç edilmiş sermaye piyasası araçlarına ilişkin bir icap veya icaba davet oluşturmamaktadır. Yatırımcıların yatırım kararlarını farklı kaynaklardan erişimlerine sunulan ve yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer bilgi, olay ve durumların değerlendirilmesi doğrultusunda oluşturmaları gerekmektedir.

Pegasus tarafından hazırlanan yatırımcı bilgilendirme belgeleri geleceğe yönelik hedef veya beklentiler içerebilir. Bu hedef ve beklentiler bu başlık ile veya "öngörülmektedir", "düşünülmektedir", "tahmin edilmektedir", "beklenmektedir" ve benzer ifadeler ile veya gelecek zaman kipi kullanılarak paylaşılabilir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentiler Pegasus'un operasyonel ve mali performansı, büyüme ve stratejisine ve Pegasus Yönetiminin geleceğe yönelik planlama ve hedeflerine ilişkin olabilir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentilere ilişkin açıklamalar henüz gerçekleşmemiş konulara ilişkindir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentiler makul varsayım ve tahminlere dayandırılır. Bununla birlikte bu hedef ve beklentiler belirsizlik ve riskler içermekte olup, duyurunun yapıldığı tarih itibarıyla geçerli hedef ve beklentileri ifade etmektedir. Birçok etken geleceğe yönelik hedef ve beklentilerin öngörülenden önemli ölçüde farklı sonuçlanmasına yol açabilir.

Pegasus geleceğe yönelik hedef ve beklentiler de dahil olmak üzere bu belgede yer alan beyanların ilgili sermaye piyasası mevzuatından doğan yükümlülüklerin gereği haricinde güncel tutulması, güncellenmesi, yenilenmesi veya düzenli olarak bildirim konusunda herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır. Bu belgeyi herhangi bir şekilde kullanarak burada yer verilen uyarıları okuduğunuz, anladığınızı ve kabul ettiğinizi varsayılmaktadır.

Türkiye’de havacılığı biz başlatmadık ama
biz değiştirdik!

