Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık Raporu

2023

PEGASUS #harmoni

İçindekiler

01 Pegasus'ta Çeşitlilik & Kapsayıcılık

02 IATA “2025'te 25" Taahhüdümüz

03 Kariyer Hayatında Eşitlik

04 Pegasuslu Olmak

05 Gelişim Yolcuğunda Cinsiyet Eşitliği

PEGASUS #harmoni

Pegasus'un Bir Harmonisi var!

Pegasus'ta kapsayıcılığa, eşitliğe, çeşitliliğe inanan
ve tüm bunları büyütmeyi hedefleyen bir kültür var.

Pegasus'un hayalinde, dilinde ve attığı her adımda bir olmak var.

Çünkü, biliyoruz ki farklı seslerin birlikteliğinden daha iyi bir gelecek doğar.

Günümüze değer katacak, gelecek nesiller için eşit ve sürdürülebilir yarınları
birlikte inşa edecek, hayallerimizi birlikte gerçekleştirecek o güç genlerimizde var!

Tüm farklılıklarımızdan aldığımız güçle,

Bitmek tükenmek bilmeyen enerjimizle,

Bizi biz yapan değerlerimizle,

Deneyimlerimizden doğan benzersiz yeteneklerimizle buradayız!

Sen de harmonimize kulak ver!

PEGASUS #harmoni

CEO Mesajı

Güliz Öztürk

Değerli Çalışma Arkadaşlarım ve Değerli Paydaşlarımız,

Kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik konusunda hassasiyeti yüksek bir şirket olarak, bu konularda yıllardır birçok çalışma gerçekleştiriyoruz. Özellikle toplumsal cinsiyet dengesi alanında iş birlikleri, kurumsal destekler ve şirket içi uygulamalar yürüterek; tüm farklılıklarımızı kucaklamayı, çeşitliliğimizden aldığımız güçle sürdürülebilir ve eşit yarınlara uçmayı hedefliyoruz.

Farklı seslerin birlikteliğinden daha iyi bir geleceğin doğacağına olan inancımızla ortaya çıkardığımız #pegasusharmoni markamızın altında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları "Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Raporu"muzda bulabilirsiniz.

Pegasus'ta kapsayıcılığa, eşitliğe, çeşitliliğe inanan ve tüm bunları büyütmeyi hedefleyen bir kurum kültürümüz var. Bu kültürü desteklemek ve bu alandaki niyetimizi ve hedeflerimizi ortaya koymak adına hazırladığımız manifesto ışığında, yolumuzda sağlam adımlarla ilerleyeceğiz. Farklılıklarımız ve çeşitliliğimizden aldığımız güçle, sürdürülebilirliğe olan inancımızla, birlikte yaratacağımız sinerjiyle ve dayanışma ruhuyla, sürdürülebilir ve eşit yarınlar için hep birlikte mücadele edeceğiz.

Sevgilerimle,
Güliz Öztürk

İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcımızın Mesajı Var!

"EŞİT VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR İÇİN HARMONİ KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRECEĞİMİZ ÇALIŞMALAR BÜYÜK ÖNEM TAŞIYOR."

Pegasus'ta cinsiyet eşitliğini, farklılık ve çeşitliliklerimizi kapsayan duruşumuzu her zaman koruduk. Şirket uygulamalarımızda odağımızda olan bu anlayış ile çalışan deneyimini iyileştirmenin, Türkiye'de özellikle cinsiyet eşitliği konusunda öncü hava yolu olmanın peşinde olduk.

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk hava yoluyuz. Çalışma hayatında kadın oranının artırılması hedefi ile, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği'nin (IATA) gönüllü girişimi "2025'te 25"i imzalayan öncü hava yollarından biriyiz.

Şimdiye kadar attığımız büyük küçük tüm adımları, #pegasusharmoni markamızla birlikte tek bir çatı altında topluyoruz. Şimdi çalışma arkadaşlarımızın katılımı ile Pegasus kültürünü daha da zenginleştirecek yeni proje ve uygulamaları hayata geçirme zamanı.
Haydi, sen de Harmoni'mize kulak ver!

Dilara Uğur

7.657

Toplam Çalışan Sayısı

2.675

Kadın Çalışan Sayısı

4.982

Erkek Çalışan Sayısı

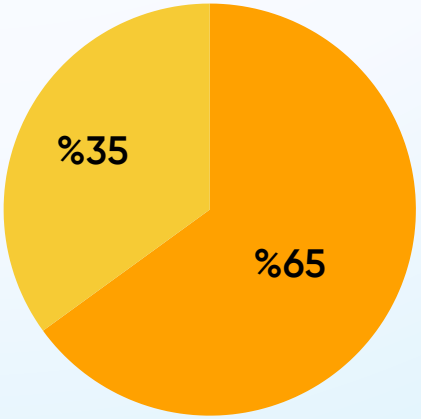
* 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla güncel veriler belirtilmiştir.

1 Pegasus'ta Çeşitlilik & Kapsayıcılık

Bu bölümde; cinsiyet, jenerasyon, vatandaşlık gibi Pegasus demografik yapısındaki çeşitliliklerimize dair oranları görebilirsiniz.

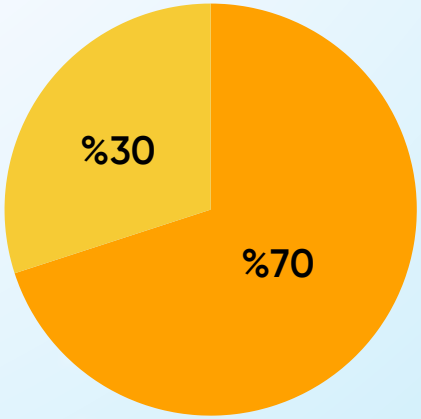
Kadın Temsili

Şirket Geneli



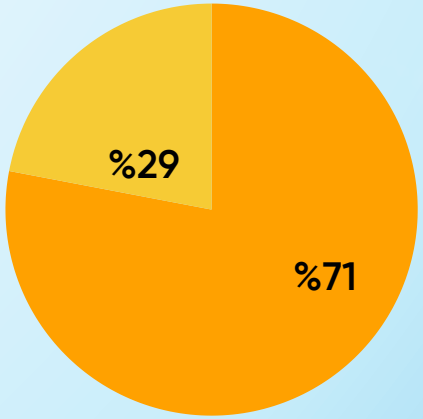
Toplam: 7657 Kişi

Yönetici ve Üzeri Pozisyonlar



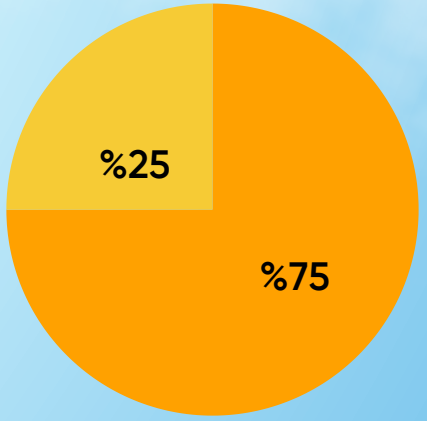
Toplam: 273 Kişi

Genel Müdür Yardımcısı ve Üzeri Pozisyonlar



Toplam: 7 Kişi

Yönetim Kurulu



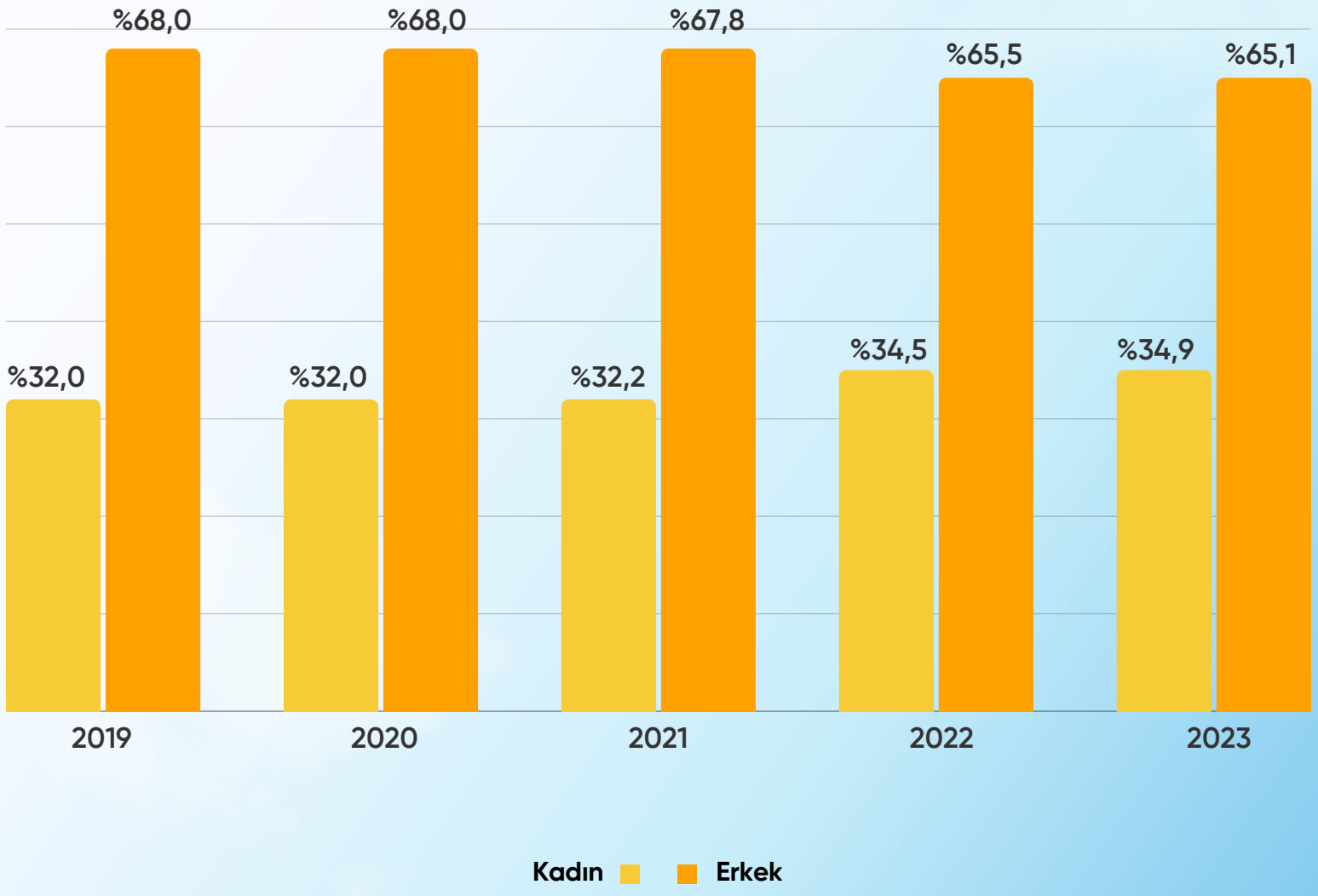
Toplam: 8 Kişi

*** 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla güncel veriler belirtilmiştir.**

Kadın ■ ■ **Erkek**

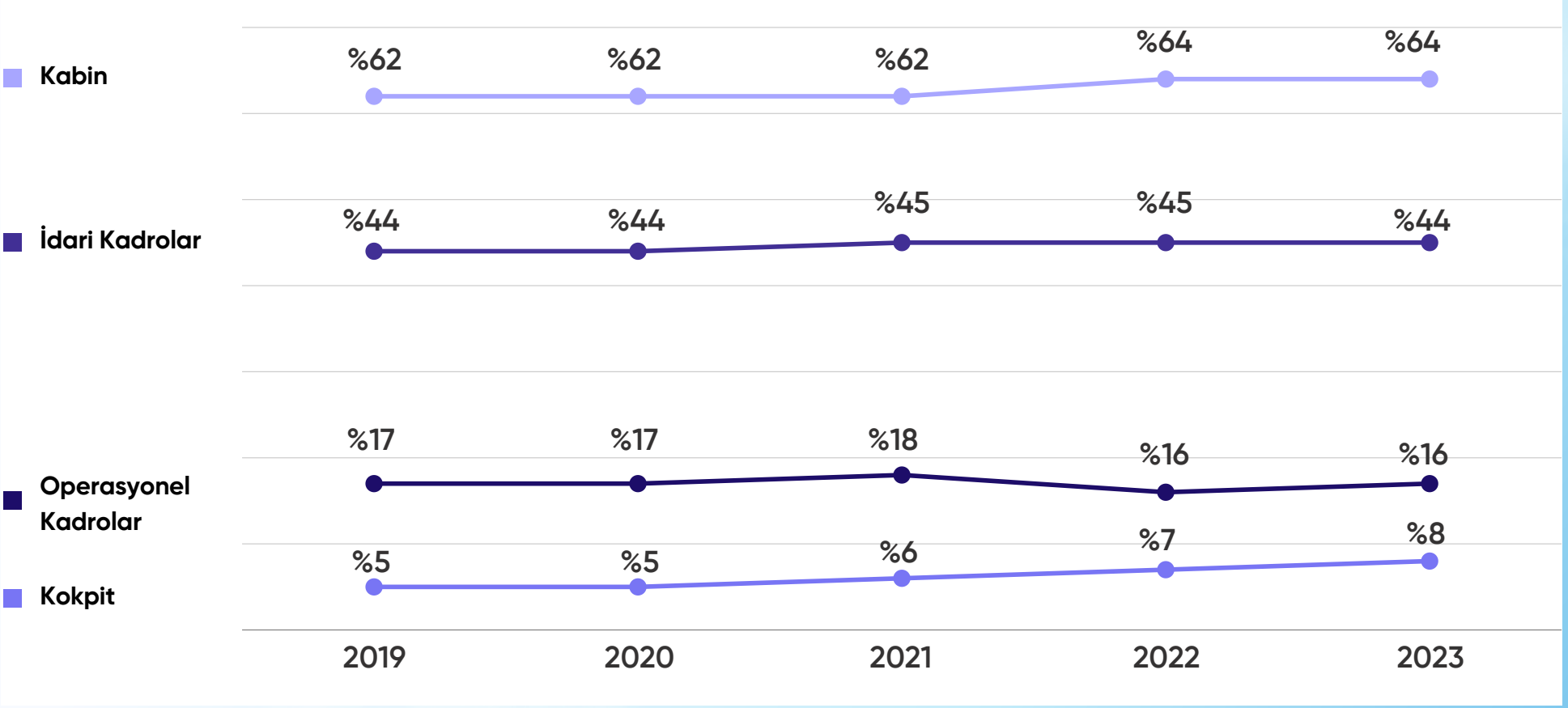
Kadın & Erkek Oranı - Son 5 Yıl

Toplam işgücü kaynağımızda kadın çalışan oranımız, 2019 yılından bu yana %9 artış gösterdi.
2020 - 2021 yıllarında Covid - 19 şartlarının etkisiyle oranlarda önemli bir değişiklik gerçekleşmemiştir.



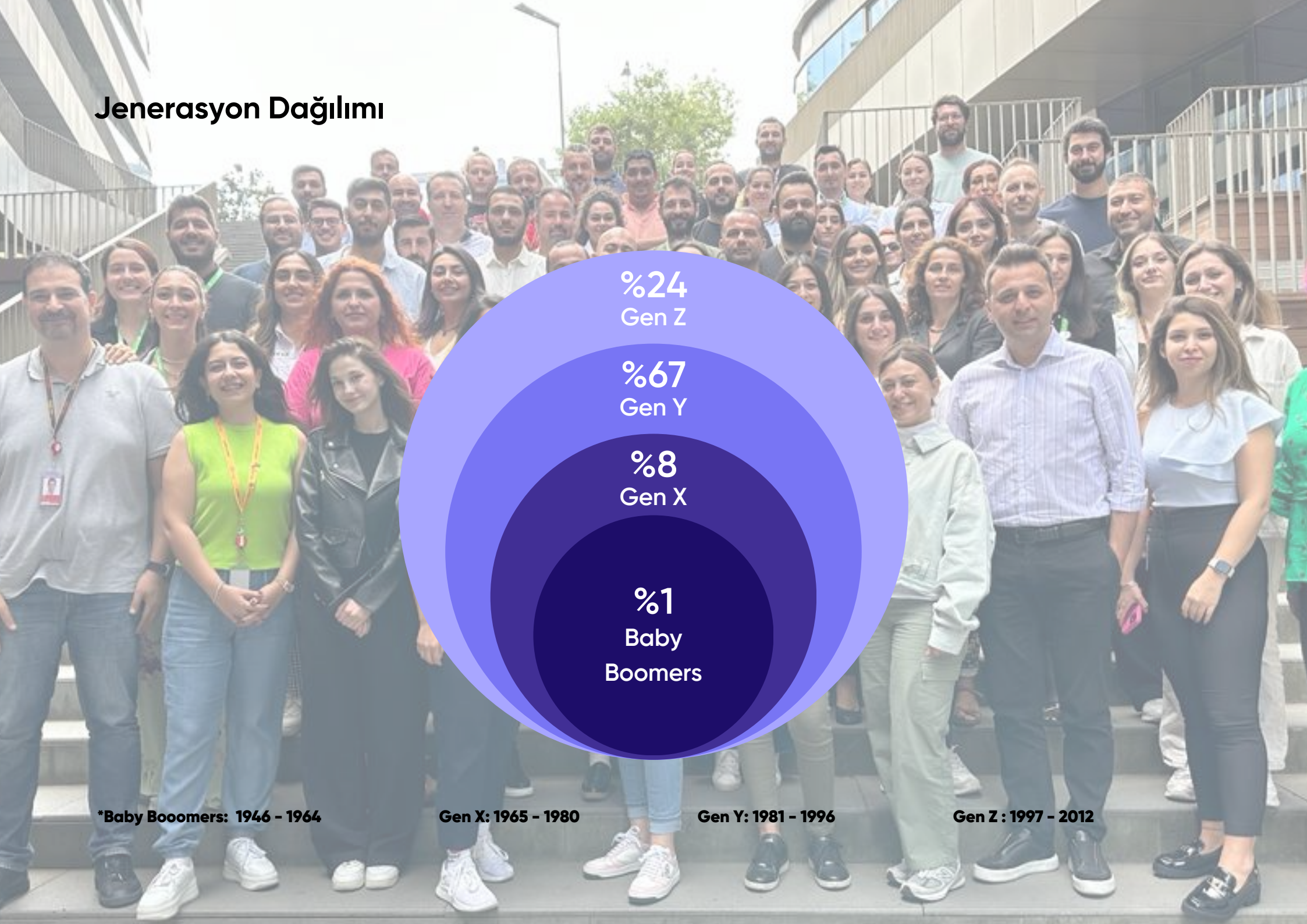
Segment Bazlı Kadın Oranı - Son 5 Yıl

Toplam işgücünün dört ana segmentte dağılımı aşağıda belirtilmiştir. 2019 - 2023 yıllarındaki değişim genel eğilimi takip etmekle birlikte, kokpit odaklı çalışanlarımızın etkisi bu grupta görülebilir.



* İdari: İnsan Kaynakları, Ticaret, Finans, Bilgi Teknolojileri, Mühendislik ve Planlama vb. birimler dahil edilmiştir.
* Operasyonel: Yer İşletme ve Teknik birimlerde çalışan operasyonel kadrolar dahil edilmiştir.

Jenerasyon Dağılımı



*Baby Booomers: 1946 - 1964

Gen X: 1965 - 1980

Gen Y: 1981 - 1996

Gen Z : 1997 - 2012

Çalışan ebeveynler demografimizin %36'sını oluşturuyor.

- Tüm çalışan annelerin çocuklarını gönderebilecekleri anlaşmalı kreşlerimiz sayesinde kadınların ekonomik hayata katılımlarını destekliyoruz.

- Kadın kokpit ve kabin görevlilerimizin çocukları 3 yaşına gelene kadar, yatı görevi planlamıyoruz.

*Yatı: Gidilen lokasyonda konaklamalı uçuş görevi.

Pegasus'ta Türkiye dışında 38 Farklı Ülkeden 171 Çalışanımız Var!

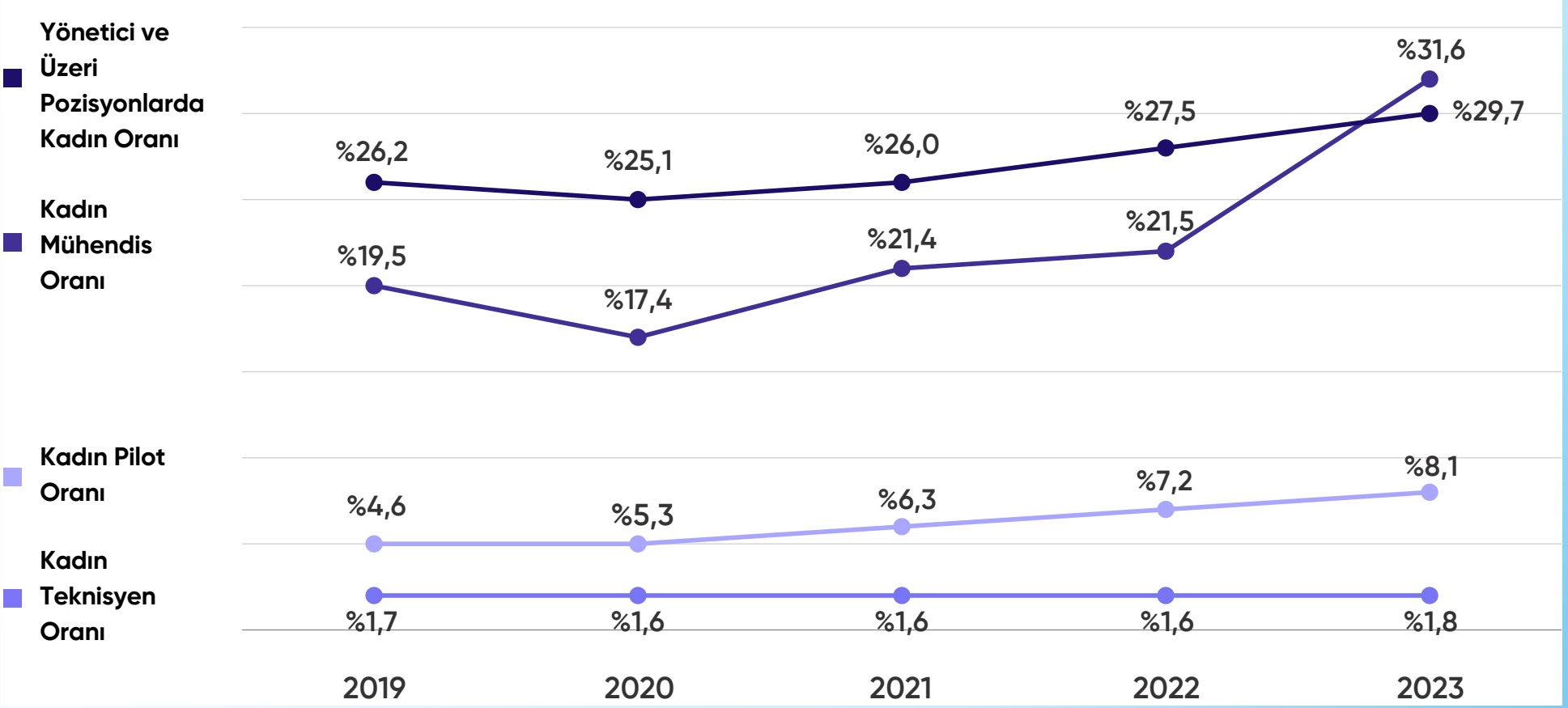
IATA 2025'te 25

Bu bölümde, IATA "2025'te 25" taahhüdümüz kapsamında raporladığımız kategorileri ve hedeflerimizi görebilirsiniz. "IATA 25'te 25" kadın istihdamını %25 oranında artırma ya da %25 seviyesine çıkarma taahhüdünü içermektedir.

2023 Yıl Sonu Oranlarımız		2025 IATA Hedeflerimiz
%29,7	Yönetici ve Üzeri Pozisyonlarda Kadın Temsili Oranı	%32,0
%31,6	Kadın Mühendis Oranı	%30,0
%8,1	Kadın Pilot Oranı	%8,5
%1,8	Kadın Teknisyen Oranı	%2,0

* Orta ve üst yönetim kadrosunu ifade etmektedir.

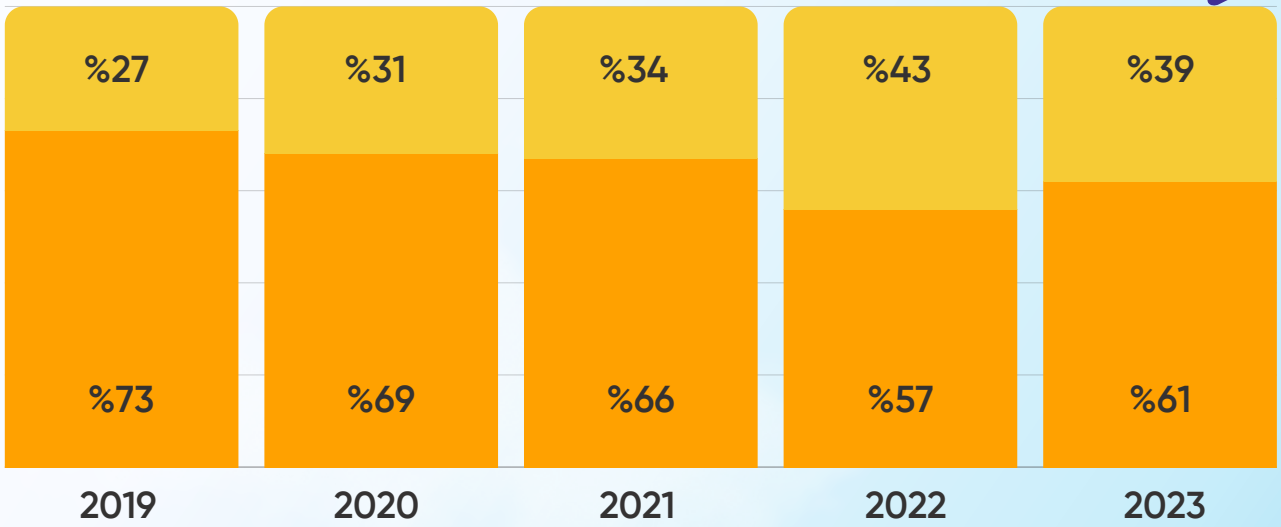
Son 5 Yıl - IATA Taahhüdümüz Kapsamında Kadın Çalışan Oranları



Kariyer Hayatında Eşitlik

İşe alım süreçlerimizde doğru iş, doğru insan eşleşmesi olduğu sürece adaylarımızın dil, ırk, vatandaşlık ya da cinsiyet gibi farklılıklarını gözetmez, toplumsal cinsiyet dengesini konusunda fırsat eşitliği sağlamaya yönelik yeni uygulamaları hayata geçiririz.

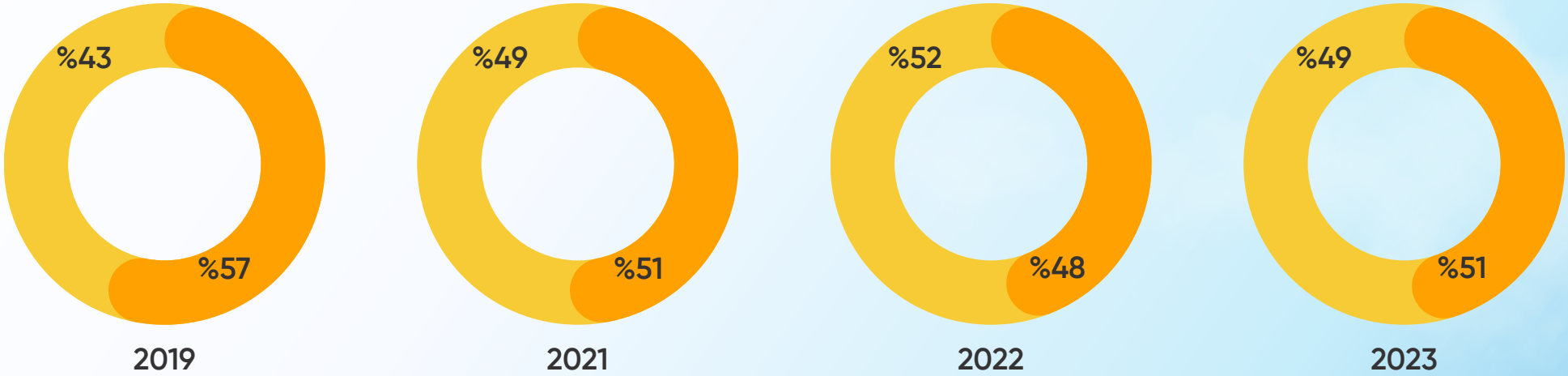
İşe Alınan Çalışan Sayılarında Kadın & Erkek Dağılımı



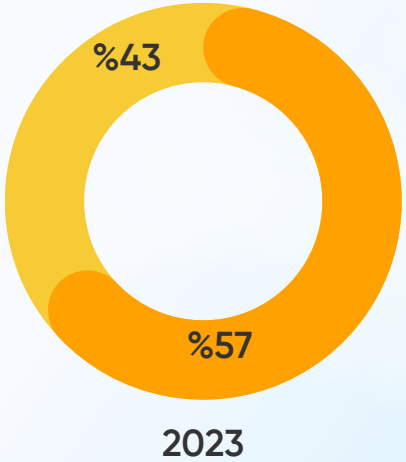
2024 Yıl Sonu İtibarıyla Hedefimiz;

%45

Terfi Eden Çalışan Sayılarında Kadın & Erkek Dağılımı



Direktör ve Üzeri Pozisyonlar İçin Yedekleme Planı Havuzunda Kadın & Erkek Dağılımı



Kadın Erkek

2023 Yılında Toplam 462 Üniversite Öğrencisine Staj İmkanı Sağladık.

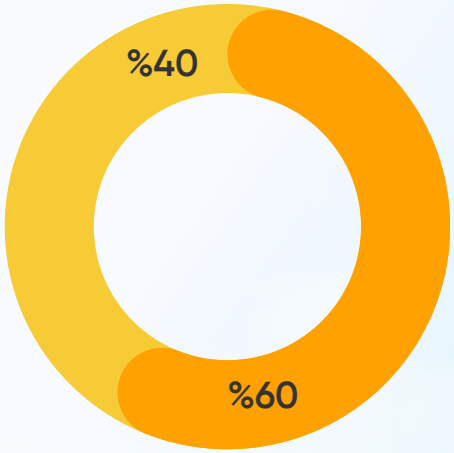
- Women in Sales Network sosyal projesi kapsamında, kadınları satış dünyasına teşvik etmek için satış fonksiyonunda konumlandırdığımız 2 kadın stajyer ile Women in Sales Network Program Partneri olarak çalışıyoruz.

* Woman in Sales Network: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Maddeleri'nden; amaçlar için ortaklıklar, toplumsal cinsiyet eşitliği ve iklim eylemi başlıkları çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

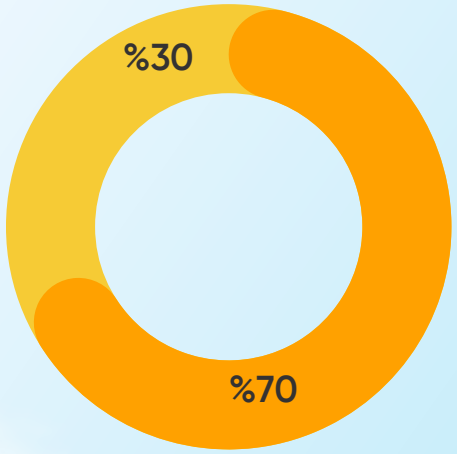
Goyoung Programında Kadın & Erkek Dağılımı

%37 %63

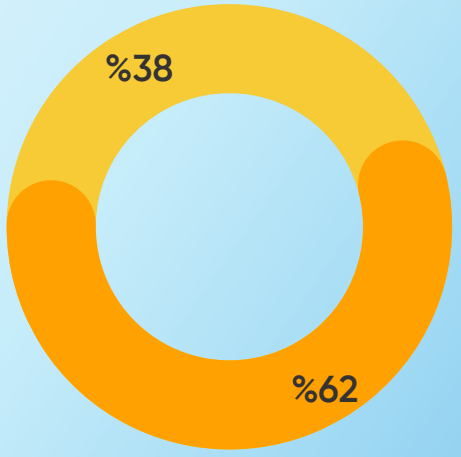
Goyoung Programında Kadın & Erkek Dağılımı - Fonksiyon Kırılımı



Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı



Teknik Grup Başkanlığı



Ticaret Genel Müdür Yardımcılığı

*** Goyoung, üniversite öğrencisi genç yetenekleri, part-time çalışma imkanıyla Pegasus bünyesine kattığımız gençlik programımızdır.**

Kadın **Erkek**

2024 Yıl Sonu İtibarıyla Goyoung Programındaki Kadın Temsil Oranının %50 Olmasını Hedefliyoruz

Cadet Programında Kadın & Erkek Dağılımı

%28 %72

Cadet Başvuru Oranı

%31 %69

Cadet Sınıflarında Temsil Oranı

* Cadet, pilot olma yolunda hiçbir eğitim almamış ve deneyimi olmayan adaylara yönelik gerçekleştirdiğimiz, pilot yetiştirme eğitim programımızdır.

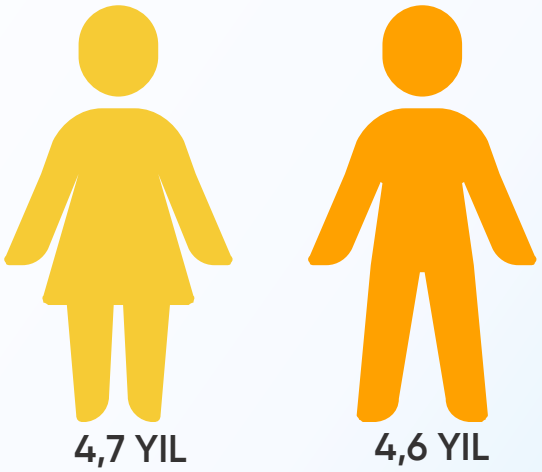
Kadın Erkek

2024 Yıl Sonu İtibarıyla Cadet Sınıflarındaki Kadın Pilot Adayı Oranının

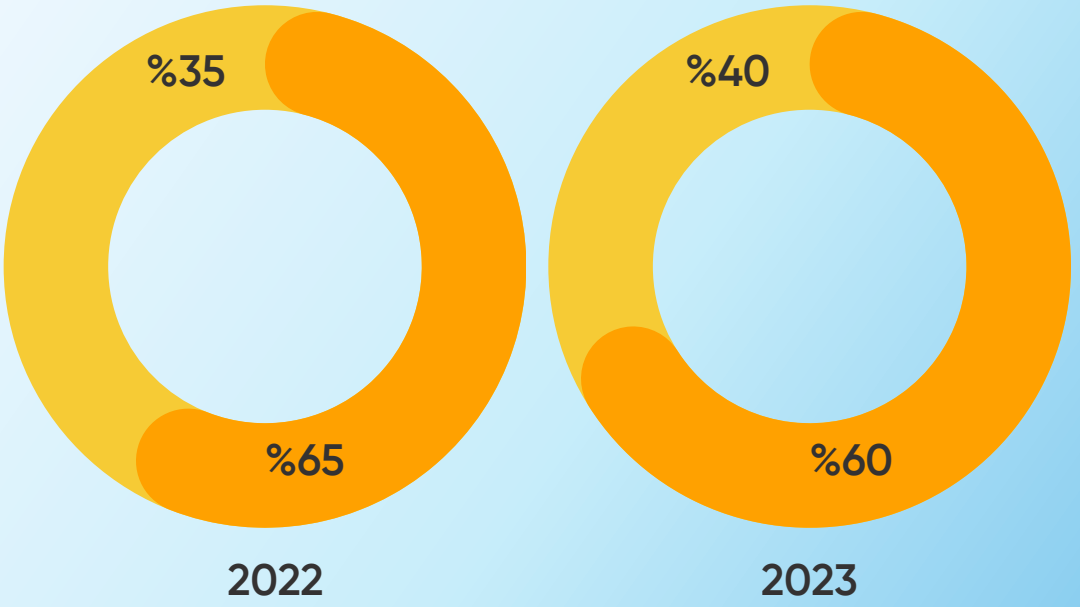
%50

Olmasını Hedefliyoruz

Kadın & Erkek Kıdem Ortalamaları



İstifa Nedeniyle İşten Çıkışlarda Kadın & Erkek Dağılımı

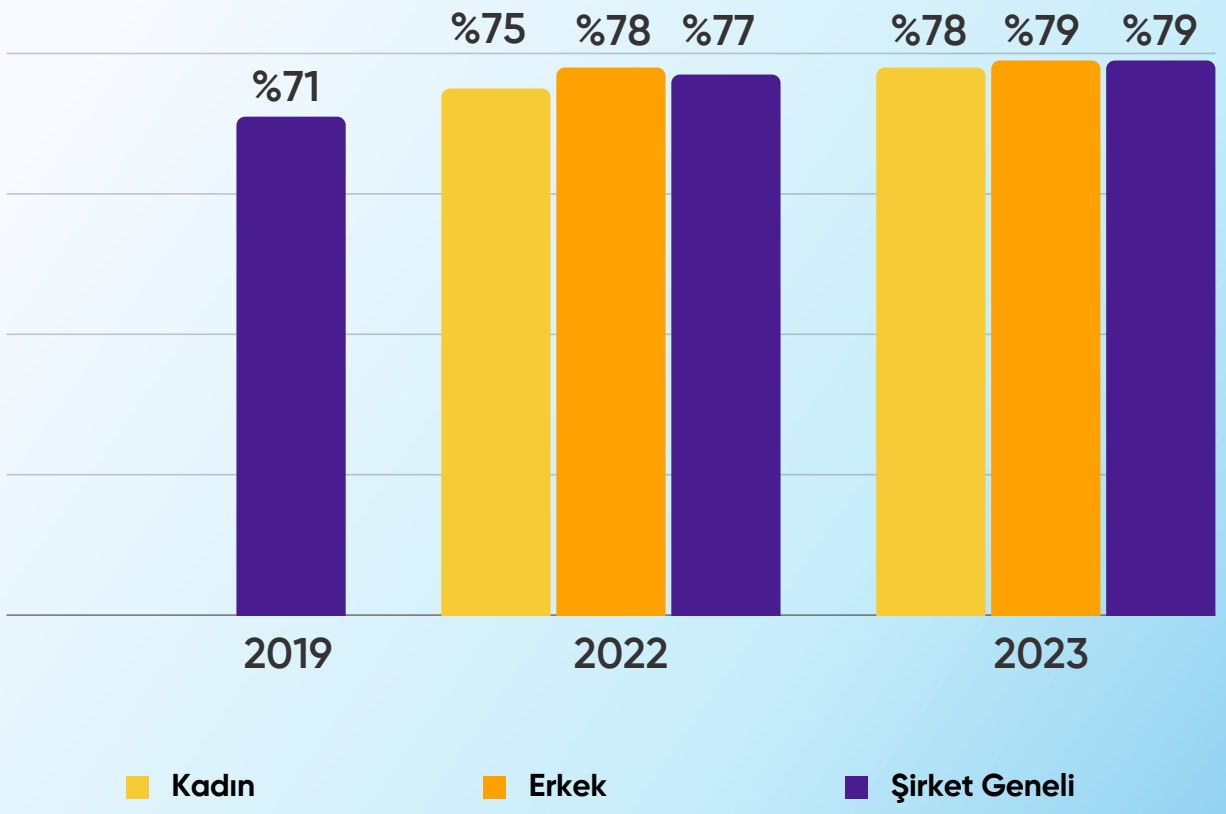


Kadın Erkek

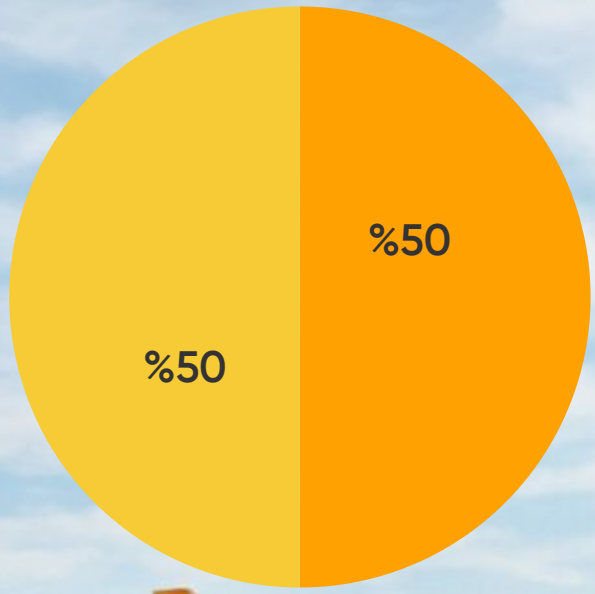
Pegasuslu Olmak

Pegasus'ta eşit imkanlarla çalışırız. Çalışma hayatında eşit uygulamaları düzenleyen yönetmelik ve prosedürlerin yanı sıra tüm Pegasuslularda eşitlik bilinci vardır.

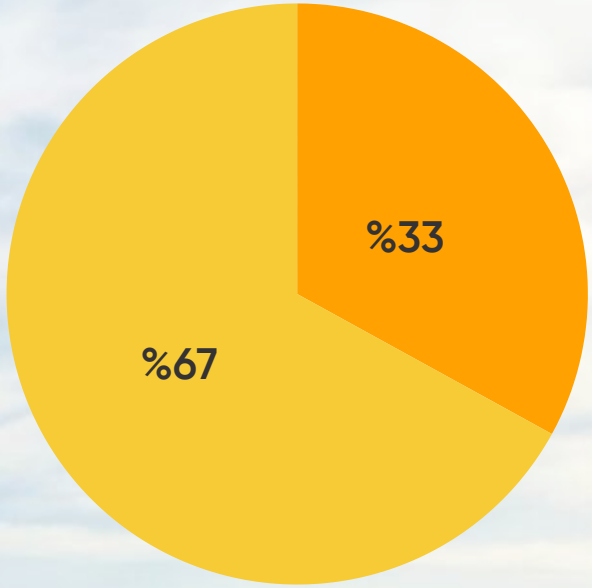
Çalışan Deneyimi Anketi Sürdürülebilir Bağlılık Puanları



Pegasus Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında Kadın & Erkek Oranı



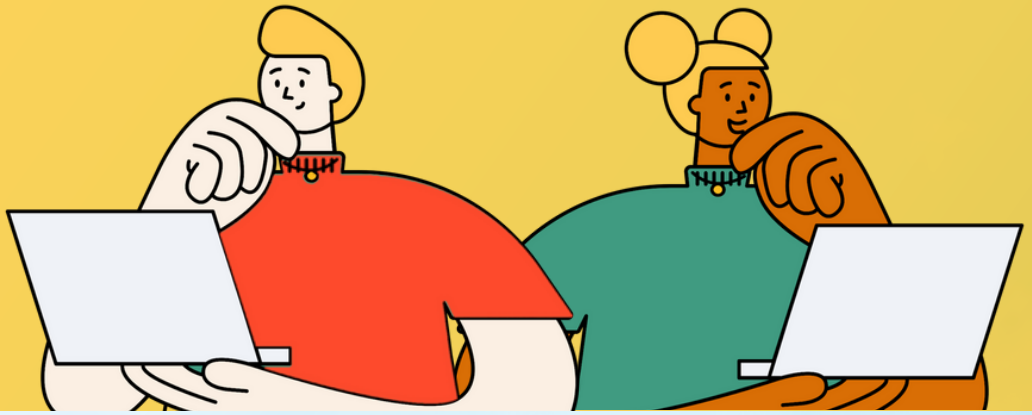
Pegasus Harmoni Çalışma Gruplarında Kadın & Erkek Oranı



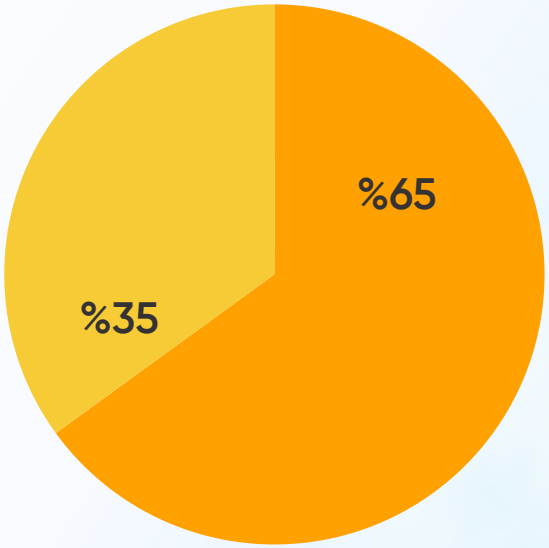
Kadın Erkek

5 Gelişim Yolcuğunda Cinsiyet Eşitliği

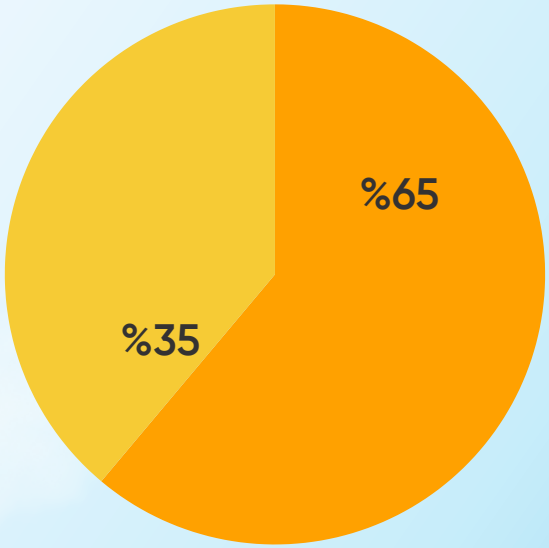
Pegasus kariyer yolunda gelişim fırsatları herkese açıktır. Pegasus Akademi, kapsayıcılık ve çeşitliliğe yönelik eğitim fırsatları ile tüm çalışanlarımızı kucaklar.



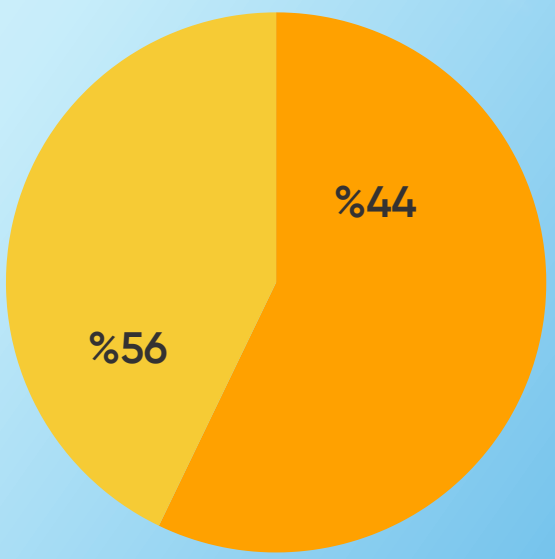
Liderlik Eğitimi Programlarına Katılan Kadın & Erkek Oranı



Kişisel Gelişim Programlarına Katılan Kadın & Erkek Oranı



Fonksiyonel Gelişim Programlarına Katılan Kadın & Erkek Oranı



Kadın Erkek

CİNSİYET DENGESİ FARKINDALIK ÇALIŞMALARIMIZ KAPSAMINDA ALANINDA BAŞARILI İSİMLERİ AĞIRLADIK

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve iletişimi konusunda alanında uzman Sn. Ebru Nihan Celkan, Türk kadın hakları savunucusu, aktivist, organizatör ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu başkanı Sn. Canan Güllü ve Filenin Sultanları'nın kaptanı Sn. Eda Erdem'i ağırladığımız seminer ve etkinlikler düzenledik.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PODCAST SERİSİ

Toplumsal cinsiyet dengesi kaydımız ile

2333

çalışma arkadaşımıza ulaştık!

YELKEN KULÜBÜMÜZ FIFTYFIFTY SAILING CUP'TA HARMONİ'MİZİ TEMSİL ETTİ

ONLINE OYUNUMUZ GONG

Bilgi yarışmamızda toplumsal cinsiyet dengesi sorularımızı sorduk.

595 oyuncunun ekranlarına konuk olduk.

ÇALIŞAN EBEVEYN OLMAK

Bir canlının bakımını üstlenen, sevgisini paylaşan tüm ebeveynlerimizin anneler gününü uzman psikolog Sn. Pınar Kopar ile gerçekleştirdiğimiz online seminerle kutladık!

PEGASUS'UN İLK KADIN FUTBOL TAKIMI İLE HARMONİMİZİ SAHALARA TAŞIDIK!

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜNÜ HEP BİRLİKTE KUTLADIK

20 farklı markayı ağırladığımız "Kadın Girişimciler Şenliği"nde buluştuk.

Kadın & erkek futbol takımı dostluk maçında ön yargılara çalım attık.

"Kadınlık Bizde Kalsın" Tiyatro oyununu şirketimizde çalışma arkadaşlarımızla sahneledik. Adem'le Havva'dan günümüze kadın hikayeleriyle eğlendik.

Tüm ekibin kadın olduğu SAW – ADB uçuşunu gerçekleştirdik.

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜNÜ HEP BİRLİKTE KUTLADIK

20 farklı markayı ağırladığımız "Kadın Girişimciler Şenliği"nde buluştuk.

Kadın & erkek futbol takımı dostluk maçında ön yargılara çalım attık.

"Kadınlık Bizde Kalsın" Tiyatro oyununu şirketimizde çalışma arkadaşlarımızla sahneledik. Adem'le Havva'dan günümüze kadın hikayeleriyle eğlendik.

Tüm ekibin kadın olduğu SAW – ADB uçuşunu gerçekleştirdik.

İNSAN=İNSANA

FARKINDALIK EĞİTİMİMİZ

2.333 ÇALIŞMA ARKADAŞIMIZA ULAŞTI

ve işe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızla da paylaşmaya devam ediyoruz.

HER ADIMI
GELECEK İÇİN
ATIYORUZ
TEV
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967
Türk EğitimVakfı ile
1000 Kız
Öğrenciye
eğitim bursu veriyoruz.

TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

- Cumhuriyetimizin 100. yılında 1.000 kız öğrenciye üniversite bursu sağlamak üzere Türk Eğitim Vakfı ile bir araya gelerek "Pegasus Her Adım Geleceğe Burs Fonu" projesini başlattık! TEV tarihinde tek seferde verilen en yüksek destek olan bu iş birliği kapsamında, bursiyerlerin %25'i deprem bölgelerinden geliyor.

Pegasus & TEV İmza Töreni

TEV Bursiyerlerimizle Pegasus'ta Bir Gün!

- 2019 yılında IATA'nın "2025'te 25" girişimine imza atarak şirketimiz içerisinde cinsiyet dengesini sağlama konusunda bir taahhütte bulunduk. Bu kapsamda hedefimizi her çeyrekte gözden geçirmeye devam ediyoruz.

- Kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmalarını ve liderler olarak yükselmelerini desteklemek için faaliyet gösteren PWN İstanbul'un destekçisiyiz.

- Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'nun kadınlar, çocuklar ve engelli bireylerin koşullarının iyileştirilmesi ve temel ihtiyaçlarının sağlanarak onlar için psikososyal açıdan güvenli alanların oluşturulmasını hedefleyen "Mor Yerleşke" projesinin 2023 yılı ulaşım sponsoruyuz.
- Ev İçi Şiddet Acil Yardım Hattı'nın destekçisiyiz.

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk hava yoluyuz.

- Women in Sales Network sosyal projesi kapsamında, kadınların satış dünyasına katılımını teşvik etmek için satış fonksiyonunda kadın stajyer konumlandırarak Women in Sales Network Program Partneri olarak çalışıyoruz.

- Fırsat eşitliği sağlayan meraklı, araştırmacı, üretken, cesareti ve özgüveni yüksek teknolojistlerin yetişmesine imkan sunan çalışmalara imza atan Wtech Teknolojide Kadın Derneği'ni destekliyoruz.

- Evrensel insan hakları anlayışı çerçevesinde, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlayan Yanındayız Derneği'nin bir üyesi olarak, biz de bu çalışmaları destekliyoruz.

PEGASUS

harmoni