

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş. ÜCRET VE TAZMİNAT POLİTİKASI

1. AMAÇ, KAPSAM VE DAYANAK

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. ("**Pegasus**") Ücret ve Tazminat Politikası (i) Yönetim Kurulu üyelerimiz, (ii) Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerden oluşan üst düzey yöneticilerimiz ve diğer çalışanlarımızın (hep birlikte "**Aile Bireyleri**") ücretlendirme esasların yazılı olarak belirlenmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Tebliğ**") çerçevesinde hazırlanarak Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe konmuştur.

2. GENEL ESASLAR

Pegasus'ta ücretlendirme esasları:

- şirketimizin yapısı, uzun vadeli hedefleri ve sürdürülebilir başarısı,
- şirket içi ücret dengesi ve şirket bütçesi,
- şirkete bağlılık, verimlilik ve üretkenliğin teşviki,
- şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör ve rekabet koşulları,
- Aile Bireylerimizin üstlendikleri sorumluluklar ile ölçülebilir kişisel başarı ve kariyer gelişimi hedefleri ve
- yasal düzenlemeler

dikkate alınarak belirlenir.

Pegasus Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesi hususunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Tebliğ'in ilgili hükümlerine uyulur.

3. SORUMLULUK

Ücret ve Tazminat Politikasının oluşturulması, takibi, gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve geliştirilmesinden nihai olarak Yönetim Kurulu sorumludur.

Yönetim Kurulu bu hususta Kurumsal Yönetim Komitesi ve Pegasus üst düzey yönetimi ile işbirliği içerisinde çalışır ve görüş alır.

Pegasus'ta ücretlendirme uygulamalarının Ücretlendirme Politikası çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülmesi ve yönetimi Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetimi altında Pegasus üst düzey yönetimi tarafından gerçekleştirilir.

4. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÜCRETLENDİRİLMESİ

Pegasus Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurulun tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için muayyen bir ödenek alırlar.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Pegasus'un performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şu kadar ki, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

Pegasus Ana Sözleşmesi'nin 21'inci maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimize kârdan pay verilmesi için bu hususta Genel Kurul tarafından karar verilmesi gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlara ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Yönetim Kurulu'na sunulur.

5. PEGASUS AİLE BİREYLERİNİN ÜCRETLENDİRİLMESİ

Yönetim Kurulu üyelerimiz haricindeki Aile Bireylerimizin ücretlendirilmesi aşağıdaki esaslar çerçevesinde gerçekleştirilir.

A. Sabit Ücret

Yukarıda 2'nci maddede belirlenen genel esaslar çerçevesinde, ilgili Aile Bireyinin pozisyonuna, kıdemine, bireysel performansına ve enflasyon gelişimine bağlı olarak belirlenir ve iş sözleşmesi devam ettiği sürece aylık olarak ödenir. Aylık sabit ücret, burada belirlenen prensipler çerçevesinde yılda bir kez gözden geçirilir.

B. Performansa Dayalı Prim

Pegasus, başarılarının sürdürülebilirliğinin, diğer etkenlerin yanı sıra, Aile Bireylerinin şirket performansına destek vermesine ve Pegasus'a bağlılığına dayandığına inanmaktadır. Performans tabanlı teşvikler sunmak suretiyle personeli motive etmeye yönelik girişimlerde bulunmaktadır. Şirketimizin Aile Bireylerine ilişkin ücret politikası, personeli bir yandan motive ederek Pegasus'a bağlı tutarken, diğer yandan da verimliliğin ve üretkenliğin azamiye çıkartılmasına odaklanmaktadır.

Bu stratejiye uygun olarak tüm Aile Bireylerimiz için Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenecek dönemler içerisinde Pegasus'un gelir performansı ve ilgili Aile Bireylerimizin kişisel hedeflerinin gerçekleştirilmesine bağlı ikramiye sistemlerinin uygulanması esastır. Söz konusu ikramiye sistemleri Yönetim Kurulumuzca üst düzey yöneticilerimiz ve diğer Aile Bireylerimiz için farklı ölçüt, esas ve hesaplamalara tabi olacak şekilde belirlenebilir.

C. Diğer Haklar

Sabit aylık ücret ve ikramiye uygulamalarına ek olarak tüm Pegasus Aile Bireylerimize burada belirlenen genel esaslar çerçevesinde maddi ve maddi olmayan nitelikte menfaatler, ödemeler veya önceden belirlenmiş kriterlerin yerine getirilmesi şartı ile hak kazanılan ödüller sağlanabilir.

D. Ücretlendirme Uygulamalarının Belirlenmesi

Üst düzey yönetimde görev alan Aile Bireylerimizin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlere ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Yönetim Kurulu'na sunulur. Diğer tüm Aile Bireylerimizin ücretlendirilmesi hususunda uygulanacak usul ve esaslar ile ilgili olarak Pegasus Yönetim Kurulu kararları ve bu çerçevede uygulamaya konulan şirket içi düzenlemelere uyulur.

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerimize verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayrımı belirilerek şirketimizin yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

6. İŞ SÖZLEŞMELERİ, TAZMİNAT HAKLARI VE YASAL UYGULAMALAR

Pegasus bünyesindeki tüm üst düzey yöneticiler ve çalışanlar ile iş sözleşmesi yapılır. Pegasus ile söz konusu Aile Bireyleri arasındaki istihdam ilişkisi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 4'üncü maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi kapsamındaki pilot ve kabin memurları açısından 6102 sayılı Borçlar Kanunu ve Türk sivil havacılık mevzuatının ilgili hükümlerine, diğer çalışanlarımız açısından ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidir. Pegasus, ilgili Aile Bireylerine yapılacak tazminat ödemeleri ile ilgili olarak ilgili mevzuat hükümlerine uygun hareket eder.

7. YÜRÜRLÜK

Bu Ücret ve Tazminat Politikası 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Ücret ve Tazminat Politikasında herhangi bir değişiklik gerektiğinde, değişiklik yapılan hususlar Kurumsal Yönetim Komitesi'nin uygun görüşünü müteakiben Yönetim Kurulu onayından geçtikten sonra geçerlilik kazanır ve Pegasus yatırımcı ilişkileri internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır.