

Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık Raporu

2024



İçindekiler

- 01 Pegasus'ta Çeşitlilik & Kapsayıcılık
- 02 IATA "2025'te 25" Taahhüdümüz
- 03 Kariyer Hayatında Eşitlik
- 04 Pegasuslu Olmak
- 05 Gelişim Yolculuğunda Cinsiyet Dengesi
- 06 Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek
- 07 Ödüllerimiz
- 08 İş Birliklerimiz

Pegasus'un Bir Harmonisi Var!

Pegasus'ta kapsayıcılığa, eşitliğe, çeşitliliğe inanan ve tüm bunları büyütmeyi hedefleyen bir kültür var.

Pegasus'un hayalinde, dilinde ve attığı her adımda bir olmak var.

Çünkü, biliyoruz ki farklı seslerin birlikteliğinden daha iyi bir gelecek doğar.

Günümüze değer katacak, gelecek nesiller için eşit ve sürdürülebilir yarınları birlikte inşa edecek, hayallerimizi birlikte gerçekleştirecek o güç genlerimizde var!

Tüm farklılıklarımızdan aldığımız güçle,

Bitmek tükenmek bilmeyen enerjimizle,

Bizi biz yapan değerlerimizle,

Deneyimlerimizden doğan benzersiz yeteneklerimizle buradayız!

Sen de harmonimize kulak ver!



CEO Mesajı

Sevgili çalışma arkadaşlarım ve değerli paydaşlarımız,

Pegasus Hava Yolları olarak, eşitliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın kurum kültürümüzün temel taşları arasında yer aldığına inanıyoruz. Her bireyin potansiyelini değerli buluyor ve farklılıkların zenginlik kattığı bir iş ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz. Hedefimiz, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, çok sesliliğin beslendiği ve farklılıkların güç verdiği bir çalışma kültürü inşa etmek. Bu anlayışla, toplumsal cinsiyet dengesinin yanı sıra tüm kapsayıcılık alanlarında sürdürülebilir gelişim sağlamayı ve sektörümüzde bu alanda lider olmayı amaçlıyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda hayata geçirdiğimiz Harmoni inisiyatifimiz, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık başlıklarında kapsamlı çalışmalar yürütüyor. Bugün itibarıyla bu çalışmalarımızın geldiği noktayı 'Harmoni Raporu' ile sizlerle paylaşarak bu alandaki taahhüdümüzü bir kez daha ortaya koyuyoruz. Detayları raporumuzda bulabilirsiniz.

Bu vesileyle, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimize olan bağlılığımızı sürdürmeye devam ederken, tüm paydaşlarımızı bu değerleri birlikte sahiplenmeye ve daha adil bir geleceği birlikte inşa etmeye davet ediyoruz.

Sevgilerimle,
Güliz Öztürk



Güliz Öztürk

İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcımızın Mesajı Var!



"EŞİT VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR İÇİN
HARMONİ KAPSAMINDA
GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ÇALIŞMALAR
BÜYÜK ÖNEM TAŞIYOR."

Şimdiye kadar attığımız büyük, küçük tüm adımları, #pegasusharmoni inisiyatifimizle birlikte tek bir çatı altında topladık. 2024 yılında toplumsal cinsiyet dengesi odağımızla birçok atölye ve farkındalık çalışması gerçekleştirdik. Sosyal medyada da yer alan proje ve iş birliklerimizle toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı buradayız dedik.

Havacılık sektöründe kadın çalışan oranını artırmaya yönelik IATA taahhüdümüzün arkasındayız ve sıkı takipçisiyiz. Kadın temsiliğini artırmak üzere genç kadınlara ilham olmak için üniversite söyleşilerinde yer alıyor, pilotaj programlarımızda, işe alım, terfi süreçlerimizde ve gelişim programlarımızda fırsat eşitliğini her zaman gözetiyoruz. Mart 2023 tarihinden bu yana çıktığımız Harmoni dolu yolculuğumuzu, 2024 Stevie Awards'ta kazandığımız "Çeşitlilik & Kapsayıcılık" Bronz Ödülü ile taçlandırmış olmanın gururunu yaşıyoruz.

Haydi, eşit yarınlar için sen de Harmoni'mize kulak ver!

Sevgilerimle,
Dilara Oğur

Dilara Oğur



8.464

**Toplam Çalışan
Sayısı**

2.955

**Kadın Çalışan
Sayısı**

5.509

**Erkek Çalışan
Sayısı**

* 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla güncel veriler belirtilmiştir.

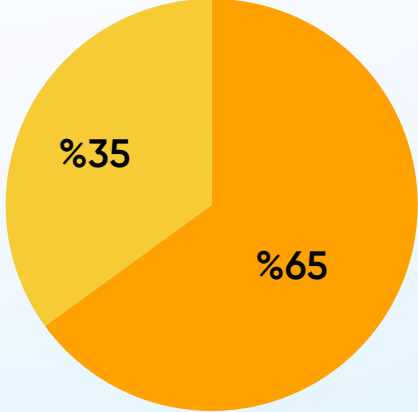
Pegasus'ta Çeşitlilik & Kapsayıcılık

Bu bölümde; cinsiyet, jenerasyon, vatandaşlık gibi Pegasus demografik yapısındaki çeşitliliklerimize dair oranları görebilirsiniz.



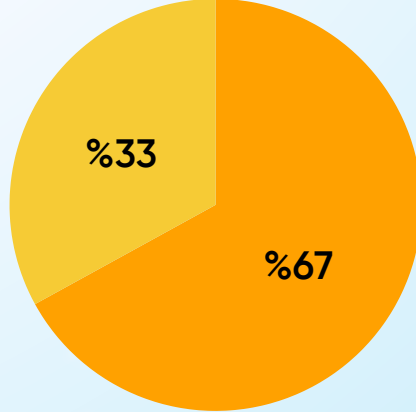
Kadın Temsili

Şirket Geneli



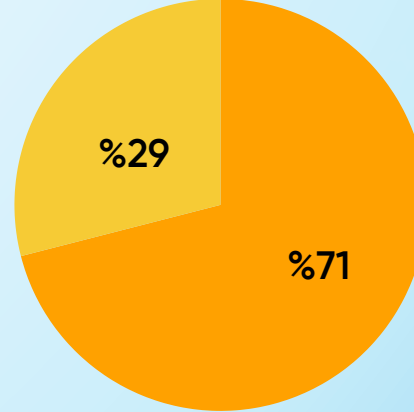
Toplam: 8.464 Kişi

Yönetici ve Üzeri Pozisyonlar



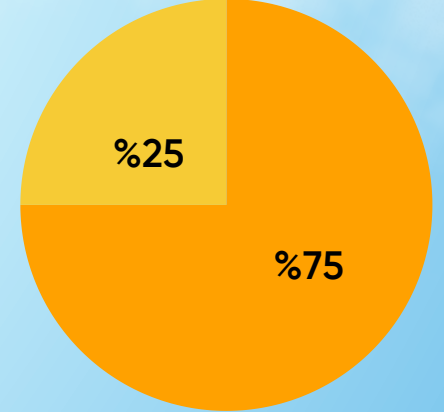
Toplam: 303 Kişi

Genel Müdür Yardımcısı ve Üzeri Pozisyonlar



Toplam: 7 Kişi

Yönetim Kurulu



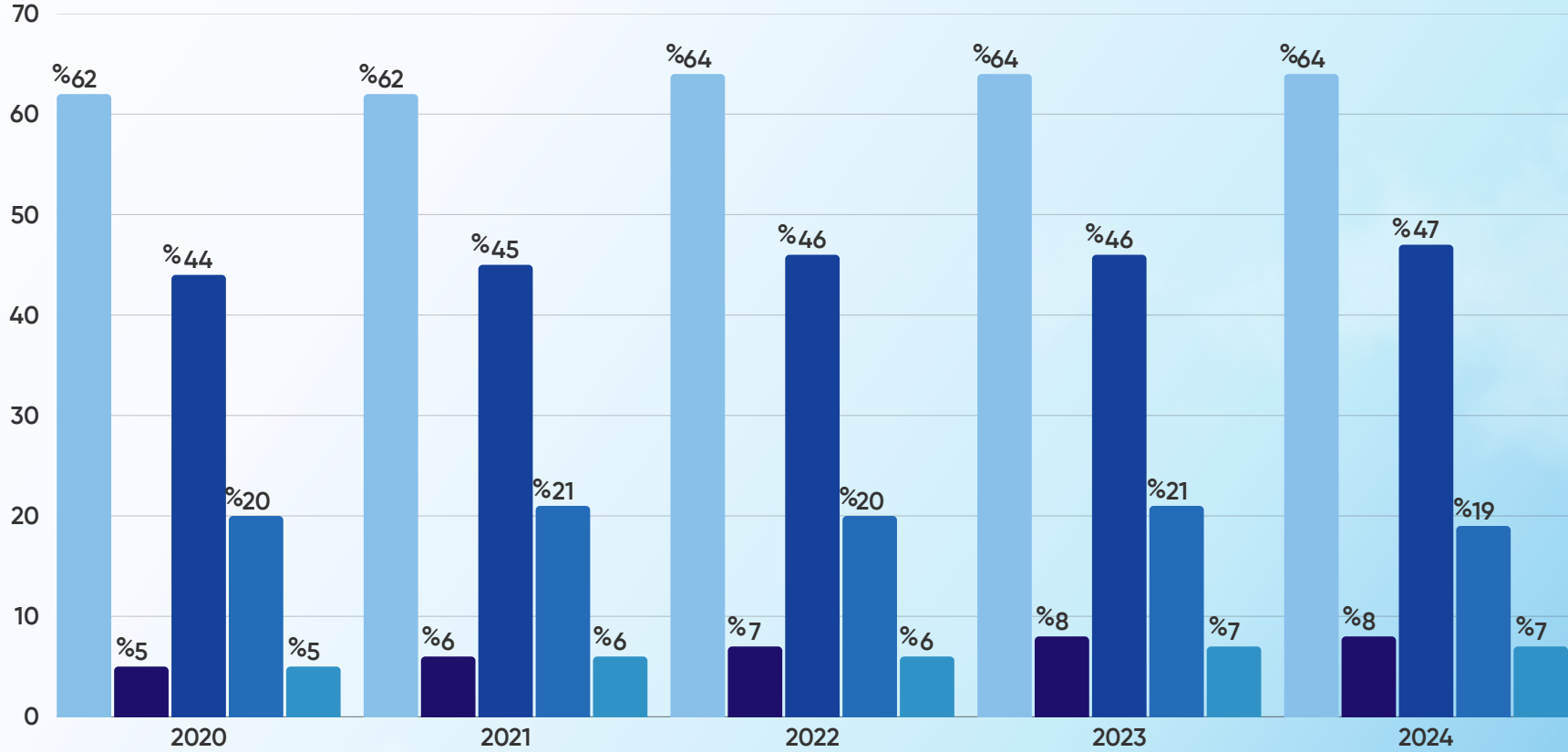
Toplam: 8 Kişi

* 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla güncel veriler belirtilmiştir.

Kadın ■ Erkek ■

Segment Bazlı Kadın Oranı - Son 5 Yıl

Toplam iş gücünün dört ana segmentte dağılımı aşağıda belirtilmiştir. 2020 - 2024 yıllarındaki değişim genel eğilimi takip etmekle birlikte, Kokpit fonksiyonundaki kadın oranının artışı öne çıkmaktadır.



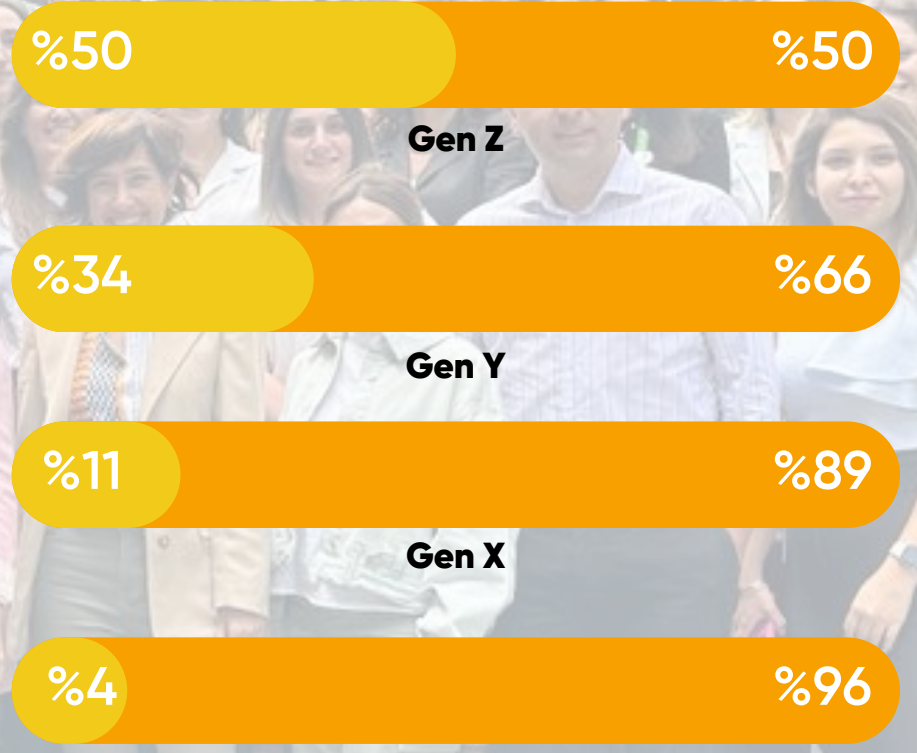
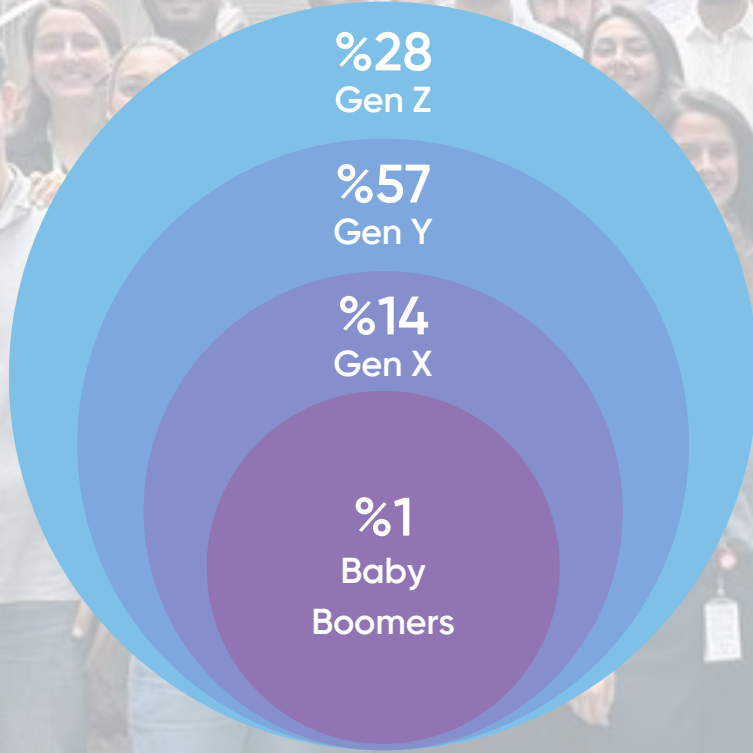
* İdari: İnsan Kaynakları, Ticaret, Finans, Bilgi Teknolojileri vb. birimler ile Kabin ve Kokpit yönetim ekibi dahil edilmiştir.

* Yer İşletme: Yer İşletme Operasyonları bünyesinde görev alan herkes dahil edilmiştir.

* Teknik: Teknik Grup Başkanlığı bünyesinde görev alan herkes dahil edilmiştir.

■ Kabin ■ Kokpit ■ İdari ■ Yer İşletme ■ Teknik

Jenerasyon Dağılımı



* Baby Boomers: 1946 - 1964

Gen X: 1965 - 1980

Gen Y: 1981 - 1996

Gen Z: 1997 - 2012

Kadın ■ ■ Erkek

”

Çalışan Ebeveynler Demografimizin %34'ünü Oluşturuyor.

- Tüm çalışan annelerin çocuklarını gönderebilecekleri anlaşmalı kreşlerimiz sayesinde kadınların ekonomik hayata katılımlarını destekliyoruz.
- Kadın pilot ve kabin memurlarımıza, çocukları 1 yaşına gelene kadar gece uçuş görevi, 3 yaşına gelene kadar yatı görevi planlamıyoruz.
- Yeni ebeveyn olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, özel üretim Pegasus altınımızı hediye ediyoruz.

“

* Yatı: Gidilen lokasyonda konaklamalı uçuş görevi.



**Pegasus'ta
Asya, Avrupa,
Afrika ve Amerika
kıtalarından,
40 farklı ülkeden
190 çalışanımız
var!**



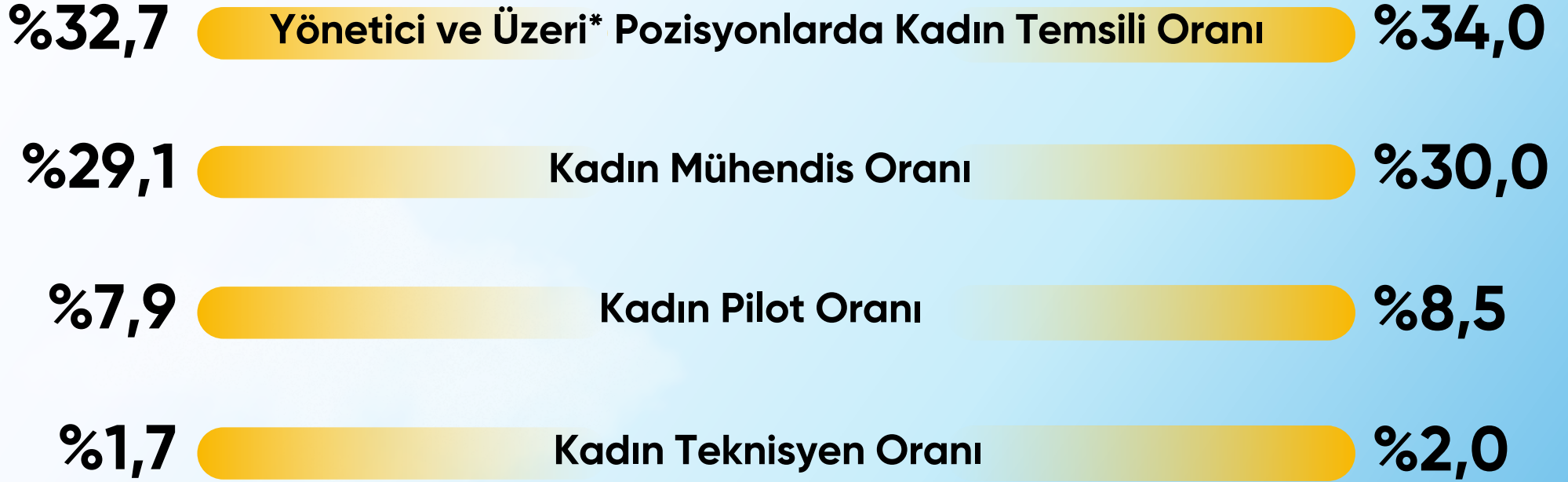
IATA "2025'te 25"

Bu bölümde, IATA "2025'te 25" taahhüdümüz kapsamında raporladığımız kategorileri ve hedeflerimizi görebilirsiniz. "IATA 2025'te 25" kadın istihdamını %25 oranında artırma ya da %25 seviyesine çıkarma taahhüdünü içermektedir.



2024 Yıl Sonu Oranlarımız

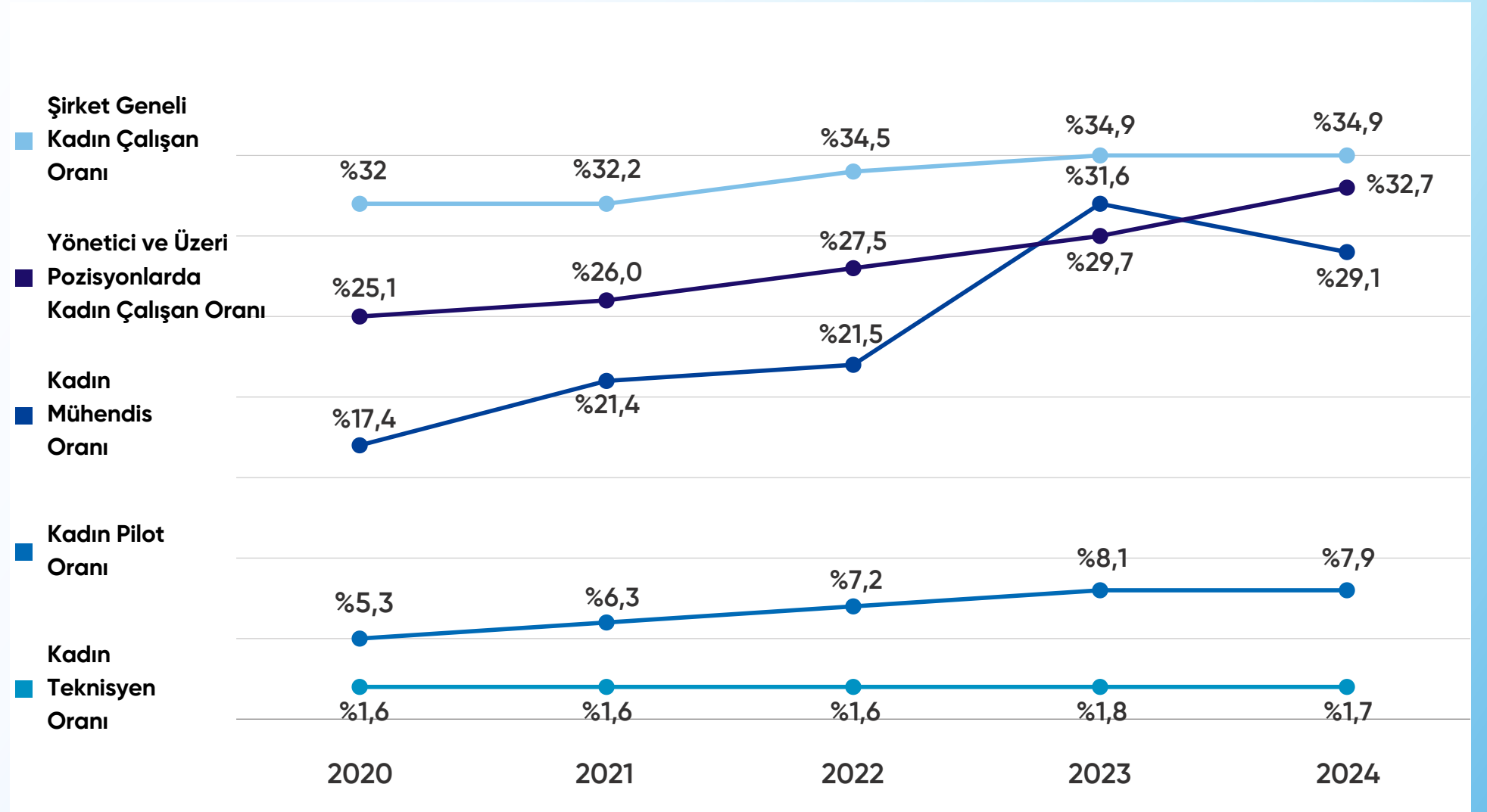
2025 Yılı Hedeflerimiz



* Orta ve üst yönetim kadrosunu ifade etmektedir.

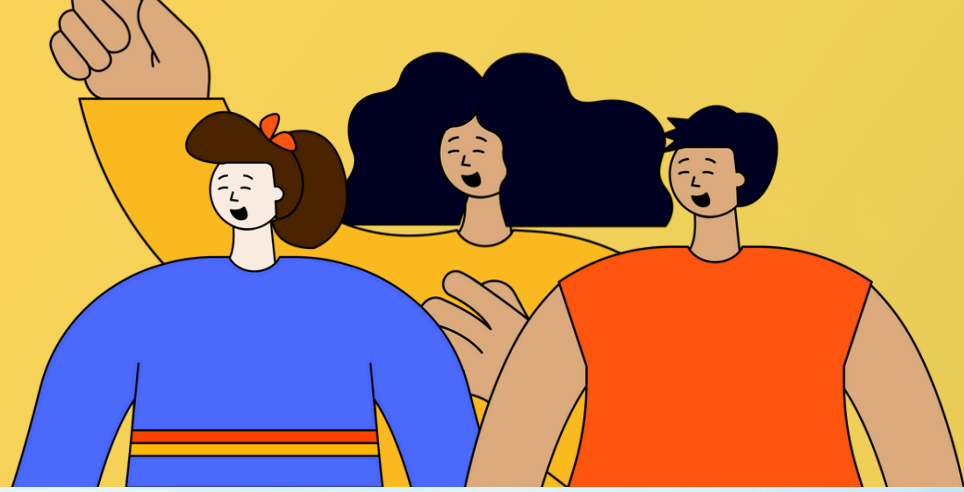
Son 5 Yıl - IATA Taahhüdümüz Kapsamında Kadın Çalışan Oranları

Kadın Yönetici ve üzeri, Mühendis ve Pilot oranlarındaki artış dikkat çekiyor. Meslek tanıtım günlerinde kadın Mühendis adaylarına sektörü ve Pegasus çalışma ortamını tanıtıyor, terfi, işe alım ve Pilot yetiştirme programlarımızda fırsat eşitliği sağlıyoruz.



Kariyer Hayatında Eşitlik

İşe alım süreçlerimizde doğru iş, doğru insan eşleşmesi olduğu sürece adaylarımızın dil, ırk, vatandaşlık ya da cinsiyet gibi farklılıklarını gözетmez, toplumsal cinsiyet dengesi konusunda fırsat eşitliği sağlamaya yönelik yeni uygulamaları hayata geçiririz.



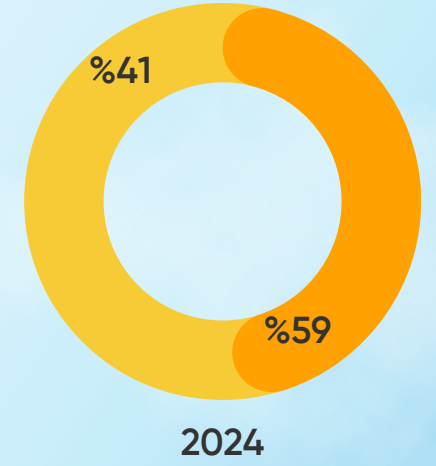
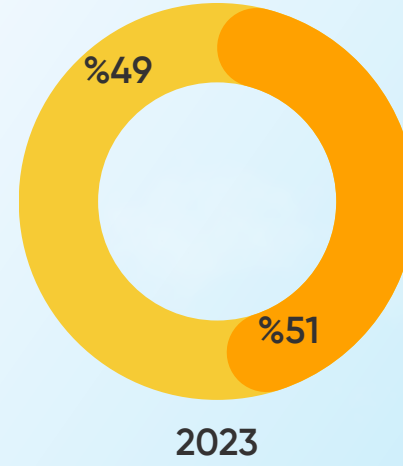
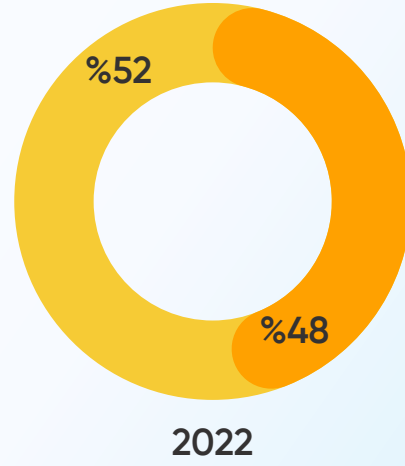
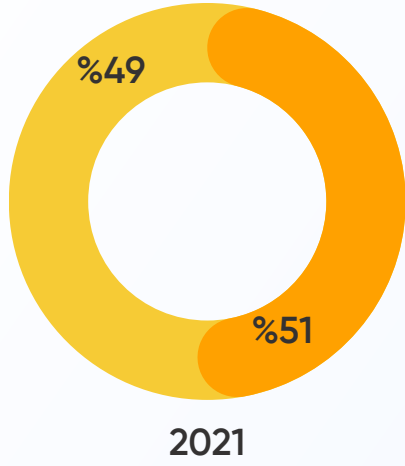
İşe Alınan Çalışan Sayılarında Kadın & Erkek Dağılımı

2024 yılında 114 farklı üniversiteden mezun aday Pegasuslu oldu!

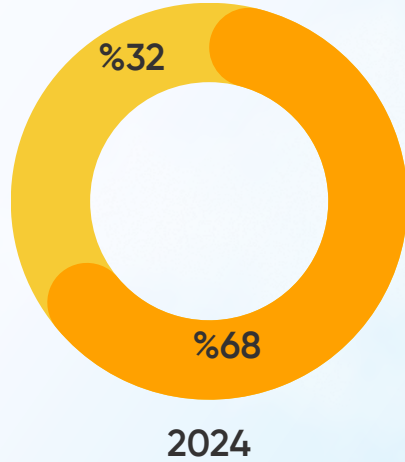


Kadın ■ Erkek

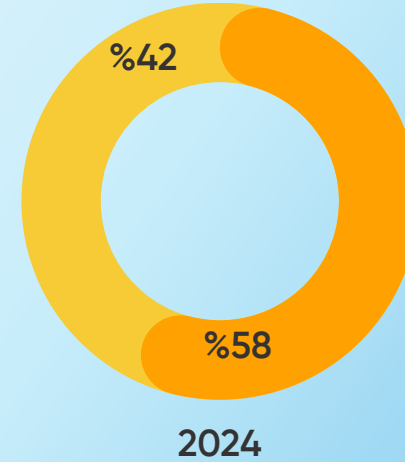
Terfi Eden Çalışan Sayılarında Kadın & Erkek Dağılımı



Direktör ve Üzeri Pozisyonlar İçin Yedekleme Planı Havuzunda Kadın & Erkek Dağılımı



Yetenek Havuzunda Kadın & Erkek Dağılımı



Kadın ■ ■ Erkek

”

2024 Yılında Toplam 197 Üniversite Öğrencisine Staj İmkanı Sağladık.

- Gençlerin havacılık sektörünü keşfetmelerine olanak tanıyıp, kariyer yolculuklarında yeni perspektifler kazanmalarına yardımcı olmak amacıyla stajyer alımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

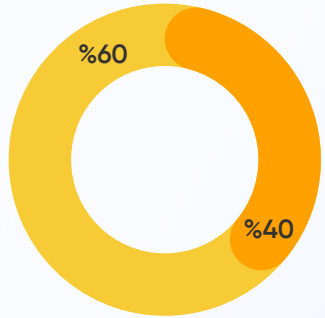
“



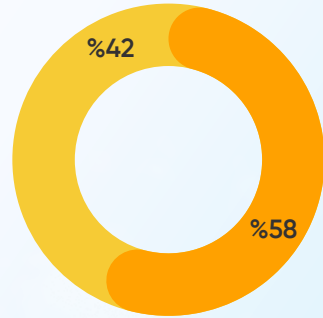
GoYoung Programında Kadın & Erkek Dağılımı



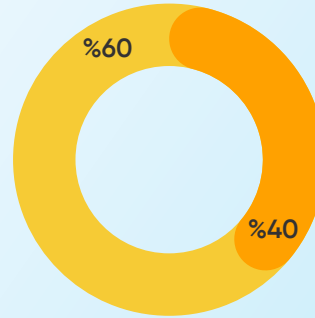
GoYoung Programında Kadın & Erkek Dağılımı - Fonksiyon Kırılımı



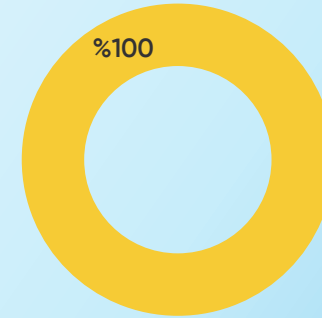
Bilgi Teknolojileri



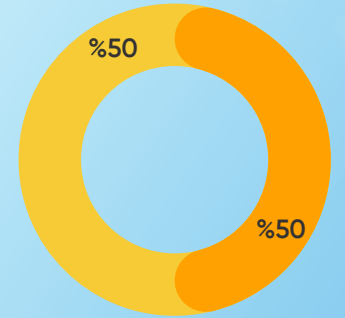
Teknik



Ticaret



İnsan Kaynakları



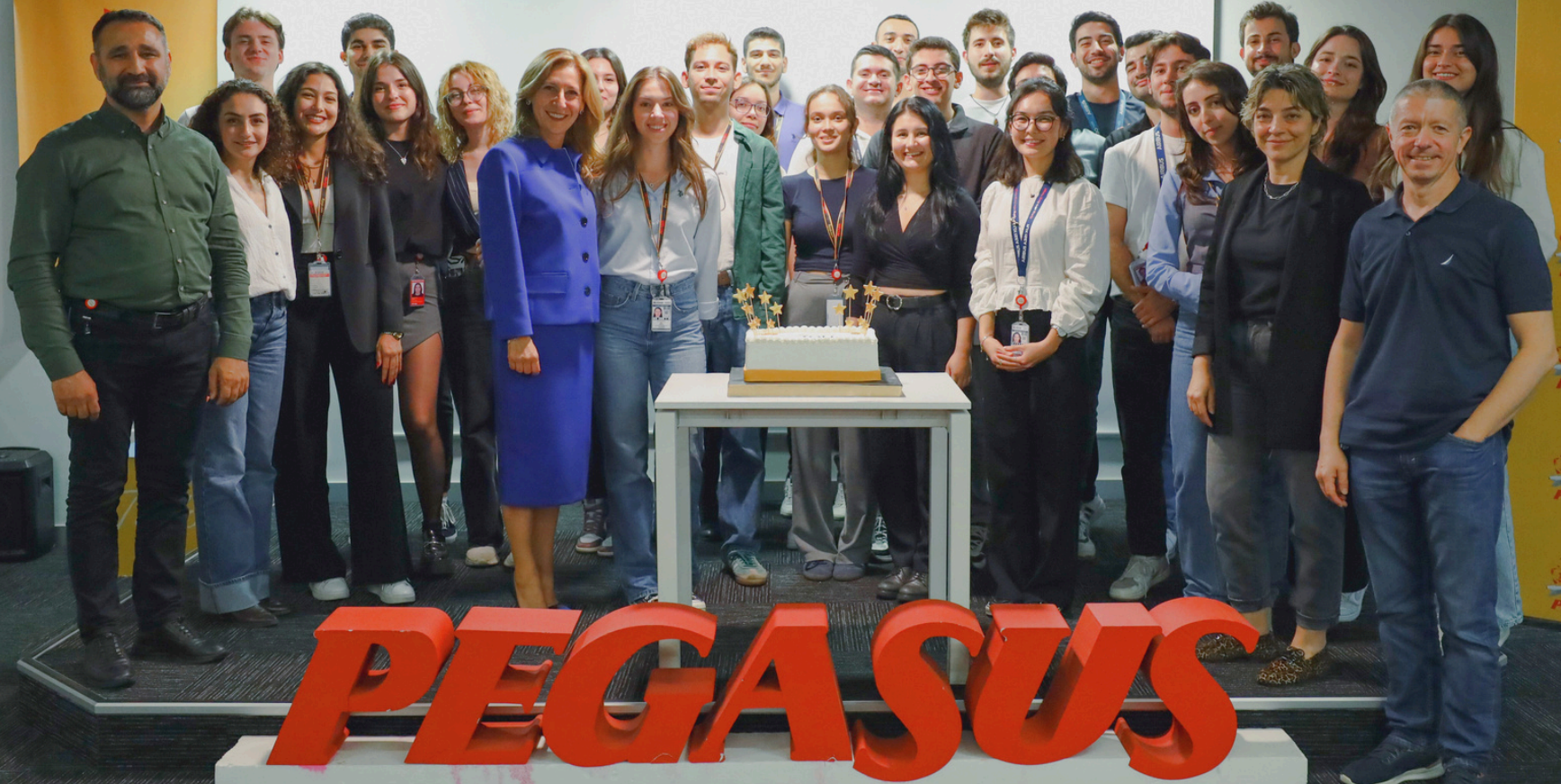
Yer İşletme Grup

* GoYoung Programı: Üniversite öğrencisi genç yetenekleri, part-time çalışma imkanıyla Pegasus bünyesine kattığımız gençlik programımızdır.

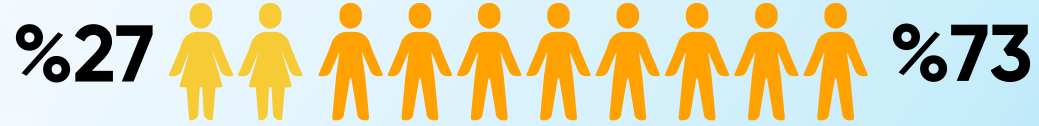
Kadın ■ Erkek



2025 Yıl Sonu İtibarıyla Goyoung Programındaki Kadın Temsil Oranının **%50** Olmasını Hedefliyoruz



Cadet Programında Kadın & Erkek Dağılımı



Cadet Başvuru Oranı



Cadet Sınıflarında Temsil Oranı

* Cadet Programı: Pilot olma yolunda hiçbir eğitim almamış ve deneyimi olmayan adaylara yönelik gerçekleştirdiğimiz, pilot yetiştirme eğitim programımızdır.

Kadın   Erkek

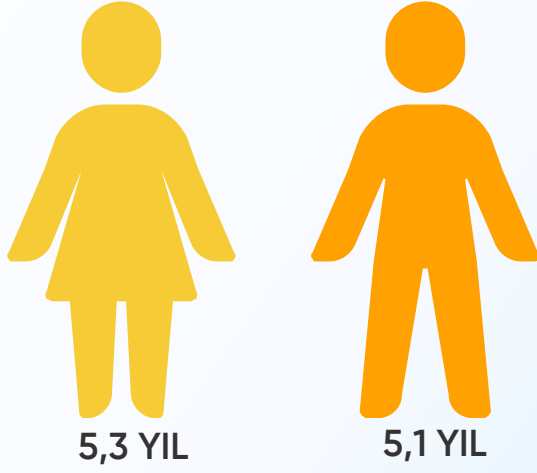


2025 Yıl Sonu
İtibarıyla
Cadet
Sınıflarındaki
Kadın Pilot
Adayı
Oranının

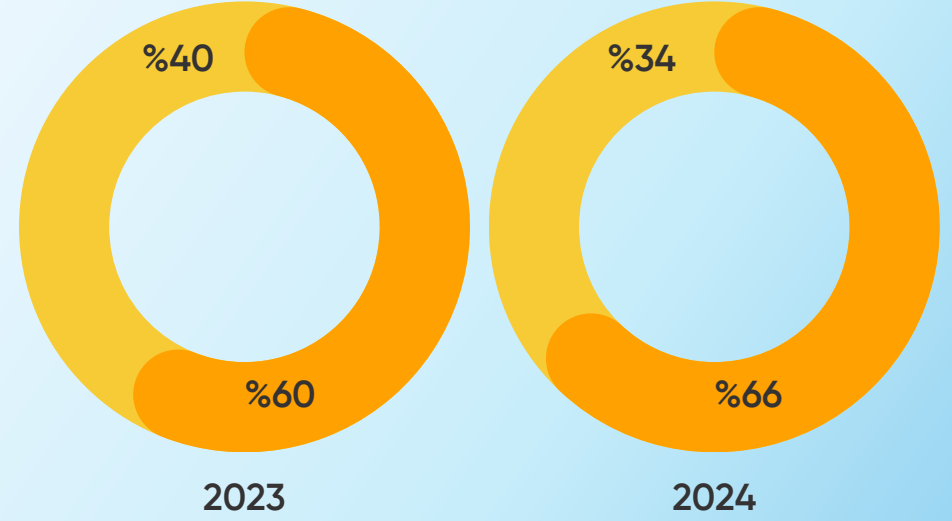
%20

Seviyesinde
Sürdürölmesini
Hedefliyoruz

Kadın & Erkek Kıdem Ortalamaları



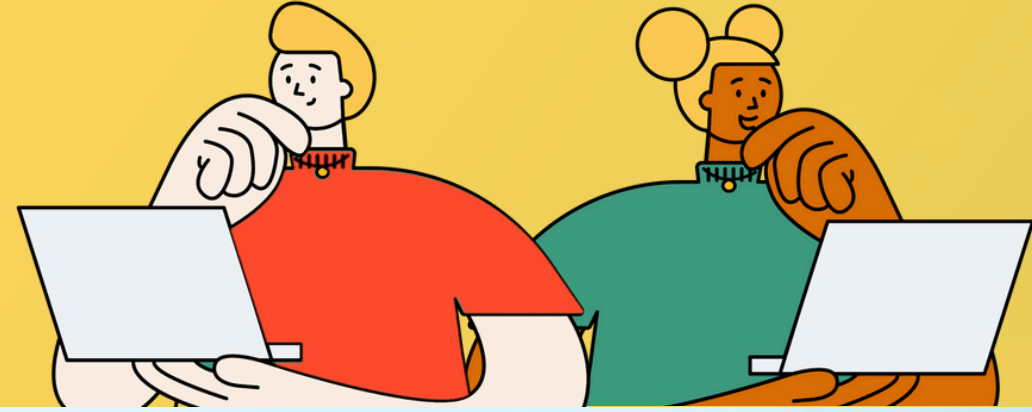
Turnover Kadın & Erkek Dağılımı



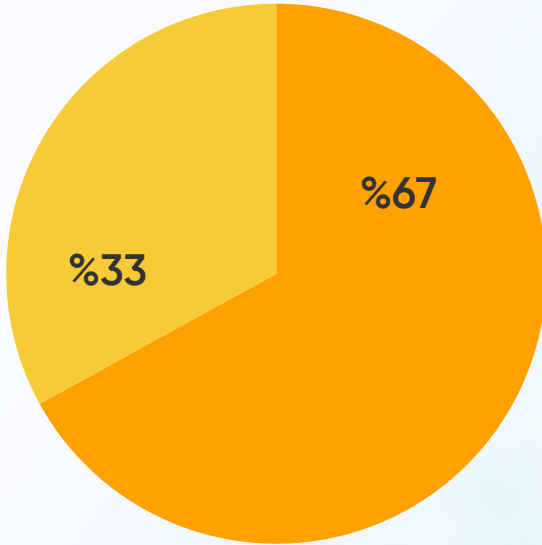
Kadın ■ ■ Erkek

Gelişim Yolcuğunda Cinsiyet Eşitliği

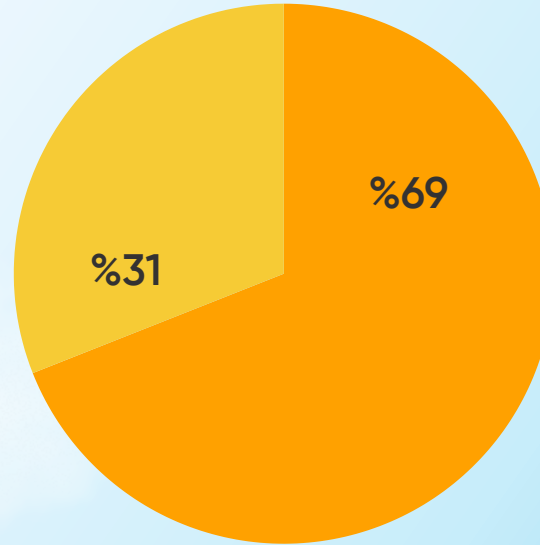
Pegasus kariyer yolunda gelişim fırsatları herkese açıktır. Pegasus Akademi, kapsayıcılık ve çeşitliliğe yönelik eğitim fırsatları ile tüm çalışanlarımızı kucaklar.



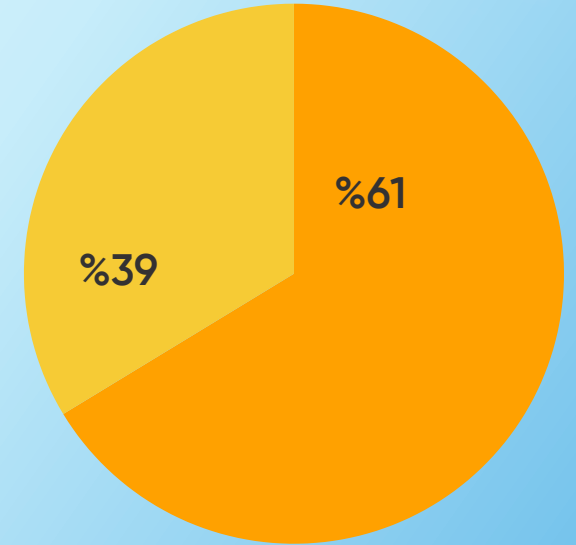
**Liderlik Eğitimi
Programlarına Katılan
Kadın & Erkek Oranı**



**Kişisel Gelişim
Programlarına Katılan
Kadın & Erkek Oranı**



**Fonksiyonel Gelişim
Programlarına Katılan
Kadın & Erkek Oranı**



Kadın ■ Erkek



Kişi Başı
Deneyim Süresi

18,22 SAAT

Eğitim Yönetim Dağılımı

%60

%40

Çevrim İçi Eğitim

Sınıf İçi Eğitim

PEGASUS AKADEMİ



Kabin Eğitimi Programları



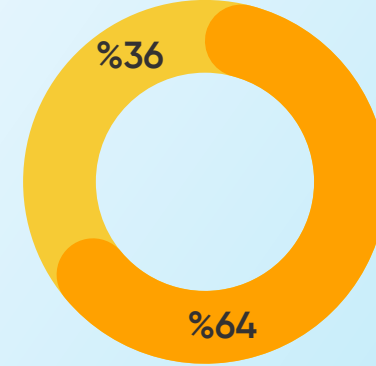
12.929

Toplam Eğitim Saati



10.054

Toplam Katılımcı Sayısı



2024

Kokpit Eğitimi Programları



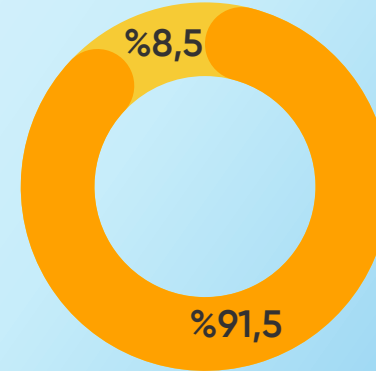
55.136

Toplam Eğitim Saati



1.743

Toplam Katılımcı Sayısı



2024

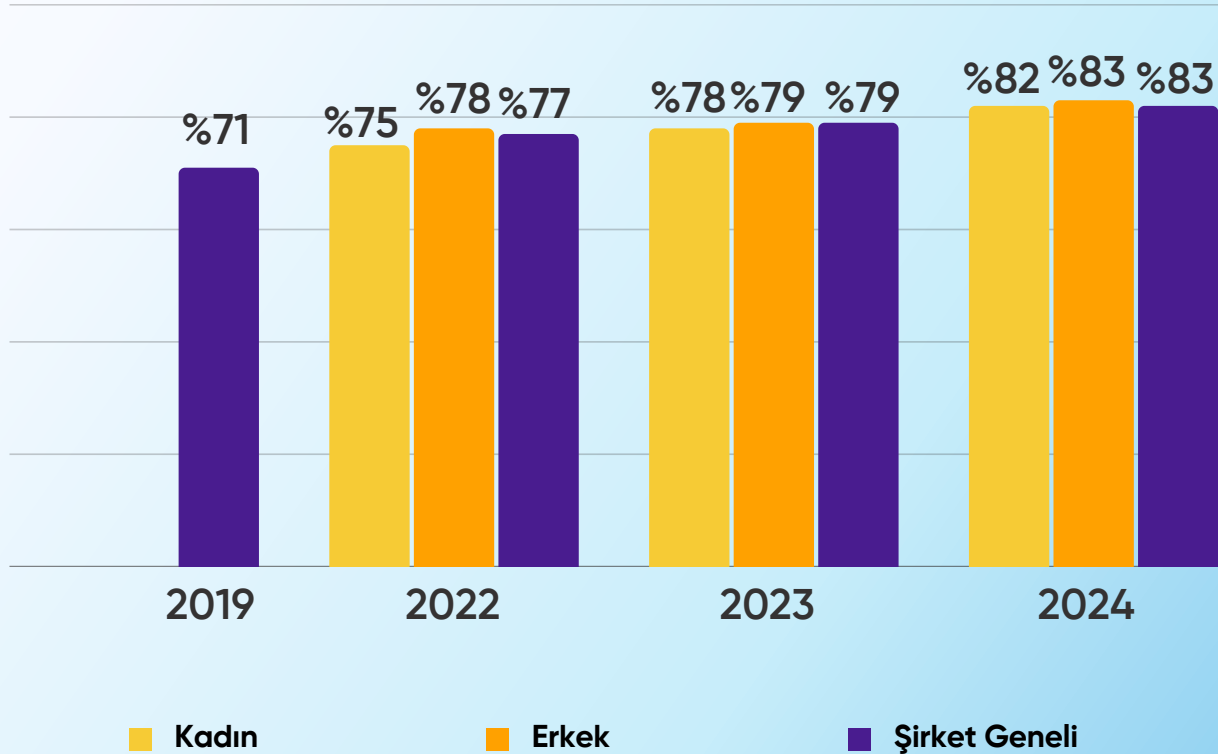
Kadın ■ ■ Erkek

Pegasuslu Olmak

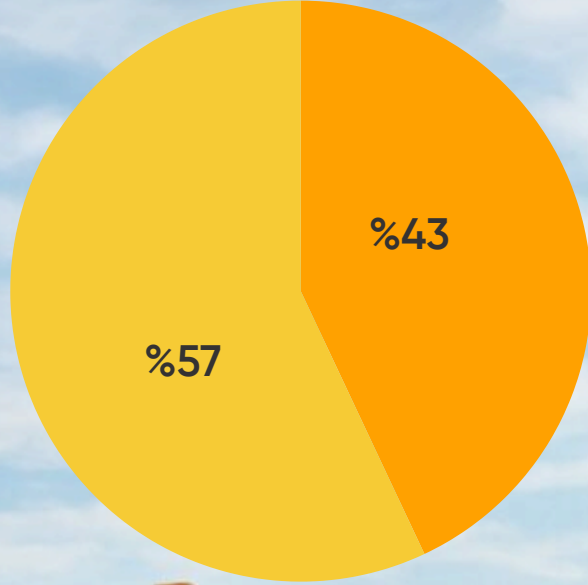
Pegasus'ta eşit imkanlarla çalışırız. Çalışma hayatında eşit uygulamaları düzenleyen yönetmelik ve prosedürlerin yanı sıra tüm Pegasuslularda eşitlik & çeşitlilik & kapsayıcılık bilinci vardır.



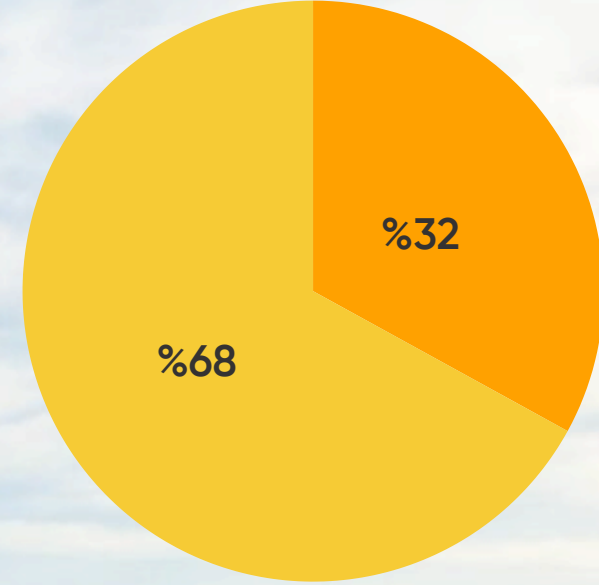
Çalışan Bağlılığı Anketi Sürdürülebilir Bağlılık Puanları



Pegasus Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında Kadın & Erkek Oranı



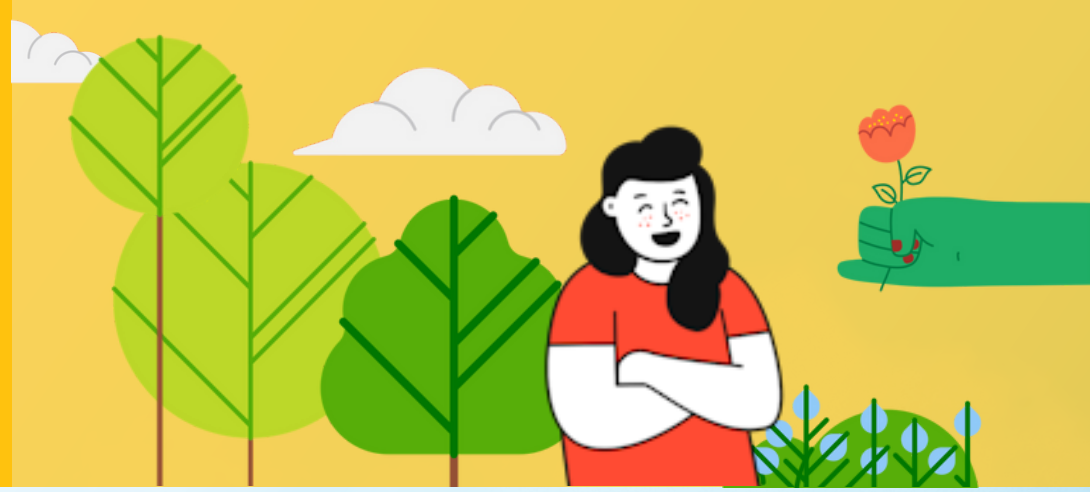
Pegasus Harmoni Çalışma Gruplarında Kadın & Erkek Oranı



Kadın   Erkek

Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek

Pegasus Hava Yolları olarak her geçen yıl büyüyor ve çevre dostu projelerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz.



Net Sıfır Yolculuk

Rotamız Temiz Bir Gelecek

Toplum ve çevre için daha iyi olanı tercih ederek, 2050 yılında net sıfır karbon emisyonu hedefliyoruz.



İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda yer ekipmanlarımızdaki değişim 2015 yılında başladı. 2015'ten bu yana elektrik enerjisiyle çalışan traktör kullanıyoruz. Yer ekipmanlarımıza dahil ettiğimiz elektrikli yer jeneratörleriyle, Türkiye'de elektrikli yer jeneratörü kullanan ilk hava yolu olduk.



2023 yılında İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı atıklarının yönetimini üstlenen Pendik Belediyesi ile yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, kabin içinde geri dönüştürülebilir ambalaj atıklarını ayrı toplamaya başladık. Uçtan uca yürütülen geri dönüşüm çalışmalarında verimi artırmayı hedefliyoruz.



2023 yılında iklim teknolojisi şirketi CHOOOSE ile başlattığımız iş birliğiyle misafirlerimize de uçuşlarından kaynaklanan karbondioksit (CO₂) emisyonlarını dengeleme imkanı sunuyoruz.



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine İlişkin Podcast Kayıtlarında Alanında Uzman Çalışma Arkadaşlarımızı Ağırladık.

- Pegasus'un Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- İklim Eylemi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Sorumlu Tüketim ve Üretim
- Nitelikli Eğitim
- İklim Eylemi - Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı
- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- Amaçlar İçin Ortaklıklar, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- Erişilebilir ve Temiz Enerji
- İklim Eylemi - Sürdürülebilirlik Finansmanı
- Sorumlu Tüketim ve Üretim – Sıfır Atık
- Sürdürülebilir Bir Geleceğin Adımları

[Tüm Bölümleri Bulabileceğin Youtube Kanalımıza Ulaşmak İçin TIKLA!](#)





HARMONİ

Rotamız Eşit ve Çok Sesli Bir Gelecek

2024 Yılı, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü farklı etkinliklerle kutladık.

- Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile düzenlediğimiz kermesle kadınların ekonomiye katılımını hep birlikte destekledik.
- "Havacılığın İçinden Kadın Hikayeleri" webinarımızla çalışma arkadaşlarımızın hikayelerine ortak olduk ve ilham aldık.
- Tüm uçuş ekibimizin kadın olduğu kadınlar günü uçuşumuzu gerçekleştirdik.
- Kadın & erkek futbol takımlarımız arasında düzenlenen dostluk maçında ön yargılara çalım attık.
- Pegasus tiyatro kulübümüzün 8 Mart'ta sergilediği "Kadınlık Bizde Kalsın" tiyatro oyunuyla toplumsal cinsiyet rollerine dikkat çektik.

Telgraftan Tablete, Z: Bir Kuşağı Anlamak, Onlar Göçtü Buradan ve Başarılı Bir Kadın Olduğum için Özür Dilerim isimli dört kitabın yazarı Evrim Kuran ile toplumsal cinsiyet kalıpları ve jenerasyonlar üzerine ilham dolu bir söyleşi gerçekleştirdik.

Pegasus gönüllüleri olarak 2024 Yılı İstanbul Maratonu'nda Türkiye Eğitim Vakfı (TEV) için koştuk ve 129.452 TL tutarında yardım topladık.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında, Kız Başına platformu ile birlikte "Şiddet ile Mücadelede Farkındalık ve Güçlenme Webinarı"nda bir araya geldik.





HARMONİ

Rotamız Eşit ve Çok Sesli Bir Gelecek

Yelken Kulübümüz, 2024 *Fifty-Fifty Sailing Cup'ta, toplamda 2 gün ve yaklaşık 9 saat süren yarışlar sonrası sınıfında dereceye girdi.

Kadın futbol takımımız 2. kez katıldığı Kızlar Sahada İstanbul Kupası'nda namağlup şampiyon oldu.

Trekking kulübümüz sevgi dolu patili dostlarımız için harika bir işe imza attı ve onlara sıcakık yuvalar hazırladı! Ekip, hazırlanan yuvaları Pegasusluların mama yardımlarıyla yeni sahiplerine ulaştırdı.

Düzenlediğimiz sınıf içi atölye çalışmasında, Tezgahçılar Ekibi ile toplumsal cinsiyet rollerini sorguladık ve iş dünyasında karşımıza çıkan, cinsiyet rollerine dayalı zorluklara çözümler aradık.

"Mardin Köy Okulları Kardeşim" kampanyasına, öğrencilerin ihtiyaç listesindeki malzemeleri karşılayarak destek olduk.

* Kadın-erkek eşitliğini vurgulamayı hedefleyen, tüm yarış takımlarının, hakem heyetinin ve yarış komitesinin %50 kadın %50 erkekten oluştuğu yelken yarışması.



#BURADAYIZ

Rotamız Birlikte Daha İyi Bir Gelecek

Türk Eğitim Vakfı ile birlikte "Her Adım Geleceğe Burs Fonu" projemiz kapsamında 1000 kız üniversite öğrencisine eğitim desteği sağlıyoruz. 7 farklı şehirden (İstanbul, Ankara, Kocaeli, Trabzon, İzmir, Karaman, Mersin) 12 kız, 6 erkek olmak üzere toplam 18 TEV bursiyerimize 13 farklı departmanda staj imkanı sağladık.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı TEV bursiyerlerimizle birlikte Anıtkabir ziyaretine katıldık.

Havacılık tutkumuzu, geleceğe olan inancımızı paylaşmak üzere bursiyerlerimizi genel müdürlüğümüzde ağırladık. Bu anlamlı etkinlikte liderlerimizin ilham veren konuşmalarından Pegasus kadın & erkek futbol takımımızın dostluk maçına, simülatör ziyaretine kadar birlikte dolu dolu bir gün geçirdik!

"Her Adım Geleceğe CEO Buluşması" etkinliğimizde TEV bursiyerlerimiz, Genel Müdürümüz Sn. Güliz Öztürk ile bir araya geldi ve merak ettikleri soruları sordular.

Toplumsal cinsiyet dengesi alanında farkındalık yaratmak üzere gerçekleştirdiğimiz çevrim içi etkinliklerimizde de TEV bursiyerlerimizi ağırladık.



Ödüllerimiz

Pegasus olarak havacılık sektöründe hep bir adım önde olmak için çalışıyoruz. Yerel ve uluslararası platformlarda kazandığımız ödüllerimizle başarılarımızı gururla taçlandırıyoruz.



- CEO'muz Güliz Öztürk, FlightGlobal markası Airline Business ve kurumsal danışmanlık şirketi Korn Ferry tarafından düzenlenen The Airline Strategy Awards (Hava Yolu Strateji Ödülleri) kapsamında, "Executive Leadership: Europe" (Üst Düzey Liderlik: Avrupa) ödülüne layık görüldü.
- Aviation Week Laureate Award, liderlik kategorisinde "Sivil Havacılıkta Liderlik" Ödülü: Güliz Öztürk
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcımız Barış Fındık "En Etkin 50 Teknoloji Lideri" arasında yer aldı. Ayrıca EMEA Future Travel Experience etkinliğinde "Exceptional Ambition and Orchestration" ödülünü kazandı.
- CAPA Sürdürülebilirlik Ödülleri 2024'te "Yılın Küresel Çevresel Sürdürülebilirlik Hava Yolu Şirketi" ödülü kazandık.
- "Sıfır Atık Şimdi Göklerde" projemizle Sürdürülebilir İş Ödülleri'nin "İş Birliği" kategorisinde ödül kazandık.
- Stevie Awards'tan 4 ödül:
 - Yılın İşvereni – Havacılık & Savunma kategorisinde Birincilik Ödülü,
 - Çeşitlilik & Kapsayıcılık kategorisinde Harmoni İnisiyatifimiz ile Bronz Ödül,
 - En İyi İşe Alım Süreci kategorisinde GoYoung Programımız ile Bronz Ödül,
 - Liderlik Gelişimi kategorisinde GoLead Programımız ile Bronz Ödül.

- Brandon Hall Group HCM Excellence Awards kapsamında, "En İyi Yetenek Yönetimi Stratejisi", "En İyi Çalışan Deneyimi" ve "En İyi Liderlik Gelişim Programı" kategorilerinde Altın Ödül'e layık görüldük.
- Youth Awards'ta, "En Çok Çalışılmak İstenen Ulaşım/Taşımacılık Şirketi" kategorisinde Altın Ödül ile birincilik ödülüne, "En Beğenilen İşe Alım Programı" kategorisinde ise GoYoung Genç Yetenek Programımız ile Başarı Ödülü'ne layık görüldük.
- Kristal Elma'da, "Bu Kadar Özlemeye Gerek Yok" filmimizle "TV & Sinema & Online Film" Kristal Ödül, "Genç Olmak Lazım" radyo spotumuzla "Radyo ve Ses Özel" Kristal Ödül ve "Dünyayı Gezenler Bilir" radyo spotumuzla "Radyo ve Ses Sektörel" Bronz Ödül kazandık.
- "Bu Kadar Özlemeye Gerek Yok" kampanyamızla, Felis'te "Dönüştüren Pazarlama Stratejisi" Altın ve "Yaratıcı Strateji" Gümüş Ödül kazandık.



İş Birliklerimiz

Pegasus olarak sürdürülebilir ve eşit yarımlar için çalışıyoruz. Bu kapsamda sosyal sorumluluk projelerini destekliyor, birçok ulusal ve uluslararası platformda toplumsal cinsiyet dengesi taahhütlerine imzamızı atıyoruz.



- 2022 yılından bu yana yürüttüğümüz Beşiktaş Kadın Futbol Takımı sponsorluğumuzla kadın sporcuları destekliyoruz.



- 2015-2016 voleybol sezonundan bu yana Eczacıbaşı Vitra Kadın Voleybol Takımı'nın resmi hava yolu destekçisiyiz. Voleybol Kadınlar 1. Ligi'nin iddialı ekiplerinden Eczacıbaşı Vitra Kadın Voleybol Takımı, yurt içindeki deplasman maçlarına ve Avrupa Şampiyonlar Ligi, FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonası karşılaşmalarına Pegasus ile uçuyor.



- 2019 yılında IATA'nın "2025'te 25" girişimine imza atarak, şirketimiz içerisinde cinsiyet dengesini sağlamak konusunda bir taahhütte bulunduk. Bu kapsamda hedefimizi her yıl gözden geçirmeye devam ediyoruz.



- Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'nun kadınlar, çocuklar ve engelli bireylerin koşullarının iyileştirilmesi ve temel ihtiyaçlarının sağlanarak onlar için psikososyal açıdan güvenli alanların oluşturulmasını hedefleyen "Mor Yerleşke" projesinin 2023 yılı itibarıyla ulaşım sponsoruyuz.



- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk hava yoluyuz.



- Genel Müdür'ümüz Sn. Güliz Öztürk United Nations Global Compact Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır.



- Women in Sales Network sosyal projesi kapsamında Program Partneri olarak çalışıyoruz.



- Kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmalarını ve liderler olarak yükselmelerini desteklemek için faaliyet gösteren PWN İstanbul'un destekçisiyiz.



- Fırsat eşitliği sağlayan meraklı, araştırmacı, üretken, cesareti ve özgüveni yüksek teknolojistlerin yetişmesine imkan sunan çalışmalara imza atan Wtech Teknolojide Kadın Derneği'ni destekliyoruz.



- Cumhuriyetimizin 100. yılında 1.000 kız öğrenciye üniversite bursu sağlamak üzere Türk Eğitim Vakfı ile bir araya gelerek "Pegasus Her Adım Geleceğe Burs Fonu" projesini başlattık! TEV tarihinde tek seferde verilen en yüksek destek olan bu iş birliği kapsamında, bursiyerlerin %25'i deprem bölgelerinden geliyor.



- Young Guru Academy (YGA)'nın, dezavantajlı bölgelerdeki gençlere ve çocuklara erken yaşta bilimsel bakış açısı ve çözüm odaklı düşünme becerisi kazandırarak günümüz sorunlarına teknoloji temelli köklü çözümler üretmelerini hedefleyen "Bilim Seferberliği" projesinde ulaşım sponsoruyuz.

PEGASUS

#harmoni