

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	•				Tüm ÇSY çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından yayımlanan Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasıyla uyumlu olarak yürütülmektedir. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Manifestosu
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	•				Sürdürülebilirlik (ÇSY) çerçevemizi destekleyen diğer politikalarımız mevcuttur. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • Yönetim Kurulu Politikaları • Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası • Bağış ve Yardım Politikası • Bilgilendirme Politikası • Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası • Yönetim Kurulunda Temsil Politikası • Ücret ve Tazminat Politikası • Kar Dağıtım Politikası • Pay Geri Alım Politikası • Ahlaki Davranış Rehberi • Diğer Politikalar • Çevre Politikası • Kalite Politikası • Emniyet Politikası • İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası • Bilgi Güvenliği Politikası • Gizlilik Politikası • İnsan Kaynakları Politikası • Ücret Yönetimi Politikası & Olanaklarımız

A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	•			<p>IATA'nın 2050 Net Sıfır karbon emisyonu hedefini destekleyen dünyanın öncü hava yolu işletmeleri arasında yer alıyoruz. 2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz.</p> <p>2019 yılında, IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsili 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25'e kadar artırmayı hedefleyen "25by2025" girişimini dünyada imzalayan ilk hava yolu şirketlerinden biri olduk. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu, "Yönetim Kurulunda Temsil Politikası"nı 2019 yılında güncelledi ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirledi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 49 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi Uzun Vadeli 2050 Net Sıfır Hedefimiz Orta Vadeli 2030 Karbon Yoğunluk Azaltım Hedefimiz 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu Yolculuğumuz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) Cinsiyet Dengesi Girişimlerimiz Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Girişimlerimiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com)
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	•			<p>Yetki, görev ve sorumluluklar şirket organizasyonunda kapsamlı bir dikey derinlik ve yatay genişlikte tanımlanmıştır. Doğrudan Genel Müdüre raporlayan Sürdürülebilirlik direktörü tüm sürdürülebilirlik (ÇSY) çalışmalarının koordinasyonundan sorumludur. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 49-50 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Programı Pegasus Hava Yolları Hakkında Kısa Bilgiler ve Sürdürülebilirlik Çerçevemiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com)
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	•			<p>2022 yılında üç yıllık sürdürülebilirlik (ÇSY) yol haritamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. 2022 yılında ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde bir risk & fırsat çerçevesi oluşturulmuş ve Risk Komitesinin düzenli gözetiminde olan risk envanterimize ÇSY bağlantılı riskler eklenmiştir. Komiteler konular hakkında gözden geçirme faaliyetini üç ayda bir gerçekleştirmektedir. Yönetim Kurulu gözden geçirme faaliyeti yılda bir kez gerçekleşmekte, ÇSY konuları hakkında Yönetim Kuruluna raporlamalar her çeyrekte yapılmaktadır.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 49-50 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Programı Pegasus Hava Yolları Hakkında Kısa Bilgiler ve Sürdürülebilirlik Çerçevemiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com)
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	•			<p>2022 yılında üç yıllık sürdürülebilirlik (ÇSY) yol haritamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulunca desteklenen bu yol haritası 2022 ile 2025 yıllarında gerçekleştirilmesi öngörülen 24 hedefi kapsamaktadır.</p> <p>2022 yılında Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezimizi flypgs.com internet sitemiz üzerinde oluşturduk. İnternet sitemizin bu bölümünü sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ana bilgi kaynağı olarak</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 50 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Manifestosu

					tasarladık. Sürdürülebilirlik ile ilgilenen herkes için, sürdürülebilirliğin bizim için neden önemli olduğunu ve bu konudaki aksiyonlarımızı açık ve kolay erişilebilir bir şekilde anlatmayı hedefledik. Diğer yandan sürdürülebilirlik stratejimiz ile geleceğe yönelik amaçlarımızı bir araya getiren temel bir referans belgesi olan Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Manifestosunu yayımladık.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	•			2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPG'lerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2022 yılında bu veri setini daha fazla bilgi içeren ek ÇSY KPG'leri ile destekledik ve ayrıca operasyonel verimliliğin çevresel etkisini gösteren bir sunum yayımladık. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 51 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Kilit Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Sürdürülebilirlik Kültürü Odaklı Girişimlerimiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	•			İş süreçlerimizde ve ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetleri ÇSY KPG'lerimizin yanı sıra Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız, Yıllık Faaliyet Raporlarımız, performansa yönelik kurumsal sunumlarımız ve konuya özel beyanlar (örneğin, Türkiye'de iç hat uçuşlarında ilk kez sürdürülebilir havacılık yakıtı kullanımı, 10 adet Airbus 321neo uçağımızın EXIM destekli finansmanı için dünyada ilk kez sürdürülebilirlik performansı ilişkili kredi kullanımı ve 5 Haziran 2022 Dünya Çevre Günü Karbon Nötrleme Projesi hakkında basın bültenleri) yoluyla kamuya açıklıyoruz. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 51 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 12-15, 16, 27-32, 34-35 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • Pegasus Hava Yolları Basın Odası • 5 Haziran 2022 Gelecek Kanatlarımızın Altında Sosyal Medya Paylaşımı
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	•			Lütfen yukarıda A2.2, A2.3 ve A2.4 maddeleri için verdiğimiz yanıtları inceleyiniz. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız Faaliyet Raporlarımızın ekinde yer almaktadır. Her türlü bilgi doğru olarak ve açık ve yeterli bir şekilde paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 51 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 23-25
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	•			Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ne şekilde katkıda bulunduğumuz hakkında kavramsal çerçeve başlığı altında bilgi vermektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 51 • UN Global Compact – 2022 İlerleme Beyanı (Communication on Progress)
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY			•	Bu madde kapsamına giren önemli bir yasal uyumsuzluk bulunmamaktadır. Davalara ilişkin genel bilgi Yıllık	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 17-19

	politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.					Faaliyet Raporumuzun 4F ve 4H Bölümlerinde yer almaktadır.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.					CDP Raporlarımız, CORSIA raporlamamız ve Kurumsal Yönetim Derecelendirmemiz kapsamındaki bilgiler için üçüncü kişilerden doğrulama hizmeti alıyoruz. Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansı ilişkili 10 Airbus 321neo uçağın finansmanına ilişkin kredi kapsamında sunduğumuz sürdürülebilirlik KPGLeri sürdürülebilir finansman ilkelerine uyumluluk açısından bağımsız bir ÇSY derecelendirme ve analiz kurumu tarafından doğrulanmıştır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus CDP Raporu 2022, C.10. Verification, Sayfa 41-43 • Pegasus Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporları, 2022 Raporu • Pegasus Hava Yolları Basın Odası: Uçak Finansmanı
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.					Yürüttüğümüz yolcu ve kargo hava taşımacılığı faaliyetlerimiz için belirlenen çevre hedeflerini gerçekleştirmeyi, kirliliği önleyerek çevreyi korumayı, mevzuata ve tüm uygulanabilir standartlara uygun hareket etmeyi, paydaşlarımızda sürdürülebilir çevre bilinci ve farkındalığı yaratmayı ve çevre performansımızı artırarak çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Çevresel eylem hedeflerimiz ve uygulamalarımız Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezinde ve CDP ve UN Global Compact CoP raporlarımızda belirtilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • Çevre Politikası • ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi Uzun Vadeli 2050 Net Sıfır Hedefimiz Orta Vadeli 2030 Karbon Yoğunluk Azaltım Hedefimiz 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu Yolculuğumuz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • Pegasus CDP Raporu 2022 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter)
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.					ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamız coğrafi olarak Pendik, İstanbul adresindeki genel müdürlük binamızı ve İstanbul Sabiha Gökçen, İzmir Adnan Menderes ve Antalya Havalimanındaki tesislerimizi kapsamaktadır. CDP sera gazı envanterimizin takibi ve raporlanmasına ilişkin kapsam ve şartlar CDP raporlarımızda açıklanmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi • Pegasus CDP Raporu 2022, C0. Introduction, (C0.2), Sayfa 1-2 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter)
B3	A2.1'de verilmiştir.					Yetki, görev ve sorumluluklar şirket organizasyonunda kapsamlı bir dikey derinlik ve yatay genişlikte tanımlanmıştır. Doğrudan Genel Müdüre raporlayan Sürdürülebilirlik direktörü tüm sürdürülebilirlik (ÇSY) çalışmalarının koordinasyonundan sorumludur. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 49-50 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Programı Pegasus Hava Yolları Hakkında Kısa Bilgiler ve Sürdürülebilirlik Çerçevemiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com)
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil					Üst yönetim ve farklı departmanlardan çalışanlar için çevresel hedefler ile bağlantılı performans teşvik uygulamaları mevcuttur.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus CDP Raporu 2022, C1. Governance, (C1.3a), Sayfa 6 • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 52-53 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 23-25

	edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.					2022 yılında "FLYDEA" adı altında yeni bir çalışan öneri sistemini hayata geçirdik. FLYDEA kapsamında çalışanlar iş süreçlerimizi iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirlerin alındığı sekiz başlıktan biri Sürdürülebilirlik, Çevre & İSG olarak belirlenmiştir. Fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	•				2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2022 yılında bu veri setini daha fazla bilgi içeren ek ÇSY KPGleri ile destekledik ve ayrıca operasyonel verimliliğin çevresel etkisini gösteren bir sunum yayımladık. ÇSY performansımız yatırımcılarımıza çeyreklik finansal sonuçlar sunumunda raporlanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Merkezimiz sürdürülebilirliği nasıl gördüğümüzü ve iş modelimize nasıl entegre ettiğimizi açık bir şekilde tarif etmektedir. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun A2.3 sayılı başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 53 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • Pegasus Hava Yolları Çeyreklik Yatırımcı Sunumları, ESG Bilgilendirme Bölümü • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu
B6	A2.4'te verilmiştir.	•				İş süreçlerimizde ve ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetleri ÇSY KPG'lerimizin yanı sıra Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız, Yıllık Faaliyet Raporlarımız, performansa yönelik kurumsal sunumlarımız ve konuya özel beyanlar (örneğin, Türkiye'de iç hat uçuşlarında ilk kez sürdürülebilir havacılık yakıtı kullanımı ve 10 adet Airbus 321neo uçağımızın EXIM destekli finansmanı için dünyada ilk kez sürdürülebilirlik performansı ilişkili kredi kullanımı hakkında basın bültenleri) yoluyla kamuya açıklıyoruz. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 51 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 12-15, 16, 27-32, 34-35 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • Pegasus Hava Yolları Basın Odası
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	•				Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • Pegasus CDP Raporu 2022, C2. Risks and Opportunities, (C2.2), Sayfa 8 • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Kapsam 1/2/3 Etkimiz • Sürdürülebilirlik Kültürü Odaklı Girişimlerimiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 53
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil	•				Paydaşlar ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklık imkanlarını araştırmak sürdürülebilirlik (ÇSY) stratejimiz kapsamında yer almaktadır. 2022 yılında politika	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 53-54

	olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				oluşturma süreçlerinde bakanlıklar ve diğer düzenleyici idari otoriteler, havacılık sektör paydaşları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve havacılık sektörü içinden ve dışından özel teşebbüslerle birlikte yer aldık. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	•			Hedefleri içeren ve geçmiş yıl performansı ile karşılaştırmalı çevresel etki verileri büyük oranda CDP raporlarımızda yer almaktadır. Bunun dışında düzenli ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Kapsam 1/2/3 Etkimiz • Sürdürülebilirlik Kültürü Odaklı Girişimlerimiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • Pegasus CDP Raporu 2022, C4. Targets and Performance, Sayfa 16-21 • C6. Emission Data, Sayfa 25-32 • C7. Emission Breakdown, Sayfa 32-36 • C8. Energy, sayfa 36-40 • Çevre ve İSG Yıllık Özet Raporu 2020-2021 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	•			Uygulanabilir standartlar, protokoller, yöntem ve baz yıl detayı CDP ve CORSIA raporlamamız kapsamında yer almaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 54 • Pegasus CDP Raporu 2022, C5. Emission Methodology, Sayfa 21-25
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	•			Göstergelerin geçmiş yıllara göre değişimi önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda mevcuttur. Bunun dışında CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 23-25 • Pegasus CDP Raporu 2022, C4. Targets and Performance, Sayfa 16-21 • C6. Emission Data, Sayfa 25-32 • C7. Emission Breakdown, Sayfa 32-36 • C8. Energy, sayfa 36-40 • Çevre ve İSG Yıllık Özet Raporu 2020-2021 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • Karşılaştırmalı Trafik Verileri
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	•			Çevresel etkimize ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz, Sürdürülebilirlik Merkezimizde, önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda, bunun dışında CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalar kapsamında paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • Uzun Vadeli 2050 Net Sıfır Hedefimiz • Orta Vadeli 2030 Karbon Yoğunluk Azaltım Hedefimiz • 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu Yolculuğumuz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • Pegasus CDP Raporu 2022, C4. Targets & Performance, Sayfa 16-21 • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu

						<ul style="list-style-type: none"> • Karşılaştırmalı Trafik Verileri • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 54 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 23-25
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	•			Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği IATA'nın Ekim 2021'de gerçekleşen 77. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen "2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu" kararı doğrultusunda, dünyada bu taahhütte bulunan öncü hava yolu işletmeleri arasında yer aldık. Aralık 2021'de 2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik raporlarımız kapsamında geçmiş yıllar ile karşılaştırmalı olarak karbon emisyon istatistiklerimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi Uzun Vadeli 2050 Net Sıfır Hedefimiz Orta Vadeli 2030 Karbon Yoğunluk Azaltım Hedefimiz 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu Yolculuğumuz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • Pegasus CDP Raporu 2022, C1. Governance, (C1.2a), Sayfa 5 • C2. Risks and Opportunities, (C2.2), Sayfa 8 • C12. Engagement, (C12.2a), Sayfa 47 • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 54-55 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	•			Bu bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve konuya özel raporlarımızda paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 55 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 1-2, 8, 23-25 • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			•	Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi, Kapsam 1/2/3 Etkimiz Sürdürülebilirlik Kültürü Odaklı Girişimlerimiz Pegasus Hava Yolları (flypgs.com) • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • Pegasus CDP Raporu 2022, C12. Engagement, (C12.2a), Sayfa 47
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	•			Bu bilgi CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunularımızda paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • Pegasus CDP Raporu 2022, C2. Risks and Opportunities, Sayfa 6-13 C4. Targets and Performance, Sayfa 16-21
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	•			Bu bilgi CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus CDP Raporu 2022, C5. Emission Methodology, Sayfa 21-25 C6. Emissions Breakdown, Sayfa 25-32
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	•			Bu bilgi CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır..	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus CDP Raporu 2022, C5. Emission Methodology, Sayfa 21-25 C6. Emissions Breakdown, Sayfa 25-32
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda			•	Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji kullanımının artırılması konusunda	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 55 • Pegasus CDP Raporu 2022, C4. Targets and Performance, (C4.5a), Sayfa 21

	çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.	<p>C7. Emissions Breakdown, (C7.9a), Sayfa 36</p> <p>C8. Energy, Sayfa 36-40</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	•			Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji kullanımının artırılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 55 • Pegasus CDP Raporu 2022, C4. Targets and Performance, (C4.5a), Sayfa 21 • C7. Emissions Breakdown, (C7.9a), Sayfa 36 • C8. Energy, Sayfa 36-40 • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	•			Bu bilgi CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunularımızda paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • Pegasus CDP Raporu 2022, C4. Targets and Performance, Sayfa 21 • C8. Energy, Sayfa 36-40
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			•	Kamuya açık veriler su tüketimi oranları ve politika beyanları ile sınırlıdır.	<ul style="list-style-type: none"> • Çevre ve İSG Yıllık Özet Raporu 2020-2021 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter)
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	•			ICAO ve SHGM düzenlemeleri uyarınca işletilen uluslararası havacılık için karbon dengeleme ve azaltım sistemlerinde katılımcı olarak yer alıyoruz. EU-ETS ve UK-ETS Avrupa Birliği içinde veya Avrupa Birliği ile Birleşik Krallık arasındaki az sayıda istisnai uçuşumuz için geçerlidir. Diğer yandan farklı ülkelerde karbon vergisi benzeri uygulamalara uyum sağlamaktayız.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 56 • Pegasus CDP Raporu 2022, C11. Carbon Pricing, Sayfa 43-46
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			•	Raporlama dönemi için karbon kredisi alım yükümlülüğü bulunmamaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 56 • Pegasus CDP Raporu 2022, C11. Carbon Pricing, Sayfa 43-46
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	•			Şirket içi kullanım amacıyla bir karbon sistemi geliştirmiş durumdayız. Bu kurgu, risk değerlendirme, alım ihtiyaçlarının planlanması ve bütçe amaçları için gelecek beklentileri ve karbon kredileri ile sürdürülebilir havacılık yakıtı gibi ürünlerin fiyatlarına yönelik piyasa eğilimleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 56 • Pegasus CDP Raporu 2022, C11. Carbon Pricing, Sayfa 43-46
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	•			Çevre performansımıza ilişkin bilgileri bu belgede atıf yapılan farklı platformlar üzerinden paylaşıyoruz. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 56
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						

C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	•			İnsan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal çerçeve ve mevzuata tam uyum taahhüdü ve buna bağlı beyan, görev ve sorumluluklar, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi, Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ücret Yönetimi Politikası ve Pegasus Havayolları Ücret ve Tazminat Politikasında çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Şirketimiz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye'de imzalayan ilk havayolu şirkettir. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48,56-57 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi • İnsan Kaynakları Politikası • Ücret Yönetimi Politikası • Ücret ve Tazminat Politikası • Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası • Pegasus Hava Yolları Basın Odası: UN Global Compact Basın Bülteni
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	•			Fırsat eşitliği, adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık politikaları Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Kadınların iş hayatındaki rolüne ve eşitlik ilkesine verdiğimiz önemi vurgulamak adına, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk havayolu olmamız, SHGM Toplumsal Cinsiyet Dengesi Geliştirme Komisyonu'nun üyesi olarak çalışmalar yürütmemiz, Yanındayız Derneği, wTech Teknolojide Kadın Derneği, PWN İstanbul, Women in Sales platformu gibi oluşumlara destek vermemiz ve bir şirket geleneği olarak filoya yeni katılan uçaklarımıza çalışanlarımızın kız çocuklarının isimlerini vermemiz, Şirketimizin cinsiyet dengesi konusunda gösterdiği hassasiyet ve önemin göstergesidir. Kadınlar arasında havacılıktaki fırsatlar hakkında farkındalığın artmasına, kadınların havacılıktaki niceliksel ve niteliksel rolü ve etkinliğinin geliştirilmesine destek veriyoruz. Pegasus, 2019 yılında IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsilini 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25'e kadar artırmayı hedefleyen "25by2025" girişimini dünyada imzalayan ilk havayolu şirketlerinden biri olmuştur. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu "Yönetim Kurulunda Temsil Politikasını" 2019 yılında güncellemiş ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirlemiştir.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 57 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi • İnsan Kaynakları Politikası • Ücret Yönetimi Politikası
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler,	•			Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 57 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 23-25, 27-32

	kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.				sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberi • İnsan Kaynakları Politikası • Ücret Yönetimi Politikası
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	•			Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48,57-58 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberi • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu • İnsan Kaynakları Politikası • Ücret Yönetimi Politikası • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	•			Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 58 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası • İnsan Kaynakları Politikası • Ücret Yönetimi Politikası • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	•			Şikâyet ve çözüm süreçleri Etik Yönetişim Programımız doğrultusunda oluşturulmuştur ve Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberi ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında tarif edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 58 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • İnsan Kaynakları Politikası • Pegasus Hava Yolları Ahlakî Davranış Rehberi • Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	•			Eylemlerimiz çalışan etkinliği anketleri ile ölçümlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 58 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter)
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	•			ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kamuya açıklanmıştır. Şirket çapında işyeri kazaları ve önleyici eylemler, tedbirler, kaza istatistikleri aylık olarak yönetime raporlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde kamuya açıklıyoruz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 58 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası • İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan	•			ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kamuya açıklanmıştır. Şirket çapında işyeri kazaları ve	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 58 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32

	önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.				önleyici eylemler, tedbirler, kaza istatistikleri aylık olarak yönetime raporlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde kamuya açıklıyoruz.	<ul style="list-style-type: none"> • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	•			Şirketimiz, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliğinin sağlanmasını en üst düzeyde Pegasus Hava Yolları Bilgi Güvenliği Politikası ve Pegasus Hava Yolları Gizlilik Politikası kapsamında taahhüt etmektedir. Şirketimizin bu alanlardaki çalışmaları Başhukuk Müşavirliği ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda kapsamlı Şirket içi düzenlemeler ile yürütülmektedir. Şirketimiz, kişisel verilerin korunması, veri güvenliği ve iş sürekliliği konusunda Kişisel Verileri Korunma Komitesi ve Kurumsal Siber Olaylara Müdahale Ekibi adı altında çalışma grupları oluşturmuştur. Şirketimiz, SHGM düzenlemelerine bağlı olarak ulusal siber güvenlik düzenlemeleri çerçevesinde havacılık sektörüne özel siber güvenlik çalışmalarında yer almaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Gizlilik Politikası • Pegasus Hava Yolları Bilgi Güvenliği Politikası • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter)
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	•			Şirketimiz, etik faaliyetlerin yönetimi için Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberini yayımlamıştır ve bu belge kapsamında Şirket genelinde etkin bir etik yönetim sistemini doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız içerisinde ve UN Global Compact İlerleme Beyanları üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter)
C1.9						<i>C1.9 satırı, Sermaye Piyasası Kurulu raporlama formatı gereği bilinçli olarak boş bırakılmıştır.</i>
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	•			Pegasus Akademi bünyesinde planlanan eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmeleri, eğitim almaları ve farkındalık sahibi olmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde uçuş emniyeti, çevre, veri ve bilgi güvenliği, etik uyum, iş sağlığı ve güvenliği ve sürdürülebilirlik eylemleri dahil olmak üzere eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Belirtilen konular hakkında çevrimiçi ortamda duyuru ve hatırlatmalar ile farkındalık çalışmaları yürütülmüştür.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 59 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32 • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	•			Müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçüyoruz ve misafir memnuniyetinin artırılmasını yönetim performans göstergeleri arasında tanımlıyoruz. Şirketimiz, son üç yılda misafir deneyimi, marka imajı ve hizmetleri ile ilgili olarak yurt içi ve yurt dışında ödül almış ve misafir memnuniyet performansını önceki yıllara göre artırmıştır. Bu kapsamdaki faaliyetlerimiz ve Şirketimize bu alanda	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 59 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 12-15, 27-32

					verilen ödüller, Yıllık Faaliyet Raporlarımızın 3 (Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları) ve 7A (Menfaat Sahiplerine Yönelik Uygulamalar) bölümlerinde açıklanmaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	•			Bu konuya ilişkin bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarımız kapsamında açıklanmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 47-48, 59 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 10, 27-32 • Kurumsal Yönetim Uyum Raporları, 3.3.5, 3.4.2, 4.2.7
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	•			CDP ve UN Global Compact Kapsamlı İlerleme Beyanı standardında kamuya açık raporlama yapıyoruz. Bunun dışında CORSIA, EU ETS ve UK ETS kapsamında emisyon izleme, doğrulama ve raporlama uygulamalarına uyum sağlıyoruz.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 59 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus CDP Raporu 2022, CO Introduction, Sayfa 1-3 • C5 Emissions Methodology, Sayfa 21-25
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	•			Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye’den imzalayan ilk hava yolu işletmesiyiz. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur. Cinsiyet dengesine yönelik olarak faaliyet gösterdiğimiz platformlar C1.2 Bölümünde açıklanmıştır. Diğer yandan IATA tarafından açıklanan 2050 Fly Net Zero ve 25by2025 inisiyatiflerine de bu kapsamda taahhüt vererek destek olduk.	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 59-60
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	•			2013 yılından bu yana kesintisiz olarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alıyoruz. Aynı zamanda, 2016-2019 yılları arasında ve 2020 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alıyoruz. Her iki endeksteki performansımızı artırma yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansımızı daha görünür hale getirmek için farklı platformlarda yer alma alternatiflerini değerlendiriyoruz.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • Pegasus CDP Raporu 2022 • UN Global Compact – 2022 Kapsamlı İlerleme Beyanı (Enhanced Communication on Progress – Early Adopter) • Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu • Pegasus Hava Yolları Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumu • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 60 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32, 34-35
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	•			Sürdürülebilirlik stratejimizi, şirket içinde farklı pozisyonlarda ve farklı departmanlardan yaklaşık 60 çalışanımızı bir araya getiren ve çalıştaylarda, konuda uzman dış kaynaklardan destek alarak oluşturduk. Sürdürülebilirlik eylemlerimiz paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda paydaşlarımız ile iletişim kanallarını açık tutuyor ve geri bildirimleri değerlendiriyoruz. Lütfen aşağıda D2 maddesi için paylaştığımız açıklamayı inceleyiniz.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 60
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve	•			Sürdürülebilirlik için farkındalığı artırmak ve sürdürülebilirliğin herkes için ve özellikle Pegasus Hava Yolları için önemini vurgulamak stratejimizin bir parçası.	<ul style="list-style-type: none"> • Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi • 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 60 • 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 27-32

	bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.				<p>Buna yönelik kapsamlı bir çalışan eğitim ve farkındalık programı ve aynı zamanda sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi vurgulayan projeler hakkında çalışmalarda bulunuyoruz. Farkındalık oluşturma, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezini oluşturmaktaki temel amaçlarımızdan biriydi. Merkezin girişinde yer alan karşılama mesajının ilgili kısmını alıntılıyarak aşağıda paylaşıyoruz:</p> <p>“İklim değişikliği, cinsiyet dengesi veya şeffaflık... Sahiplendiğimiz hedef ve çabalar ancak gezegenimizin, toplum ve refaha yönelik küresel çabanın bir parçası olmasıyla tam anlamıyla değer yaratabilir. Bu bilinçle misafirimiz, yatırımcımız, çalışanımız veya farklı bir paydaşımız olmanızdan bağımsız olarak bu bölümde yer alan bilgileri kolayca erişebileceğiniz, bunlardan yararlanabileceğiniz ve kendi çalışmalarınızda katkı sağlayabileceğiniz şekilde derlemeyi amaçladık. Aşağıdaki konu başlıkları üzerinden ilginizi çeken konular ile ilgili daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz. Lütfen geri bildirimlerinizi Bize Yazın üzerinden bizimle paylaşın.”</p>	<ul style="list-style-type: none">• Pegasus Hava Yolları Ek Performans Göstergeleri Sunumu
--	--	--	--	--	--	--